



Guide to Ethical Conduct

Select Language

English

Español (Spanish)

Português (Portuguese)

Tiếng Việt (Vietnamese)

Nederlands (Dutch)

Français (French)

Français Canadien (French Canadian)

Русский (Russian)

Deutsch (German)

中国人 (Chinese)

عربي (Arabic)

Atkore Guide To Ethical Conduct



Letter from the President and CEO

Dear Colleagues:

As an international company built on diverse products, solutions and ideas, we strive to be core to our customers' businesses and continue our leadership position in the construction and infrastructure arena. This requires, in part, our continued commitment to upholding ethical standards in all aspects of our business. We believe in doing the right thing and performing our jobs in an open and honest manner.

Together, we must ensure that Atkore operates according to our core values of **Accountability, Teamwork, Integrity, Respect** and **Excellence**.

Our commitment to these standards and values is reinforced by the principles outlined in our Atkore Guide to Ethical Conduct (GEC). It's our expectation that after reading the GEC, you will embrace the core values that define how we conduct ourselves as employees, understand your own responsibility to comply with regulations and policies that affect our business and utilize the appropriate resources to address any concerns or questions you have.

While the GEC covers a variety of topics, it really can be summarized in one simple sentence: Do the right thing. To that end, I proudly join you in upholding our core values, which reinforce our foundation and make Atkore a stronger, more successful company.

Sincerely,



Bill Waltz
President and Chief Executive Officer
Atkore

Our Commitment to Ethics at Atkore

At Atkore, we are committed to doing the right thing in all aspects of our business. This requires that all of us, every day, exhibit an unwavering dedication to the highest ethical standards. We foster a culture that believes in the open door policy, to encourage open communication, feedback, and discussion about any matter of importance with any manager at any time.

EVERY EMPLOYEE carries a share of the responsibility for the conduct and success of our company. This shared responsibility requires that each of us understand and apply the core values that guide how we make decisions and how we do our work. Atkore's core values are:

ACCOUNTABILITY

We honor the commitments we make and take personal responsibility for all actions and results. We create an operating discipline of continuous improvement that is an integral part of our culture.

TEAMWORK

We foster an environment that encourages innovation, creativity and results through teamwork. We practice leadership that teaches, inspires and promotes full participation and career development. We encourage open and effective communication and interaction.

INTEGRITY

We must demand of ourselves and of each other the highest standards of individual and corporate integrity. We safeguard company assets. We comply with all company policies and laws.

RESPECT

We treat others as we would want to be treated attentive to personal dignity and receptive to diversity of ideas. We recognize the value that comes from respecting individuality, personal experience and varied heritages.

EXCELLENCE

We continually challenge each other to improve our products, our processes and ourselves. We strive always to understand our customers' businesses and help them achieve their goals. We serve our customers not only by responding to their needs, but also by anticipating them. We are dedicated to diversity, fair treatment, mutual respect and trust.

These core values, together with our business-specific policies, define what is expected of each of us in our locations around the world. In everything we do, we must strive to act with honesty, fairness and integrity and to obey the laws and regulations where ever we operate. Regardless of our position within the company, we share equal accountability for:

- Conducting business with integrity, preserving our strong reputation and expanding our leadership in the marketplace.
- Embracing all elements of diversity, equity and inclusion in an effort to unlock the full potential of our employees and our organization.
- Fostering an inclusive culture in which we all feel respected and have the opportunity to exceed expectations.
- Providing a healthy and safe work environment and complying with applicable environmental laws and regulations wherever we operate around the world.
- Contributing to the sustainability of the communities in which we live and work.

Our role begins but doesn't end with understanding Atkore's core values and policies. We are obligated to act. If an issue raises a question in your mind, you have a responsibility to speak up. Reports of suspected misconduct are treated as confidential and Atkore will not tolerate retaliation against anyone for reporting suspected misconduct or providing information as part of an investigation.

The truth is that everyone – investors, customers, suppliers, regulators, employees, and community partners – watches what we say and do. Our message about the importance of ethics, integrity and compliance must be perfectly clear and our actions must conform to our message. With each of us embracing the commitment to conduct business in accordance with our core values, we are making Atkore a stronger, more successful company.

Application of Atkore Ethics and Compliance Policies

At Atkore, we are all governed by a core set of values **Accountability, Teamwork, Integrity, Respect** and **Excellence**.

All of us, regardless of where we conduct business, are expected to incorporate these values into our daily work activities and abide by the principles embodied in this guide including, but not limited to the following policies:

- Anti-Bribery/Anti-Corruption
- Conflicts of Interest
- Respect and Anti-Harassment Workplace
- Insider Trading
- Code of Business Ethics and Conduct
- Whistleblower

As a global company with businesses operating in a number of countries, there are international laws, regulations and global standards that apply to all of us. In addition to these international laws and standards, we are committed to following the local laws of each country where we do business. Where local laws may conflict with our principles, you should seek input from the Legal Department.

These Atkore policies apply to all employees, part-time employees, contractors, executives and our board of directors. Each new hire will be required to acknowledge and/or sign a statement certifying that they have read and understands this statement and the Atkore policies and that they will act in full compliance with these policies.



Speak Up Resources

Atkore is committed to creating an environment where employees feel comfortable to speak up, ask for help and raise concerns. Open communication contributes to a transparent, collaborative and honest working environment. With employee openness, Atkore can quickly address issues when they arise.

Whenever any of us observes or suspects something improper or unethical, we have an obligation to take action and **Speak Up**. But how do we know when to **Speak Up** or if an action or behavior is inappropriate? The following six questions provide simple guidelines for making these judgments. If you cannot answer yes to all of these questions, you should **Speak Up** and ask for help!

1. Is the action consistent with Atkore's values?
2. Is the action consistent with Atkore's policies?
3. Is the action legal?
4. Would I be comfortable if this decision or action was made public?
5. Would I want it done to me?
6. Would the actions be perceived positively by my family, peers, employees and Atkore shareholders?

When you **Speak Up**, you provide our company with information that is necessary to remedy a potentially harmful situation. While you may be reluctant to get involved, failure to report a concern could have

substantial consequences. It could result in financial or reputational damage to Atkore, employee injury and, in extreme cases, termination or criminal action against an employee or the company. So, when in doubt **Speak Up!**

If you have a question related to Atkore policies or if you observe or suspect something improper or unethical, raise the concern with your manager or supervisor. If you are not comfortable speaking with your supervisor or manager, other available resources include:

- Human Resources
- Atkore Legal Department
- Atkore EthicsPoint

We will not tolerate retaliation in any form against employees for raising concerns or making good-faith reports of ethical violations.

All Atkore employees are encouraged to seek guidance and report any actions that could potentially harm our employees, our company, our shareholders, or our reputation.

Atkore will take all steps possible to ensure that every report is handled confidentially. All reports of violations will be taken seriously and addressed promptly.

- Web Address: <https://atkore.ethicspoint.com>
- Phone: 1-888-503-5397

Guía para promover
una conducta ética
en Atkore



Carta del presidente y CEO

Estimados colegas:

Como compañía internacional construida sobre la base de diversos productos, soluciones e ideas, nos esforzamos por ser centrales para los negocios de nuestros clientes y continuar nuestra posición de liderazgo en la industria de la construcción y la infraestructura.

Esto requiere, en parte, de nuestro compromiso continuo en mantener los de estándares de ética en todos los aspectos de nuestro negocio. Creemos en hacer lo correcto y en hacer nuestros trabajos de forma abierta y honesta. Juntos, debemos asegurarnos de que Atkore opera de acuerdo con nuestros valores centrales de **Responsabilidad, Trabajo en equipo, Integridad, Respeto y Excelencia**.

Nuestro compromiso con estos estándares y valores se ve reforzado por los principios delineados en nuestra “Guía para promover una conducta ética en Atkore” (Guide to Ethical Conduct, GEC). Nuestra expectativa es que, después de leer la GEC, adopten los valores centrales que definen cómo nos conducimos como empleados, comprendan su propia responsabilidad de cumplir con las normas y políticas que afectan nuestro negocio y utilicen los recursos apropiados para abordar cualquier inquietud o pregunta que tengan.

Si bien la GEC abarca una variedad de temas, en realidad puede resumirse en una oración sencilla: Haga lo correcto. Con ese fin, yo me uno a ustedes con orgullo en el sostenimiento de nuestros valores centrales, que refuerzan nuestros cimientos y hacen de Atkore una compañía más fuerte y más exitosa.

Les saluda atentamente,



Bill Waltz
Presidente y Director Ejecutivo de Atkore

Nuestro compromiso con la ética en Atkore

En Atkore, estamos comprometidos con hacer lo correcto en todos los aspectos de nuestro negocio. Esto requiere que todos nosotros, todos los días, demos una dedicación inquebrantable a los estándares éticos más elevados. Fomentamos una cultura que cree en la política de puertas abiertas, para incentivar la comunicación, la retroalimentación y el debate abiertos acerca de cualquier tema de importancia con cualquier gerente en cualquier momento.

CADA EMPLEADO carga con una parte de la responsabilidad por la conducta y el éxito de nuestra compañía. Esta responsabilidad compartida requiere que cada uno de nosotros comprenda y aplique los valores centrales que guían la forma en la que tomamos decisiones y la forma en la que hacemos nuestro trabajo. Los valores centrales de Atkore son:

RESPONSABILIDAD

Honramos los compromisos que contraemos y nos hacemos personalmente responsables de todas las acciones y resultados. Creamos una disciplina operativa de mejora continua que es una parte integral de nuestra cultura.

TRABAJO EN EQUIPO

Fomentamos un ambiente que incentiva la innovación, la creatividad y los resultados a través del trabajo en equipo. Practicamos un liderazgo que enseña, inspira y fomenta la participación plena y el desarrollo profesional. Fomentamos la comunicación y la interacción de manera abierta y efectiva.

INTEGRIDAD

Debemos exigir, de nosotros mismos y de cada uno los más altos estándares de integridad individual y corporativa. Salvaguardamos los activos de la compañía. Cumplimos con todas las políticas de la compañía y con las leyes.

RESPECTO

Tratamos a los demás como nos gustaría que nos traten, atentos a la dignidad personal y receptivos a la diversidad de ideas. Reconocemos el valor del respeto individual, la experiencia personal y las herencias variadas.

EXCELENCIA

Continuamente nos desafiamos unos a otros para mejorar nuestros productos, nuestros procesos y a nosotros mismos. Nos esforzamos siempre por comprender los negocios de nuestros clientes y ayudarlos a alcanzar sus metas. Servimos a nuestros clientes no solo respondiendo

a sus necesidades, sino también anticipándonos a ellas. Estamos dedicados a la diversidad, el trato justo, el respeto mutuo y la confianza.

Estos valores centrales, junto con nuestras políticas específicas del negocio, definen qué se espera de cada uno de nosotros en nuestras localizaciones alrededor del mundo. En todo lo que hacemos, debemos esforzarnos por actuar con honestidad, justicia e integridad y por obedecer las leyes y normas donde sea que operemos. Independientemente de nuestra posición dentro de la compañía, compartimos igual responsabilidad con respecto a:

- Llevar a cabo los negocios con integridad, preservando nuestra fuerte sólida y expandiendo nuestro liderazgo en el mercado.
- Adoptar todos los elementos de diversidad, equidad e inclusión en un esfuerzo por desbloquear el potencial pleno de nuestros empleados y nuestra organización.
- Fomentar una cultura inclusiva en la que todos nos sintamos respetados y tengamos la oportunidad de superar las expectativas.
- Proporcionar un ambiente de trabajo saludable y seguro y cumplir con las leyes y normas ambientales aplicables donde sea que operemos alrededor del mundo.
- Contribuir a la sostenibilidad de las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

Nuestro rol comienza, pero no termina, con comprender los valores centrales y las políticas de Atkore. Estamos obligados a actuar. Si un tema hace surgir una pregunta en su mente, usted tiene la responsabilidad de hablar. Los informes de presunta mala conducta se tratan de forma confidencial, y Atkore no tolerará las represalias contra ninguna persona por informar una presunta mala conducta o proporcionar información como parte de una investigación.

La verdad es que todos –inversionistas, clientes, proveedores, reguladores, empleados y socios comunitarios– vigilamos lo que decimos y hacemos. Nuestro mensaje acerca de la importancia de la ética, la integridad y el cumplimiento debe ser perfectamente claro, y nuestras acciones deben ajustarse a nuestro mensaje. Con cada uno de nosotros adoptando el compromiso de llevar a cabo los negocios de conformidad con nuestros valores centrales, estamos haciendo de Atkore una compañía más fuerte y más exitosa.

Aplicación de las políticas de ética y cumplimiento de Atkore

En Atkore, todos nos regimos por un conjunto central de valores **Responsabilidad, Trabajo en equipo, Integridad, Respeto y Excelencia**.

Se espera que todos nosotros, independientemente de dónde llevamos a cabo nuestros negocios, incorporemos estos valores en nuestras actividades laborales cotidianas y nos atengamos a los principios encarnados en esta guía, lo que incluye, entre otras, las siguientes políticas:

- Antisoborno/Anticorrupción
- Conflictos de interés
- Respeto y prohibición del Hostigamiento en el lugar de trabajo
- Uso de información privilegiada
- Código de ética y conducta empresarial
- Denuncia de irregularidades

Como compañía global con negocios que operan en varios países, existen leyes internacionales, normas y estándares globales que se aplican a todos nosotros.

Además de estas leyes y estándares internacionales, estamos comprometidos en cumplir con las leyes locales de cada país en el que hacemos negocios. Cuando las leyes locales

puedan estar en conflicto con nuestros principios, usted debe consultar al Departamento Legal.

Estas políticas de Atkore se aplican a todos los empleados, empleados a tiempo parcial, contratistas y ejecutivos, y a nuestra junta directiva. Cada persona nueva contratada deberá reconocer y/o firmar una declaración donde certifique que ha leído y comprende esta declaración y las políticas de Atkore y que actuará en pleno cumplimiento de estas políticas.



