

FOR IMMEDIATE RELEASE

**아메리칸 항공과 US 에어웨이, 최고의 글로벌 항공사 탄생 -
새로운 아메리칸 항공**

확장된 글로벌 네트워크 및 신규 항공기, 기술, 제품 및 서비스 투자를 통한 고객 혜택
통합된 회사로 원 월드 얼라이언스(**oneworld® Alliance**) 강화돼 완벽한 글로벌 네트워크 제공

회원 마일리지 적립 및 상환 제도 확장으로 로열티 혜택 개선

양사 직원들은 향상된 보상 및 혜택 제도는 물론 장기적으로 더 나은 기회 누려

두 항공사, 모든 목적지에 대한 기존의 허브와 서비스를 유지할 것으로 예상

2015 년 한 해 시너지 효과만 미화 10 억 달러 이상 예상돼 양사 이해 관계자들에게 가치 창조

이해관계자를 위한 완전한 회복에 대한 가능성 높여

통합된 회사의 보통주 72 %를 AMR 이해관계자가, 28 %는 US 에어웨이 주주가 소유

세계적으로 인정받은 아메리칸 항공의 상징적 브랜드 이미지 이어나갈 예정

댈러스-포트워스(Dallas-Fort Worth)에 본사를 두고 피닉스(Phoenix)에서도 활발한 기업 운영
활동 계획

텍사스 포트워스 및 애리조나 템피 - 2013 년 2 월 14 일 - 아메리칸 항공의 모회사인 AMR 코퍼레이션(AMR Corporation - OTCQB : AAMRQ)과 US 에어웨이 그룹 (US Airways Group, Inc. - NYSE : LCC)은 오늘 양사 이사회가 만장일치로 합병 합의를 승인했다고 발표했다. 두 회사의 통합으로 약 미화 110 억 달러(2013 년 2 월 13 일 US 에어웨이 주가 기준)의 자기자본 가치를 자랑하는 최고의 글로벌 항공사가 탄생하게 됐다.

하나가 된 두 항공사는 세계적으로 널리 알려진 브랜드인 ‘아메리칸 항공’으로 운영될 예정이며 광범위한 글로벌 네트워크와 탄탄한 재정 기반을 갖추게 된다. 본 합병으로 두 항공사의 고객, 지역 사회, 직원, 투자자 및 채권자들은 혜택을 누리게 될 것으로 기대된다. 보다 더 광범위해진 글로벌 네트워크와 아메리칸 항공이 창립 멤버로 활동하고 있어 더욱 향상된 원 월드 얼라이언스(**oneworld® Alliance**)를 통해 고객들은 더 많은 선택과 다양한 서비스를 누릴 수 있게 됐다. 특히 600 여기 이상의 신규 항공기 주문을 완료한 아메리칸 항공은 업계에서 가장 현대적이고 효율적인 여객기를 운항하게 됐으며 기술, 제품 및 서비스에 대한 지속적인 투자를 이끌어 나갈 탄탄한 기반도 마련하게 됐다.

아메리칸 항공 회장 겸 최고경영자(CEO)인 톰 호튼(Tom Horton)은 통합된 항공사의 첫 주주연례총회를 통해 이사회의 회장으로 활동하며, 동시에 현재 회장역을 맡고 있는 원 월드 얼라이언스와 국제 항공 운송 협회(International Air Transport Association)에서 통합된 항공사의 대표로 활동할 예정이다. US 에어웨이 회장 겸 최고경영자(CEO) 더그 파커 (Doug Parker)는 통합된 항공사의 최고경영자 및 이사회 임원으로 활동할 예정이며, 호튼 회장의 이사회 회장직

임기 후 이사회 회장직을 맡을 예정이다. 이사회는 우선 12 명의 임원으로, 호튼 회장을 포함해 아메리칸 항공에서 3 명, 파커 회장을 포함한 US 에어웨이에서 4 명, AMR 채권자 5 명으로 구성된다.

합병 세부 안에 따라, US 에어웨이 주주들은 US 에어웨이 보통주 한 주당 통합된 항공사의 보통주 한 주씩 배당받게 된다. US 에어웨이 자기 지분 상품 (주식, 전환어음, 양도제한조건부주식 선택권 보유자 및 보유자 포함) 보유자에게 발행 가능한 통합된 항공사 보통주 총 지분은 통합된 항공사의 희석 지분의 28%에 달한다. 나머지 72%의 희석 지분 소유권은 AMR 이해관계자 및 파산법 제 11 장 (“채무자”) 신청자와 아메리칸 노동조합 및 AMR 현 직원들이 보유하게 된다.

