



**Elgesio
kodeksas**



Lyderystės pranešimas



Dave Heinzmann,
prezidentas ir generalinis direktorius

Gerbiami kolegos,

sąžiningumas – tai pagrindas, kuriuo remdamasi bendrovė „Littelfuse“ įgijo pirmaujančios pramonės technologijų gamybos įmonės reputaciją, suteikiančią galimybę kurti tvarų, susietą ir saugesnį pasaulį. Siekame, kad mūsų darbuotojai kiekvieną dieną laikytųsi aukščiausių etikos standartų, tokiu būdu išlaikdami reputaciją ir pasitikėjimą su įmonės pagrindinėmis suinteresuotomis šalimis, kurios apima mūsų darbuotojus, klientus, tiekėjus ir investuotojus. Su suinteresuotomis šalimis kuriame pasitikėjimą:

- Darbuotojams užtikrindami saugią ir įtraukiančią darbo aplinką.
- Klientams pristatydami aukščiausios kokybės produktus už konkurencingą kainą.
- Su tiekėjais elgdamiesi sąžiningai ir vykdydami savo įsipareigojimus.
- Investuotojams teikdami skaidrią mūsų verslo informaciją, padėdami jiems priimti protingus investavimo sprendimus.

Suprantame, kad šiandieninėje aplinkoje, kai mūsų verslo operacijoms taikomi sudėtingi visame pasaulyje galiojantys įstatymai ir teisės aktai, ne visada lengva žinoti, kaip teisingai elgtis. „Littelfuse“ Elgesio kodeksas yra Jūsų informacinis vadovas, padedantis priimti sprendimus, atitinkančius etinius ir teisinius standartus, kurių laikomės patys, ir už kuriuos vieni kitiems atsakome.

Perskaitykite Elgesio kodeksą, įsitikinkite, kad jį suprantate, ir nedvejodami užduokite apie jį klausimų.

Mes didžiuojamės savo, kaip pasaulinės bendrovės, kuri laikosi aukščiausių etikos standartų, reputacija, kurią tikimės su Jūsų pagalba išlaikyti ir remtis ateityje.

Pagarbiai,

Dave Heinzmann



Turiny

4 VISUR KIEKVIENĄ DIENĄ
Etiškas sprendimų priėmimas
Etiška lyderystė
Draudimas taikyti atsakomąsias priemones

9 MŪSŲ ŽMONĖS
Sveikata ir sauga
Priekabiavimo ir diskriminacijos draudimas
Smurtas darbo vietoje ir piktnaudžiavimas medžiagomis
Įvairovė, įtrauktis ir lygios galimybės
Interesų konfliktai
Pranešimai apie netinkamą elgesį ir tyrimus

14 MŪSŲ REIKALAS
Kova su kyšininkavimu ir korupcija
Sąžininga konkurencija
Dovanos ir padėkos
Atitiktis prekybos taisyklėms
Įmonės turto apsauga ir tinkamas naudojimas
Politinės išlaidos ir lobizmas

19 MŪSŲ KLIENTAI
Privatumo apsauga
Informacijos saugumas
Atsakomybė už aplinkosaugą ir socialinė atsakomybė

23 MŪSŲ INVESTUOTOJAI
Tikslių dokumentų tvarkymas ir sukčiavimas
investuotojų santykiai
Socialinė žiniasklaida
Privati ir konfidenciali informacija
Prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija

27 ELGESIO KODEKSO ADMINISTRAVIMAS
Privalomas elgesio kodekso
laikymasis ir mokymas
Atsisakymai ir pakeitimai



VISUR IR KASDIEN



Visur ir kasdien

„Littelfuse“ yra įsipareigojusi savo verslą vykdyti sąžiningai, tiekti kokybiškus gaminius ir teikti kokybiškas paslaugas klientams bei tiekėjams ir atsižvelgti į bendrus bendradarbių, akcininkų ir bendruomenių, kuriose gyvename ir dirbame, interesus“.

Visi mes esame atsakingi už „Littelfuse“ reputaciją. Šis Elgesio kodeksas taikomas visiems mūsų direktoriams, pareigūnams ir darbuotojams. Tikimasi, kad „Littelfuse“ vardu vykdoma veikla visada atitiks pripažintus profesinius elgesio standartus. Visi turime griežtai vadovautis įstatymais ir taikyti tik aukščiausią verslo ir etikos praktiką bet kurioje pasaulio vietoje, kurioje vykdomė verslą. Tikimės, kad panašiai elgsis ir mūsų tiekėjai, konsultantai ir atstovai. Jie turi būti supažindinti su šio Kodekso kopija ir privalo laikytis taikomų jo nuostatų.