Recursos para comunicar

Atkore está comprometido con la creación de un ambiente en el que los empleados se sientan cómodos para hablar, pedir ayuda y plantear inquietudes. La comunicación abierta contribuye a un ambiente de trabajo transparente, honesto y de colaboración. Con franqueza por parte de los empleados, Atkore puede abordar rápidamente los problemas cuando estos surgen.

Siempre que uno de nosotros observe o sospeche algo inapropiado o poco ético, tenemos la obligación de involucrarnos y **hablar**. ¿Pero cómo sabemos cuándo **hablar** o si una acción o comportamiento son inapropiados? Las seis preguntas a continuación brindan guías sencillas para emitir estos juicios. Si no puede responder que “Sí” a todas estas preguntas, ¡debe **hablar** y pedir ayuda!

1. ¿La acción es compatible con los valores de Atkore?
2. ¿La acción es compatible con las políticas de Atkore?
3. ¿La acción es legal?
4. ¿Me sentiría cómodo si esta decisión o acción se hiciera pública?
5. ¿Querría que me lo hicieran a mí?
6. ¿Las acciones se percibirían positivamente por parte de mi familia, mis colegas, mis empleados y los accionistas de Atkore?

Cuando usted **habla**, brinda a nuestra compañía información que es necesaria para remediar una situación posiblemente dañina. Si bien es posible que se sienta reacio a involucrarse, no informar una inquietud podría tener consecuencias sustanciales.

Podría dar lugar a daños económicos o de reputación para Atkore, la lesión de un empleado y, en casos extremos, el despido o acciones penales contra un empleado o la compañía. Entonces, si tiene dudas ¡**hable!**

Si tiene una pregunta relacionada con las políticas de Atkore o si observa o sospecha algo inapropiado o poco ético, plantee su preocupación a su gerente o supervisor. Si no se siente cómodo hablando con su supervisor o gerente, otros recursos disponibles incluyen:

- Recursos Humanos
- Departamento Legal de Atkore
- EthicsPoint de Atkore

No toleraremos ninguna forma de represalia contra empleados por plantear inquietudes o informar de buena fe sobre violaciones de la ética.

Se alienta a todos los empleados de Atkore a buscar una guía e informar cualquier acción que pueda dañar a nuestros empleados, nuestra compañía, nuestros accionistas o nuestra reputación.

Atkore tomará todas las medidas posibles para asegurarse de que todo informe se gestione de forma confidencial. Todos los informes de violaciones se tomarán en serio y se tratarán sin demora.

- Dirección web:
<https://atkore.ethicspoint.com>
- Teléfono: 1-888-503-5397

Atkore Guia de Conduta Ética



Carta do presidente e diretor executivo

Prezados colaboradores:

Como uma empresa internacional que oferece diversos produtos, soluções e ideias, nos esforçamos para ser essenciais para os negócios de nossos clientes e manter nossa liderança no setor de construção e infraestrutura.

Isso exige, em parte, um compromisso contínuo com padrões éticos em todos os aspectos dos nossos negócios. Acreditamos em fazer a coisa certa e em executar nosso trabalho de maneira transparente e honesta. Juntos, devemos assegurar que a Atkore opere de acordo com os nossos valores fundamentais, que são: **Responsabilidade, Trabalho em equipe, Integridade, Respeito e Excelência.**

Nosso compromisso com esses padrões e valores é reforçado pelos princípios definidos no Guia de Conduta Ética (GCE) da Atkore. Esperamos que após a leitura do GCE você incorpore os valores fundamentais que definem o nosso comportamento como funcionários. Também, reconheça a sua própria responsabilidade de cumprir os regulamentos e políticas que influenciam a nossa empresa e que use os recursos apropriados para comunicar questões ou dúvidas.

O GEC abrange uma variedade de assuntos, porém pode ser resumido em uma frase: Faça a coisa certa. Com esse propósito, tenho o prazer de colaborar com vocês para defender nossos valores fundamentais, que reforçam nossa base e fazem da Atkore uma empresa mais forte e bem-sucedida.

Atenciosamente,



Bill Waltz
Presidente e CEO da Atkore

O Compromisso da Atkore com a Ética

A Atkore se compromete a fazer a coisa certa em todos os aspectos dos nossos negócios. Isso requer de todos nós, todos os dias, um forte compromisso com os mais elevados padrões éticos. Fomentamos uma cultura que acredita em uma política de portas abertas, que incentiva a comunicação, feedback e conversas sobre qualquer assunto importante, com qualquer gerente, a qualquer momento.

CADA FUNCIONÁRIO tem sua parcela de responsabilidade pela conduta e o sucesso da empresa. Essa responsabilidade compartilhada exige que cada um de nós compreenda e aplique os valores fundamentais que guiam nossas decisões e a maneira como trabalhamos. Os valores centrais da Atkore são:

RESPONSABILIDADE

Honramos os compromissos e nos responsabilizamos pessoalmente por todas as ações e todos os resultados. Criamos uma disciplina operacional de melhoria contínua, que é parte integrante da nossa cultura.

TRABALHO EM EQUIPE

Cultivamos um ambiente que encoraja a inovação, a criatividade e os resultados obtidos pelo trabalho em equipe. Praticamos uma liderança que ensina, inspira e promove a participação e o desenvolvimento de carreira plenos. Encorajamos uma comunicação e interação aberta e eficaz.

INTEGRIDADE

Devemos cobrar de nós mesmos e dos outros colaboradores os mais altos padrões de integridade individual e corporativa. Salvaguardamos os ativos da empresa. Cumprimos com as políticas e leis da empresa.

RESPEITO

Tratamos uns aos outros como gostaríamos de ser tratados, atentos à dignidade pessoal e receptivos à diversidade de opiniões. Reconhecemos o valor que têm o respeito à individualidade, a experiência pessoal e a diversidade cultural.

EXCELÊNCIA

Sempre nos desafiamos a melhorar nossos produtos, nossos processos e a nós mesmos. Almejamos sempre entender os negócios dos clientes e ajudá-los a alcançar seus objetivos. Servimos nossos clientes, não somente atendendo às suas necessidades, mas também as antecipando. Somos dedicados à

diversidade, ao tratamento justo, ao respeito mútuo e à confiança.

Esses valores centrais, junto com nossas políticas específicas de negócios, definem o que é esperado de cada um de nós no mundo inteiro. Nosso objetivo em tudo o que fazemos deve ser agir com honestidade, de forma justa e íntegra, e obedecer às leis e às normas de qualquer lugar onde operamos. Independentemente da posição do funcionário na empresa, todos compartilhamos as seguintes responsabilidades:

- Conduzir nossos negócios com integridade, preservando nossa reputação e expandindo nossa liderança no mercado de trabalho.
- Aceitar todos os elementos de diversidade, de igualdade e de inclusão para aproveitar o potencial completo de nossos funcionários e da nossa organização.
- Incentivar uma cultura inclusiva na qual todos se sentem respeitados e podem superar as expectativas.
- Fornecer um ambiente de trabalho saudável e seguro, cumprindo com as leis ambientais e normas aplicáveis em cada região do mundo onde operamos.
- Contribuir para a sustentabilidade das comunidades nas quais vivemos e trabalhamos.

Nosso papel começa, mas não termina, com a compreensão dos valores centrais e políticas da Atkore. Somos obrigados a agir. Caso você tiver alguma dúvida decorrente de algum problema, você tem a responsabilidade de falar sobre o assunto. Denúncias de suspeita de má conduta são tratadas como confidenciais e a Atkore não tolera qualquer retaliação contra qualquer pessoa que denuncia suspeita de má conduta ou fornece informações para contribuir com uma investigação.

A verdade é que todos, sejam investidores, clientes, fornecedores, reguladores, funcionários ou parceiros da comunidade, estão observando o que dizemos e fazemos. Nossa mensagem sobre a importância da ética, integridade e conformidade deve ser totalmente clara e nossas ações devem estar em conformidade com essa mensagem. Quando cada um de nós assume o compromisso de conduzir os negócios de acordo com nossos valores fundamentais, tornamos a Atkore uma empresa mais sólida e bem-sucedida.

Aplicação das Éticas e Políticas de Conformidade da Atkore

Na Atkore, todos operamos de acordo com uma série de valores fundamentais **Responsabilidade, Trabalho em equipe, Integridade, Respeito e Excelência.**

Espera-se de todos nós, independentemente da área onde atuamos, que incorporem os seguintes valores nas nossas atividades de trabalho diárias e nos submetamos aos princípios descritos no guia, por exemplo, as seguintes políticas:

- Antissuborno/Anticorrupção
- Conflito de interesses
- Antiassédio e respeito no local de trabalho
- Informação privilegiada
- Código de Ética e Conduta Empresarial
- Denúncia

Sendo uma empresa global, com negócios em diversos países, estamos sujeitos a várias leis, regras e padrões internacionais.

Além das leis e dos padrões internacionais, nós nos comprometemos com as leis locais de cada país onde operamos. Sempre quando as leis locais poderiam entrar em conflito com nossos princípios, devemos buscar a opinião do departamento jurídico.

Essas políticas da Atkore se aplicam a todos os funcionários, aos funcionários de meio-período, aos empreiteiros, aos executivos e à nossa diretoria. Cada novo funcionário deve assinar uma declaração certificando que a pessoa leu e entendeu a declaração e as políticas da Atkore e que ela agirá em total conformidade com essas políticas.



Recursos para Manifestar-se

A Atkore se compromete com criar um ambiente onde todos os funcionários se sintam confortáveis ao falar, pedir ajuda e fazer perguntas. A comunicação aberta contribui para um ambiente de trabalho transparente, colaborativo e honesto. Com a participação dos funcionários, a Atkore pode resolver questões no momento em que aparecerem.

Sempre que qualquer funcionário vir ou suspeitar de algo impróprio ou antiético, ele tem a obrigação de agir e **manifestar-se**. Mas como sabemos quando devemos **nos manifestar** ou se alguma ação ou comportamento é inapropriado? As seguintes seis perguntas formam uma guia simples para fazer uma avaliação da ocorrência. Se você não puder responder sim a todas estas perguntas, você deve **manifeste-se** e peça ajuda!

1. O comportamento é consistente com os valores da Atkore?
2. O comportamento é consistente com os princípios da Atkore?
3. O comportamento é legal?
4. Eu me sentiria confortável se a decisão ou a ação se tornasse pública?
5. Eu gostaria que acontecesse comigo?
6. O comportamento seria visto de forma positiva pela minha família, meus companheiros, os funcionários e acionistas da Atkore?

Ao **se manifestar**, você está fornecendo para sua empresa informações que são necessárias para evitar uma situação potencialmente prejudicial. Mesmo que você não queira se envolver, lembre-se de que a decisão de não denunciar pode ter

consequências importantes. Isso pode resultar em problemas financeiros ou prejuízos à reputação da Atkore, em lesão de um funcionário ou, em casos extremos, em demissão ou processo criminal contra um funcionário ou a empresa. Então, se tiver alguma dúvida **manifeste-se**!

Caso você tenha alguma pergunta relacionada às políticas da Atkore, ou se você viu ou suspeita de algum comportamento impróprio ou antiético, fale com seu gerente ou supervisor. Se você não se sentir confortável em falar com seu supervisor ou gerente, os seguintes recursos estão disponíveis:

- Recursos Humanos
- Departamento jurídico da Atkore
- Atkore EthicsPoint

Não toleramos retaliação de qualquer forma contra nenhuma pessoa que levantar questões ou, de boa-fé, denunciar violações éticas.

Todos os funcionários da Atkore são encorajados a buscar direcionamento e denunciar qualquer comportamento que poderia prejudicar nossos funcionários, empresa, acionistas ou nossa reputação.

A Atkore tomará todas as medidas possíveis para garantir que cada denúncia seja confidencial. Todas as denúncias de violações serão levadas a sério e serão tratadas o mais rapidamente possível.

- Site: <https://atkore.ethicspoint.com>
- Telefone: 1-888-503-5397

Hướng Dẫn Về
Ứng Xử Có Đạo Đức
của Atkore



Thư từ Chủ tịch và Giám Đốc Điều Hành

Các Đồng Nghiệp thân mến:

Là một công ty quốc tế được xây dựng dựa trên các sản phẩm, giải pháp và ý tưởng đa dạng, chúng ta cố gắng trở thành cốt lõi trong hoạt động kinh doanh của khách hàng và tiếp tục giữ vị trí dẫn đầu trong lĩnh vực xây dựng và cơ sở hạ tầng.

Điều này một phần đòi hỏi chúng ta phải liên tục cam kết duy trì các tiêu chuẩn đạo đức trong tất cả các khía cạnh công việc của mình. Chúng ta tin vào việc làm đúng và thực hiện công việc của mình một cách cởi mở và trung thực. Cùng nhau, chúng ta phải đảm bảo rằng Atkore hoạt động theo các giá trị cốt lõi của chúng ta, đó là **Trách Nhiệm Giải Trình, Làm Việc Theo Nhóm, Chính Trực, Tôn Trọng và Xuất Sắc**.

Cam kết của chúng ta đối với các tiêu chuẩn và giá trị này được củng cố bởi các nguyên tắc được nêu trong Hướng Dẫn về Ứng Xử Có Đạo Đức (Guide to Ethical Conduct, GEC) của Atkore. Chúng tôi kỳ vọng rằng sau khi đọc GEC, bạn sẽ nắm bắt được các giá trị cốt lõi xác định cách chúng ta ứng xử với tư cách là nhân viên, hiểu trách nhiệm của chính mình trong việc tuân thủ các quy định và chính sách ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của công ty và sử dụng các nguồn lực phù hợp để giải quyết mọi vấn đề hoặc thách thức đang gặp phải.