미국 뉴욕 파산 법원의 파산 절차법 제 11 장 아래 현재 계류 중인 채무자를 위한 재편성 계획에 따라 합병의 효력이 발생한다. 본 계획은 파산 법안의 규정에 따른다.

합병안에 따라, AMR 은 채무자를 상대로 약 미화 12 억 달러의 파산 보호 신청 전 무담보 소유권을 가진 무담보 채권단을 지원 하기로 합의했다. 지원 협약 아래, 채권자는 합병 도입을 위한 재편성 계획 및 채권자와 양 회사간의 소유권 문제를 타협 및 합의하는데 지원하겠다고 동의했다. 기존 AMR 지분권과 채무자를 상대로 한 파산 보호 신청 전 무담보 소유권의 대우와 관련된 지원 협약 규정은 아래 간략히 명시되어 있다.

통합된 항공사는 56 개 국가에 위치한 336 개의 공항으로 매일 6,700 회 이상의 운항 노선을 제공할 예정이다. 통합된 항공사는 양사의 기존 허브 모두 유지할 계획으로 고객들은 더 많은 여행 옵션을 누릴 수 있게 됐다. 아울러 AMR 코퍼레이션의 아메리칸 이글(American Eagle)과 US 에어웨이의 피드몬트(Piedmont) 및 PSA 와 같은 국내선 항공사는 별도의 독립체제로 운영되며 새로운 아메리칸 항공을 위해 완벽한 연계 노선을 제공할 것이다. 본사는 델러스-포트워스에 두고 피닉스에서 활발한 기업 운영 활동을 유지할 계획이다.

아메리칸 항공의 톰 호튼 회장 겸 최고경영자는 "새로워진 아메리칸 항공을 발표하게 되어 매우 자랑스럽고 기쁘게 생각한다"며 "세계 최고의 항공사들과 경쟁할 수 있는 탄탄한 경쟁력을 갖춘 최고의 글로벌 항공사가 될 것"이라고 말했다. 그는 이어서 "이제 함께 우리의 이해관계자, 고객, 직원, 투자자, 파트너 및 지역사회에 더 많은 혜택을 돌려줄 것으로 기대한다"고 덧붙였다.

또한 "아메리칸 항공과 US 에어웨이의 결합으로 전세계 최고의 목적지로 향하는 두 항공사의 우수한 네트워크가 함께 하게 됐다. 이로써 고객들에게 편안한 여행 경험을 선사함과 동시에 더 많은 연계 노선을 제공할 수 있는 강력한 플랫폼을 구축할 수 있게 됐다. 높고 지속 가능한 수익성과 더불어 새로운 아메리칸 항공의 강화된 운영 및 재정으로 신제품과 기술에 대한 지속적인 투자를 활성화하고 직원들에게 새로운 기회를 마련할 것이다."

아울러 "지난해 아메리칸 항공은 장기적인 성공을 위한 견고한 발판을 마련하기 위해 역사상 가장 효율적인 항공사 구조조정을 감행해왔다. 구조조정의 일환으로 수개월간의 철저한 분석과 모든 대안에 대한 빈틈없는 검토를 진행한 결과 이번 합병이 회사를 위한 최선의 선택이라는 결론을 내렸다. 재무적 이해관계자들에게 최고의 가치를 제공할 뿐만 아니라 장기적으로도 지속 가능한 성공을 이룰 수 있는 기초를 다지게 되었다. 이번 합병을 통해 채권자들을 위한 상황 능력이 개선될 것으로 기대한다.

뿐만 아니라, 우리 주주들에게 통합된 항공사 지분 중 총합 3.5%를 회복시켜주기 위한 이번 계획에 상당수의 무담보 채권자들로부터 지지를 얻게 된 것을 기쁘게 생각한다. 파산법 제 11 장의 사례 중 이번 사례처럼 주주가 투자금액을 회복하는 사례는 매우 이례적이며, 항공 업계의 최근

역사 상 유례없는 구조조정을 한 사례로 꼽힌다고 볼 수 있다. 그리고 항공업계 내 새로운 선도주자의 탄생을 위한 순조로운 통합을 위해 25년 이상 우정을 함께해온 더그 파커와 양사 임직원들과 긴밀하게 협력해 나갈 것이다"이라고 밝혔다.

