



《行为准则》



领导层寄语



总裁兼首席执行官Greg Henderson致辞



致全体Littelfuse同仁：

诚信是这家领先的工业技术制造公司的立身之本，是推动我们构建可持续发展、万物互联及更安全世界的动力。我们始终以高道德标准要求每位成员，通过维护包括团队成员、客户、供应商和投资者在内的主要利益相关者的信任，持续赢得良好的声誉。我们通过以下方式，与每个利益相关方建立这份信任：

- **团队成员：**营造安全包容的工作环境。
- **客户：**交付优质产品，满足客户需求。
- **供应商：**践行公平对待原则，严守契约精神。
- **投资者：**披露透明的商业信息，助力投资者做出明智的投资决策。

我们深知，在如今的大环境下，规范商业运营的全球法律法规错综复杂，恪守正道并非易事。《Littelfuse行为准则》作为全体员工的行动纲领，为您的决策提供道德与法律的双重指引，构建全员的责任共同体。特殊情况下需要额外支持时，本准则也提供一些支持资源。

请仔细阅读此《行为准则》，确保充分理解内容，欢迎随时垂询相关疑问。

作为秉持最高道德标准的全球性公司，我们倍感自豪。我们期待在未来的岁月里继续巩固并提升这一声誉。

谨上，

Greg Henderson



目录

4 时时处处

合乎道德的决策
合乎道德的领导
反报复

9 我们的员工

健康与安全
反骚扰和反歧视
工作场所暴力和药物滥用
多元化、包容和平等的机会
利益冲突
举报不当行为以及调查

14 我们的业务

反贿赂和腐败
公平竞争
礼品与馈赠
贸易合规
保护并适当使用公司资产
政治开支和游说

19 我们的客户

保护隐私
信息安全
环境和社会责任

23 我们的投资者

准确保存记录以及欺诈
投资者关系
社交媒体
专有和机密信息
内幕交易

27 《行为准则》管理

强制遵守《行为准则》和培训
豁免和修订



时时处处



时时处处

“*Littelfuse* 致力于诚信经营，为客户和供应商提供优质产品与服务，以及谋求员工、股东和我们生活及工作所在社区的共同利益。”

我们每个人都要以维护 *Littelfuse* 的声誉为己任。本《行为准则》适用于所有董事、高级管理人员和员工。我们希望，代表 *Littelfuse* 开展的业务将始终符合公认的专业行为标准。这就需要每个人都严格遵守所有法律，在我们经营所在的任何地方以最高的商业和道德惯例为准。我们希望收到本准则副本并应遵守适用规定的供应商、顾问和代表，都能这样做。

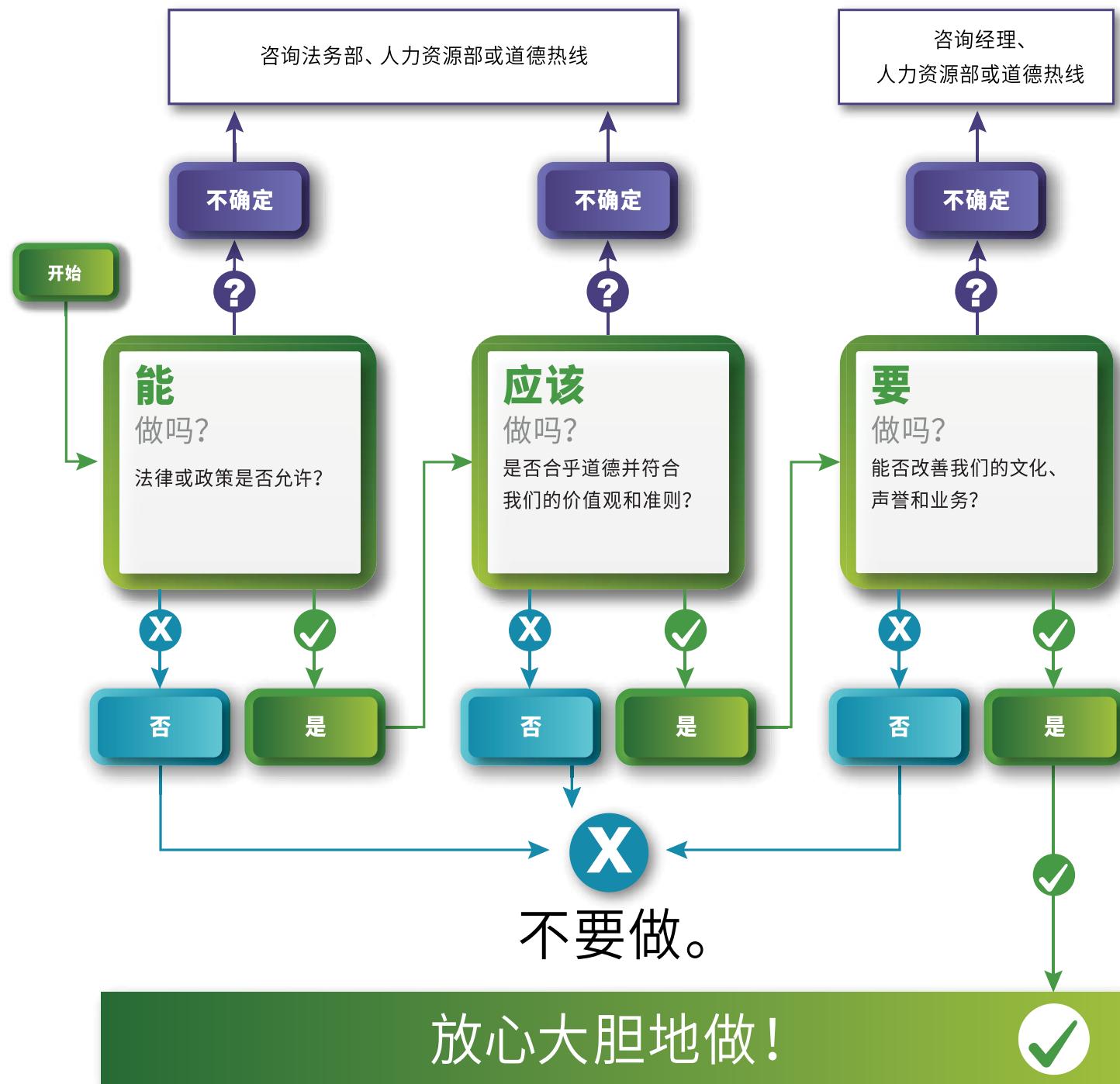
Littelfuse 致力于诚信经营，为客户和供应商提供优质产品与服务，以及谋求员工、股东和我们生活及工作所在社区的共同利益。本《行为准则》不会一一讨论您可能会遇到的所有可能的情况、问题或道德困境。而旨在为我们的核心道德和标准提供指导，并概述可能出现的问题。如果您对本准则、其内容或此处所引用的政策有任何问题，请联系主管、人力资源部或法务部。