Mặc dù GEC bao gồm nhiều chủ đề khác nhau, nhưng thực sự có thể được tóm tắt trong một câu đơn giản: Làm điều đúng đắn. Vì mục tiêu đó, tôi tự hào cùng bạn duy trì các giá trị cốt lõi của chúng ta, những giá trị củng cố nền tảng của chúng ta và đưa Atkore trở thành một công ty lớn mạnh hơn, thành công hơn.

Trân trọng,



Bill Waltz

Chủ tịch và Giám Đốc Điều Hành Atkore

Cam Kết của Chúng Ta về Đạo Đức tại Atkore

Tại Atkore, chúng ta cam kết thực hiện điều đúng đắn trong mọi khía cạnh công việc của mình. Điều này đòi hỏi tất cả chúng ta, mỗi ngày, đều thể hiện sự tận tâm không ngừng nghỉ cho các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất. Chúng ta nuôi dưỡng một nền văn hóa tin tưởng vào chính sách mở cửa, khuyến khích giao tiếp cởi mở, có phản hồi và thảo luận về bất kỳ vấn đề quan trọng nào với bất kỳ người quản lý nào vào bất kỳ lúc nào.

MỌI NHÂN VIÊN đều mang một phần trách nhiệm cho văn hóa ứng xử và sự thành công của công ty chúng ta. Trách nhiệm chung này yêu cầu mỗi chúng ta phải hiểu và vận dụng các giá trị cốt lõi trong việc đưa ra quyết định và thực hiện công việc của mình. Giá trị cốt lõi của Atkore là:

TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH

Chúng ta làm đúng theo các cam kết chúng ta đưa ra và chịu trách nhiệm cá nhân về mọi hành động và kết quả. Chúng ta tạo ra quy tắc làm việc là không ngừng cải tiến, đó là một phần không thể thiếu trong văn hóa của chúng ta.

LÀM VIỆC THEO NHÓM

Chúng ta thúc đẩy một môi trường khuyến khích sự đổi mới, sáng tạo và mang lại kết quả thông qua làm việc theo nhóm. Chúng ta trau dồi khả năng lãnh đạo làm sao để truyền đạt, tạo cảm hứng và thúc đẩy sự tham gia toàn diện và sự phát triển nghề nghiệp. Chúng ta khuyến khích giao tiếp và tương tác cởi mở và hiệu quả.

CHÍNH TRỰC

Chúng ta phải đòi hỏi ở chính mình và ở nhau những tiêu chuẩn cao nhất về tính chính trực của cá nhân và doanh nghiệp. Chúng ta bảo vệ tài sản của công ty. Chúng ta tuân thủ tất cả các chính sách của công ty và pháp luật.

TÔN TRỌNG

Chúng ta cư xử với người khác như chúng ta muốn được cư xử, chú ý đến phẩm giá cá nhân và tiếp nhận sự đa dạng của các ý tưởng. Chúng ta nhận ra giá trị đến từ việc tôn trọng tính chất cá nhân, trải nghiệm cá nhân và các di sản đa dạng.

XUẤT SẮC

Chúng ta liên tục thách thức lẫn nhau để cải thiện sản phẩm, quy trình của chúng ta và chính chúng ta. Chúng ta luôn cố gắng thấu hiểu hoạt động kinh doanh của khách hàng và giúp họ đạt được mục tiêu của mình. Chúng ta phục vụ khách hàng của mình không chỉ bằng cách đáp ứng nhu cầu của họ mà còn bằng cách dự đoán chúng. Chúng ta tận tâm với sự đa dạng, đối xử công bằng, tôn trọng và tin tưởng lẫn nhau.

Những giá trị cốt lõi này, cùng với các chính sách theo từng hoạt động công việc, xác định những điều cần mong đợi ở mỗi chúng ta tại các địa điểm trên khắp thế giới. Trong mọi việc chúng ta làm, chúng ta phải cố gắng hành động một cách trung thực, công bằng và chính trực, đồng thời tuân thủ luật pháp và quy định ở bất cứ nơi nào chúng ta hoạt động. Bất kể vị trí nào trong công ty, chúng ta có chung trách nhiệm như nhau trong việc:

- Tiến hành kinh doanh một cách liêm chính, giữ gìn danh tiếng vững mạnh của chúng ta và mở rộng vị trí lãnh đạo của chúng ta trên thị trường.
- Đón nhận tất cả các yếu tố đa dạng, công bằng và hòa nhập trong nỗ lực khai phá toàn bộ tiềm năng của nhân viên và tổ chức chúng ta.
- Nuôi dưỡng một nền văn hóa hòa nhập, trong đó tất cả chúng ta đều cảm thấy được tôn trọng và có cơ hội vượt qua mong đợi.
- Cung cấp một môi trường làm việc lành mạnh và an toàn, đồng thời tuân thủ các luật và quy định hiện hành về môi trường ở bất cứ nơi nào chúng ta hoạt động trên khắp thế giới.
- Đóng góp vào sự bền vững của cộng đồng nơi chúng ta sống và làm việc.

Vai trò của chúng ta bắt đầu nhưng không kết thúc bằng việc hiểu các chính sách và giá trị cốt lõi của Atkore. Chúng ta có nghĩa vụ phải hành động. Nếu một vấn đề đặt ra câu hỏi trong đầu bạn, bạn có trách nhiệm phải lên tiếng. Việc báo cáo hành vi sai trái đáng ngờ được coi là bí mật và Atkore sẽ không dung thứ cho hành vi trả đũa bất kỳ ai vì đã báo cáo hành vi sai trái đáng ngờ hoặc cung cấp thông tin trong quá trình điều tra.

Sự thật là tất cả mọi người – nhà đầu tư, khách hàng, nhà cung cấp, cơ quan quản lý, nhân viên và đối tác cộng đồng, đều quan sát những gì chúng ta nói và làm. Thông điệp của chúng ta về tầm quan trọng của đạo đức, tính chính trực và tuân thủ phải hoàn toàn rõ ràng và hành động của chúng ta phải tuân theo thông điệp của mình. Với việc mỗi chúng ta đều cam kết tiến hành kinh doanh phù hợp với các giá trị cốt lõi, chúng ta đang làm cho Atkore trở thành một công ty lớn mạnh hơn, thành công hơn.

Áp Dụng Chính Sách Đạo Đức và Tuân Thủ của Atkore

Tại Atkore, tất cả chúng ta đều được điều chỉnh bởi một bộ giá trị cốt lõi **Trách Nhiệm Giải Trình, Làm Việc Theo Nhóm, Chính Trực, Tôn Trọng và Xuất Sắc**.

Tất cả chúng ta, bất kể chúng ta tiến hành kinh doanh ở đâu, đều phải kết hợp những giá trị này vào các hoạt động công việc hàng ngày của mình và tuân thủ các nguyên tắc được thể hiện trong hướng dẫn này, bao gồm nhưng không giới hạn ở các chính sách sau:

- Chống Hối Lộ/Chống Tham Nhũng
- Xung Đột Lợi Ích
- Tôn Trọng và Chống Quấy Rối Tại Nơi Làm Việc
- Giao Dịch Nội Gian
- Bộ Quy Tắc Ứng Xử Và Đạo Đức Kinh Doanh
- Người Tố Giác

Là một công ty toàn cầu với các đơn vị kinh doanh hoạt động ở nhiều quốc gia, có các luật quốc tế, quy định và tiêu chuẩn toàn cầu áp dụng cho tất cả chúng ta.

Ngoài các luật và tiêu chuẩn quốc tế này, chúng ta cam kết tuân thủ luật pháp địa phương của mỗi quốc gia nơi chúng ta kinh doanh. Trong trường hợp luật pháp địa phương có thể mâu thuẫn với các nguyên tắc của chúng ta, bạn nên xin ý kiến từ Bộ Phận Pháp Chế.

Các chính sách Atkore này áp dụng cho tất cả nhân viên, nhân viên bán thời gian, nhà thầu, các cấp điều hành và ban giám đốc của chúng ta. Mỗi nhân viên mới sẽ được yêu cầu xác nhận và/hoặc ký vào một tuyên bố xác nhận rằng họ đã đọc và hiểu tuyên bố này cũng như các chính sách của Atkore và rằng họ sẽ hành động tuân thủ đầy đủ các chính sách này.



Nguồn Lực Lên Tiếng

Atkore cam kết tạo ra một môi trường nơi nhân viên cảm thấy thoải mái khi lên tiếng, yêu cầu giúp đỡ và nêu lên mối quan ngại. Giao tiếp cởi mở góp phần tạo nên một môi trường làm việc minh bạch, hợp tác và trung thực. Với sự cởi mở của nhân viên, Atkore có thể nhanh chóng giải quyết các vấn đề khi chúng phát sinh.

Bất cứ khi nào bất kỳ ai trong chúng ta quan sát thấy hoặc nghi ngờ có điều gì đó không đúng đắn hoặc phi đạo đức, chúng ta có nghĩa vụ phải hành động và **Lên Tiếng**. Nhưng làm cách nào để chúng ta biết khi nào thì nên **Lên Tiếng** hoặc một hành động hay hành vi có phải là không phù hợp? Sáu câu hỏi sau đây cung cấp những hướng dẫn đơn giản để đưa ra những đánh giá này. Nếu bạn không thể trả lời có cho tất cả những câu hỏi này, bạn nên **Lên Tiếng** và yêu cầu trợ giúp!

1. Hành động đó có phù hợp với các giá trị của Atkore không?
2. Hành động đó có phù hợp với chính sách của Atkore không?
3. Hành động đó có hợp pháp không?
4. Tôi có cảm thấy thoải mái nếu quyết định hoặc hành động này được công khai không?
5. Tôi có muốn điều đó xảy ra với mình hay không?
6. Gia đình, đồng nghiệp của tôi, các nhân viên và cổ đông Atkore có nhận thức tích cực về các hành động này không?

Khi bạn **Lên Tiếng**, bạn sẽ cung cấp cho công ty của chúng ta thông tin cần thiết để khắc phục tình huống có thể gây hại. Mặc dù bạn có thể không sẵn lòng liên quan vào, nhưng việc không báo cáo mối lo ngại có thể gây ra những hậu quả đáng kể. Việc đó có thể dẫn đến thiệt hại tài chính hoặc thiệt hại về uy tín đối với Atkore, thương tích của nhân

viên và trong trường hợp cực đoan là chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hành động hình sự đối với nhân viên hoặc công ty. Vì vậy, khi nghi ngờ, hãy **Lên Tiếng**!

Nếu bạn có câu hỏi liên quan đến chính sách của Atkore hoặc nếu bạn quan sát thấy hoặc nghi ngờ có điều gì đó không đúng đắn hoặc phi đạo đức, hãy nêu mối quan ngại đó với người quản lý hoặc người giám sát của bạn. Nếu bạn không thoải mái khi nói chuyện với người giám sát hoặc người quản lý của mình, các nguồn lực sẵn có khác bao gồm:

- Bộ Phận Nhân Sự
- Bộ Phận Pháp Chế Atkore
- Atkore EthicsPoint
- Chúng tôi sẽ không tha thứ cho hành vi trả đũa dưới bất kỳ hình thức nào đối với nhân viên vì đã nêu lên mối quan ngại hoặc báo cáo thiện chí về các vi phạm đạo đức.
- Tất cả nhân viên Atkore đều được khuyến khích tìm kiếm hướng dẫn và báo cáo bất kỳ hành động nào có khả năng gây hại cho nhân viên, công ty, cổ đông hoặc danh tiếng của chúng ta.
- Atkore sẽ thực hiện tất cả các bước có thể để đảm bảo rằng mọi báo cáo được xử lý một cách bảo mật. Tất cả các báo cáo về vi phạm sẽ được xem xét nghiêm túc và giải quyết nhanh chóng.
- Địa Chỉ Web: <https://atkore.ethicspoint.com>
- Điện Thoại: 1-888-503-5397

Atkore richtlijnen voor Ethisch handelen



Brief van de president en CEO

Beste collega's,

Als internationaal bedrijf met diverse producten, systemen en ideeën als basis, streven we ernaar om centraal te staan in de zakelijke activiteiten van onze klanten, en onze leiderspositie in de bouw- en infrastructuursector voort te zetten.

Dit vereist onze voortdurende toewijding om de ethische normen te handhaven in alle facetten van ons bedrijf. Wij geloven erin om het juiste doen en ons werk op een transparante en eerlijke manier uit te voeren. Samen zorgen we ervoor dat Atkore handelt volgens de kernwaarden **Accountability, Teamwork, Integrity, Respect** en **Excellence** (verantwoordelijkheid, samenwerking, integriteit, respect en uitmuntendheid).

Onze inzet om deze normen en waarden te handhaven wordt versterkt door de principes uiteengezet in onze Atkore richtlijnen voor ethisch handelen (Guide to Ethical Conduct, GEC). We verwachten dat u na het lezen van de GEC de kernwaarden zult aanvaarden die bepalen hoe wij ons gedragen als werknemers. Dat u uw persoonlijke verantwoordelijkheid neemt om de voorschriften en beleidslijnen te volgen die een impact hebben op ons bedrijf, en de juiste middelen gebruikt om problemen aan te pakken of vragen te stellen.

Hoewel deze richtlijnen (GEC) een verscheidenheid aan thema's behandelen, kunnen we dit eigenlijk in één zin samenvatten: Doe het juiste. Ik ben er daarom trots op om samen met jullie naar onze kernwaarden te handelen, aangezien ze de kern zijn van Atkore en van ons een sterker en succesvoller bedrijf maken.

Hoogachtend,



Bill Waltz
President en Chief Executive Officer
Atkore

Onze inzet voor ethisch handelen bij Atkore

We zetten ons bij Atkore in om het juiste te doen in alle facetten van ons bedrijf. Dit vereist van ieder van ons, elke dag een continue inzet volgens de hoogste ethische normen. We stimuleren een omgeving met een opendeurbeleid, om op elk moment open communicatie, feedback en discussie over eender welke belangrijke kwestie met om het even welke manager, aan te moedigen.