US 에어웨이의 더그 파커 회장 겸 최고경영자(CEO)는 “오늘은 아메리칸 항공과 US 에어웨이 역사에 새로운 막을 여는 중요한 날이다. 아메리칸 항공은 세계적으로 상징적인 브랜드 중 하나이다. 새롭게 통합된 항공사는 글로벌 시장에서 보다 효율적이고 높은 수익성을 자랑하는 스케일과 영향력, 능력을 갖추게 될 것이다. 양사의 통합 운항 노선으로 한층 매력적인 서비스를 제공하게 됐고 이에 고객들은 언제 어디로든 원하는 목적지로 여행할 수 있게 됐다.”

파커 회장은 “오늘 발표는 호튼 회장을 비롯한 아메리칸 항공 팀이 지난해 동안 상당한 노력을 기울여왔기 때문에 가능했다. 호튼 회장처럼 아메리칸 항공과 임직원들의 장기적인 성공을 중요시 생각하는 사람은 없다고 확신한다. 성공적인 구조조정과 합병을 통해 호튼 회장과 아메리칸 팀은 통합된 항공사가 최고의 글로벌 항공사로 도약할 수 있는 훌륭한 발판을 마련했다. 아메리칸 항공이 향후 성공하기 위해 입지를 잘 다져놓은 호튼의 노력을 치하하고 싶다. 그리고 차질 없는 합병을 돕기 위해 이사회에 남기로 한 그에게 감사의 말을 전하고 싶다.”고 전했다.

"US 에어웨이와 아메리칸 항공 임직원 모두에게 좋은 기회라고 생각한다. 이번 합병을 통해 회사가 더욱 굳건해지고 전 직원을 위한 보상 및 혜택이 개선되어 장기적으로 더 나은 기회를 제공할 것이다. 양사 노동 조합의 지원이 있었기에 가능했고 노조 지도부의 노력과 비전에 감사를 전하며 모든 임직원의 밝은 미래와 고객을 위한 향상된 서비스를 기대한다. 오늘 발표로 인해 양사가 한 팀, 한 항공사가 되기 위한 첫 걸음을 내딛게 될 것"이라고 소감을 밝혔다.

고객을 위한 다양하고 향상된 서비스 및 여행 경험

본 합병으로 아메리칸 항공과 US 에어웨이의 운항 노선이 함께 운영되어 효율성을 높이고 고객에게는 더 많은 옵션을 제공하여 다른 글로벌 항공사와는 차별화되는 경쟁력으로 고객들을 찾아갈 예정이다. 특히, 통합된 글로벌 네트워크는 여행객들에게 더 넓은 선택의 폭을 제공한다.

합병을 통해 아래와 같은 변화가 예상된다:

- 미국 중·동부 지역에 가장 많은 항공편을 제공해 합병 항공사의 경쟁 입지 강화
- 미국 서부 지역에서의 입지 및 네트워크 강화
- 라틴 아메리카 및 카리브해 지역에서의 아메리칸 항공 업계 선두 위치 강화
- 대서양 지역은 영국 항공(British Airways)과 이베리아 항공(Iberia Airlines), 태평양 지역을 위한 일본 항공 (Japan Airlines) 및 콰타스 항공 (Qantas)과의 공동 사업을 포함한 원 월드 얼라이언스 연결 노선 강화로 국내외 여행 및 서비스 혜택 관련 다양한 옵션 제공
- 유럽과 중동지역 21 개 목적지에 항공편 제공
- 아메리칸 항공과 US 에어웨이의 기존 허브를 유지하여 고객에게 더 많은 항공편 선택권 제공
- 두 항공사의 기존 허브를 이용해 교통류 개선
- 허브에서 서비스를 확장해 기존 운항 국가에는 향상된 서비스를, 새로운 도시로는 신규 운항 노선 운영
- 고객을 위한 편리성과 (연계노선의) 연결성을 증진시킬 혁신적인 전략을 통해 업계 선도적인 여행 경험 선사
- 통합 네트워크 내 마일리지 적립 및 상환 제도 확장을 통해 로열티 프로그램 혜택 개선

아메리칸 항공은 에어버스(Airbus) 및 보잉(Boeing)과 합의하여 앞으로 4년에 걸쳐 신규 항공기를 투입하고 아메리칸 항공의 향후 10년의 항공기 계획에 힘을 실을 것이다. 합병된 항공사는 517