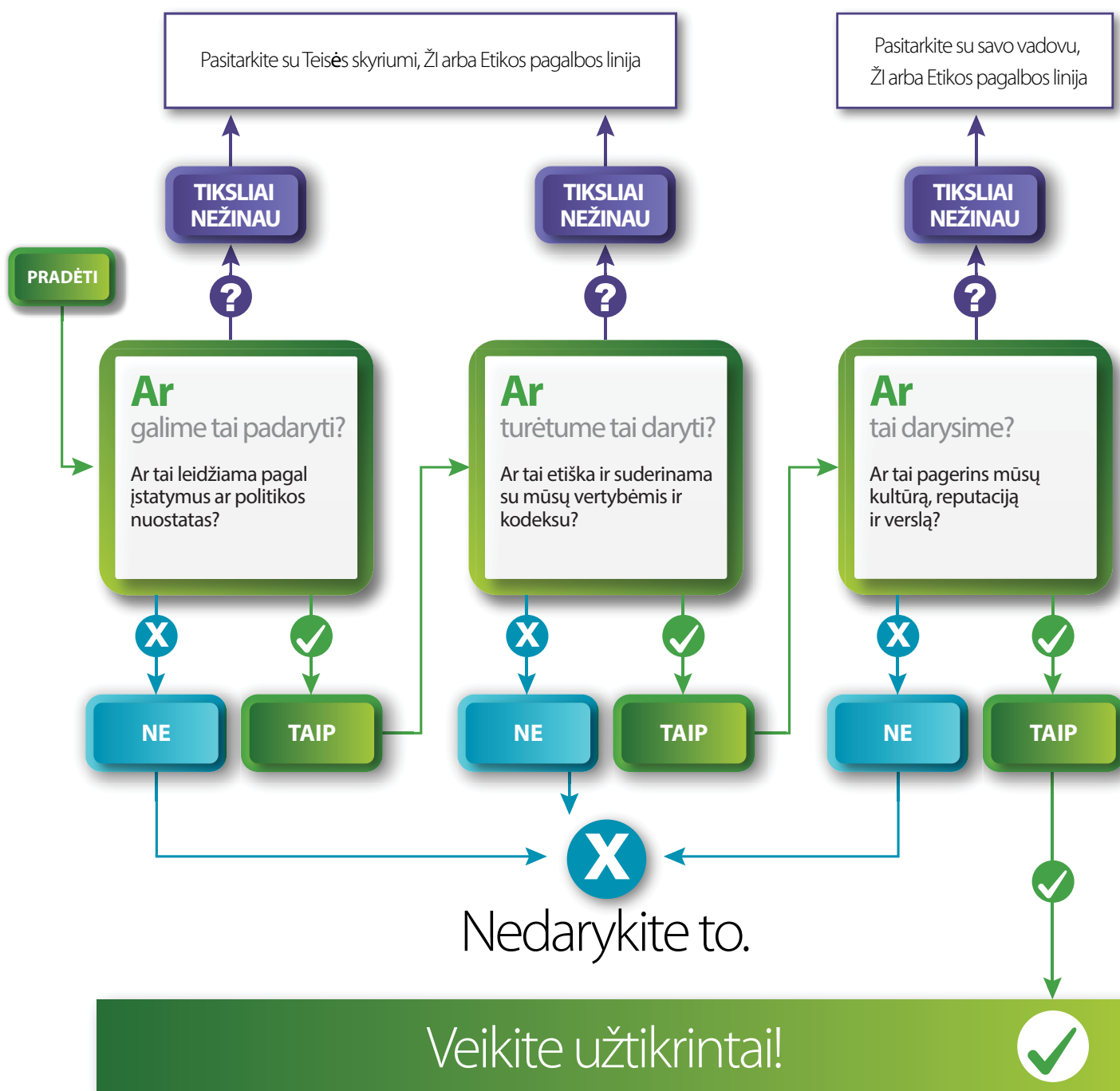
„Littelfuse“ yra įsipareigojusi savo verslą vykdyti sąžiningai, tiekti kokybiškus gaminius ir teikti kokybiškas paslaugas savo klientams bei tiekėjams ir atsižvelgti į bendrus bendradarbių, akcininkų ir bendruomenių, kuriose gyvename ir dirbame, interesus. Šiame Elgesio kodekse neapťiamos visos galimos situacijos, problemos ar etikos dilemos, su kuriomis susiduriama. Priešingai, jis yra mūsų pagrindinės etikos ir standartų vadovas ir apžvalga, kur gali kilti problemų. Jei turite klausimų apie Kodeksą, jo turinį arba čia nurodytas taisykles, kreipkitės į vadovą, Žmogiškųjų išteklių arba Teisės skyrių.

Etiškas sprendimų priėmimas



Etiška sprendimų priėmimo schema

Etiškų sprendimų priėmimas gali būti sudėtingas sparčiai besivystančioje, globalioje darbo aplinkoje. Susidūrę su etine dilema, turėtumėte nepamiršti kelių čia pateiktų pagrindinių klausimų.



Etiška lyderystė

Vadovams tenka išskirtinė atsakomybė rodyti pavyzdį ir būti teigiamu pavyzdžiu kitiems „Littelfuse“ darbuotojams. Tikimės, kad mūsų vadovai skatins etišką elgesį ir toliau demonstruos sąžiningumą:

- Pasisakydami už atvirumą
- Pripažindami principingumą ir už jį apdovanodami
- Skatindami etiškų sprendimų priėmimą
- Įgyvendindami atsakomųjų veiksmų draudimo politiką
- Būdami etiško vaidmens pavyzdžiu.

Bet koks klausimas dėl netinkamo elgesio turi būti sprendžiamas pagal taikomas įmonės taisykles.



Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų vadovo vertinimo gaires



„Littelfuse“ etikos pagalbos linija – tai šaltinis, kuriuo galite pasinaudoti užduodami klausimus arba konfidencialiai arba anonimiškai pranešdami apie nuogastavimus. Šį šaltinį administruoja nepriklausoma trečioji šalis ir jis skirtas naudoti tais atvejais, kai jums gali būti nepatogu kreiptis į savo vadovą ar Žmogiškųjų išteklių skyrių.

Etikos pagalbos linija veikia nuolat keliomis kalbomis.

Galite naudotis šia konfidencialia pranešimų teikimo paslauga ir „Speak Up Today“ naudodamiesi toliau pateikta informacija.



Internetas: littelfuse.ethicspoint.com



El. paštas helpline@littelfuse.com



Telefonas Nemokamas telefono numeris 1-800-803-4135 (JAV)
(telefono numeriai kitoms šalims pateikiami mūsų Etikos pagalbos linijos interneto svetainėje, nurodytoje pirmiau)

Bet kuris asmuo, kuris sąžiningai kreipiasi patarimo ar išreiškia susirūpinimą, elgiasi teisingai. Atsakomieji veiksmai prieš visus, kurie sąžiningai praneša apie susirūpinimą sukėlusį dalyką, netoleruojami. „Sąžiningai“ nereiškia, kad esate teisus dėl savo nuogastavimų, tačiau tai reiškia, kad sąžiningai tikite, kad jie yra teisingi. Žinoma melagingas kaltinimas yra šio Kodekso pažeidimas, už kurį gali būti taikoma drausminė atsakomybė.

Kova su atsakomosiomis priemonėmis

„Littelfuse“ nesiims jokių neigiamų veiksmų prieš bet kurį asmenį, kuris sąžiningai pranešė apie jam susirūpinimą sukėlusį dalyką. Atsakomieji veiksmai prieš asmenis, kurie sąžiningai praneša apie galimus pažeidimus, įskaitant neteisėtą ar neetišką elgesį, nebus toleruojami ir už juos bus taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo. Bendradarbiai, sąžiningai pranešantys apie netinkamo elgesio atvejus, yra apsaugoti nuo neigiamų veiksmų jo, kaip darbuotojo, atžvilgiu, tokių kaip:

- darbo sutarties nutraukimas
- atsisakymas paaukštinti
- grasinamasis elgesys
- bet kokio pobūdžio priekabiavimas
- bet kokio pobūdžio diskriminacija

Mes visiškai netoleruojame jokio pobūdžio atsakomųjų veiksmų. Atitinkamą apsaugą sąžiningai pateikus pranešimą užtikrina mūsų politika ir šis Elgesio kodeksas.