合乎道德的决策



合乎道德的决策图表

在一个快节奏的全球化工作环境中，做出合乎道德的决策可能很复杂。在面临道德困境时，要牢记几个关键的问题（如下所示）。



合乎道德的领导

领导者肩负着独特的责任，不仅要以身作则，还要为 Littelfuse 的其他人树立积极的榜样。我们希望领导者能够激发合乎道德的行为，并通过以下方式进一步展现诚信：

- 倡导勇于直言
- 认可并奖励诚信行为
- 推动合乎道德的决策
- 执行反报复政策
- 成为道德楷模



应根据适用的公司政策管理任何不当行为问题。

了解更多: 查阅我们的《经理上报指南》



您可以使用 **Littelfuse 道德热线**这一资源提问，也可以机密或匿名报告疑虑。该资源由独特的第三方进行管理，您可以在不愿意联系您主管或人力资源部的情况下使用。

道德热线全天候开放，提供多语种服务。

您可使用以下详细信息访问此机密报告服务并**立即勇于直言**。



网站: littelfuse.ethicspoint.com



电子邮件: helpline@littelfuse.com



电话: 免费电话 1-800-803-4135 (美国)

(可在上述“道德热线”网站上找到其他国家 / 地区的电话号码)

征求意见或出于善意提出疑虑的任何人都是在正确行事。我们绝不容忍对善意提出疑虑的任何人实施打击报复。“善意”并不意味着您的疑虑就是事实，而是指您真诚地相信这是事实。故意提出虚假指控违反本准则，可能会招致纪律处分。

反报复

Littelfuse 不会对善意举报或提出疑虑的任何人采取负面的行动。对于涉嫌违规行为（包括非法或不道德的行为）诚实提出疑虑的任何人，我们绝不容忍他们受到报复，并将对报复者采取纪律处分，情节严重者将予以解雇。善意报告不当行为问题的员工将受到保护，防止其在雇佣方面遭遇不利行动：