개의 단일 통로 항공기와 90 개의 광폭동체 국제선 항공기를 포함해 총 600 기 이상의 신규 항공기를 투입할 예정이다. 대부분의 신규 여객기는 최첨단 좌석 내 엔터테인먼트 시스템을 갖추고 기내 무선 인터넷 (Wi-Fi)으로 인터넷 접속이 가능하며 이코노미 석에 4~6 인치의 여유 공간 확충(Main Cabin Extra)을 제공한다. 또한 완전히 펼쳐지는 침대형(lie-flat) 프리미엄 클래스 좌석을 올해 하반기에 아메리칸 항공이 새롭게 선보이는 보잉 777-300ER 과 에어버스 321 대륙횡단 노선 항공기에서 제공할 예정이다. 또한 아메리칸 항공은 US 에어웨이의 에어버스 A330 국제선 여객기에 제공됐던 침대형(lie-flat) 프리미엄 클래스 좌석을 기존 777-200 과 767-300 항공기에도 장착해 합병 항공사를 이용하는 모든 고객들에게 일관된 기내 경험을 선사할 것이다.

항공편 예약과 취항 스케줄 및 상용 고객 활동 내역 확인은 예전과 마찬가지로 AA.com 또는 USAirways.com 에서 가능하며 AAdvantage 및 Dividend Miles 와 같은 상용 고객 우대 프로그램 혜택과 보상 역시 지속적으로 누릴 수 있다. 합병 합의 이후 현재 두 항공사의 상용 고객 우대 프로그램에는 변화가 없으며 마일리지도 유효하다. 합병 최종 승인 후, 계정 통합 혹은 혜택 사항에 대한 향후 프로그램 변경 내용은 양사의 상용 고객 우대 프로그램 고객들에게 제공될 예정이다.

양사 임직원 장기적 기회로 더 많은 혜택 얻어

통합된 항공사의 임직원은 더욱 견고한 경쟁력과 안정적인 재정 기반을 갖춘 회사의 일원으로 혜택을 얻어 장기적으로는 다양한 기회를 제공받게 된다. 두 회사의 합병으로 직원들에게 더 나은 보상 및 혜택 제도의 길이 열리게 된다.

"자랑스러운 역사를 가진 두 항공사를 통합해 하나의 팀을 만들어 훌륭한 고객 서비스 및 재정적 성공을 이뤄낸 전 직원들의 노력을 지원할 것이다. 아메리칸 항공과 US 에어웨이의 직원 덕분에 회사의 미래가 더욱 밝다"고 파커 회장은 전했다.

앞서 발표된 바와 같이 아메리칸 항공 조종사, 승무원 및 지상 직원을 대표하는 노동 조합과 US 에어웨이 조종사를 대표하는 노동조합은 개선된 단체 교섭 계약 조건에 합의했으며, 이는 합병 체결 완료 시점부터 효력을 가진다. 또한, US 에어웨이 조종사 노동조합은 이번 합병 지원 내용에 대해 잠정 합의에 도달했다. 조종사, 승무원을 대표하는 아메리칸 노조는 US 에어웨이 노조와 협력해 대표를 선정하고 단일 교섭 프로토콜을 결정한다.

이해 관계자들을 위한 최상의 가치

아메리칸 항공 이해관계자와 US 에어웨이 주주는 새롭게 통합된 항공사의 탄생으로 인한 상승 잠재력으로 인해 상당한 혜택을 누릴 것으로 기대된다. 새롭게 통합된 항공사는 양사의 2013 년 예상 수익 통합치를 기준으로 약 미화 400 억 달러의 수익을 누릴 것으로 예상되고 있다. 본 통합은 아메리칸 항공 이해관계자들에게 향상된 가치를 제공하고 2014 년에는 US 에어웨이 주주들에게 상당한 주당 이익을 가져다 줄 것으로 예상하고 있다.

2015 년에는 미화 9 억 달러의 네트워크 수입을 포함해 총 미화 10 억 달러 이상의 연간 시너지 효과를 가져올 것으로 예상된다. 이는 통합된 항공사의 운항편 및 연계 노선을 이용하는 승객 수 증가 그리고 수익성 높은 사업의 통합과 더불어 고객의 니즈를 충족시키기 위한 여객기 재배치 등을 통해 발생할 것으로 보인다. 뿐 만 아니라, 아메리칸 항공과 US 에어웨이가 체결하게 될 새로운 노동계약으로 인해 약 미화 1.5 억 달러에 이르는 순 비용이 절감 될 것으로 예상된다. 두 회사의 합병 전환 비용으로 약 미화 12 억 달러가 향후 3 년간 소요될 예정이다.