Bet kuris darbuotojas gali pranešti apie atsakomuosius veiksmus anonimiškai mūsų Etikos pagalbos linijoje, nebent tai būtų draudžiama pagal galiojančius įstatymus.

Be to, kaltinimų pateikimas be pagrindo, ypač kai tai gali pakenkti kito darbuotojo reputacijai, yra sunkus nusikaltimas, kuris nebus toleruojamas, ir už tai bus taikomos drausminės nuobaudos iki atleidimo iš darbo.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų verslo elgesio ir tyrimų politiką ir apsilankykite mūsų Etikos pagalbos linijos interneto svetainėje





MŪSŲ ŽMONĖS



Mūsų žmonės

„Mes tikime orumu ir pagarba visiems.

Tai reiškia, kad esame įsipareigoję sukurti darbo vietą be neteisėto ir netinkamo priekabiavimo ir kitokio netinkamo elgesio.“

Sveikata ir saugumas

Prioritetą teikiame saugios darbo aplinkos išsaugojimui visame pasaulyje, užtikrindami, kad mūsų darbuotojai, rangovai ir lankytojai būtų sveiki ir saugūs. Mūsų gamybos ir platinimo operacijos atitinka aukštus standartus, kad atitiktų arba viršytų taikomus aplinkosaugos ir sveikatos bei saugos reikalavimus.

Kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už tai, kad sveikata ir sauga darbo vietoje taptų prioritetu. Esame vieni kitiems atsakingi už tai, kad laikytumėmės mūsų darbui taikomų saugos ir sveikatos taisyklių bei praktikos ir imtumėmės atsargumo priemonių, siekdami apsaugoti save, vieni kitus ir lankytojus. Būdami atsakingi darbuotojai privalo nedelsdami pranešti apie nelaimingus atsitikimus, sužalojimus ir nesaugias praktikas ar sąlygas, kad būtų galima laiku imtis tinkamų veiksmų, siekiant pašalinti bet kokias saugai grėsmę keliančias sąlygas.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų saugos politiką

Padėkite mums sukurti tokią darbo vietą, kurioje neįvyktų nelaimingų atsitikimų ir sužalojimų, būtume atsargūs, praneštume apie galimas problemas ir pirmenybę teiktume savo ir kitų asmenų saugumui.

Kova su priekabiavimu ir diskriminacija

Mes tikime orumu ir pagarba visiems. Tai reiškia, kad esame įsipareigoję užtikrinti darbo vietą, kurioje nebūtų neteisėto ir netinkamo priekabiavimo bei kito netinkamo elgesio. Netoleruojami tokie veiksmai kaip įžeidžiamasis ar nepagarbus elgesys, nepageidaujamas žodinis ar fizinis bet kokio pobūdžio elgesys, bauginamasis ir įžeidžiamasis elgesys. Įsidėmėkite, kad seksualinis ar kitoks priekabiavimas nustatomas pagal jūsų veiksmus ir tai, kaip juos suvokia kiti, neatsižvelgiant į jūsų ketinimus.

Be to, siekdami užtikrinti darbo vietą be priekabiavimo, esame įsipareigoję pripažinti savo skirtumus ir užkirsti kelią diskriminacijai. Diskriminacija yra neteisinga ir neteisėta. Mes netoleruojame diskriminacijos dėl rasės ar kūno spalvos, lyties, religijos, amžiaus, lyties tapatybės ir išraiškos, negalios, seksualinės orientacijos, nėštumo, veterano statuso,

santuokos ar šeimos statuso, pilietybės, tautybės ar etninės kilmės, politinės priklausomybės, saugomos genetinės informacijos ar bet kokios kitos įstatymų ar kitų teisės aktų saugomos savybės.

Būtinai praneškite apie elgesį, kuris gali būti diskriminacija, priekabiavimas ar patyčios. Galite pasikalbėti su savo vadovu, Žmogiškųjų išteklių skyriaus atstovu ir atskleisti savo rūpesčius per mūsų Etikos pagalbos liniją. Į kiekvieną pranešimą apie diskriminaciją ar priekabiavimą žiūrima rimtai.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų darbo vietos be priekabiavimo taisykles



Smurtas darbo vietoje ir piktnaudžiavimas medžiagomis

Siekdami užtikrinti sveiką ir saugią darbo aplinką, darbuotojai niekada neturėtų dirbti apsvaigę nuo narkotikų. Griežtai draudžiama turėti neteisėtų vaistų „Littelfuse“. Kartais „Littelfuse“ gali būti patiekiamas alkoholis, pvz., įmonės iškylose ar atostogų vakarėliuose. Šiuose renginiuose galima atsakingai ir saikingai vartoti alkoholį, tačiau turėtume žinoti savo ribas, niekada nepadauginti alkoholio ir stengtis užtikrinti, kad apsvaigę asmenys nepakenktų sau ir kitiems.

Mes taip pat netoleruojame smurto, grasinimų smurtu ar patyčių. Draudžiama laikyti ginklus „Littelfuse“ patalpose, taip pat ir jeigu savininkas turi teisėtą leidimą nešiotis tokį ginklą. Bauginamasis ar priešiškas elgesys, vandalizmo aktai, įžeidžiamieji komentarai ar elgesys taip pat draudžiami ir už juos gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo.

Įvairovė, įtrauktis ir lygios galimybės

Pavyksta, kai kiekvienas žmogus gali laisvai prisidėti prie savo unikalių perspektyvų. Palaikydami įvairovę, įtrauktį ir lygias galimybes priimame kiekvieną komandos narį ir užtikriname sąžiningą elgesį bei lygias galimybes visiems. Visi mes galime kurti kultūrą, kuri apima ir skatina minties, patirties, įgūdžių ir išsilavinimo įvairovę. Ši kultūra leidžia mums augti ir diegti naujoves, nes dėl mūsų skirtingų požiūrių mes tampame stipresni.

„Littelfuse“ didžiuojasi, kad yra lygių galimybių ir pozityvių veiksmų darbdavys, ir laikosi visų pasaulinių reikalavimų, užtikrinančių, kad įdarbinimo ir paaukštinimo sprendimai būtų priimami remiantis sąžiningu, nešališku įgūdžių, darbo istorijos ir darbo rezultatų vertinimu. Mūsų įsipareigojimą dėl įvairovės ir įtraukties padeda vykdyti mūsų požiūris į diskriminaciją ir įsitikinimas, kad įvairių sluoksnių asmenys prisideda prie mūsų sėkmės. Stengiamės pritraukti darbuotojų, juos išlaikyti ir ugdyti, norėdami, kad jie būtų tokie pat įvairūs, kaip ir mūsų aptarnaujamos galutinės rinkos ir klientai.