- 解雇
- 失去晋升机会
- 受到威胁
- 任何类型的骚扰
- 任何类型的歧视

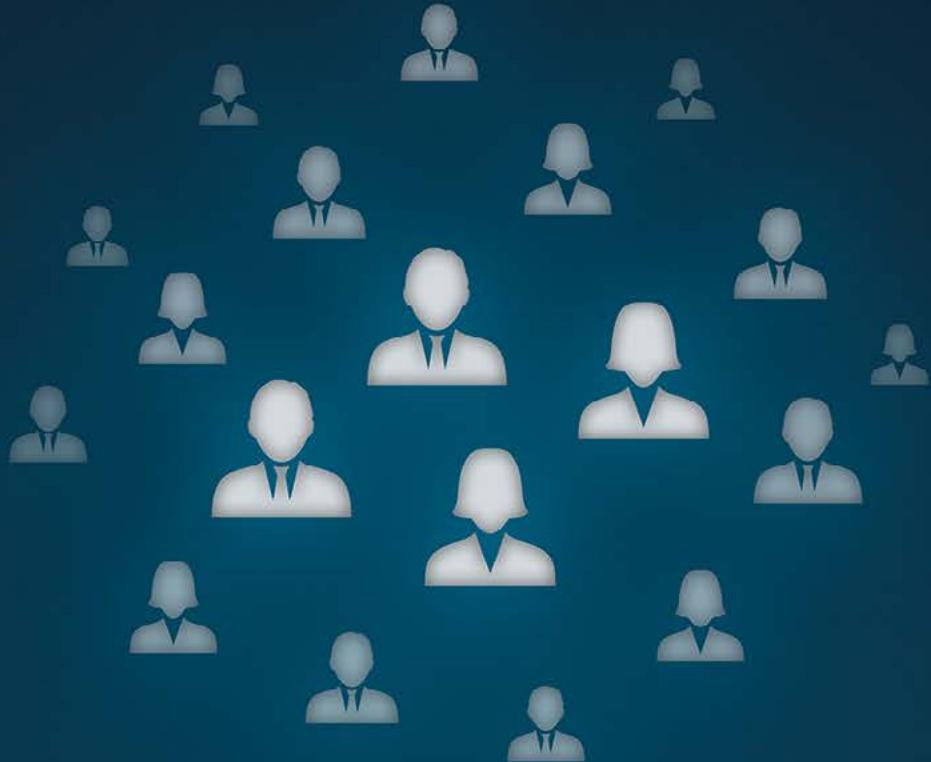
任何员工均可使用我们的道德热线匿名报告报复行为，适用法律禁止的情况除外。

同样，在没有善意依据的情况下提交指控，特别是在可能损害员工声誉的情况下，本身就是一种严重的违法行为，是绝不容忍的，并将招致纪律处分，情节严重者将予以解雇。

了解更多: 查阅我们的《商业行为与调查政策》，并访问道德热线网站

我们对于任何类型的报复行为采取零容忍政策。
我们的政策和本《行为准则》确保对善意举报
进行保护。





我们的 员工



我们的员工

“我们主张尊重每一个人。这意味着我们致力于提供一个不存在非法和不当骚扰以及其他不当行为的工作场所。”

健康与安全

我们优先在全球各地维护一个安全的工作环境，确保员工、承包商和访客保持健康与安全。我们的制造和分销业务坚持遵守高标准，以符合或超越适用环境、安全和健康法规的要求。

每位员工均有责任将工作场所健康和安全作为优先事项。我们要求彼此负责遵守适用于我们工作的安全和健康规定和做法，并采取预防措施保护我们自身、彼此和我们的访客。这项责任包括立即报告事故、受伤事件以及危险的做法或情况，以便及时采取适当的行动纠正已知的危险状况。

了解更多: 查阅我们的《安全政策》

谨慎行事，报告任何潜在的问题，将自己和他人的安全放在首位，为帮助我们建立一个零事故、零伤害的工作场所尽一份力。

反骚扰和反歧视

我们主张尊重每一个人。这意味着我们致力于提供一个不存在非法和不当骚扰以及其他不当行为的工作场所。绝不容忍诸如冒犯或无礼行为、各种令人讨厌的口头或肢体行为以及恐吓和攻击等行为。请始终谨记，不管是性骚扰还是其他骚扰行为，都是由您的行为以及他人如何看待这些行为决定的，无论您的意图如何。

除了确保提供零骚扰的工作场所外，我们还致力于接纳差异，防止歧视。歧视是错误的，也是非法的。我们绝不容忍基于以下因素对他人进行歧视的行为，例如种族或肤色、性别、宗教、年龄、性别认同和表达、残疾状况、性取向、怀孕、退伍军人身份、婚姻或家庭状况、公民身份、国籍或民族、政治立场、受保护的遗传信息或任何其他受法律法规保护的特征。

如果您目睹了可能构成歧视、骚扰或霸凌的行为，请勇于直言。您可以告诉经理、人力资源代表，还可以通过道德热线分享您的疑虑。我们会认真对待每一份认为存在歧视或骚扰的报告。

了解更多：查阅我们的《零骚扰工作场所政策》



工作场所暴力和药物滥用

为了确保维护一个健康与安全的工作环境，员工不得在违禁药品的影响下工作。严禁在 Littelfuse 的场所内持有违禁药品。在 Littelfuse 职能部门的活动中，有时会供应酒水，例如公司的野餐或节日聚会。在这些活动中，负责任、适度的饮酒是允许的，但我们应该清楚自己的酒量，绝不可过度饮酒，并采取措施确保醉酒之人不会伤害到他们自己和你。