ELKE WERKNEMER draagt een deel van de verantwoordelijkheid voor de handelswijze en het succes van ons bedrijf. Deze gedeelde verantwoordelijkheid vereist dat ieder van ons de kernwaarden begrijpt en toepast bij het nemen van beslissingen en hoe we ons werk doen. De kernwaarden van Atkore zijn:

VERANTWOORDELIJKHEID

We komen onze verplichtingen na en nemen persoonlijke verantwoordelijkheid voor alle acties en resultaten. We creëren een werkomgeving van continue verbetering als integraal onderdeel van onze cultuur.

SAMENWERKEN

We stimuleren een omgeving waarin innovatie, creativiteit en resultaten door teamwork worden aangemoedigd. We passen leiderschap toe dat volledige betrokkenheid en loopbaanontwikkeling nastreeft, inspireert en bevordert. We moedigen open en effectieve communicatie en interactie aan.

INTEGRITEIT

We moeten van onszelf en van elkaar de hoogste normen van individuele en zakelijke integriteit eisen. Wij beschermen het bedrijfsvermogen. We houden ons aan alle beleidslijnen en wetten van het bedrijf.

RESPECT

Wij behandelen anderen zoals we zelf behandeld willen worden, we hebben aandacht voor persoonlijke waardigheid en staan open voor verschillende ideeën. We erkennen de waarde die voortkomt uit eigenheid, persoonlijke ervaring en diverse achtergronden.

UITMUNTENDEID

We dagen elkaar continu uit om onze producten, processen en onszelf te verbeteren. We streven er altijd naar om de bedrijven van onze klanten te begrijpen en hen te helpen hun doelen te bereiken. We spelen niet

alleen in op de behoeften van onze klanten, maar staan er op te anticiperen. We zijn toegewijd aan diversiteit, eerlijke behandeling, wederzijds respect en vertrouwen.

Deze kernwaarden, samen met ons bedrijfsspecifieke beleid, definiëren wat er van ieder van ons wordt verwacht in ons bedrijf overal ter wereld. Bij alles wat we doen, moeten we ernaar streven om eerlijk, open en integer te handelen en de wet- en regelgeving na te leven overal waar we werkzaam zijn. Ongeacht onze positie binnen het bedrijf, delen we gelijke verantwoordelijkheid voor:

- Integer zakendoen, behouden van onze sterke reputatie en het uitbreiden van ons leiderschap in de markt.
- Alle elementen van diversiteit, gelijkheid en inclusie in rekenschap brengen om het volledige potentieel van onze medewerkers en onze organisatie te ontsluiten.
- Het bevorderen van een inclusieve cultuur waarin we ons allemaal gerespecteerd voelen en de kans krijgen om verwachtingen te overtreffen.
- Zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving en het naleven van geldende milieuwetten en -regelgeving, overal ter wereld waar we actief zijn.
- Bijdragen aan de duurzaamheid van de gemeenschappen waarin we leven en werken.

Onze taak begint, maar eindigt niet met het begrijpen van de kernwaarden en het beleid van Atkore. We zijn verplicht om te handelen. Als je vragen hebt over een bepaalde kwestie, heb je de verantwoordelijkheid om dit te melden. Meldingen van vermoedelijk wangedrag worden als vertrouwelijk behandeld en Atkore tolereert geen represailles tegen wie dan ook voor het melden van dergelijk vermoeden van wangedrag of het verstrekken van informatie tijdens een onderzoek.

De waarheid is dat iedereen – investeerders, klanten, leveranciers, toezichthouders, werknemers en partners – let op wat we zeggen en doen. Het belang dat we hechten aan ethiek, integriteit en naleving moet volkomen duidelijk zijn en ons handelen moet in overeenstemming zijn met onze boodschap. Nu ieder van ons aanvaardt dat we ons inzetten om zaken te doen in overeenstemming met onze kernwaarden, maken we van Atkore een sterker en succesvoller bedrijf.

Toepassing van de Atkore beleidslijnen inzake ethiek en conformiteit

We laten ons bij Atkore allemaal leiden door een reeks kernwaarden **Verantwoordelijkheid, Samenwerken, Integriteit, Respect** en **Uitmuntendheid**.

Ongeacht waar we zaken doen, moet ieder van ons deze waarden opnemen in het dagelijkse werk en zich houden aan de principes die in deze richtlijnen zijn opgenomen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het volgende beleid:

- Anti-omkoping/anti-corruptie
- Belangenconflict
- Werkplek met respect en tegen intimidatie
- Handel met voorkennis
- Code voor zakelijke ethiek en handelen
- Klokkenuider

Als internationaal bedrijf met zakelijke belangen in verschillende landen, zijn er internationale wetten, voorschriften en globale normen die van toepassing zijn voor ieder van ons.

Naast deze internationale wetten en normen, zetten we ons daarenboven ook in om de nationale wetten van elk land waar we zaken doen, te volgen. Waar lokale wetten mogelijk in strijd zijn met onze principes, dient u de juridische afdeling om verdere informatie te vragen.

Deze beleidslijnen van Atkore zijn van toepassing op alle werknemers, parttime werknemers, aannemers, leidinggevend en de raad van bestuur. Elke nieuwe werknemer moet een verklaring aanvaarden en/of ondertekenen waarin hij/zij bevestigt dat hij/zij deze verklaring en het Atkore-beleid heeft gelezen en begrepen, en dat hij/zij zal handelen in volledige overeenstemming met dit beleid.



Resources hoe melden

Atkore zet zich in voor het creëren van een omgeving waarin werknemers zich voldoende op hun gemak voelen om zich uit te spreken, hulp te vragen en bezorgdheden te melden. Open communicatie draagt bij aan een transparante, collaboratieve en eerlijke werkomgeving. Dankzij de openheid van de werknemers kan Atkore snel problemen aanpakken wanneer ze zich voordoen.

Wanneer iemand van ons iets ongepast of onethisch waarneemt of vermoedt, hebben we de plicht om actie te ondernemen en **dit te melden**. Maar hoe weet u wanneer u dit moet **melden**? Hoe weet u een handeling of gedrag ongepast is? Volgende zes vragen zijn een eenvoudige richtlijn voor het beoordelen van dergelijke handelingen of gedragingen. Als u niet ja kan zeggen op al deze vragen, moet u het **melden** en hulp vragen!

1. Is de handeling in overeenstemming met de waarden van Atkore?
2. Is de handeling in overeenstemming met het beleid van Atkore?
3. Is de handeling legaal?
4. Zou ik me op mijn gemak voelen als deze beslissing of handeling openbaar zou worden gemaakt?
5. Zou ik het erg vinden mocht dit met mij gebeuren?
6. Zouden deze handelingen door mijn familie, collega's, werknemers en aandeelhouders van Atkore als positief worden beschouwd?

Wanneer u een **melding** doet, geeft u ons bedrijf informatie die nodig is om de mogelijk schadelijke situatie aan te pakken. Hoewel u er misschien tegenop ziet om betrokken te raken, kan het niet

melden van een probleem ernstige gevolgen hebben. Het kan resulteren in financiële schade of reputatieschade voor Atkore, letsel bij werknemers en in ernstige gevallen, ontslag of strafrechtelijke gevolgen voor de werknemer of het bedrijf. Dus wanneer u twijfelt **Doe een melding!**

Als u een vraag hebt over de beleidslijnen van Atkore, u bent getuige of u hebt een vermoeden van een ongepaste of onethische situatie, meld uw bezorgdheid dan bij uw manager of supervisor. Als u dit niet wenst te bespreken met uw supervisor of manager, zijn er andere beschikbare mogelijkheden:

- Human Resources
- Juridische afdeling van Atkore
- Atkore EthicsPoint

We tolereren geen enkele vorm van vergelding tegen werknemers voor het uiten van bezorgdheden, of het te goeder trouw melden van ethische schendingen.

Alle werknemers van Atkore worden aangemoedigd om advies in te winnen en handelingen te melden die onze werknemers, ons bedrijf, onze aandeelhouders of onze reputatie zouden kunnen schaden.

Atkore zal alle mogelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat elke melding vertrouwelijk wordt behandeld. Alle meldingen van overtredingen worden ernstig genomen en onmiddellijk aangepakt.

- Website: <https://atkore.ethicspoint.com>
- Telefoon: 1-888-503-5397

Guide Atkore de conduite éthique d'Atkore



Lettre du Président et PDG

Chères et chers collègues,

En tant que société internationale fondée sur des produits, des solutions et des idées diversifiés, nous nous efforçons d'être au cœur des activités de nos clients et de conserver notre position de leader dans le domaine de la construction et des infrastructures.

Cela exige, notamment, notre engagement permanent à respecter les normes éthiques dans tous les aspects de notre activité. Nous sommes convaincus qu'il faut faire ce qui est juste et accomplir notre travail de manière ouverte et honnête. Ensemble, nous devons nous assurer qu'Atkore fonctionne selon nos valeurs fondamentales : **responsabilité, travail d'équipe, intégrité, respect** et **excellence**.

Notre engagement envers ces normes et ces valeurs est renforcé par les principes décrits dans notre Code de déontologie d'Atkore (GEC). Nous espérons qu'après avoir lu le GEC, vous adhérerez aux valeurs fondamentales qui définissent la manière dont nous nous comportons en tant qu'employés, que vous comprendrez votre propre responsabilité de respecter les réglementations et les politiques qui affectent notre activité et que vous utiliserez les ressources appropriées pour répondre à vos préoccupations ou à vos questions.

Bien que le GEC couvre une variété de sujets, il peut être résumé en une seule phrase simple : Faire ce qui est juste. À cette fin, je suis fier de me joindre à vous pour défendre nos valeurs fondamentales, qui renforcent notre base et font d'Atkore une entreprise plus forte et plus prospère.

Sincèrement à vous,



Bill Waltz
Président et chef de la direction
Atkore

Notre engagement envers l'éthique chez Atkore

Chez Atkore, nous nous engageons à faire ce qui est juste dans tous les aspects de notre activité. Cela exige que chacun d'entre nous, chaque jour, fasse preuve d'un dévouement inébranlable à l'égard des normes éthiques les plus élevées. Nous favorisons une culture qui croit en la politique de la porte ouverte, afin d'encourager la communication ouverte, le feedback et la discussion sur toute question d'importance avec n'importe quel responsable à tout moment.

CHAQUE EMPLOYÉ(E) a sa part de responsabilité dans la conduite et le succès de notre entreprise. Cette responsabilité partagée exige que chacun d'entre nous comprenne et applique les valeurs fondamentales qui guident la manière dont nous prenons nos décisions et dont nous faisons notre travail. Les valeurs fondamentales d'Atkore sont :

RESPONSABILITÉ

Nous honorons les engagements que nous prenons et assumons la responsabilité personnelle de toutes nos actions et résultats. Nous créons une discipline opérationnelle d'amélioration continue qui fait partie intégrante de notre culture.

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Nous favorisons un environnement qui encourage l'innovation, la créativité et les résultats grâce au travail d'équipe. Nous pratiquons un leadership qui enseigne, inspire et favorise la pleine participation et le développement de carrière. Nous encourageons une communication et une interaction ouvertes et efficaces.

INTÉGRITÉ

Nous devons exiger de nous-mêmes et des autres les normes les plus élevées d'intégrité individuelle et collective. Nous protégeons les actifs de l'entreprise. Nous nous conformons à toutes les politiques et lois de l'entreprise.

RESPECT

Nous traitons les autres comme nous voudrions être traités ; nous sommes attentifs à la dignité personnelle et réceptifs à la diversité des idées. Nous reconnaissons la valeur qui découle du respect de l'individualité, de l'expérience personnelle et des divers patrimoines.

EXCELLENCE

Nous nous mettons continuellement au défi d'améliorer nos produits, nos processus et nous-mêmes. Nous nous efforçons toujours de comprendre les activités de nos clients et de les aider à atteindre leurs objectifs. Nous servons nos clients non seulement en répondant à leurs

besoins, mais aussi en les anticipant. Nous sommes voués à la diversité, au traitement équitable, au respect mutuel et à la confiance.

Ces valeurs fondamentales, ainsi que nos politiques spécifiques à nos activités, définissent ce que l'on attend de chacun d'entre nous sur nos sites dans le monde entier. Dans tout ce que nous faisons, nous devons nous efforcer d'agir avec honnêteté, équité et intégrité et de respecter les lois et réglementations en vigueur dans tous les pays où nous exerçons nos activités. Quelle que soit notre position au sein de l'entreprise, nous partageons la même responsabilité :

- Mener nos affaires avec intégrité, préserver notre solide réputation et étendre notre leadership sur le marché.
- Embrasser tous les éléments de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans le but de libérer tout le potentiel de nos employés et de notre organisation.
- Encourager une culture inclusive dans laquelle nous nous sentons tous respectés et avons la possibilité de dépasser les attentes.
- Fournir un environnement de travail sain et sûr et se conformer aux lois et réglementations environnementales applicables partout où nous exerçons nos activités dans le monde.
- Contribuer à la durabilité des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Notre rôle commence mais ne s'arrête pas à la compréhension des valeurs fondamentales et des stratégies d'Atkore. Nous sommes obligés d'agir. Si vous avez des questions sur un sujet particulier, vous avez la responsabilité de vous exprimer. Les rapports de suspicion de mauvaise conduite sont traités de manière confidentielle et Atkore ne tolérera pas de représailles à l'encontre de quiconque ayant signalé une suspicion de mauvaise conduite ou fourni des renseignements dans le cadre d'une enquête.

La vérité est que tout le monde – investisseurs, clients, fournisseurs, superviseurs, employés et partenaires communautaires – observe ce que nous disons et faisons. Notre message sur l'importance de l'éthique, de l'intégrité et de la conformité doit être parfaitement clair et nos actions doivent être conformes à notre message. Si chacun d'entre nous s'engage à mener ses activités conformément à nos valeurs fondamentales, nous faisons d'Atkore une entreprise plus forte et plus prospère.

