

COMITÉ DE SUIVI – WESTWOOD

Document des faits saillants pour validation par les membres

Date et heure	19 février 2026, 18 h
Lieu	Restaurant La Cage, Rouyn-Noranda
Plan de rencontre	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mot de bienvenue et suivis de la dernière rencontre ▪ Retour sur le bilan annuel - résultats et objectifs pour 2026 ▪ Validation du calendrier de rencontre ▪ Retour sur l'atelier de novembre - usage futur du site ▪ Suivi des relations avec le milieu et faits saillants environnementaux ▪ Présentation sur le programme en santé globale pour les employés ▪ Mise à jour du Comité de suivi
Objectifs de la rencontre	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Effectuer un retour sur le bilan annuel et présenter les objectifs pour 2026 ▪ Valider le calendrier des rencontres pour l'année ▪ Présenter le programme en santé globale pour les employés
Membres du Comité présents	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maxime Gauthier, Aménagement et urbanisme, Ville de Rouyn-Noranda ▪ Mélanie Hallé, Collectif Territoire ▪ Daniel Dufresne, Communauté des chasseurs ▪ Yannick Aubin, Communauté des chasseurs ▪ René Landry, Citoyen du secteur Mont-Brun ▪ Marc Bibeau, Centre local de développement de Rouyn-Noranda ▪ Marie-Claude Racine, Conseillère #1 de Preissac ▪ Nathalie Langlais, Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda
Représentants IAMGOLD	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pascal Lafortune, Conseiller aux communications ▪ Israël Gauthier, Directeur santé sécurité et développement durable ▪ Émilie Larose, Coordinatrice santé globale
Transfert Environnement et Société	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mathieu Gilbert, Facilitateur de la rencontre ▪ Laurie Jeanne Beaudoin, Coordination et production du compte rendu

RÉSUMÉ DES ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS

- › Transmettre une communication aux membres pour la sollicitation de substituts
- › Envoyer le formulaire de déclaration d'indépendance aux membres absents
- › Procéder à la mise à jour des statuts de fonctionnement du Comité et faire parvenir la version finale au Comité
- › Transmettre l'invitation aux membres concernant les consultations publiques de Rouyn-Noranda sur le plan d'adaptation aux changements climatiques et sur la révision du schéma d'aménagement (Maxime Gauthier)
- › Produire un visuel pour diffuser l'information sur l'abonnement au système Info-Cast sur le site Web de la municipalité de Preissac

ACCUEIL ET MOT DE BIENVENUE

M. Mathieu Gilbert de la firme Transfert Environnement et Société, facilitateur de la rencontre, souhaite la bienvenue à tous les membres à cette première rencontre de l'année.

M. Gilbert souligne la première présence de Mme Marie-Claude Racine, nouvelle conseillère de Preissac. Mme Racine, présente en ligne sur Teams, se présente aux membres et explique qu'elle a travaillé pour la Banque Nationale du Canada dans le département commercial et que maintenant retraitée, elle redonne de son temps à sa communauté.

M. Gilbert invite les membres à un tour de table rapide, au cours duquel Mme Émilie Larose, coordonnatrice en santé globale chez IAMGOLD, se présente à son tour. Il s'agit de sa première participation au Comité, étant en fonction depuis juillet 2025 seulement.

Il note la présence en ligne de sa collègue Mme Laurie Jeanne Beaudoin, chargée de projets, qui assure la coordination des activités du Comité de suivi ainsi que la prise de notes durant la rencontre.

M. Gilbert présente ensuite l'ordre du jour qui est adopté par l'ensemble des membres.

SUVIS DES DERNIÈRES RENCONTRES

M. Gilbert passe en revue les actions de suivi et les engagements pris lors des dernières rencontres :

- › La formation sur le processus d'extraction de l'or aura lieu lors d'une des trois rencontres de 2026.
- › La présente rencontre sera consacrée au programme en santé globale pour les employés d'IAMGOLD, un volet animé par Mme Larose.
- › Le rapport sur l'événement Espace entrepreneuriat ne sera pas transmis aux membres en raison de son caractère confidentiel et de la densité de l'information qu'il contient. Le Collectif Territoire assurera le suivi s'il y a des développements de projet plus concrets pour le Comité.

RETOUR SUR LE BILAN ANNUEL – RÉSULTATS ET OBJECTIFS POUR 2026

M. Gilbert effectue un retour sur le bilan annuel du CDS de 2025, une première année complète et dynamique avec les deux comités fusionnés.

M. Gilbert souligne, dans le tableau des principales contributions du Comité, les recommandations découlant de l'atelier de 2024 sur la stratégie de contributions communautaires, lesquelles ont mené à la révision de la stratégie d'IAMGOLD en 2025. Il mentionne également la recommandation d'ajouter un siège représentant le secteur environnemental au sein du Comité, désormais occupé par le Collectif Territoire.

Du côté du sondage d'appréciation, M. Gilbert mentionne que les membres ayant répondu se disent unanimement satisfaits de la transparence, de la qualité des échanges et de l'organisation des rencontres. M. Gilbert conclut donc que l'ensemble de ces éléments pointent vers le maintien de la formule actuelle.

Le bilan 2025 est adopté par l'ensemble des membres.