我们也绝不容忍暴力、暴力威胁或任何类型的霸凌。禁止在 Littelfuse 的场所内携带武器，即使武器所有者持有合法的武器携带许可证。恐吓或敌对行为、破坏行为或攻击性言论或行为也是禁止的，并且可能会招致纪律处分，情节严重者将予以解雇。

多元化、包容和平等的机会

当每个人都能毫无顾忌地分享自己独特的观点时，我们便能取得成功。支持多元化、包容和平等的机会意味着我们接纳每一位团队成员，并确保所有人都能得到公平的对待和平等的机会。我们每个人都有责任打造一种包容和鼓励多元思想、经验、技能和背景的文化。这种文化使我们能够成长和创新，因为我们的多元视角使我们更加强大。

Littelfuse 很自豪能成为“机会均等和平权行动”的雇主，我们遵守所有全球要求，以确保我们根据对技能、工作经历和绩效进行公平公正评估的基础上做出聘用和晋升决定。我们的多元化和包容承诺以我们反歧视的立场为支撑，并且相信所有不同背景的个人都能为我们的成功做出贡献。我们努力吸引、留用和培养一支与我们所服务的终端市场和客户一样多元化的员工队伍。

多元化的员工。大胆的解决方案。

持续的成功。

我们的成功取决于打造一个工作场所，让不同的观点、经历和想法汇集在一起，创造新的价值。



利益冲突

我们必须诚实守信地行事，避免任何可能涉及个人利益与 Littelfuse 利益之间的实际或可察觉的冲突的情况。每位董事、高级管理人员和员工都有责任避免可能妨碍或看似妨碍其代表 Littelfuse 运用独立判断力和客观性的任何活动或关系。

为了避免可能会产生利益冲突或冲突表象的情况，请在处理 Littelfuse 外部雇佣、个人关系（包括亲友）、礼品和招待、个人投资和贷款或予人 / 受人恩惠时保持谨慎。



您的意见至关重要。

潜在的利益冲突：可能发展为或有可能构成实际利益冲突的情况。

明显利益冲突：一个理性的人认为某人的判断力可能会受到影响的情况。

实际的利益冲突：经济或其他考虑因素可能会影响某人的客观性、专业判断、诚信或工作能力的情况。

举报不当行为以及调查

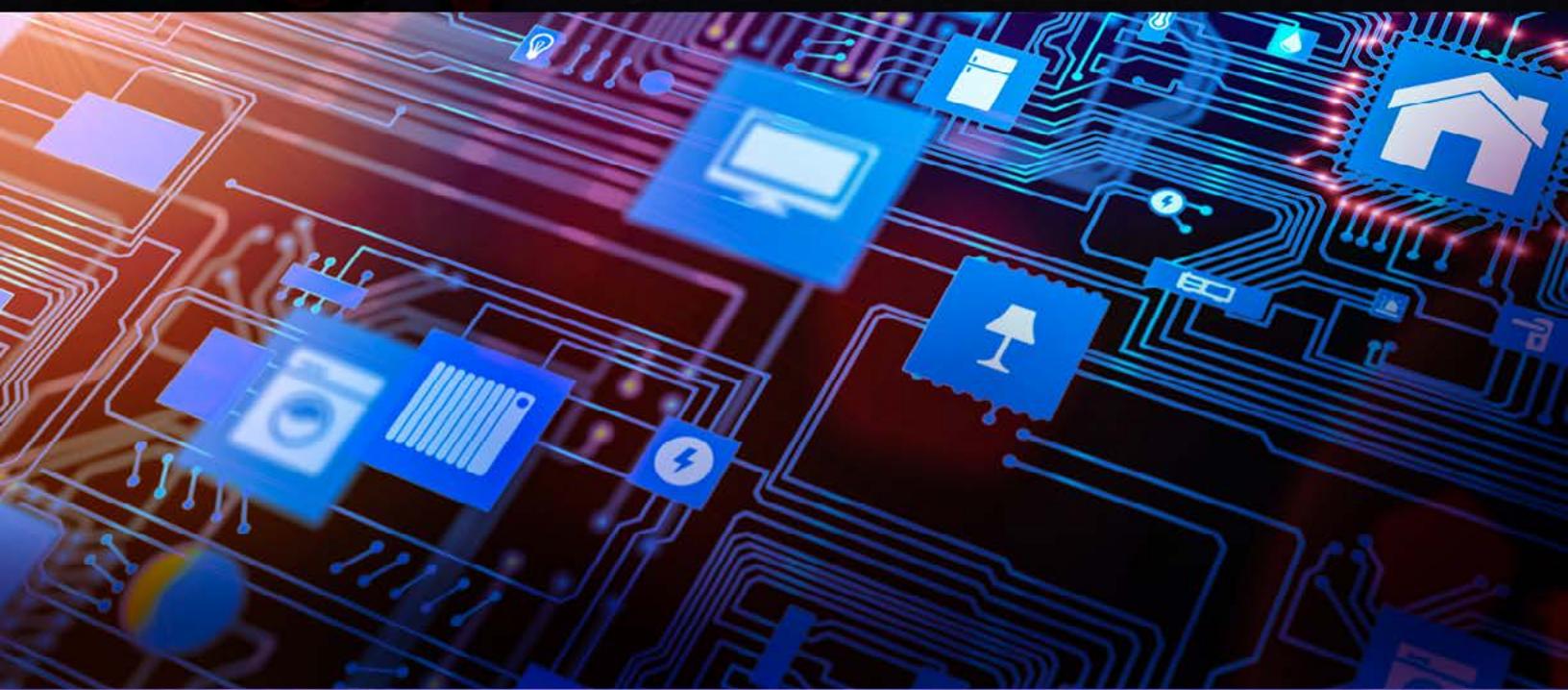
我们都必须尽自己的一份力，维护一个诚信的工作场所，这意味着要报告那些不符合公司价值观的行为。虽然并不是所有情况下的正确做法都很明确，但如果您不确定具体情况是否违反规定而需要相关建议，如果您确实认为有人正在或即将做出违反法律或本准则的事情，或者您认为您可能目睹或涉及了不当行为，请务必报告。