Įvairūs žmonės. Drąsūs sprendimai. Tvari sėkmė.

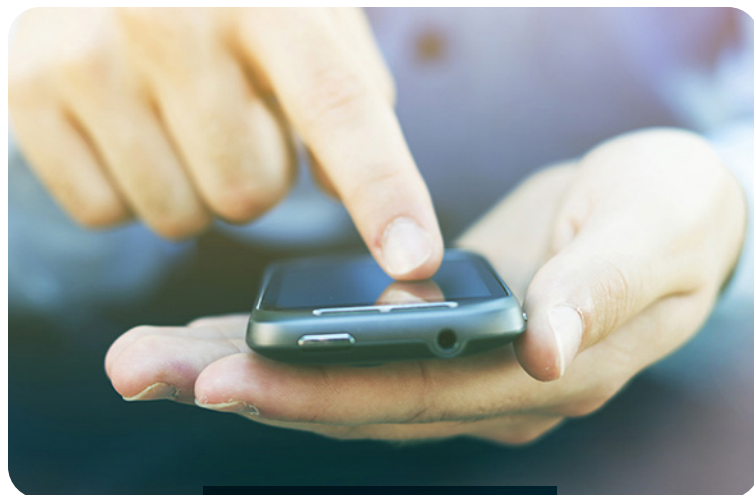
Mūsų sėkmė priklauso nuo to, ar pavyks sukurti darbo vietą, kurioje skirtingi požiūriai, patirtis ir idėjos kartu padeda kurti naują vertę.



Interesų konfliktas

Turime veikti sąžiningai bei dorai ir vengti bet kokios situacijos, kuri galėtų būti susijusi su realiu ar numanomu konfliktu tarp mūsų asmeninių ir „Littelfuse“ interesų. Kiekvienas direktorius, pareigūnas ir darbuotojas privalo vengti bet kokios veiklos ar santykių, kurie gali trukdyti arba gali atrodyti, kad trukdo jų nepriklausomam sprendimui ir objektyvumui „Littelfuse“ vardu.

Norėdami išvengti situacijų, kurios galėtų sukelti interesų konfliktą ar konflikto regimybę, būkite atsargūs dirbdami už „Littelfuse“ ribų, palaikydami asmeninius santykius (įskaitant draugus ir šeimą), dovanas ir svetingumą, asmenines investicijas ir paskolas ar paslaugas kitiems asmenims.



Jūsų balsas yra svarbus.

Galimi interesų konfliktai: situacija, kuri gali išsiplėtoti arba gali tapti tikru interesų konfliktu.

Akivaizdūs interesų konfliktai: situacija, kai protingas asmuo manytų, kad gali būti pažeistas kažkieno sprendimas.

Faktiniai interesų konfliktai: situacija, kai dėl finansinių ar kitų sumetimų nukenčia kieno nors objektyvumas, profesinis sprendimas, sąžiningumas ar gebėjimas atlikti savo darbą.

Ar žinojote?

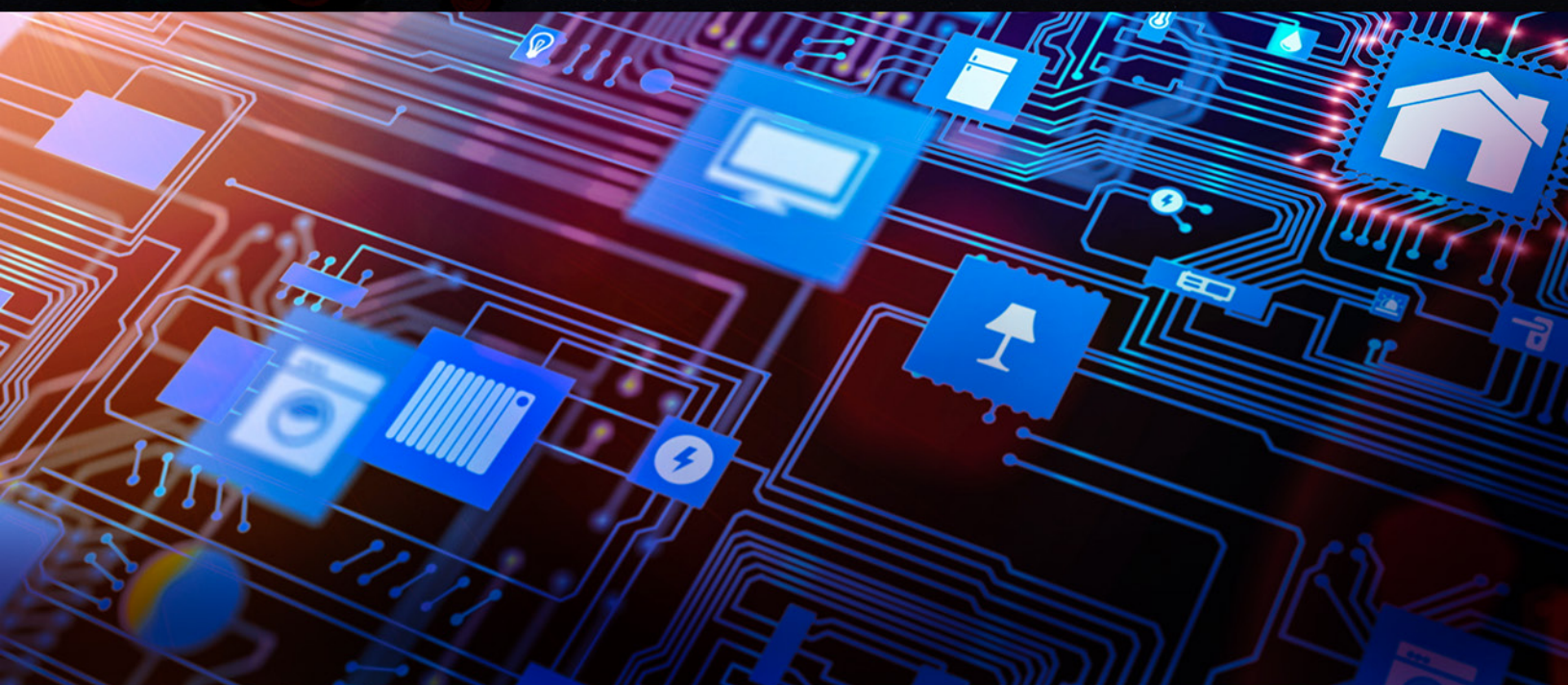
- Antras darbas gali trukdyti jūsų darbui „Littelfuse“, todėl prieš pradėdami antrą darbą pasitarkite su savo vadovu.
- Jeigu kandidatuojate į pareigas valstybės tarnyboje, pasikalbėkite su savo vadovu.
- Kartais konfliktą galima išspręsti vien tik apie jį pranešus. Kilus abejonėms, pasikalbėkite su savo vadovu.