채무자를 상대로 한 파산 보호 신청 전 무담보 소유권 및 기존 AMR 지분권 대우와 관련하여 위에 명시된 지원 협약 규정의 주요 내용은 아래와 같다:

- 기존 AMR 지분권 소유자는 계획이 유효한 시점부터 통합된 항공사의 보통주 3.5%의 종합 초기 배분을 받게 되며 청원 전 무담보 소유권을 가진 소지자가 받은 보통주의 가치가 그들의 소유권을 모두 충족시키면 추가 주식을 배분 받을 가능성도 있다.
- 이중 채권자(예를 들어 청원 전 무담보 소유권을 소지한 자로서 AMR 과 아메리칸 항공 모두가 간접 혹은 비간접적으로 채무자일 경우)는 소유권의 총액에 해당하는 의무적으로 전환 가능한 우선주를 받을 것이다. 이 주식은 계획이 유효한 시점부터 120 일 동안 30 일 간격으로 통합된 항공사의 보통주로 변환된다. 이는 통합된 항공사의 보통주 시가와 연계된 공식을 바탕으로 한다.
- 단일 채권자(예를 들어 보장되지 않은 청원 전 무담보 소유권을 소지한 자)는 이중 채권자들이 받을 의무적으로 전환 가능한 우선주와 동일한 등급의 주식과 통합된 항공사의 보통주의 조합을 받을 것이다.
- 아메리칸 항공 노조와 직원들은 최종적으로는 청원 전 무담보 소유권 대 채무자들에게 배분되는 통합된 항공사의 보통주 23.6%를 받을 것이다.

위 언급된 지원 협약 규정은 채무자가 구조조정안의 확인과 실행완료를 위한 중요한 단계를 넘지 못하는 상황을 포함한 특정 상황에서 해지 될 수 있다.

합병 체결 완료를 향한 힘찬 발걸음

본 합병은 뉴욕 남부 지법 파산 법원, 각종 규제 기관, US 에어웨이 주주 승인을 비롯하여 통상적으로 합병을 완료하는데 필요한 조건 충족 및 구조조정안 확인과 실행 완성시 완료된다. 합병은 2013 년 3 분기에 완료될 것으로 예상된다. 순조롭고 지속 가능한 합병이 이루어질 수 있도록, 계약 체결 및 합병 완료 시까지 양사 임원으로 구성된 인수 준비팀 신중을 기하여 통합 플랜을 개발할 예정이다.

자문

아메리칸 항공 재정 자문은 Rothschild, 법률 자문은 Weil, Gotshal & Manges LLP 와 Jones Day, Paul Hastings, Debevoise & Plimpton LLP 와 K&L Gates LLP 이 맡았다. US 에어웨이 재정 자문은 Barclays and Millstein & Co., 법률 자문은 Latham & Watkins LLP, O'Melveny & Myers, Cadwalader, Wickersham & Taft LLP, Dechert LLP 가 맡고 있으며, Unsecured Creditors Committee 의 재정 자문은 Moelis & Company 와 Mesirow Financial, 법률 자문은 Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP 와 Togut, Segal & Segal LLP 가 맡고 있다.

세금 혜택 보전 계획 채택

합병과 동시에 US 에어웨이는 금일, 이사회는 AMR 와 합병된 기업의 이월 결손금과 기타 이연세금 혜택 보전을 위해 설계된 세금혜택 보전 계획을 채택한다고 밝혔다. 세금혜택 보전 계획은 즉시 효력이 발생하며 합병 완료 시까지 유효하다. 본 계획은 US 에어웨이 투자자 기반의 변화가 U.S 에어웨이나 합병회사가 누리던 세금혜택을 미래에도 누리는 것을 제한하려는 가능성을 줄이기 위해 마련된 것이다. 이 제도는 심각하게 전체 주주가 갖는 이익의 가치를 훼손할 수 있다.