如有任何违反本准则的行为或相关疑虑，都应立即报告给任何经理、人力资源代表、法务部或道德热线。道德热线全天候开放。我们的设施、内网和报告网站 (<https://littelfuse.ethicspoint.com>) 上发布了道德热线的电话号码。严禁对出于好意举报任何疑似不当行为的任何董事、高级管理人员或员工实施打击报复。

了解更多：查阅我们的《商业行为与调查政策》

您知道吗？

- 第二职业可能会妨碍您在 Littelfuse 的工作 - 在接受第二职业之前与您的经理交流。
- 应披露竞选公职事宜 - 与您的经理交流。
- 有时，披露冲突便足以解决冲突。
如有疑问，请与您的经理交流。



我们的 业务





我们的业务

“我们只在产品和服务的优势及价格方面竞争……”

反贿赂和腐败

贿赂和腐败会对个人、组织和社会造成伤害，同时违背了我们诚信经营的承诺。我们期望所有合伙人和代表以及代表我们行事的其他第三方只运用合法和道德的销售做法。我们只在产品和服务的优势及价格方面竞争，并且禁止业务经营方面进行贿赂和腐败。由于我们在多个国家 / 地区开展业务，因此必须遵守多个国家 / 地区的贿赂和腐败相关法律，并且必须避免采取不当行动（甚至表象）。

在任何情况下，如我们或代表我们的支出或付款行为可能被合理认为构成不当引诱、收买收款人使其执行使我们受益的某些政府或商业行为，则不得进行此类支付。我们严禁提供、给予、索取或接受任何形式的贿赂或回扣，或者利用在 Littelfuse 的职务达成此类目的。由于与政府官员打交道会存在更高的风险，因此所有员工在与政府官员互动时应格外谨慎。

另一种严重的腐败是洗钱，即在交易中隐藏非法资金来源。洗钱为犯罪行为提供了支持，我们的员工应确保尽自己的力量识别可疑交易，包括第三方筛查、交易监控，以及报告任何可疑活动。

了解更多: 查阅我们的《反贿赂政策》

不同形式的贿赂：

- Kate 为了说服客户续约，承诺提供一次费用全包的巴黎之旅
- Don 为了赢得供应合同，向政府官员送红包
- Juan 为了加快运输，向海关官员支付了一笔小额款项

公平竞争

我们认为，我们的创新解决方案使我们在竞争中脱颖而出，我们决不会骗取、偷窃或利用不公平优势。公平竞争给我们的利益相关者带来巨大好处，我们还致力于遵守开展业务所在各地的竞争和反垄断法。

禁止的行为：

- 与竞争对手或客户达成任何形式的操纵或限定价格的协议，或者联合抵制客户或供应商的协议
- 与竞争对手达成任何分配区域、市场或产品或者操纵产品流通的协议
- 使用任何非法或不道德的方式收集竞争情报，包括通过非法手段获取专有信息，或劝诱其他公司的往任或在职员工不当披露信息

礼品与馈赠

商务礼品、馈赠、宴请和娱乐招待可能会影响业务关系的良序与客观性。因此，需要谨慎对待这些问题。应运用专业的判断确定在任何特定的情况下是否允许赠送礼品，而不得用于影响个人的决定。在某些情况下，不频繁、仅有象征性价值的非现金商务礼品可能是合适的。