Application des politiques d'éthique et de conformité d'Atkore

Chez Atkore, nous sommes tous régis par un ensemble de valeurs fondamentales **responsabilité, travail d'équipe, intégrité, respect** et **excellence**.

Chacun d'entre nous, quel que soit le lieu où il exerce ses activités, doit intégrer ces valeurs dans ses activités professionnelles quotidiennes et respecter les principes énoncés dans ce guide, y compris notamment les politiques suivantes :

- Lutte contre la corruption
- Conflits d'intérêts
- Respect et lutte contre le harcèlement sur le lieu de travail
- Délit d'initié
- Code de déontologie et de conduite des affaires
- Dénonciation

En tant que société internationale dont les activités sont réparties dans plusieurs pays, il existe des lois, des réglementations et des normes internationales qui s'appliquent à nous tous.

En plus de ces lois et normes internationales, nous nous engageons à respecter les lois locales de chaque pays où nous exerçons nos activités. Lorsque les lois locales peuvent entrer en conflit avec nos principes, vous devez demander l'avis du service juridique.

Ces politiques d'Atkore s'appliquent à tous et à toutes les employé(e)s, employé(e)s à temps partiel, aux contractants, aux cadres et à notre conseil d'administration. Chaque nouvelle recrue devra reconnaître et/ou signer une déclaration certifiant qu'elle a lu et compris cette déclaration et les politiques d'Atkore et qu'elle agira en totale conformité avec ces politiques.



Ressources pour s'exprimer

Atkore s'engage à créer un environnement dans lequel les employés se sentent à l'aise pour s'exprimer, demander de l'aide et faire part de leurs préoccupations. Une communication ouverte contribue à un environnement de travail transparent, collaboratif et honnête. Grâce à l'ouverture d'esprit des employés, Atkore peut traiter rapidement les problèmes lorsqu'ils se présentent.

Chaque fois que l'un d'entre nous observe ou soupçonne quelque chose d'inapproprié ou de contraire à l'éthique, il a l'obligation d'agir et de **parler**. Mais comment savoir quand il faut en **parler** ou si une action ou un comportement est inapproprié ? Les six questions suivantes fournissent des lignes directrices simples pour faire ces jugements. Si vous ne pouvez pas répondre par l'affirmative à toutes ces questions, vous devez en **parler** et demander de l'aide !

1. L'action est-elle cohérente avec les valeurs d'Atkore ?
2. L'action est-elle conforme aux politiques d'Atkore ?
3. L'action est-elle légale ?
4. Serais-je à l'aise si cette décision ou action était rendue publique ?
5. Est-ce que je voudrais qu'on me la fasse subir ?
6. Ces actions seraient-elles perçues positivement par ma famille, mes collègues, mes employés et les actionnaires d'Atkore ?

Lorsque vous **parlez**, vous fournissez à notre entreprise les renseignements nécessaires pour remédier à une situation potentiellement dangereuse. Bien que vous puissiez être réticent à vous impliquer, le fait de ne pas signaler

un problème peut avoir des conséquences importantes. Il peut en résulter des dommages financiers ou de réputation pour Atkore, des blessures pour les employés et, dans des cas extrêmes, un licenciement ou une action pénale contre un employé ou l'entreprise. Donc, en cas de doute, **parlez-en** !

Si vous avez une question relative aux politiques d'Atkore ou si vous observez ou soupçonnez quelque chose d'inapproprié ou de contraire à l'éthique, parlez-en à votre responsable ou votre superviseur. Si vous n'êtes pas à l'aise pour parler à votre superviseur ou à votre directeur, vous pouvez également faire appel à d'autres ressources :

- Ressources humaines
- Service juridique d'Atkore
- EthicsPoint d'Atkore

Nous ne tolérerons pas de représailles, sous quelque forme que ce soit, à l'encontre d'employés ayant soulevé des préoccupations ou signalé de bonne foi des violations de l'éthique.

Tous les employés d'Atkore sont encouragés à demander conseil et à signaler toute action qui pourrait potentiellement nuire à nos employés, à notre entreprise, à nos actionnaires ou à notre réputation.

Atkore prendra toutes mesures possibles pour s'assurer que chaque rapport soit traité de manière confidentielle. Tous les rapports de violation seront pris au sérieux et traités rapidement.

- Adresse site Web : <https://atkore.ethicspoint.com>
- Téléphone : 1-888-503-5397

Guide de conduite éthique d'Atkore



Lettre du Président et PDG

Chères et chers collègues,

En tant que société internationale fondée sur des produits, des solutions et des idées diversifiés, nous nous efforçons d'être au cœur des activités de nos clients et de conserver notre position de leader dans le domaine de la construction et des infrastructures.

Cela exige, notamment, notre engagement continu à respecter les normes éthiques dans tous les aspects de notre activité. Nous croyons qu'il faut faire ce qui est juste et accomplir notre travail de manière ouverte et honnête. Ensemble, nous devons nous assurer qu'Atkore fonctionne selon nos valeurs fondamentales : **Responsabilité, Travail d'équipe, Intégrité, Respect et Excellence.**

Notre engagement envers ces normes et ces valeurs est renforcé par les principes décrits dans notre Guide de conduite éthique d'Atkore (GEC). Nous espérons qu'après avoir lu le GEC, vous adhérerez aux valeurs fondamentales qui définissent la manière dont nous nous comportons en tant qu'employé(e)s, que vous comprendrez votre propre responsabilité de respecter les réglementations et les politiques qui affectent notre activité et que vous utiliserez les ressources appropriées pour répondre à vos préoccupations ou à vos questions.

Bien que le GEC couvre une variété de sujets, il peut être résumé en une seule phrase simple : Faire ce qui est juste. À cette fin, je suis fier de me joindre à vous pour défendre nos valeurs fondamentales, qui renforcent notre base et font d'Atkore une entreprise plus forte et plus prospère.

Sincèrement vôtre.



Bill Waltz
Président et chef de la direction
Atkore

Notre engagement envers l'éthique chez Atkore

Chez Atkore, nous nous engageons à faire ce qui est juste dans tous les aspects de notre activité. Cela exige que chacun d'entre nous, chaque jour, fasse preuve d'un dévouement inébranlable à l'égard des normes éthiques les plus élevées. Nous favorisons une culture qui croit en la politique de la porte ouverte, afin d'encourager la communication ouverte, le retour d'information et la discussion sur toute question d'importance avec n'importe quel responsable à tout moment.

CHAQUE EMPLOYÉ(E) porte une part de responsabilité dans la conduite et le succès de notre entreprise. Cette responsabilité partagée exige que chacun d'entre nous comprenne et applique les valeurs fondamentales qui guident la manière dont nous prenons nos décisions et dont nous faisons notre travail. Les valeurs fondamentales d'Atkore sont :

RESPONSABILITÉ

Nous honorons les engagements que nous prenons et assumons la responsabilité personnelle de toutes nos actions et résultats. Nous créons une discipline opérationnelle d'amélioration continue qui fait partie intégrante de notre culture.

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Nous favorisons un environnement qui encourage l'innovation, la créativité et les résultats grâce au travail d'équipe. Nous pratiquons un leadership qui enseigne, inspire et favorise la pleine participation et le développement de carrière. Nous encourageons une communication et une interaction ouvertes et efficaces.

INTÉGRITÉ

Nous devons exiger de nous-mêmes et des autres les normes les plus élevées d'intégrité individuelle et collective. Nous protégeons les actifs de l'entreprise. Nous nous conformons à toutes les politiques et lois de l'entreprise.

RESPECT

Nous traitons les autres comme nous voudrions être traités; nous sommes attentifs à la dignité personnelle et réceptifs à la diversité des idées. Nous reconnaissons la valeur qui découle du respect de l'individualité, de l'expérience personnelle et des divers patrimoines.

EXCELLENCE

Nous nous mettons continuellement au défi d'améliorer nos produits, nos processus et nous-mêmes. Nous nous efforçons toujours de comprendre les activités de nos clients et de les aider à atteindre leurs objectifs. Nous

servons nos clients non seulement en répondant à leurs besoins, mais aussi en les anticipant. Nous sommes voués à la diversité, au traitement équitable, au respect mutuel et à la confiance.

Ces valeurs fondamentales, ainsi que nos politiques propres à nos activités, définissent ce que l'on attend de chacun d'entre nous sur nos sites dans le monde entier. Dans tout ce que nous faisons, nous devons nous efforcer d'agir avec honnêteté, équité et intégrité et de respecter les lois et réglementations en vigueur dans tous les pays où nous exerçons nos activités. Quelle que soit notre position au sein de l'entreprise, nous partageons la même responsabilité :

- Mener nos affaires avec intégrité, préserver notre solide réputation et étendre notre leadership sur le marché.
- Embrasser tous les éléments de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans le but de libérer tout le potentiel de nos employé(e)s et de notre organisation.
- Encourager une culture inclusive dans laquelle nous nous sentons tous respectés et avons la possibilité de dépasser les attentes.
- Fournir un environnement de travail sain et sûr et se conformer aux lois et réglementations environnementales applicables partout où nous exerçons nos activités dans le monde.
- Contribuer à la durabilité des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Notre rôle commence mais ne s'arrête pas à la compréhension des valeurs fondamentales et des politiques d'Atkore. Nous sommes obligés d'agir. Si un problème soulève une question dans votre esprit, vous avez la responsabilité de vous exprimer. Les rapports de suspicion de mauvaise conduite sont traités de manière confidentielle et Atkore ne tolérera pas de représailles à l'encontre de quiconque ayant signalé une suspicion de mauvaise conduite ou fourni des renseignements dans le cadre d'une enquête.

La vérité est que tout le monde - investisseurs, clients, fournisseurs, régulateurs, employés et partenaires communautaires - observe ce que nous disons et faisons. Notre message sur l'importance de l'éthique, de l'intégrité et de la conformité doit être parfaitement clair et nos actions doivent être conformes à notre message. Si chacun d'entre nous s'engage à mener ses activités conformément à nos valeurs fondamentales, nous faisons d'Atkore une entreprise plus forte et plus prospère.

Application des politiques d'éthique et de conformité d'Atkore

Chez Atkore, nous sommes tous et toutes régi(e)s par un ensemble de valeurs fondamentales **Responsabilité, Travail d'équipe, Intégrité, Respect et Excellence.**

Chacun d'entre nous, quel que soit le lieu où il ou elle exerce ses activités, doit intégrer ces valeurs dans ses activités professionnelles quotidiennes et respecter les principes énoncés dans le présent guide, y compris, mais sans s'y limiter, les politiques suivantes :

- Politique de lutte contre la corruption
- Conflits d'intérêts
- Politique sur le respect et la lutte contre le harcèlement sur le lieu de travail
- Délit d'initié
- Code de déontologie et de conduite des affaires
- Dénonciation

En tant que société internationale dont les activités sont réparties dans plusieurs pays, il existe des lois, des réglementations et des normes internationales qui s'appliquent à nous tous.

En plus de ces lois et normes internationales, nous nous engageons à respecter les lois locales de chaque pays où nous exerçons nos activités. Lorsque les lois locales peuvent entrer en conflit

avec nos principes, vous devez demander l'avis du service juridique.

Ces politiques d'Atkore s'appliquent à tous et à toutes les employé(e)s, employé(e)s à temps partiel, aux contractants, aux cadres et à notre conseil d'administration. Chaque nouvelle recrue devra reconnaître et/ou signer une déclaration attestant qu'elle a lu et compris cette déclaration et les politiques d'Atkore et qu'elle agira en totale conformité avec ces politiques.



Ressources pour s'exprimer

Atkore s'engage à créer un environnement dans lequel les employé(e)s se sentent à l'aise pour s'exprimer, demander de l'aide et faire part de leurs préoccupations. Une communication ouverte contribue à un environnement de travail transparent, collaboratif et honnête. Grâce à l'ouverture d'esprit des employé(e)s, Atkore peut traiter rapidement les problèmes lorsqu'ils se présentent.

Chaque fois que l'un d'entre nous observe ou soupçonne quelque chose d'inapproprié ou de contraire à l'éthique, il a l'obligation d'agir et de **parler**. Mais comment savoir quand il faut en **parler** ou si une action ou un comportement est inapproprié? Les six questions suivantes fournissent des lignes directrices simples pour faire ces jugements. Si vous ne pouvez pas répondre par l'affirmative à toutes ces questions, vous devez en **parler** et demander de l'aide!

1. L'action est-elle cohérente avec les valeurs d'Atkore?
2. L'action est-elle conforme aux politiques d'Atkore?
3. L'action est-elle légale?
4. Serais-je à l'aise si cette décision ou action était rendue publique?
5. Est-ce que je voudrais qu'on me la fasse subir?
6. Ces actions seraient-elles perçues positivement par ma famille, mes pairs, mes employés et les actionnaires d'Atkore?

Lorsque vous **parlez**, vous fournissez à notre entreprise les renseignements nécessaires pour remédier à une situation potentiellement dangereuse. Bien que vous puissiez être réticent

à vous impliquer, le fait de ne pas signaler un problème peut avoir des conséquences importantes. Il peut en résulter des dommages financiers ou de réputation pour Atkore, des blessures pour les employé(e)s et, dans des cas extrêmes, un licenciement ou une action pénale contre un(e) employé(e) ou l'entreprise. Donc, en cas de doute, **parlez-en!**

Si vous avez une question relative aux politiques d'Atkore ou si vous observez ou soupçonnez quelque chose d'inapproprié ou de contraire à l'éthique, parlez-en à votre directeur ou votre superviseur. Si vous n'êtes pas à l'aise pour parler à votre superviseur ou à votre directeur, vous pouvez également faire appel à d'autres ressources :

- Ressources humaines
- Service juridique d'Atkore
- EthicsPoint d'Atkore

Nous ne tolérerons pas de représailles, sous quelque forme que ce soit, à l'encontre d'employé(e)s ayant soulevé des préoccupations ou signalé de bonne foi des violations de l'éthique.