이 계획의 일환으로 US 에어웨이 이사회는 이미 발행된 US 에어웨이 보통주에 대한 배당금으로 보통주 구매 권리(이하 “권리”)를 부여했다. 보통주 구매 권리는 한 개인이나 단체가 US 에어웨이가 발행한 보통주의 4.9% 이상을 소유하게 되었을 때, 혹은 허락된 기타 예외사항이 발생했을 때 US 에어웨이의 이사회 승인 없이 행사할 수 있으며, 이미 발행된 US 에어웨이 보통주의 4.9% 이상을 소유하고 있는 개인이나 단체가 이사회 승인 없이 추가 주식을 획득한 경우 혹은 허락된 기타 예외사항이 발생했을 경우에도(배당금 또는 주식 분할로 인해 획득한 경우는 제외) 행사할 수 있다. 권리 행사가 가능해진 경우, 모든 권리 보유자(권리를 행사할 개인 또는 단체는 제외) US 에어웨이 보통주를 50% 할인된 가격에 구매할 수 있는 자격이 주어진다. 권리를 행사할 개인 또는 단체가 보유하고 있는 권리는 법적으로 효력이 없으며, 권리 행사 또한 불가능하다. 이 권리는 합병 완료 또는 합병 계약 해지 시 즉각 만료된다. 또한 통합된 항공사의 법인 설립 인가는 합병 완료 시부터 유효하며 특정 주식 인수 및 처분에 대한 제한이 포함될 것이다.

이는 순 운영 손실 및 기타 이연 세금 혜택의 가치를 보전을 목적으로 마련된 조치다.

세금 보전 계획에 명시된 4.9%의 지분이나 그 이상을 소유한 US 에어웨이 주주는 합의 조건을 신중히 검토해야 한다. US 에어웨이는 오늘 세금 보전 계획에 대한 자세한 내용을 담은 8-K 문서를 증권거래위원회에 접수할 예정이다.

웹사이트

추가 정보는 두 항공사가 함께 신규 오픈한 www.NewAmericanArriving.com 에서 확인 가능하다. 고객들은 www.aa.com/arriving 및 www.usairways.com/arriving 에서도 관련 정보를 얻을 수 있다.

컨퍼런스 콜 및 웹캐스트

아메리칸 항공과 US 에어웨이 경영진은 2013년 2월 14일 오전 8시 30분(ET)/오전 5시 반 30분(PT) 합병 관련 컨퍼런스 콜을 진행할 예정이다. 이번 컨퍼런스 콜은 새롭게 런칭한 웹사이트 www.NewAmericanArriving.com 에서 생중계 된다. 컨퍼런스 콜에서 사용될 관련 슬라이드는 www.aa.com 및 www.usairways.com 의 IR 섹션에서 확인 할 수 있다.

분석가와 의 오찬 및 웹캐스트

아메리칸 항공과 US 에어웨이 임원은 2013년 2월 14일 오후 12시 (ET)/오전 9시 (PT)에 진행될 분석가와 투자자와의 오찬에서도 본 합병에 대해 논의할 예정이다. 이벤트는 www.aa.com 및 www.usairways.com 의 IR 섹션에서 확인 할 수 있다.

부가영상 (B-roll)

아메리칸 항공의 부가영상 (b-roll)은 <https://vimeo.com/59532586> 에서 확인 할 수 있다. US 에어웨이의 부가영상 (b-roll)은 <https://vimeo.com/59421912> 에서 확인 할 수 있다.

아메리칸 항공에 대하여

아메리칸 항공은 50여 이상 국가의 260개의 공항에 취항하고 있으며, 고객들에게 특별한 여행 경험을 선사하는데 주력하고 있다. 아메리칸 항공의 전체 운항 네트워크에 투입된 항공기 수는 약 900여기이며, 시카고, 댈러스/포트워스, 로스앤젤레스, 마이애미와 뉴욕의 허브 공항에서 전세계로 출항하는 평균 3,500회의 노선을 매일 운항한다. 특히 런던, 마드리드, 상파울루, 도쿄와 같은 약 100여개의 국제 도시들에 노선을 운항하고 있다. 또한, 보잉 737, 보잉 777-300ER, 에어버스 A320 기종 등 500개의 새 항공기를 도입해, 미국의 주요 항공사들 중에서도 가장 모던하고 최신의 현대적 항공기들을 보유하게 될 예정이다.

아메리칸 항공을 이용하는 고객들은 웹사이트 AA.com®에서 항공편 확인 및 예약은 물론, 맞춤형 뉴스, 여행 상품 등의 정보를 편리하게 이용할 수 있다. 아메리칸 항공의 AAdvantage® program 은 전 세계적으로 인기 있는 상용 고객 우대 프로그램 중 하나로, 회원들은 약 950 개 목적지 항공편의 마일리지 적립 및, 좌석 업그레이드, 휴가 패키지 여행, 자동차 렌탈, 호텔 숙박 및 기타 제품 이용 등 다양한 혜택을 누릴 수 있다. 또한, 아메리칸 항공은 전 세계 약 40 개의 Admirals Club® 을 통해 다양한 서비스, 편리, 편안한 이용과 더불어 방해 없는 휴식을 고객들에게 제공한다.