但所有这类支出必须按照公司政策获得审批并妥当记录。

为了庆祝合同已签署，邀请客户享用适度的晚餐是合适之举，但为了促成客户签署合同而邀请客户享用奢华的晚餐可能会被视为贿赂。谨记：赠礼的前提是不求回报。





贸易合规

我们遵守经营所在的每个国家 / 地区的贸易法规。我们都有责任了解出口管制和相关法规，这些法规指导我们如何将材料、设备、技术、信息和服务转移到我们经营所在的国家 / 地区之外。这些法规可能会禁止某些产品的出口或数据传输，并且经常会发生更改。有时，运输产品或在某些国家 / 地区或与某些方开展业务时需要许可证或授权。

参与此类交易的员工如有任何疑问或问题，应咨询贸易合规团队，因为针对违反贸易法规的处罚可能非常严厉。

了解更多：查阅我们的《出口合规政策》

在处理新的产品系列，在新的国家/地区开展业务或与新的第三方合作时，务必要咨询贸易合规部。

保护和正确使用公司资产

作为 Littelfuse 资产的好管家，意味着要保护这些资产免于丢失、损坏、误用、浪费或被盗。应适当维护 Littelfuse 的资产，仅将其用于业务目的或事先批准的其他目的，而不会分散我们履行专业职责的注意力。不得将公司资产用于非法用途或未经授权的用途。同样，不得将此类资产用于个人利益或开展私人业务，包括将 Littelfuse 下发的信用卡或计算机软件挪为己用。

了解更多: 查阅我们的《信息技术使用政策》

公司资产包括：

- 客户数据库等信息资产
- 公司下发的信用卡等经济资产
- 计算机、电话和机器等有形或物理资产
- 产品设计、创意和知识产权等无形资产



政治开支和游说

我们鼓励员工积极参与社区活动，其中可能包括各种政治活动。但是，员工不得将 Littelfuse 资金或资源用于个人政治活动，也不得从 Littelfuse 处获得报销。这些活动包括向政治候选人或活动捐款。为某一政治团体或活动捐献时间或金钱的决定为完全出于自愿的个人决定。

此外，Littelfuse 致力于遵守与政府机构和个人关系相关的适用法律，公司的政治捐款受到严格监管，并需要获得法务部门的批准。



我们的 客户





我们的客户

“我们的信息技术系统是业务运营的关键组成部分，
每个人都有责任保护我们受托维护的信息。”

保护隐私

Littelfuse 尊重并保护员工、客户和其他与我们有业务往来的第三方提供给我们的个人数据的隐私性和安全性。为了支持这一承诺，我们实施了一套程序，以负责任的方式收集、存储、使用、传输和处置个人数据，并遵守适用的隐私和数据保护法。

个人信息可能包括：

- 社会保险号和政府颁发的其他身份证号
- 医疗信息
- 电子邮件地址
- 手机号码
- 家庭住址
- 信用卡信息
- 消费者信用信息
- 姓名和关于家庭成员的其他信息