Pranešimas apie netinkamą elgesį ir tyrimus

Visi turime prisidėti prie sąžiningos darbo vietos palaikymo, o tai reiškia, kad turime pranešti apie elgesį, kuris neatitinka mūsų bendrovės vertybių. Kadangi ne visose situacijose gali būti aišku, kaip teisingai pasielgti, visada turėtumėte pasisakyti, jei nesate tikri dėl situacijos ir jums reikia patarimo, jei tikrai manote, kad kas nors daro ar ruošiasi daryti ką nors, kas pažeistų įstatymus ar Kodeksą, arba jei manote, kad galėtote būti netinkamo elgesio liudininku ar dalyvavote jį darant.

Apie bet kokius šio Kodekso pažeidimus ar nuogąstavimus reikia nedelsiant pranešti bet kuriam vadovui, Žmogiškųjų išteklių skyriaus atstovui, Teisės skyriui arba Etikos pagalbos linijai. Etikos pagalbos linija teikiama nuolat. Etikos pagalbos linijos telefono numeriai skelbiami mūsų patalpose, intranete ir mūsų pranešimų interneto svetainėje: <https://littelfuse.ethicspoint.com>. Griežtai draudžiama imtis bet kokių atsakomųjų veiksmų prieš bet kurį direktorių, pareigūną ar darbuotoją, kuris sąžiningai praneša apie įtariamą netinkamą elgesį.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų verslo elgesio ir tyrimų politiką



MŪSŲ VERSLAS





Mūsų verslas

„Mes konkuruojame tik dėl savo produktų ir paslaugų pranašumų ir kainų...“

Kova su kyšininkavimu ir korupcija

Kyšininkavimas ir korupcija gali pakenkti asmenims, organizacijoms ir visuomenei, be to, jie prieštarauja mūsų įsipareigojimui verslą vykdyti sąžiningai. Tikimės, kad visi mūsų bendradarbiai ir atstovai bei kitos trečiosios šalys, veikiančios mūsų vardu, taikys tik teisėtą ir etišką pardavimo praktiką. Konkuruojame tik savo produktų ir paslaugų pranašumu bei kainomis ir draudžiame kyšininkavimą ir korupciją vykdant savo verslą. Vykdomė veiklą visame pasaulyje, todėl mums taikomi kelių šalių įstatymai, susiję su kyšininkavimu ir korupcija, ir turime vengti situacijų, kuriose mes galime pasirodyti vykdantys netinkamus veiksmus.

Jokiomis aplinkybėmis negalime nei mes, nei savo vardu atlikti išlaidų ar mokėjimų, kurie galėtų būti pagrįstai interpretuojami kaip netinkamas gavėjo skatinimas korumpuotai atlikti kokį nors valdžios ar verslo veiksmą mūsų naudai. Griežtai draudžiame siūlyti, duoti, prašyti ar gauti bet kokį kyšį ar dėkingumo grįžimą arba naudotis savo pareigomis „Littelfuse“. Visi bendradarbiai, bendraudami su valstybės pareigūnais, turėtų būti itin atsargūs, nes kyla didesnė rizika.

Dar viena rimta korupcijos forma – pinigų plovimas, t. y. neteisėtos sandorio pinigų kilmės slėpimas. Pinigų plovimu remiama nusikalstama veikla, todėl mūsų darbuotojai turėtų užtikrinti, kad labai stengtumėmės nustatyti įtartinas operacijas, įskaitant trečiosios šalies patikrinimą, operacijų stebėseną ir pranešimą apie bet kokią įtartiną veiklą.

Kyšiai įvairiomis formomis:

- Keitė pažada apmokamą kelionę į Paryžių, nes reikia įtikinti klientą pratęsti sutartį
- Donas siūlo vyriausybės pareigūnui grynųjų pinigų voką, nes nori laimėti tiekimo sutartį
- Chuanas atlieka nedidelį mokėjimą muitinės pareigūnui, nes reikia sparčiau išsiųsti siuntą

Sužinokite daugiau:

Peržiūrėkite mūsų kovos su kyšininkavimu politiką

Sąžininga konkurencija

Tikime, kad mūsų novatoriški sprendimai išskiria mus iš konkurentų, todėl niekada neapgaušinėsime, nevogsime ir nesinaudosime nesąžiningu pranašumu. Sąžininga konkurencija yra labai naudinga mūsų suinteresuotosioms šalims, ir mes esame įsipareigoję laikytis konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų visur, kur vykdomė verslą.

Draudžiamas elgesys:

- Bet kokio pobūdžio susitarimai su konkurentais ar klientais dėl kainų kontrolės ar nustatymo arba dėl klientų ar tiekėjų boikoto
- Bet koks susitarimas su konkurentais dėl teritorijų, rinkų ar produktų paskirstymo arba produktų srauto kontrolės
- Bet kokio neteisėto ar neetiško būdo naudojimas konkurencinei informacijai rinkti, įskaitant privačios informacijos gavimą neteisėtais būdais, arba buvusių ar esamų kitų bendrovių bendradarbių skatinimas netinkamai atskleisti informaciją

Dovanos ir padėkos

Verslo dovanos, paslaugos, maistas ir pramogos gali trukdyti palaikyti tvirtus ir objektyvius verslo santykius. Todėl į juos reikia žiūrėti atsargiai. Nustatant, ar dovana yra leistina tam tikromis aplinkybėmis, reikėtų vadovaujantis profesiniu vertinimu, tačiau jokių būdu negalima daryti įtakos asmens sprendimui. Tam tikrais atvejais gali būti tinkamos verslo dovanos, jeigu jos dovanojamos nedažnai, ne grynaisiais pinigais ir yra tik nominalios vertės.

Visos tokios išlaidos turi būti patvirtintos ir dokumentuotos pagal mūsų politiką.