아메리칸 항공은 영국 항공(British Airways), 캐세이 패시픽(Cathay Pacific), 이베리아항공(Iberia Airlines), 일본항공(Japan Airlines), 란 항공(LAN), 콰타스항공(Qantas) 등 최우수, 대형 항공사들이 고객들에게 더 많은 서비스와 혜택을 제공하기 위해 함께하는 원 월드 얼라이언스(oneworld® alliance)의 창립 회원으로, 전체 회원 및 준회원들과 함께 156 여 개국으로 9 천 회 이상의 매일 운항 서비스를 통해 840 여 개 이상의 지역을 하나로 연결하고 있다.

아메리칸 항공 및 아메리칸 이글 항공은 AMR Corporation 소속 기업이며, 아메리칸 항공, 아메리칸 이글, 아메리칸 커넥션, AA.com 및 AAdvantage 는 아메리칸 항공의 등록상표이다. AMR Corporation 의 상장기호는 "AAMRQ"로 OTC 마켓 그룹(OTC Markets Group)이 운영하는 OTCQB 시장에서 거래되고 있다.

US 에어웨이에 대하여

US 에어웨이는 US 에어웨이 셔틀 및 US 에어웨이 익스프레스와 함께 미국, 캐나다, 멕시코, 유럽, 중동, 카리브해 지역, 중남미 등 200 여 도시에 하루에 약 3,200 편의 여객기를 운영하고 있다. US 에어웨이는 전세계적으로 32,000 명 이상의 항공 전문가를 고용하고 있으며 세계 최대 규모의 에어버스 여객기를 소유하고 있으며 193 개 국가의 1,356 공항에 매일 21,500 이상의 항공편을 고객에게 제공하는 스타 얼라이언스 네트워크 멤버이기도 하다. 파트너사 US 에어웨이 익스프레스와 함께 매 해 약 8,000 만 명에게 서비스를 제공하고 있으며 노스캐롤라이나 샬럿, 필라델피아 그리고 피닉스에 허브를 두고 있으며, 워싱턴 DC 에 위치한 로널드 레이건 워싱턴 내셔널 공항에서도 항공편을 집중적으로 운영하고 있다. Aviation Week and Overhaul & Maintenance 잡지사는 2012 년에 기술 운영 부분에서 뛰어난 성과 및 혁신을 선보인 US 에어웨이에 Aviation Maintenance, Repair and Overhaul (MRO) of the Year 상을 수상했다. Military Times Edge 잡지사는 2011 년과 2012 년에 US 에어웨이를 Best of Vets 기업으로 선정한 바 있다. US 에어웨이는 LATINA Style 잡지사 50 Report 특집에서 항공사로는 유일하게 3 년 연속 일하기 좋은 기업 베스트 50 에 들기도 했다. 인권신장캠페인 기업 평등지수(Human Rights Campaign Corporate Equality index)에서 6 년 연속 100%라는 점수를 받기도 했다. 인권신장캠페인 기업 평등지수(Corporate Equality index)는 동성애자, 양성애자와 트랜스젠더에 대한 기업의 태도 및 정책을 나타내는 지표다. US 에어웨이에 대한 추가 정보는 usairways.com, 또는 @USAirways(트위터) 그리고 [Facebook.com/USAirways](https://www.facebook.com/USAirways) 에서도 확인할 수 있다..

추가 정보

본 커뮤니케이션 문서는 어떠한 유가증권에 대한 매도 및 매수 및 투표권, 승인을 유인하기 위한 목적으로 작성된 것이 아니다. AMR (이하 "AMR") 및 US 에어웨이 그룹 (이하 "US 에어웨이") 간 합병 거래 제안사항은 검토를 위해 US 에어웨이 주주들에게 제출될 것이다. AMR 은 증권거래위원회(이하 "SEC")에 AMR 안내서와 US 에어웨이 위임장이 포함된 Form S-4 등록 서류 및 최종 위임 서류 Schedule 14A 를 제출할 예정이다. 또한 AMR 과 US 에어웨이는 합병 거래 제안에 대한 추가 서류도 접수할 계획이다. **US 에어웨이 투자자 및 주주는 SEC 에 제출 될 합병 거래제안과 관련된 중요 정보를 포함한 위임장, 안내서 및 기타 관련 서류의 모든**

내용을 반드시 주의 깊게 확인해야 한다. 투자자와 주주들은 AMR 과 US 에어웨이가 SEC 에 접수한 위임장, 안내서 및 AMR 과 US 에어웨이에 대한 중요한 정보가 포함된 기타 서류의 내용을 SEC 웹사이트 <http://www.sec.gov> 에서 무료로 확인할 수 있다.