了解更多：查阅我们的《隐私政策》和《数据保护与分类政策》

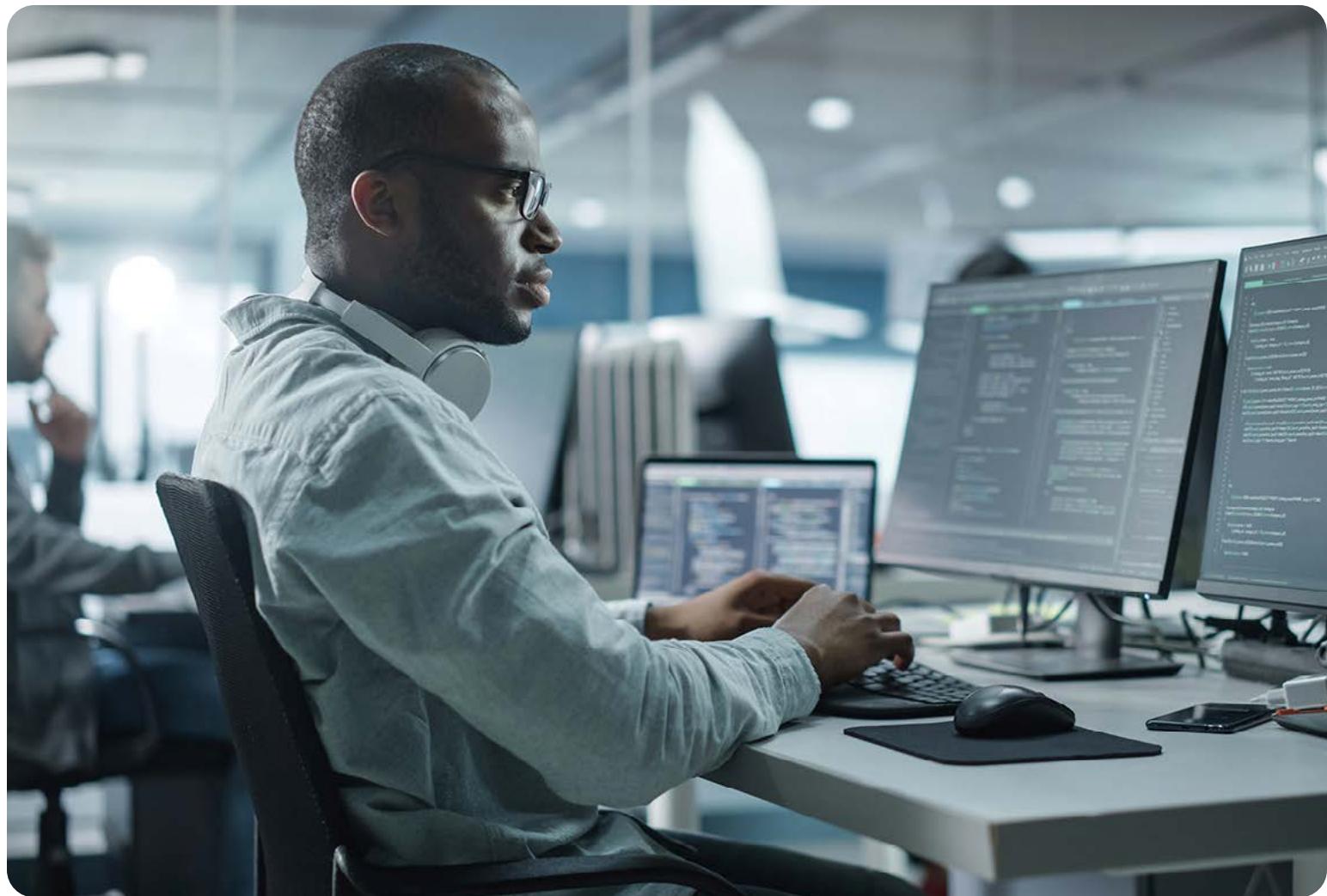
信息安全

我们的信息技术系统是业务运营的关键组成部分，每个人都有责任保护我们受托的信息。每位员工均应了解如何保护我们公司和客户的信息。留意信息安全是我们防止信息丢失、被盗和滥用的最好方式。我们必须采取必要的预防措施，防止计算机、密码和其他技术遭到不当使用和访问。

可以有限地个人使用 Littelfuse 的电话、电子邮件和互联网，除非：

- 与外部业务利益相关
- 妨碍员工或他人的工作表现
- 需要耗费大量的时间或资源
- 涉及非法、色情、政治性、歧视性或其他不当材料
- 违反《行为准则》或其他政策

了解更多：查阅我们的《信息技术使用政策》



**采取措施：**

- 无论是在公司还是在家里，尽可能地重复使用产品和回收利用，以减少浪费
- 要留意使用后的产品和购买的服务，减少对环境的影响
- 筛查第三方的公平劳动做法，为合乎道德的供应链提供支持
- 遵守所有相关的公司政策，支持可持续发展目标

环境和社会责任

我们的日常决策和行动至关重要，不仅关乎于我们对公司成功的影响，还关乎于对环境和社区的影响。无论在何处运营，我们都会优先考虑并持续努力改善社会、道德和环境条件。

作为可持续发展计划的一部分，我们实施了适用于组织和供应商的各种举措。这些计划以我们的核心价值观为基础，并与公司文化相交融，以秉持最高的诚信度。

了解更多：查阅我们最新的《可持续发展报告》



WALL ST
95-104

我们的 投资者

我们的投资者

“诚实、公平和透明乃诚信文化之基。”

准确保存记录以及欺诈

诚实、公平和透明乃诚信文化之基。我们凭借完整、公平、准确、及时和可理解的业务往来相关信息，保持准确的记录。此外，我们有义务与我们的投资者共享准确的信息，包括需要提交给任何政府机构的所有报告和文档，以及我们的所有公共通讯。

虚假陈述、欺骗、欺诈或偷窃都构成欺诈行为，Littelfuse 对此绝不容忍。不得将公司资金或资产用于任何未授权或非法的目的。我们必须确保在考勤表和费用报告中报告的所有信息都是真实的，而且我们的会计实践从未被歪曲。立即向法务部或通过道德热线报告任何异常或可疑活动或事务。

您的职责：

- 绝不将合法收据用于非业务活动，例如带朋友吃晚饭，并将晚饭费用作为商务宴请费用提交报销
- 绝不多报费用或工作时间
- 及时记录所有资产、负债、收入、费用和商业交易
- 使用周到、适当和准确的措辞来创建记录
- 根据保留政策维护和销毁公司记录

投资者关系

投资界的成员依赖我们提供有关业务运营、业绩和前景的可靠信息。我们不得向部分人员提供“特殊”或偏袒待遇。Littelfuse 依法向所有此类人员提供公众可同样获取的重大信息。