Tous et toutes les employé(e)s d'Atkore sont encouragé(e)s à demander conseil et à signaler toute action qui pourrait potentiellement nuire à nos employé(e)s, à notre entreprise, à nos actionnaires ou à notre réputation.

Atkore prendra toutes les mesures possibles pour s'assurer que chaque rapport soit traité de manière confidentielle. Tous les rapports de violation seront pris au sérieux et traités rapidement.

- Adresse site Web : <https://atkore.ethicspoint.com>
- Téléphone : 1-888-503-5397

Руководство по соблюдению
этических норм
в компании **Atkore**



Письмо от Президента и генерального директора

Уважаемые коллеги!

Будучи международной компанией, деятельность которой основана на многообразии продуктов, решений и идей, мы стремимся стать опорой для бизнеса наших клиентов и сохранить свое лидирующее положение в области строительства и развития инфраструктуры.

В частности, для этого нам следует постоянно придерживаться этических стандартов во всех сферах деятельности компании. Мы убеждены в том, что поступаем должным образом и делаем свое дело открыто и честно. Вместе мы должны сделать так, чтобы компания Atkore гарантированно осуществляла деятельность в соответствии с нашими ключевыми ценностями: **Подотчетность**, **Командная работа**, **Принципиальность**, **Уважение** и **Высокая эффективность**.

Наша приверженность этим стандартам и ценностям подкрепляется принципами, изложенными в Руководстве по соблюдению этических норм (РСЭН) в компании Atkore. Мы надеемся, что после прочтения РСЭН вы будете придерживаться ключевых ценностей, определяющих наше поведение как сотрудников, осознаете свою ответственность за соблюдение распоряжений и политик, оказывающих влияние на наш бизнес, и воспользуетесь соответствующими ресурсами для решения любых возникших проблем или вопросов.

Хотя в РСЭН рассмотрены самые разные темы, на самом деле его можно кратко изложить в одном простом предложении: Поступайте, как должно. С этой целью я с чувством гордости присоединяюсь к вам в стремлении придерживаться наших основных ценностей, которые служат фундаментом деятельности компании Atkore и способствуют упрочению ее позиций и процветанию.

С уважением,



Билл Вальц (Bill Waltz)
Президент и генеральный директор компании
Atkore

Приверженность соблюдению этических норм в компании Atkore

Компания Atkore стремится поступать должным образом во всех сферах своей деятельности. Для этого необходимо, чтобы все мы ежедневно и неуклонно следовали самым высоким этическим стандартам. Мы стремимся развивать корпоративную культуру, основанную на политике открытых дверей, когда поощряется открытое общение, обратная связь и обсуждение любого важного вопроса с любым руководителем в любое время.

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК несет долю ответственности за действия и успех нашей компании. Такая коллективная ответственность требует, чтобы каждый из нас понимал и применял на практике ключевые ценности, которыми мы руководствуемся при принятии решений и выполнении своей работы. Ниже приведены ключевые ценности компании Atkore.

ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Мы выполняем взятые на себя обязательства и несем персональную ответственность за все действия и результаты. Мы поддерживаем рабочую дисциплину постоянного усовершенствования, которая является неотъемлемой частью нашей культуры.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Мы способствуем формированию среды, в которой поощряются инновации, творческий подход и достижение результатов благодаря командной работе. Стиль руководства в компании предполагает обучение и поощрение, а также способствует полноценному участию и карьерному росту. Мы приветствуем открытое и эффективное общение и взаимодействие.

ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ

Мы должны требовать от себя и друг от друга соблюдения высочайших стандартов индивидуальной и корпоративной добросовестности. Мы обеспечиваем сохранность активов компании. Мы неукоснительно придерживаемся всех политик и законов компании.

УВАЖЕНИЕ

Мы относимся к другим так, как хотели бы, чтобы относились к нам, проявляя уважение к чувству собственного достоинства каждого человека и учитывая разнообразие мнений. Мы признаем ценность уважительного отношения к личности, индивидуальному опыту и многообразию культурных традиций.

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мы постоянно бросаем друг другу вызов, чтобы улучшать качество продукции и рабочих процессов и самосовершенствоваться. Мы всегда стремимся разобраться в сфере деятельности своих клиентов и помочь им достичь

поставленных целей. Мы оказываем услуги клиентам, не только удовлетворяя их потребности, но и превосходя их. Мы стремимся к обеспечению разнообразия, справедливого отношения, взаимного уважения и доверия. Эти ключевые ценности, а также специфические для деятельности компании политики являются определяющими по отношению к тому, чего ожидают от каждого из нас в представительствах по всему миру. В своей деятельности в любом регионе мы всегда должны стремиться поступать честно, справедливо и добросовестно, а также соблюдать законы и правила. Независимо от занимаемой должности, мы несем равную ответственность за:

- добросовестное ведение бизнеса, поддержание высокой репутации компании и укрепление ее лидирующих позиций на рынке;
- принятие культурных различий, принципов равенства и инклюзивности в стремлении максимально раскрыть потенциал сотрудников и нашей компании;
- формирование инклюзивной культуры, где каждый чувствует уважительное отношение к себе и имеет возможность превзойти ожидания;
- обеспечение благоприятных и безопасных условий труда и соблюдение соответствующих законов и норм в области охраны окружающей среды в любой точке земного шара, где бы мы ни вели деятельность;
- содействие устойчивому развитию сообществ, в которых мы живем и работаем.

Наша роль начинается, но не заканчивается пониманием ключевых ценностей и политик компании Atkore. Мы обязаны действовать. Если какой-то вопрос вызывает сомнения, вы обязаны сообщить о проблеме. Информация о предполагаемых неправомерных действиях считается конфиденциальной, и в компании Atkore не допускается преследование за сообщение о предполагаемых неправомерных действиях или предоставление информации в рамках расследования.

Дело в том, что все — инвесторы, клиенты, поставщики, контролирующие органы, сотрудники и представители общественности — следят за тем, что мы говорим и делаем. Наше заявление о важном значении этики, добросовестности и соблюдения норм должно быть предельно ясным, а наши действия должны соответствовать этому заявлению. Компания Atkore становится более стабильной и преуспевающей благодаря тому, что каждый из нас берет на себя обязательство осуществлять деятельность в соответствии с нашими ключевыми ценностями.

Применение политики Atkore в области этики и соблюдения нормативных требований

Сотрудники компании Atkore руководствуются ключевыми ценностями: **Подотчетность**, **Командная работа**, **Принципиальность**, **Уважение** и **Высокая эффективность**.

Каждый из нас, независимо от места ведения бизнеса, должен придерживаться этих ценностей в своей повседневной деятельности и соблюдать принципы, изложенные в данном руководстве, в частности такие политики:

- борьба со взяточничеством и коррупцией;
- конфликты интересов;
- уважение и борьба с домогательствами на рабочем месте;
- сделки с использованием служебной информации;
- кодекс деловой этики и поведения;
- разоблачение коррупции.

Поскольку компания является транснациональной и ведет свою деятельность в нескольких странах, существуют международные законы, правила и глобальные стандарты, которые распространяются на всех нас.

Помимо этих международных законов и стандартов, мы обязуемся соблюдать требования местного законодательства каждой страны, где ведем бизнес. Если местное законодательство

может противоречить нашим принципам, вам следует обратиться в юридический отдел.

Эти политики компании Atkore касаются всех сотрудников, работников на неполной ставке, подрядчиков, руководителей и совета директоров. Все новые сотрудники должны будут выразить согласие и/или подписать заявление, подтверждающее, что они прочитали и четко понимают данное заявление и политику Atkore, а также будут действовать в строгом соответствии с этой политикой.



Как можно сообщить о проблеме

Компания Atkore прилагает все усилия для создания условий, в которых сотрудники чувствуют себя комфортно, поскольку могут высказаться, попросить о помощи и сообщить о проблемах. Открытое общение способствует обеспечению прозрачных, располагающих к сотрудничеству и честных условий труда. Благодаря открытости сотрудников, компания Atkore может быстро решать возникающие проблемы.

Если кто-то из нас замечает или подозревает нечто недопустимое либо неэтичное, мы обязаны принять меры и **сообщить о проблеме**. Но как понять, когда нужно **сообщить о проблеме** или что действие либо поведение является неприемлемым? Сделать соответствующие выводы будет несложно с помощью этих шести вопросов. Если вы не сможете ответить утвердительно на все эти вопросы, необходимо **сообщить о проблеме** и попросить о помощи!

1. Соответствует ли действие ценностям компании Atkore?
2. Соответствует ли действие политикам компании Atkore?
3. Это действие законно?
4. Будет ли мне комфортно, если это решение или действие станет достоянием общественности?
5. Хотелось бы мне, чтобы так поступили со мной?
6. Отнесутся ли к этим действиям положительно члены моей семьи, коллеги, сотрудники и акционеры Atkore?

Сообщая о проблеме, вы предоставляете компании информацию, необходимую для предотвращения потенциально опасной ситуации. И хотя у вас может не быть особого желания вмешиваться, если не сообщить о проблеме, последствия могут быть серьезные. Это может нанести финансовый

или репутационный ущерб компании Atkore, стать причиной травм сотрудников и, в крайних случаях, привести к увольнению либо уголовному преследованию сотрудника или компании. Поэтому, если есть сомнения — **сообщайте о проблеме!**

Если у вас есть вопрос, связанный с политикой Atkore, или если вы заметили либо заподозрили нечто недопустимое или неэтичное, сообщите о проблеме своему менеджеру или непосредственному руководителю. Если вам неудобно говорить со своим непосредственным руководителем или менеджером, можно воспользоваться другими имеющимися возможностями:

- отдел кадров;
- юридический отдел Atkore;
- система Atkore EthicsPoint.

Мы не потерпим никакого рода преследований в отношении сотрудников за то, что они выражают обеспокоенность или добросовестно сообщают о нарушениях этических норм.

Всем сотрудникам компании Atkore рекомендуется обращаться за советом и сообщать о любых действиях, которые потенциально могут причинить ущерб сотрудникам, компании, акционерам или нашей репутации.

Компания Atkore примет все возможные меры для обеспечения конфиденциальности каждого сообщения. Все сообщения о нарушениях будут восприняты всерьез и рассмотрены незамедлительно.

- Ссылка на страницу: <https://atkore.ethicspoint.com>
- Телефон: 1-888-503-5397

Atkore-Leitfaden für ethisches Verhalten



Brief des Präsidenten und Geschäftsführers

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

als international handelndes Unternehmen, das auf vielfältigen Produkten, Lösungen und Ideen aufgebaut ist, streben wir danach, das Herzstück der Geschäfte unserer Kunden zu sein und unsere Führungsposition im Bau- und Infrastrukturbereich fortzuführen.

Dies erfordert zum Teil unser kontinuierliches Engagement für die Einhaltung ethischer Standards in allen Aspekten unseres Geschäfts. Wir glauben daran, das Richtige zu tun und unsere Arbeit auf offene und ehrliche Weise auszuführen. Gemeinsam müssen wir sicherstellen, dass Atkore gemäß unseren Grundwerten **Verantwortlichkeit**, **Zusammenarbeit**, **Integrität**, **Respekt** und **Exzellenz** arbeitet.

Unser Einsatz für diese Standards und Werte wird durch die in unserem Atkore-Leitfaden für ethisches Verhalten (LEV) dargelegten Grundsätze bekräftigt. Wir erwarten, dass Sie nach dem Lesen des LEV die Grundwerte annehmen, die definieren, wie wir uns als Mitarbeiter verhalten, Ihre eigene Verantwortung für die Einhaltung von Vorschriften und Richtlinien verstehen, die sich auf unser Geschäft auswirken, und die entsprechenden Ressourcen nutzen, um etwaige Bedenken oder Fragen Ihrerseits anzusprechen.

Während der LEV eine Vielzahl von Themen abdeckt, kann er im Grunde in einem einfachen Satz zusammengefasst werden: Tun Sie das Richtige. Zu diesem Zweck schließe ich mich Ihnen stolz an, unsere Grundwerte aufrechtzuerhalten, die unser Fundament stärken und Atkore zu einem stärkeren, erfolgreicherem Unternehmen machen.

Herzlichst



Bill Waltz
Präsident und Geschäftsführer
Atkore

Unser Engagement für Ethik bei Atkore

Bei Atkore verpflichten wir uns, in allen Aspekten unseres Geschäfts das Richtige zu tun. Das erfordert, dass jeder von uns jeden Tag ein unerschütterliches Engagement für die höchsten ethischen Standards zeigt. Wir fördern eine Kultur, die an die Politik der offenen Tür glaubt, um offene Kommunikation, Feedback und Diskussionen über alle wichtigen Angelegenheiten jederzeit mit jedem Vorgesetzten zu fördern.

JEDER MITARBEITER trägt einen Teil der Verantwortung für das Handeln und den Erfolg unseres Unternehmens. Diese gemeinsame Verantwortung erfordert, dass jeder von uns die Grundwerte versteht und anwendet, die uns bei unseren Entscheidungen und unserer Arbeit leiten. Atkores Grundwerte sind:

VERANTWORTLICHKEIT

Wir erfüllen die Verpflichtungen, die wir eingehen, und übernehmen persönlich die Verantwortung für alle Handlungen und Ergebnisse. Wir schaffen eine Betriebsdisziplin der kontinuierlichen Verbesserung, die ein integraler Bestandteil unserer Kultur ist.

ZUSAMMENARBEIT

Wir fördern ein Umfeld, das Innovation, Kreativität und Ergebnisse durch Zusammenarbeit fördert. Wir praktizieren Führung, die lehrt, inspiriert und die volle Teilnahme und Karriereentwicklung fördert. Wir fördern offene und effektive Kommunikation und Interaktion.

INTEGRITÄT

Wir müssen von uns selbst und voneinander die höchsten Standards der individuellen und unternehmerischen Integrität verlangen. Wir sichern das Unternehmensvermögen. Wir halten uns an alle unternehmerischen Richtlinien und Gesetze.