Pakviesti klientą į kuklią vakarienę pasirašytos sutarties pasirašymo proga yra visai priimtina, tačiau pakviesti klientą į prabangią vakarienę siekiant paskatinti jį pasirašyti sutartį gali būti laikoma kyšiu. Įsidėmėkite: dovana teikiama nesitikint jokio atlygio.





Atitiktis prekybos taisyklėms

Mes laikomės prekybos taisyklių kiekvienoje šalyje, kurioje vykdomė veiklą. Visi esame atsakingi už tai, kad žinotume apie eksporto kontrolę ir atitinkamas taisykles, kuriomis vadovaujamės perduodami medžiagas, įrangą, technologijas, informaciją ir paslaugas už šalies, kurioje vykdomė veiklą, ribų. Šie teisės aktai gali drausti tam tikrų produktų eksportą arba duomenų perdavimą ir gali dažnai keistis. Kartais norint siųsti produktus arba vykdyti verslą tam tikrose šalyse arba su tam tikromis šalimis, reikia gauti licenciją arba leidimą.

Bendradarbiai, dalyvaujantys tokiuose sandoriuose, turėtų konsultuotis su Prekybos atitikties komanda, jei kyla abejonių ar nuogąstavimų, nes sankcijos už prekybos taisyklių pažeidimą gali būti griežtos.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų eksporto atitikties taisykles

Visada pasikonsultuokite su Prekybos atitikties skyriumi, kai dirbate su naujomis produktų linijomis, naujoje šalyje arba su naujomis trečiosiomis šalimis.

Įmonės turto apsauga ir tinkamas naudojimas

Būti geru „Littelfuse“ turto valdytoju reiškia apsaugoti įmonę nuo nuostolių, žalos, netinkamo naudojimo, atliekų ar vagystės. „Littelfuse“ turtas turi būti tinkamai prižiūrimas ir naudojamas tik iš anksto patvirtintais verslo ar kitais tikslais ir kurie netrukdo mums vykdyti profesinių pareigų. Įmonės turtas niekada negali būti naudojamas neteisėtais ar neleistiniais tikslais. Taip pat tokio turto negalima naudoti asmeninei naudai gauti ar savo verslui vykdyti, įskaitant asmeninį naudojimąsi „Littelfuse“ išduotomis kredito kortelėmis ar kompiuterių programine įranga.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų informacinių technologijų naudojimo taisykles

Įmonės turtą sudaro:

- Informacinis turtas, pvz., klientų duomenų bazė
- Finansinis turtas, pvz., mūsų įmonės išduotos kredito kortelės
- Materialusis ar fizinis turtas, pvz., mūsų kompiuteriai, telefonai ir mašinos
- Nematerialusis turtas, pvz., mūsų gaminių dizainas, idėjos ir intelektualinė nuosavybė



Politinės išlaidos ir lobizmas

Mes skatiname savo darbuotojus aktyviai dalyvauti savo bendruomenėse, o tai darant kartais dalyvauti įvairioje politinėje veikloje. Tačiau darbuotojai niekada negali naudotis „Littelfuse“ lėšomis ar ištekliais arba gauti kompensaciją iš „Littelfuse“ asmeninei politinei veiklai. Tokia politinė veikla gali būti ir parama politinių partijų kandidatams ar renginiams. Sprendimai skirti laiko ar pinigų politinei bendruomenei ar veiklai priimami asmeniškai ir savanoriškai.

Be to, „Littelfuse“ yra įsipareigojusi laikytis galiojančių įstatymų, susijusių su santykiomis su vyriausybėmis agentūromis ir asmenimis, o įmonės politiniai įnašai yra griežtai reglamentuojami ir turi būti patvirtinti Teisės departamento.



MŪSŲ KLIENTAI



Mūsų klientai

„Mūsų informacinių technologijų sistemos yra labai svarbi mūsų verslo operacijų dalis, ir mes visi esame atsakingi už informacijos, kurią mums patikėta saugoti, apsaugą.“

Privatumo apsauga

„Littelfuse“ gerbia ir saugo mūsų darbuotojų, klientų ir kitų trečiųjų šalių mums pateiktą asmens duomenų privatumą ir saugumą. Siekdami paremti šį įsipareigojimą, įgyvendiname procedūras, pagal kurias atsakingai renkame, saugome, naudojame, perduodame ir šaliname asmens duomenis vadovaudamiesi galiojančiais privatumo ir duomenų apsaugos įstatymais

Asmens duomenys gali būti:

- Socialinės apsaugos ir kiti valstybiniai identifikavimo numeriai
- Sveikatos duomenys
- El. pašto adresai
- Telefono numeriai
- Namų adresai
- Kredito kortelės informacija
- Vartojimo kredito informacija
- Vardai ir kita informacija apie šeimos narius

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų privatumo politiką ir duomenų apsaugos bei klasifikavimo politiką