只有授权人员才能与投资界交流，除非与授权人员一起参与，否则必须避免与投资界人员展开任何讨论。如果有投资界人员联系您，请他们与我们的投资者关系团队联系。



社交媒体

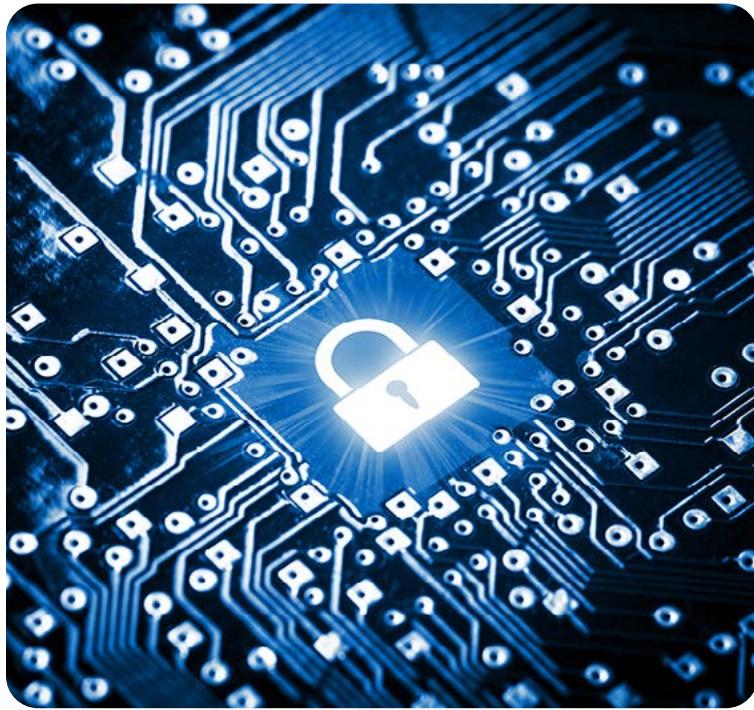


在发布前停顿一下。停下来思考。您想让这个评论永远留在互联网上吗？

恭敬、负责任地使用社交媒体可以与我们的利益相关者构建信任、弘扬诚信文化、加强公司声誉。社交媒体为我们提供了一个分享使命、产品和服务信息，招聘新人才、建立业务关系以及与利益相关者联系的机会。我们希望所有员工根据我们的政策运用良好的判断力，并以公正、机智和具有建设性的态度行事，特别是在讨论敏感话题时。

了解更多: 查阅我们的《社交媒体政策》

专有和机密信息



某些信息对于公司的成功至关重要，必须予以保密。必须予以保密的信息包括产品设计、客户名单和定价策略。我们每个人都有责任采取预防措施，在未经适当授权的情况下，绝不披露 Littelfuse 或我们员工、供应商和客户的专有、个人或机密信息。即使已终止与 Littelfuse 的雇佣或服务关系，该义务也会存续。我们还应注意尊重他人的知识产权，并采取预防措施，绝不侵犯有效的专利、商标或其他机密信息。

了解更多: 查阅我们的《信息技术使用政策》

内幕交易

作为上市公司，我们必须谨记何时以及如何分享信息的重要性。在我们持有重大的非公开信息时，绝不买卖公司的证券或者与我们有业务往来的公司的证券。如果信息尚未广泛发布，并且理性的投资者在决定是否购买、持有或出售证券时认为信息很重要，则此类信息属于重大的非公开信息。

内幕交易涉及不当使用重大的非公开信息买卖股票或其他证券。我们的《内幕交易政策》涵盖了有关使用此类信息和交易 Littelfuse 证券的规定。在交易证券时，我们应避免不当行为（甚至表象），因此，所有员工都应知悉并遵守《内幕交易政策》。

了解更多: 查阅我们的《内幕交易政策》



对即将完成的收购感到兴奋，并想在 Littelfuse 公开宣布之前与朋友分享这一信息？如有疑问，请保密。您可能会接触到重大的非公开信息，我们指望您能保护金融市场的健康、保护其他投资者和我们的声誉。



《行为准则》 管理

A professional woman with short brown hair, wearing a red button-down blouse, is shown from the chest up. She is looking down at an open notebook on a wooden desk, holding a pen over the page. Her left hand is holding a black smartphone to her ear. She has a silver watch on her left wrist. The background is blurred, showing what appears to be a library or office setting with bookshelves.

《行为准则》管理

强制遵守《行为准则》和培训

遵守公司的《行为准则》和适用的培训要求是继续留在公司的一个条件。违反本准则可能会受到纪律处分，包括谴责、解雇、丧失任何适用的奖金补偿，严重者可能受到刑事检控。

我们的员工在初次受雇时以及随后每年都需要完成有关培训，并确认已阅读并理解《行为准则》，这是受雇的前提条件。此确认将进一步要求员工确认其遵守准则，且未发现任何违反准则的行为。

豁免和修订

董事会保留修订本《行为准则》任何条款的权利，且提供对本准则的任何豁免。