RESPEKT

Wir behandeln andere so, wie wir behandelt werden möchten; die persönliche Würde achtend und empfänglich für Ideenvielfalt. Wir würdigen den Wert, der sich aus der Achtung von Individualität, persönlicher Erfahrung und unterschiedlichem Erbe ergibt.

EXZELLENZ

Wir fordern uns ständig gegenseitig heraus, um unsere Produkte, unsere Prozesse und uns selbst zu verbessern. Wir streben stets danach, das Geschäft unserer Kunden zu verstehen und ihnen zu helfen, ihre Ziele zu erreichen. Wir versorgen unseren Kunden nicht nur, indem wir auf ihre Bedürfnisse eingehen, sondern auch indem wir sie

vorhersehen. Wir setzen uns für Vielfalt, faire Behandlung, gegenseitigen Respekt und Vertrauen ein.

Diese Grundwerte definieren zusammen mit unseren geschäftsspezifischen Richtlinien, was von jedem von uns an unseren Standorten auf der ganzen Welt erwartet wird. Bei allem, was wir tun, müssen wir danach streben, mit Ehrlichkeit, Fairness und Integrität zu handeln und die Gesetze und Vorschriften einzuhalten, wo immer wir tätig sind. Unabhängig von unserer Position innerhalb des Unternehmens teilen wir die Verantwortlichkeit für Folgendes gleichmäßig auf:

- Das Führen von Geschäften mit Integrität, das Bewahren unseres guten Rufes und den Ausbau unserer Führungsposition auf dem Markt.
- Annehmen aller Elemente von Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion in dem Bemühen, das volle Potenzial unserer Mitarbeiter und unserer Organisation freizusetzen.
- Förderung einer integrativen Kultur, in der wir uns alle respektiert fühlen und die Möglichkeit haben, Erwartungen zu übertreffen.
- Bereitstellung einer gesunden und sicheren Arbeitsumgebung und Einhaltung geltender Umweltgesetze und -vorschriften, wo auch immer in Welt wir tätig sind.
- Beitrag zur Zukunftsfähigkeit der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.

Unsere Rolle beginnt, endet aber nicht damit, die Grundwerte und Richtlinien von Atkore zu verstehen. Wir sind verpflichtet, zu handeln. Wenn ein Problem eine Frage in Ihrem Kopf aufwirft, sind Sie in der Verantwortung, etwas dazu zu sagen. Meldungen über mutmaßliches Fehlverhalten werden vertraulich behandelt, und Atkore toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Meldung über mutmaßliches Fehlverhalten erstatten oder Informationen im Rahmen einer Untersuchung liefern.

Die Wahrheit ist, dass alle – Investoren, Kunden, Lieferanten, Aufsichtsbehörden, Mitarbeiter und Partner in der Gemeinde – darauf achten, was wir sagen und tun. Unsere Botschaft über die Bedeutung von Ethik, Integrität und Regelbefolgung muss vollkommen klar sein und unsere Handlungen müssen unserer Botschaft entsprechen. Indem jeder von uns sich verpflichtet, Geschäfte in Übereinstimmung mit unseren Grundwerten zu tätigen, machen wir Atkore zu einem stärkeren, erfolgreicherem Unternehmen.

Anwendung der Richtlinien zu Ethik und Regelbefolgung von Atkore

Bei Atkore werden wir alle von einer Reihe grundlegender Werte geleitet **Verantwortlichkeit, Zusammenarbeit, Integrität, Respekt** und **Exzellenz**.

Von uns allen, unabhängig davon, wo wir Geschäfte tätigen, wird erwartet, dass wir diese Werte in unsere täglichen Arbeitsaktivitäten integrieren und uns an die in diesem Leitfaden verankerten Grundsätze halten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die folgenden Richtlinien:

- Antibestechung/Antikorruption
- Interessenkonflikte
- Arbeitsplatz mit Respekt und ohne Belästigung
- Insiderhandel
- Ethik- und Verhaltenskodex für Unternehmen
- Informant

Als globales Unternehmen mit Geschäftstätigkeiten in einer Reihe von Ländern gibt es internationale Gesetze, Vorschriften und globale Standards, die für jeden von uns gelten.

Zusätzlich zu diesen internationalen Gesetzen und Standards verpflichten wir uns dazu, die lokalen Gesetze jedes Landes zu befolgen, in dem wir Geschäfte tätigen. Wo örtliche Gesetze unseren Grundsätzen widersprechen könnten, sollten Sie sich an die Rechtsabteilung wenden.

Diese Atkore-Richtlinien gelten für alle Mitarbeiter, Teilzeitbeschäftigte, Auftragnehmer, Führungskräfte und unsern Vorstand. Jeder neue Mitarbeiter muss eine Erklärung akzeptieren und/oder unterzeichnen, in der bestätigt wird, dass er diese Erklärung und die Atkore-Richtlinien gelesen und verstanden hat und dass er in voller Übereinstimmung mit diesen Richtlinien handeln wird.



Speak-up-Ressourcen

Atkore setzt sich dafür ein, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich die Mitarbeiter dabei wohlfühlen, sich zu Wort zu melden, um Hilfe zu bitten und Bedenken zu äußern. Offene Kommunikation trägt zu einem transparenten, gemeinschaftlichen und ehrlichen Arbeitsumfeld bei. Durch die Offenheit der Mitarbeiter kann Atkore Probleme schnell ansprechen, wenn sie auftreten.

Wann immer einer von uns etwas Unangemessenes oder Unethisches beobachtet oder vermutet, sind wir verpflichtet, zu handeln und **etwas dazu zu sagen**. Doch woher wissen wir, wann wir **etwas sagen sollen** oder ob eine Handlung oder ein Benehmen unangemessen ist? Die folgenden sechs Fragen bieten einfache Richtlinien für diese Urteile. Wenn Sie nicht alle diese Fragen mit Ja beantworten können, sollten Sie **etwas sagen** und um Hilfe bitten!

1. Stimmt die Handlung mit den Atkore-Werten überein?
2. Stimmt die Handlung mit den Atkore-Richtlinien überein?
3. Ist die Handlung legal?
4. Würde ich mich dabei wohlfühlen, wenn diese Entscheidung oder Handlung öffentlich getroffen/ausgeführt würde?
5. Würde ich wollen, dass man es mit mir machte?
6. Würden die Handlungen von meiner Familie, Kollegen, Mitarbeitern und Aktionären von Atkore positiv wahrgenommen werden?

Wenn Sie **etwas dazu sagen**, sind, liefern Sie unserem Unternehmen Informationen, die erforderlich sind, um eine möglicherweise schädliche Situation zu beheben. Auch wenn Sie zögern, sich einzumischen, kann das Versäumnis,

Bedenken zu melden, erhebliche Konsequenzen haben. Es könnte zu einer finanziellen oder Rufschädigung für Atkore, Mitarbeiterverletzung und in extremen Fällen Kündigung oder strafrechtliche Maßnahmen gegen einen Mitarbeiter oder das Unternehmen führen. **Sagen Sie** daher im Zweifelsfall etwas.

Wenn Sie eine Frage zu den Atkore-Richtlinien haben oder etwas Unangemessenes oder Unethisches beobachten oder vermuten, teilen Sie Ihrem Vorgesetzten oder Betreuer Ihre Bedenken mit. Wenn Sie sich nicht damit wohlfühlen, mit Ihrem Betreuer oder Vorgesetzten zu sprechen, sind andere verfügbare Ressourcen:

- Personalabteilung
- Atkore-Rechtsabteilung
- Atkore-EthicsPoint

Wir tolerieren keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die Bedenken geäußert oder in gutem Glauben ethische Verstöße gemeldet haben.

Alle Mitarbeiter von Atkore werden ermutigt, sich Rat zu holen und alle Handlungen zu melden, die unseren Mitarbeitern, unserem Unternehmen, unseren Aktionären oder unserem Ruf schaden könnten.

Atkore wird alle möglichen Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass jede Meldung vertraulich behandelt wird. Alle Meldungen von Verstößen werden ernst genommen und umgehend bearbeitet.

- Internetadresse: <https://atkore.ethicspoint.com>
- Telefon: 1-888-503-5397

Atkore 道德行为 指南



总裁兼CEO致辞

亲爱的同事：

作为一家建立在多样化产品、解决方案和理念之上的国际公司，我们努力成为我们客户业务的核心，并继续保持我们在建筑和基础设施领域的领导地位。

这就要求我们继续致力于在我们业务的方方面面恪守道德标准。我们坚持做正确的事情，并以坦诚的方式开展我们的工作。我们必须共同努力，确保 Atkore 在运营过程中坚持我们的核心价值观，即 **责任心、团队精神、诚信、尊重他人和追求卓越**。

我们对这些标准和价值观的承诺通过 Atkore 道德行为指南 (GEC) 中概述的原则得到加强。我们期望，在阅读完 GEC 后，你会接受定义我们作为员工行为方式的核心价值观，理解您自己有责任遵守影响我们业务的法规和政策，并利用适当的资源来解决你的任何关切或疑问。

虽然 GEC 涵盖了各种主题，但它可以用一个简单的句子来概括：做正确的事情。为此，我十分自豪地和你们一起坚持我们的核心价值观。我们的核心价值观强化了我们的基础，并使 Atkore 成为更强大、更成功的公司。

谨上，



Bill Waltz
Atkore 总裁兼首席执行官

我们在 Atkore 对道德的承诺

在 Atkore, 我们致力于在我们业务的方方面面做正确的事情。这要求我们所有人每天都要表现出对最高道德标准的坚定不移的奉献精神。我们培养了一种相信门户开放政策的文化, 以鼓励公开的沟通、反馈, 以及在任何时候与任何经理讨论任何重要事项。

每一位员工 对我们公司的行为和成功承担共同的责任。这种共同责任要求我们每个人都理解并应用核心价值观, 这些价值观指导我们如何做决定以及如何开展工作。Atkore的核心价值观是:

责任心

我们履行我们的承诺, 并对所有的行动和结果承担个人责任。我们创建一套持续改进的操作规范, 这是我们文化的不可或缺的组成部分。

团队精神

我们培养一种环境, 鼓励创新、创造和通过团队合作取得成果。我们实行的领导方式是教导、激励和促进全面参与和职业发展。我们鼓励坦诚和有效的沟通和互动。

诚信

我们必须以个人和企业诚信的最高标准来要求自己 and 对方。我们保护公司资产我们遵守所有的公司政策和法律。

尊重他人

我们对待别人就像我们希望别人对待我们一样, 关注个人尊严, 接受不同的想法。我们认识到尊重个性、个人经历和各种传统所产生的价值。

追求卓越

我们不断地相互挑战, 以改进我们的产品、我们的流程和我们自己。我们总是努力了解客户的业务并帮助他们实现目标。我们在为客户服务时不仅响应他们的需求, 而且预测他们的需求。我们致力于多样性、公平待遇、相互尊重和信任。

这些核心价值观和我们的业务方面的特定政策一起定义了我们对于全球各地的每个员工的期望。在我们所做的每一件事中, 我们必须努力以诚实、公平和正直的方式行事, 并在我们经营的地方遵守法律和法规。无论我们在公司内的职位如何我们都肩负同等的责任:

- 诚信地开展业务, 维护我们强大的声誉, 提高我们在市场上的领导地位。
- 拥抱多样性、公平和包容的所有元素, 努力释放我们的员工和组织的全部潜力。
- 培养一种包容性的文化, 使我们都感到受到尊重并有机会超越期望。
- 提供一个健康和安全的工作环境, 并遵守适用的环境法律和法规, 无论我们在世界哪个地方经营。
- 为我们生活和工作的社区的可持续性做出贡献。

我们的角色始于理解 Atkore 的核心价值观和政策, 但不限于此。我们有义务采取行动。如果你对某个问题产生疑问, 你有责任报告。关于涉嫌不当行为的举报被视为机密, Atkore 不容许针对举报涉嫌不当行为或在调查过程中提供信息的任何人进行报复。

事实上, 每个人 - 投资者、客户、供应商、监管者、员工和社区伙伴都在关注我们的言行。我们关于道德、诚信和合规的重要性的信息必须非常明确, 我们的行动必须和我们的信息相吻合。随着我们每个人都接受承诺, 按照我们的核心价值观开展业务, 我们正在使 Atkore 成为一个更强大、更成功的公司。

Atkore 道德与合规政策的适用范围

在 Atkore, 我们都受一套核心价值观的支配:
责任心、团队精神、诚信、尊重他人和追求卓越。

我们所有人, 无论在哪里开展业务, 都应将这些价值观纳入我们的日常工作活动, 并遵守本指南所体现的原则, 包括但不限于以下政策:

- 反贿赂/反贪污
- 利益冲突
- 尊重和反骚扰的工作场所
- 内幕交易
- 商业道德和行为准则
- 举报

作为一家在多个国家开展业务的全球性公司, 有一些国际法律、法规和全球标准适用于我们所有人。

除了这些国际法律和标准之外, 我们还承诺遵守我们经营所在的每个国家的当地法律。如果当地法律可能与我们的原则相冲突, 你应该征求法律部门的意见。

这些 Atkore 政策适用于所有员工、兼职员工、承包商、高管和我们的董事会。每位新员工都必须承认和/或签署一份声明、证明他们已阅读并理解本声明和 Atkore 政策、并将完全按照这些政策行事。



举报资源

Atkore 致力于创建一个让员工能够自在地仗义执言、寻求帮助并报告疑虑的环境。坦诚沟通有助于建立透明、协作性的和诚实的工作环境。由于员工的坦诚，Atkore 可以在出现问题时快速解决问题。

每当我们中的任何一个人观察到或怀疑到一些不正当或不道德的事情，我们就有义务采取行动、**并举报**。但我们如何知道什么时候应该**举报**、或者某个行动或行为是否不恰当？以下六个问题为做出这些判断提供了简单的指导。如果你不能对所有这些问题回答“是”、你应该**举报**并寻求帮助！

1. 该行为是否符合 Atkore 的价值观？
2. 该行为是否符合 Atkore 的政策？
3. 该行为是否合法？
4. 如果此决定或行为被公开我是否会感到自在？
5. 我是否会希望该行为是针对我的？
6. 我的家人、同行、员工和 Atkore 的股东是否会对我的行为产生积极的看法？

如果你**举报**、你将向我们公司提供必要的信息，以便纠正可能有害的情况。虽然你可能不愿意介入、但不报告疑虑可能会产生严重的后果。这可能导致 Atkore 的财务

或声誉受损，员工受伤，以及在极端情况下，解雇员工或对员工或公司采取刑事行动。所以，如果有疑问，请**举报**！

如果你有与 Atkore 政策相关的问题，或者你观察到或怀疑有不正当或不道德的行为，请向你的经理或主管提出。如果你不便向你的主管或经理报告，你可以使用其他可用资源，包括：

- 人力资源部
- Atkore 法务部
- Atkore EthicsPoint

我们不会容忍对提出关切或善意报告道德违规行为的员工进行任何形式的报复。

我们鼓励所有 Atkore 员工寻求指导，并报告任何可能伤害我们的员工、公司、股东或声誉的行为。

Atkore 将采取一切可行的措施来确保秘密处理每一例报告。我们将认真对待所有违规行为报告，并及时处理。

- 网址：<https://atkore.ethicspoint.com>
- 电话：1-888-503-5397

«Atkore»
روكتأ ليلد



رسالة من الرئيس والمدير التنفيذي

الزملاء الأعزاء:

كشركة عالمية تعتمد على المنتجات والحلول والأفكار المتنوعة، فإننا نبذل غاية جهدنا لكي نلعب دورًا أساسيًا في تنفيذ أعمال عملنا وللحفاظ على مكانتنا الريادية في مجال الإنشاء والبنية التحتية.