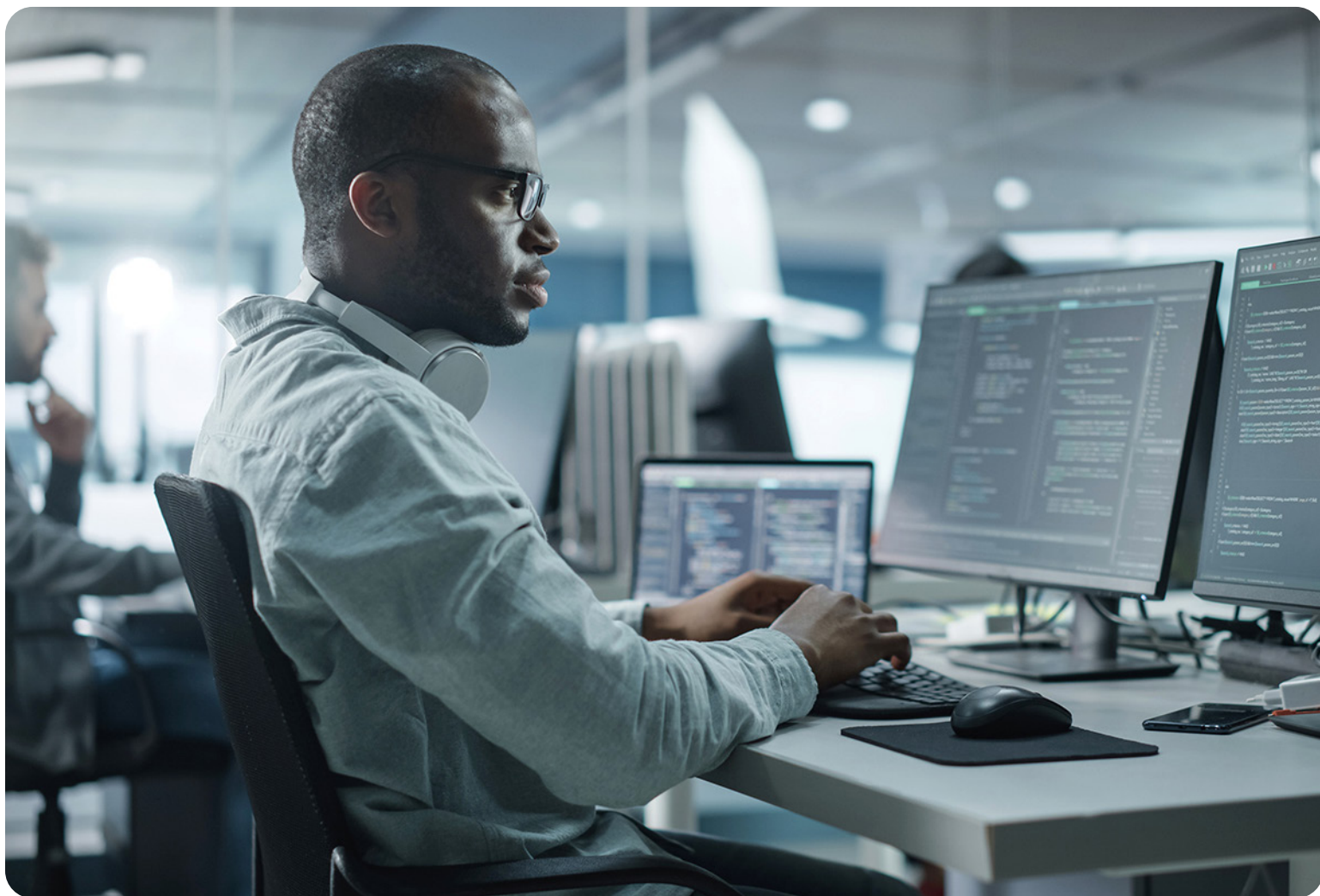
Informacijos saugumas

Mūsų informacinių technologijų sistemos yra labai svarbi mūsų verslo operacijų dalis, ir mes visi esame atsakingi už informacijos, kuri mums patikėta, apsaugą. Kiekvienas darbuotojas turi suprasti, kaip apsaugoti mūsų įmonę ir klientų informaciją. Informacijos saugumo užtikrinimas yra geriausias būdas apsaugoti nuo informacijos praradimo, vagystės ar netinkamo naudojimo. Turime imtis būtinų atsargumo priemonių, norėdami apsaugoti kompiuterius, slaptažodžius ir kitas technologijas nuo netinkamo naudojimo ir prieigos.

Tam tikromis aplinkybėmis „Littelfuse“ telefoną, el. paštą ir internetą galima naudoti asmeniniais tikslais, išskyrus tada, kai:

- Tai susiję su išorės verslo interesais
- Trukdo darbuotojui ar kitiems asmenims pasiekti darbo rezultatų
- Reikalauja daug laiko ar išteklių
- Naudojama neteisėta, seksualinio turinio, politinė, diskriminuojamoji ar kitaip netinkama medžiaga
- Pažeidžia mūsų Elgesio kodeksą ar kitą politiką

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų informacinių technologijų naudojimo taisykles



Imkitės veiksmų:

- Sumažinkite atliekas, kai tik įmanoma, pakartotinai naudodami produktus ir juos perdirbdami darbe ar namuose
- Atkreipkite dėmesį į naudojamus produktus ir įsigytas paslaugas, kad paliktumėte mažesnį pėdsaką planetoje
- Remkite etišką tiekimo grandinę, pasirinkite trečiąsias šalis įvertinę jų sąžiningą darbo praktiką
- Laikykitės visų atitinkamų įmonės taisyklių ir remkite mūsų tvarumo tikslus

Atsakomybė už aplinkosaugą ir socialinę atsakomybę

Mūsų kasdieniai sprendimai ir veiksmai yra svarbūs ne tik dėl to, kokią įtaką darome įmonės sėkmei, bet ir dėl mūsų poveikio aplinkai ir bendruomenėms. Mes teikiame pirmenybę ir nuolat stengiamės pagerinti socialines, etines ir aplinkos sąlygas darbo vietose.

Vykdydami savo tvarumo programą, įgyvendinome įvairias iniciatyvas, kurios taikomos visoje mūsų organizacijoje ir mūsų tiekėjams. Šios programos yra pagrįstos mūsų pagrindinėmis vertybėmis ir yra integruotos į mūsų įmonės kultūrą, kad išlaikytų aukščiausią sąžiningumo lygį.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų naujausią tvarumo ataskaitą



MŪSŲ INVESTUOTOJAI

200,000	1.50	▲
15,000	25.25	▲
100,000	100.31	▲
50,000	50.03	▲
1,000,000	0.28	▲
500,000	1.03	▲
25,000	0.98	▲
30,000	105.53	▲
500,000	20.32	▲
30,000	403.15	▲
300,000	10.10	▲
4,000,000	0.12	▲
300,000	1.53	▲
150,000	2.88	▲
100,000	6.03	▲
50,000	202.14	▲
10,000	600.10	▲

Mūsų investuotojai

„Sąžiningumas, teisingumas ir skaidrumas yra principingumu grindžiamos kultūros pagrindas.“

Tikslus registravimas ir sukčiavimas

Sąžiningumas, dorumas ir skaidrumas yra sąžiningumu grindžiamos kultūros pagrindas. Mes saugome tikslus įrašus su išsamia, teisinga, tikslia, savalaikią ir suprantama informacija, susijusia su mūsų verslo sandoriais. Be to, mes privalome skleisti tikslią informaciją su savo investuotojais, įskaitant visas ataskaitas ir dokumentus, kuriuos reikia pateikti bet kuriai vyriausybinei agentūrai, ir visus mūsų viešuosius pranešimus.

Klaidinimas, apgaulė, sukčiavimas ar vagystė yra apgaulingas elgesys, kurio „Littelfuse“ netoleruoja. Įmonės lėšos ar turtas negali būti naudojami jokiems neleistiniams ar neteisėtiems tikslams. Turime užtikrinti, kad būsimė sąžiningi su visa informacija, pateikta laiko lapeliuose ir išlaidų ataskaitose, ir kad mūsų apskaitos praktika niekada nebus neteisingai pateikta. Nedelsdami praneškite apie bet kokią neįprastą ar įtartinę veiklą ar sandorius Teisės skyriui arba per mūsų Etikos pagalbos liniją.

