TSX : **IMG** NYSE : **IAG**

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

IAMGOLD RÉDUIT SON ÉQUIPE DE LA HAUTE DIRECTION DE 40 % ET PREND D'AUTRES MESURES DE RÉDUCTION DES COÛTS

Toronto (Ontario), le 10 novembre 2014 – IAMGOLD Corporation (« IAMGOLD » ou la « Société ») a annoncé aujourd'hui que dans le cadre de ses efforts constants en vue de maximiser le rendement économique, la Société a modifié la structure organisationnelle de son siège social dans le but principal de créer une entreprise plus efficace et efficiente qui incarne la flexibilité et l'évolutivité en adoptant les pratiques dominantes.

Dans le cadre de ce processus, la Société a effectué une étude basée sur des entrevues réalisées dans l'ensemble de ses bureaux à Toronto (Ontario) et à Longueuil (Québec). Un examen plus approfondi du groupe de développement de projets faisait aussi partie de cette étude. Lors de cet examen, la structure organisationnelle existante de la Société a été comparée aux données repères des meilleures pratiques, et de nombreuses sources externes et études internes antérieures ont été prises en considération.

Steve Letwin, président et chef de la direction, d'IAMGOLD a indiqué : « Nous sommes déterminés à faire en sorte que cette Société devienne un concurrent plus fort dans l'industrie aurifère et à enrichir la vie de toutes nos parties prenantes : les investisseurs, les employés, les partenaires d'affaires et les pays et communautés dans lesquels nous exerçons nos activités. Dans un premier temps, nous avons réorganisé la structure du siège social d'IAMGOLD pour orienter la transformation de la Société. Nous avons aussi pris des mesures pour renforcer l'état de la situation financière et améliorer nos liquidités à la suite des importantes réductions de coûts, de la gestion disciplinée du capital et de la vente de Niobec. »

Consciente des difficultés que pose un contexte du prix de l'or à la baisse et désireuse de renforcer sa culture d'amélioration continue afin de devenir plus efficace et plus efficiente, IAMGOLD a restructuré son équipe de la haute direction. La nouvelle structure du siège social sera composée des hauts dirigeants suivants qui relèveront tous directement de Steve Letwin :

- Gordon Stothart, premier vice-président et chef de l'exploitation
- Carol Banducci, première vice-présidente et chef de la direction financière
- Benjamin Little, vice-président principal, Affaires corporatives, Gens et Sécurité
- Craig MacDougall, vice-président principal, Exploration
- Jeffery Snow, directeur, Affaires juridiques, et VPP, Développement des affaires

Ces changements réduiront de 40 % l'équipe de la haute direction, car les trois hauts dirigeants suivants, après de nombreuses années de services, quitteront la Société pour se consacrer à d'autres intérêts :

- Robert Carreau, vice-président principal, Santé, sécurité et durabilité
- Denis Miville-Deschênes, vice-président principal, Développement de projets
- Paul Olmsted, vice-président principal, Développement des affaires

« Chacun de ces trois grands dirigeants a apporté de précieuses contributions à IAMGOLD, souligne M. Letwin. Au nom du conseil et de toutes les parties prenantes de la Société, je les remercie de leurs nombreuses années de service et leur souhaite mes meilleurs vœux de succès.»

Ces changements font suite au départ en septembre de Lisa Zangari, VPP, Ressources humaines, ayant quitté la Société pour occuper un poste similaire dans le secteur des technologies. Désormais, les technologies de l'information relèveront de Carol Banducci. Benjamin Little assumera la responsabilité

des ressources humaines et de la santé, sécurité et durabilité, Jeffery Snow dirigera maintenant le développement des affaires et Gordon Stothart continuera de superviser le développement de projets.

Dans le cadre de son processus d'examen régulier des projets, IAMGOLD évalue les perspectives du prix de l'or, le rendement économique et les autres principaux critères de succès pour chacun des projets actuels ou envisagés. Lors de la plus récente évaluation, la Société a décidé qu'à l'exception des études sélectionnées comportant des échéanciers critiques, les travaux portant sur les projets majeurs d'expansion et de développement seront considérablement réduits.

Par conséquent, IAMGOLD adopte dorénavant un modèle différent de réalisation de projets pour son groupe de développement de projets et engagera les services des équipes externes de conception et de génie selon les besoins. Bien que cette mesure soit nécessaire, c'est avec grand regret que la Société a décidé de supprimer la majorité de l'équipe de développement de projets, et ce, à compter de maintenant. L'équipe de projets et des services techniques relèvera désormais directement de Gord Stothart.

Parallèlement à ces changements, IAMGOLD a entrepris des initiatives additionnelles de réduction des coûts en plus de celles de 125 millions $ réalisées en 2013. La Société vise à réduire de 10 % l'ensemble de ses frais généraux et administratifs du budget de 2015 ainsi qu'à réaliser des initiatives de productivité et de réduction des coûts aux mines Rosebel et Essakane. Relativement à l'accent mis sur les coûts, la Société a décidé de réduire un certain nombre de ses affiliations, notamment en se retirant du World Gold Council (WGC). Bien que la Société reconnaisse l'excellent travail fait par le WGC et le remercie de ses efforts de promotion de l'or, dans le contexte actuel, il est nécessaire de faire des choix difficiles et de se concentrer sur les éléments essentiels du fonctionnement de l'entreprise.

« IAMGOLD est une société fort prometteuse. La détermination, la discipline et la solidité financière lui permettront d'atteindre un meilleur rendement économique, a ajouté M. Letwin. J'ai pleine confiance en l'avenir d'IAMGOLD. Je sais que nos employés, nos investisseurs et toutes nos parties prenantes dans les communautés où nous menons nos activités voudront faire partie de cet avenir. »

Au sujet d'IAMGOLD

IAMGOLD (www.iamgold.com) est un producteur minier de rang intermédiaire possédant cinq mines d'or en exploitation (comprenant les coentreprises) situées sur trois continents et est l'un des trois plus importants producteurs de niobium dans le monde. À sa solide base d'actifs stratégiques au Canada, en Amérique du Sud et en Afrique s'ajoutent des projets de développement et d'exploration. IAMGOLD évalue continuellement des occasions d'acquisition de croissance et est en bonne position pour assurer sa croissance grâce à une saine santé financière, combinée à une solide expertise de gestion et d'exploitation.

Pour de plus amples renseignements :

Bob Tait, v.-p., Relations avec les investisseurs, IAMGOLD Corporation
Tél. : 416 360-4743 Cellulaire : 647 403-5520

Laura Young, directrice principale, Relations avec les investisseurs, IAMGOLD Corporation
Tél. : 416 933-4952 Cellulaire : 416 670-3815

Penelope Talbot-Kelly, analyste, Relations avec les investisseurs, IAMGOLD Corporation
Tél. : 416 933-4738 Cellulaire : 647 280-0519

Sans frais : 1 888 464-9999 info@iamgold.com

Veuillez noter :
Vous pouvez obtenir une copie de ce communiqué de presse par télécopieur, par courriel, sur le site Web d'IAMGOLD à www.iamgold.com et sur le site Web du groupe CNW à www.newswire.ca. Vous pouvez obtenir tous les documents d'IAMGOLD sur le site www.sedar.com ou www.sec.gov.

The English version of this press release is available at http://www.iamgold.com.