وهو ما يتطلب منا، جزئيًا، الالتزام المستمر بالحفاظ على معايير السلوكيات الأخلاقية في كافة جوانب أعمالنا. إننا نؤمن بالقيام بالأمر على النحو الصحيح وبأداء أعمالنا بطريقة تعكس التفتح والأمانة. معًا، يجب أن نتحقق من عمل أتكور وفق قيمنا الأساسية التي تتمحور حول المساءلة والعمل الجماعي والنزاهة والاحترام والتميز.

وتعزز المبادئ التي وضعنا الإطار العام لها في دليل أتكور للسلوك الأخلاقي من التزامنا بهذه المعايير والقيم. نحن نتوقع أنه بعد قراءة دليل السلوك الأخلاقي، أنكم سوف تتبنون القيم الأساسية التي تحدد سلوكنا كموظفين، وسوف تفهم مسؤوليتنا نحو الالتزام بتلك اللوائح والسياسات التي تؤثر على أعمالنا، وستستعين بالموارد المناسبة لمعالجة أي من المخاوف التي تواجهونها أو الأسئلة التي قد ترغبون في طرحها.

وفي حين أن دليل السلوك الأخلاقي (CEG) يغطي الكثير من الموضوعات، إلا أنه يمكن تلخيصه في جملة واحدة بسيطة: فعل ما هو صواب. وفي سبيل تحقيق ذلك الهدف، أفخر بالانضمام لكم في الالتزام بقيمنا الأساسية، التي تعزز مؤسستنا والتي من شأنها أن تزيد من قوة ونجاح أتكور.

مع خالص التقدير والاحترام،



بيل والتز «Bill Waltz»

الرئيس والمدير التنفيذي لشركة أتكور

التزامنا بالأخلاقيات في أتكور

الاحتياجات. وملتزم بالتنوع، والمعاملة العادلة، والاحترام المتبادل، والثقة.

هذه القيم الأساسية، جنباً إلى جنب مع سياساتنا الخاصة بإدارة الأعمال، تحدد ما هو متوقع من كل فرد منا كل في موقعه على مستوى العالم. وفي جميع ما نقوم به، نعمل جاهدين للتصرف بأمانة وعدالة ونزاهة لاتباع القوانين واللوائح في كافة المواقع التي نعمل بها.

وبغض النظر عن موقعنا داخل الشركة، فإننا نشترك المساءلة العادلة بشأن:

- إجراء الأعمال بنزاهة، والحفاظ على سمعتنا القومية وتوسيع نطاق قيادتنا داخل السوق.
- تبني كافة عناصر التنوع والعدالة والشمولية في محاولة لإطلاق الإمكانيات الكاملة لموظفينا ومؤسستنا.
- تعزيز الثقافة الشاملة التي نشعر فيها جميعاً بالاحترام، والتي تتاح لنا من خلالها الفرصة لتجاوز سقف توقعاتنا.
- توفير بيئة عمل صحية وأمنة والالتزام بكافة القوانين واللوائح البيئية السارية في أي مكان نعمل به على مستوى العالم.
- المساهمة في استدامة المجتمعات التي نعيش ونعمل بها.

دورنا يبدأ بفهم جوهر قيم أتكور وسياساتها الأساسية، ولكنه لا ينتهي عند ذلك. ونحن ملتزمون بالتصرف وفقاً لذلك. وإذا ما كانت أي من الموضوعات تثير سؤالاً في عقلك، ستتحمل أنت مسؤولية التعبير عن ذلك. ويتم التعامل مع بلاغات إساءة السلوك المشتبه بها بسرية تامة، حيث إن أتكور لا تقبل ممارسات الانتقام من أي شخص نتيجة الإبلاغ عن

أي إساءة سلوك مشتبه بها أو عن تقديم المعلومات في إطار التحقيقات.

الواقع أن كل شخص – ومنهم المستثمرين، والعملاء، والموردين، والمنظمين، والموظفين، وشركاء المجتمع يراقبون ما نقوله ونفعله. ويجب أن تكون رسالتنا بشأن أهمية الأخلاق، والنزاهة والامتثال واضحة تماماً ويجب أن تتوافق أفعالنا مع رسالتنا. ومن خلال قيام كل فرد منا بتبني الالتزام بممارسة الأعمال وفقاً لقيمنا الأساسية، فإننا نجعل أتكور شركة أقوى وأكثر نجاحاً.

في أتكور، نحن ملتزمون بالقيام بالأمر على النحو الصحيح في كافة جوانب أعمالنا. وهو ما يتطلب منا جميعاً، كل يوم، نستعرض تفانينا الصارم تجاه أعلى المعايير الأخلاقية. حيث إننا نعرز ثقافة سياسة الباب المقطوح التي نؤمن بها، وذلك لتشجيع التواصل المتفتح، ونرحب بالملاحظات والتعليقات، وبالمناقشات بشأن أي موضوع هام مع أي مدير في أي وقت.

كل موظف يتحمل جزءاً من المسؤولية من أجل التصرف السليم لتحقيق النجاح لشركتنا. وتتطلب تلك المسؤولية المشتركة من كل منا فهم وتطبيق القيم الأساسية التي توجه قراراتنا وتؤسس لكيفية القيام بأعمالنا. تتمثل القيم الأساسية لشركة أتكور فيما يلي:

المساءلة

نحن نحترم التزاماتنا التي تعهدنا بها ونحمل المسؤولية الشخصية عن كافة الأفعال والنتائج. ونضع نظام تشغيلي ينطوي على التحسين المستمر الذي يعتبر جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا.

العمل الجماعي

نحن نعرز البيئة التي تشجع على الابتكار، والإبداع وتحقيق النتائج من خلال العمل الجماعي كفريق. ونمارس القيادة التي تُعلم، وتُلهم، وتعزز المشاركة الكاملة وتطور المسار المهني. كما نشجع على التواصل المتفتح والفعال وعلى التفاعل البناء.

النزاهة

يجب أن نطلب من أنفسنا ومن بعضنا البعض اتباع أعلى معايير النزاهة الشخصية ونزاهة المؤسسات. والعمل على تأمين أصول الشركة وحمايتها. والالتزام بجميع سياسات الشركة والقوانين العامة.

الاحترام

نحن نعامل الآخرين كما نرغب في أن نعامل مع مراعاة الكرامة الشخصية والانفتاح نحو تنوع الأفكار. ونقر بالقيمة التي تأتي من احترام التقرد، والخبرات الشخصية، والإرث المتنوع.

التميز

نحن نواصل تحدي بعضنا البعض لتعزيز منتجاتنا، وعملياتنا، وأنفسنا. ونعمل جاهدين دائماً لفهم طبيعة أعمال عملنا ولمساعدهم على تحقيق أهدافهم. حيث إننا نخدم عملائنا ليس فقط من خلال الاستجابة لاحتياجاتهم، وإنما أيضاً عن طريق توقع تلك

تطبيق أخلاقيات أتكور وسياسات الامتثال الخاصة بها

مبادئنا، يجب الحصول على توجيه بهذا الصدد من الإدارة القانونية.

تسري سياسات أتكور على كافة موظفينا، وعلى الموظفين بدوام جزئي، والمقاولين، والمسؤولين التنفيذيين، ومجلس الإدارة. ويُطلب من كل موظف جديد الإقرار و/أو التوقيع على بيان يشهد من خلاله أنه قرأ هذا البيان وفهم سياسات أتكور وأنه سيتصرف وفق ما يقتضيه الامتثال الكامل لهذه السياسات.



في أتكور، نخضع جميعًا لمجموعة من القيم الأساسية **المساءلة والعمل الجماعي والنزاهة والاحترام والتميز.**

يُتوقع منّا جميعًا، بغض النظر عن مكان عملنا، أن ندمج هذه القيم في أنشطة أعمالنا اليومية وأن نلتزم بالمبادئ التي يجسدها هذا الدليل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر السياسات التالية:

• مكافحة الرشوة / مكافحة الفساد

• تضارب المصالح

• الاحترام ومكافحة التحرش في مكان العمل

• التداول بناءً على معلومات داخلية

• مدونة قواعد الأخلاقيات والسلوك المهني

• الإبلاغ عن المخالفات

كشركة عالمية، تعمل في عدد من الدول، فهناك مجموعة من القوانين الدولية واللوائح والمعايير العالمية التي تسري على كل منّا.

بالإضافة إلى هذه القوانين والمعايير الدولية، يتوجب علينا الالتزام بالقوانين المحلية في كل من الدول التي نعمل بها. وفي حالة تضارب أي من القوانين المحلية مع

موارد التحدث بصراحة وشفافية

أو قد يضر بسمعة أتكور، كما أنه قد يؤدي إلى إصابة الموظفين، وفي الحالات القصوى قد يؤدي إلى الفصل أو إلى اتخاذ إجراء جنائي ضد أي من الموظفين أو ضد الشركة. عندما تكون غير متأكد تحدث بصراحة وشفافية!

إذا كان لديك أي استفسار يتعلق بسياسات أتكور أو إذا ما لاحظت أو اشتبهت في أمر غير لائق أو غير أخلاقي، فيُرجى رفع هذه المخاوف إلى مديرك

أو المشرف. إذا لم تكن تشعر بالارتياح في التحدث مع مشرفك أو مديرك، تتضمن الموارد الأخرى المتاحة ما يلي:

• الموارد البشرية

• إدارة الشؤون القانونية في شركة أتكور

• مركز أتكور الأخلاقي «EthicsPoint»

لا نتسامح مع الممارسات الانتقامية بأي صورة ضد أي من الموظفين نتيجة التعبير عن مخاوفه أو بسبب الإبلاغ بحسن نية عن انتهاكات أخلاقية.

ونشجع كافة موظفي أتكور على طلب التوجيهات والإبلاغ عن أية تصرفات قد تؤدي إلى إلحاق الضرر بالموظفين أو الشركة أو مساهمينا أو سمعتنا.

وستتخذ شركة أتكور كافة الخطوات الممكنة لضمان التعامل مع كافة البلاغات بسرية تامة. ويجري التعامل مع كافة بلاغات الانتهاك بجدية ويتم التعامل معها على الفور.

• عنوان موقع الويب: <https://atkore.ethicspoint.com>

• الهاتف: 1-888-503-5397

تلتزم أتكور بالعمل على خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالراحة في الحديث، ويمكنهم من خلالها طلب المساعدة والتعبير عن مخاوفهم. حيث يسهم التواصل المنفتح في خلق بيئة عمل تنطوي على الشفافية والتعاون والأمانة. ومن خلال صراحة الموظفين وفتحهم، يمكن لأتكور أن تتعامل بسرعة مع الموضوعات التي يثيرونها.

فكلما رأي أي منا أو تشكك في أي أمر غير لائق أو غير أخلاقي، فإننا ملزمون باتخاذ إجراء مناسب **والتحدث بصراحة وشفافية**. ولكن كيف نعرف متى يمكننا **التحدث بصراحة وشفافية** أو ما إذا كان هناك تصرف أو سلوك غير مناسب؟ توفر لكم الأسئلة الست التالية الإرشادات البسيطة لتقدير الحكم بشأن أي سلوك غير مناسب. إذا لم يكن في إمكانك الإجابة بنعم على كافة هذه الأسئلة، فيجب عليك التحدث بصراحة وشفافية وطلب المساعدة!

1. هل يتوافق هذا العمل مع قيم أتكور؟

2. هل يتوافق هذا العمل مع سياسات أتكور؟

3. هل هذا العمل قانوني؟

4. هل كنت سأشعر بالراحة في حالة اتخاذ هذا القرار أو القيام بهذا العمل بشكل معلن؟

5. هل أرغب في أن يحدث ذلك معي؟

6. هل ستزى أسرتي، وزملائي، وموظفيّ شركة أتكور والمساهمين فيها أن هذا التصرف إيجابي؟

عند **التحدث بصراحة وشفافية**، فأنت تقدم لشركتنا المعلومات اللازمة لإصلاح موقف قد ينطوي على أضرار محتملة. وعلى الرغم من تحفظك في المشاركة، فإن تقاعسك عن الإبلاغ عن مخاوفك قد يكون له عواقب وخيمة. وقد يؤدي إلى إحداث ضرر مالي