Jūsų pareiga:

- Niekada nenaudoti įmonės lėšų ne verslo veiklai, pvz., nusivesti draugą vakarienei ir pateikti sąskaitą kaip už verslo pietus
- Niekada nepadidinti valstybės išlaidų ar dirbo laiko
- Laiku registruoti visą turtą, įsipareigojimus, pajamas, išlaidas ir verslo sandorius
- Sudarant dokumentus naudoti apgalvotą, tinkamą ir tikslų formuluotę
- Tvarkyti ir naikinti įmonės įrašus pagal saugojimo taisykles

Santykiai su investuotojais

Investuotojų bendruomenės nariai yra priklausomi nuo to, ar pateiksime patikimą informaciją apie mūsų verslo operacijas, veiklos rezultatus ir perspektyvas. Labai svarbu, kad su kai kuriais žmonėmis nebūtų elgiamasi „ypatingai“ ar privilegijuotai. „Littelfuse“ teisiškai privalo visiems visuomenės nariams suteikti vienodą prieigą prie svarbiausios informacijos.

Tik įgalioti darbuotojai turi bendrauti su investicine bendruomene ir vengti bet kokių diskusijų su investicine bendruomene, išskyrus atvejus, kai jie dalyvauja su įgaliotais asmenimis. Jei su jumis susisiektų investicinės bendruomenės narys, kreipkitės į mūsų Investuotojų ryšių komandą.



Socialinė žiniasklaida



Pauzė prieš skelbimą. Sustok ir pagalvok. Ar norite, kad šis komentaras internete būtų amžinas?

Pagarbus ir atsakingas socialinės žiniasklaidos naudojimas stiprina pasitikėjimą mūsų suinteresuotosiomis šalimis, skatina sąžiningumu grindžiamą kultūrą ir stiprina mūsų įmonės reputaciją. Socialinė žiniasklaida suteikia mums galimybę dalytis savo misijos, produktų ir paslaugų informacija, samdyti naujus talentus, kurti verslo santykius ir susisiekti su suinteresuotosiomis šalimis. Tikimės, kad visi bendradarbiai elgsis racionaliai, laikydami mūsų politikos, elgsis sąžiningai, konstruktyviai ir taktiškai, ypač kai kalbama jautriomis temomis.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų socialinės žiniasklaidos politiką

Privati ir konfidenciali informacija



Tam tikra informacija yra labai svarbi mūsų įmonės sėkmei ir turi būti laikoma privačia. Tokios informacijos, kuri turi būti laikoma konfidencialia, pavyzdžiai yra produktų projektai, klientų sąrašai ir kainodaros politika. Kiekvienas iš mūsų privalo imtis atsargumo priemonių ir niekada neatskleisti privačios, asmeninės ar konfidencialios „Littelfuse“ ar mūsų partnerių, tiekėjų ir klientų informacijos be tinkamo leidimo. Šis įsipareigojimas lieka galioti ir nutraukus darbo sutartį su „Littelfuse“ arba nebegaunant iš jos paslaugų. Taip pat turėtume stengtis gerbti kitų asmenų intelektualines nuosavybės teises ir imtis atsargumo priemonių, kad niekada nepažeistume galiojančių patentų, prekių ženklų ar kitos konfidencialios informacijos.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų informacinių technologijų naudojimo taisykles

Prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija

Kaip bendrovė, kurios vertybiniais popieriais yra viešai prekiaujama, turime nepamiršti, kada ir kaip mes dalijamės informacija. Mūsų ar įmonių, su kuriomis dirbame, vertybiniai popieriai niekada negali būti perkami ar parduodami, kai turime svarbios, viešai neatskleistos informacijos. Informacija yra esminė ir nevieša, jei ji nebuvo plačiai paskelbta ir jei protingas investuotojas ją laikytų svarbia spręsdamas, ar pirkti, laikyti ar parduoti vertybinį popierių.

Prekyba vertybiniais popieriais naudojantis viešai neatskleista informacija yra netinkamas materialios, neviešos informacijos naudojimas perkant ar parduodant akcijas ar kitus vertybinius popierius. Taisyklės dėl tokios informacijos naudojimo ir prekybos „Littelfuse“ vertybiniais popieriais reglamentuojamos mūsų Prekybos vertybiniais popieriais naudojantis viešai neatskleista informacija taisyklėse. Kai prekiaujama vertybiniais popieriais, turėtume vengti net netinkamo elgesio regimybės, todėl tikimasi, kad visi darbuotojai bus susipažinę su prekybos vertybiniais popieriais, pasinaudojant viešai neatskleista informacija, politika ir jos laikysis.

Sužinokite daugiau: Peržiūrėkite mūsų prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija politiką



Daug tikėtis iš artėjančio įsigijimo ir norėtumėte pasidalyti šia informacija su draugu prieš tai, kai „Littelfuse“ ją paskelbia viešai? Jei abejojate, laikykite tai paslapyje. Jums gali būti prieinama svarbi, nevieša informacija, ir mes tikimės, kad apsaugosite finansų rinkų gerovę, kitus investuotojus ir mūsų reputaciją.



ELGESIO KODEKSO ADMINISTRAVIMAS



Elgesio kodekso administravimas

Privalomas elgesio kodekso ir mokymo laikymasis

Tai, ar liksite mūsų darbuotoju, priklauso nuo to, ar tinkamai laikysitės Elgesio kodekso ir taikomų mokymo reikalavimų. Pažeidusiam šį Kodeksą asmeniui gali būti taikomos drausminės nuobaudos – nuo papeikimo iki atleidimo iš darbo, bet kokios taikytinos premijos praradimo ir galimo baudžiamojo persekiojimo.

Pirmą kartą priimant į darbą, o vėliau kasmet mūsų darbuotojai privalo baigti mokymus ir patvirtinti, kad perskaitė ir suprato mūsų Elgesio kodeksą. Šiame patvirtinime taip pat bus reikalaujama, kad bendradarbiai patvirtintų, jog jie vadovavosi mūsų Kodeksu ir nežino apie jokių mūsų Kodekso pažeidimus.

Atsisakymai ir pakeitimai

Direktorių valdyba pasilieka teisę keisti bet kokias Elgesio kodekso nuostatas ar atsisakyti bet kurių jo nuostatų.