US 에어웨이가 SEC 에 제출한 서류 사본은 공개 시점부터 US 에어웨이 웹사이트 www.usairways.com 또는 “US Airways Group, Inc. 111 West Rio Salado Parkway, Tempe, Arizona 85281, Attention: Vice President, Legal Affairs” 로 서면 요청 시 무료로 받을 수 있다. AMR 이 SEC 에 제출한 서류 사본은 공개 시점부터 AMR 웹사이트 www.aa.com 또는 “AMR Corporation, P.O. Box 619616, MD 5675, Dallas/Fort Worth International Airport, Texas 75261-9616, Attention: Investor Relations” 서면 요청 혹은 investor.relations@aa.com 로 이메일 요청 시 무료로 받을 수 있다.

합병 거래 제안과 관련해 US 에어웨이, AMR, 각 항공사 이사, 임원 및 경영진 일부는 US 에어웨이 주주로부터 위임장권유 참여자로 간주 될 수 있다. US 에어웨이 이사 및 임원에 대한 정보는 2012년 4월 27일 SEC 에 제출된 2012년 주주총회 위임장 및 2012년 2월 15일 SEC 에 제출된 2011년 12월 31일 회계 연도 마감 Form 10-K 연례 보고서에 명시되어 있다. 두 문서는 위에 언급한 출처에서 무료로 확인 가능하다. 위임장 권유활동 참여자들의 지분 정보 및 직·간접적 이해관계(주식 보유 혹은 기타 이유)에 관련 내용은 SEC 에 제출될 합병 거래 제안과 관련 서류인 안내서, 위임장 그리고 기타 관련 문서에 포함될 것이다.

미래 예측 진술 및 정보에 대한 주의 사항

본 문서는 Private Securities Litigation Reform Act of 1995 가 규정한 바와 같이 미래를 예측하는 진술을 포함하고 있다. 이와 같은 진술은 미래를 예시하는 다음과 같은 구문에서 확인할 수 있다: “~일 수도 있다”, “~일 것이다”, “~일 것으로 예상된다”, “~의 의도를 가지고 있다”, “~일 것으로 기대한다”, “~일 것이라 믿는다”, “~일 것으로 추정한다”, “~할 계획이다”, “기획하다”, “~일 수 있다”, “~여야 한다”, “~라면”, “지속하다”, “발견하다”, “목표를 삼다”, “안내서”, “전망” 및 기타 유사 단어. 이러한 진술은 AMR 과 US 에어웨이가 현재 추구하는 목적, 신념 및 기대에 기반하고 있으며, 상당한 위험과 불확실성을 수반한다. 이에 미래 예측 진술에 언급되거나 암시된 바와는 실질적으로 다른 결과, 재무조건 혹은 시점으로 상황이 전개 될 수 있다. 아래 요인은 미래 예측 진술에 명시된 내용과는 다른 결과, 재무조건 또는 시점으로 상황을 바꿀 수 있는 요인이다: 합병 거래 제안 실행 실패; 합병 거래 체결, 통합, 구조조정 및 예상 시너지 효과 달성에 따른 도전과제 및 비용; 유능한 임직원 보유 여부; 일반적으로 US 에어웨이 및 AMR 사업에 영향을 끼칠 수 있는 기타 경제적, 비즈니스적, 경쟁적, 규제 요인들 (특히 두 회사의 Form 10-K 연간 보고서 및 Form 10-Q 분기별 보고서 및 최근의 Form 8-K 보고서와 등록증, 위임장, 안내서 등을 SEC 제출한 모든 서류에 내포되어 있는 “위험 요인” 및 “운영의 재정 상황 및 결과에 대한 경영진의 논의 및 분석” 부분). 모든 미래 예측 진술은 본 문서에 명시된 날짜 혹은 본 정보에 언급된 기간에만 효력을 가진다. AMR 과 US 에어웨이는 미래 예측 진술과 관련하여 법적인 요청이 없는 한 실제 결과 또는 가정한 상황의 변화 및 미래 예측 진술에 영향을 미치는 요소의 변화에 대해 본문에서 언급된 내용을 갱신하거나 보완할 어떠한 의무도 지지 아니한다.

Contacts:

AMR Media Relations
(817) 967-1577
mediarelations@aa.com

US Airways Media Relations
(480) 693-5729
media.relations@usairways.com