VALIDATION CALENDRIER 2026

M. Gilbert présente le calendrier des activités de 2026. La prochaine rencontre aura lieu le 7 mai prochain et combinera la présentation sur le processus d'extraction de l'or, une visite du site Mouska et du Parc #1. La rencontre aura donc lieu sur le site de la mine Westwood afin de visualiser les travaux de revégétalisation du site Mouska et le parc #1. La dernière rencontre de l'année aura lieu le 12 novembre et portera sur l'atelier des risques sociaux prioritaires, un exercice qui sera désormais réalisé tous les deux ans.

M. Gilbert précise que le covoiturage sera encouragé et qu'une planification sera mise en place pour la rencontre du 7 mai à la mine.

Les membres présents valident la proposition d'agenda.

RETOUR SUR L'ATELIER USAGE FUTUR DU SITE

M. Gilbert revient sur l'atelier de la dernière rencontre de 2025 qui a permis de faire émerger plusieurs suggestions et réflexions sur les usages futurs du site suivant la fermeture éventuelle de la mine. Les membres ont rapidement convergé vers une vision commune pour la réhabilitation du site, mettant l'accent sur l'aménagement d'espaces naturels favorisant la biodiversité et d'infrastructures collectives et éducatives.

M. Israël Gauthier, Directeur santé sécurité et développement durable chez IAMGOLD, explique que les commentaires recueillis ont déjà été mis à contribution dans le cadre de discussions avec le Comité sur la stratégie régionale de biodiversité et concernant la restauration de Westwood.

FAITS SAILLANTS RELATIONS AVEC LE MILIEU

Implication de la communauté

M. Pascal Lafortune, conseiller en communications, présente le suivi des relations avec le milieu. Il explique qu'IAMGOLD met les efforts pour renforcer son engagement et sa présence dans la communauté, avec un budget accru et une stratégie mieux définie afin d'assurer un legs positif pour la communauté.

La Brigade Westwood, composée d'employés d'IAMGOLD, est fréquemment mobilisée pour soutenir diverses initiatives communautaires. En 2025, elle a notamment pris part à une corvée de nettoyage au lac Osisko. En 2026, le concept sera formalisé et les activités seront plus nombreuses, en commençant par la participation à la campagne Centraide. M. Pascal Lafortune présente une courte vidéo réalisée à l'interne sur l'importance de donner pour la campagne de dons Centraide.

Westwood en fête

Pour répondre notamment à une suggestion du Comité d'être plus visible et présent sur le terrain, M. Lafortune annonce qu'IAMGOLD organisera une activité ouverte à toute la communauté en ville, durant l'événement Osisko en Lumière. Il y aura des kiosques

d'information et différentes activités ludiques en lien avec l'industrie minière. Ce sera à l'image de l'activité familiale tenue sur le site de Westwood l'été dernier pour les employés. Une alternance annuelle est prévue entre une activité sur le site pour les employés et une activité publique en ville.

Il mentionne d'autres partenariats importants :

- Participation d'IAMGOLD au Fonds d'investissement social de l'industrie minière de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord du Québec de Centraide, destiné à maintenir les contributions de l'industrie minière au-delà de l'exploitation.
- Partenariat officialisé avec la [chaire de recherche stratégique en santé et perspectives autochtones de l'UQAT](#) afin de concrétiser des projets en phase avec les priorités des communautés.

En ce qui concerne les communications internes, M. Lafortune explique qu'une boîte à suggestions (ORÉKA) a été mise en place il y a un an pour recueillir les commentaires, les points d'amélioration ou les insatisfactions des employés. La participation est bonne, et la Direction d'IAMGOLD se montre très proactive dans le suivi de la rétroaction reçue.

Suivi des plaintes et des signalements - Westwood

M. Lafortune indique qu'aucun signalement n'a été reçu jusqu'à maintenant en 2026.

FAITS SAILLANTS ENVIRONNEMENT

M. Gauthier présente quelques faits saillants des résultats VDMD de 2025. Il note un progrès significatif dans l'ensemble des protocoles depuis 2023. Le protocole Communautés & Premières Nations devra être renforcées davantage. L'enjeu pour plusieurs minières est de joindre ces communautés plus éloignées. Pour 2026, IAMGOLD souhaite atteindre au moins la certification AA pour tous les protocoles.

En matière de gestion de l'eau, M. Gauthier explique que des instruments de suivi ont été déployés afin de suivre le comportement de l'eau au moyen d'un système informatique de collecte et d'analyse des données. Les données intégrées au système permettent d'estimer les flux et d'effectuer une surveillance en temps réel. Les objectifs sont de protéger les infrastructures et de réduire les risques, en cas de déversement de produits miniers lié à une défaillance des digues ou à une mauvaise gestion de l'eau et des résidus. Ces éléments pourront être approfondis lors de la visite du 7 mai, incluant les travaux de consolidation des digues.

Autres projets liés à la gestion de l'eau

- Poursuite de la mise en place d'une déviation contrôlée des eaux du parc 3 vers l'effluent final. Ce changement permettra de réduire de moitié la quantité d'eau à traiter.
- Afin de réduire la quantité d'eau pompée dans la rivière Bousquet, IAMGOLD a pour objectif de recycler 100 % de l'eau souterraine provenant de ses opérations. L'eau recyclée est ensuite traitée avant d'être retournée dans l'environnement.
- Déploiement de la phase 3 de l'instrumentation environnementale avec l'installation d'instruments supplémentaires pour des suivis avancés.

Élaboration d'une stratégie régionale en matière de biodiversité

M. Gauthier explique qu'IAMGOLD a débuté l'élaboration d'une stratégie régionale de mesure de la biodiversité en collaboration avec les ministères, les municipalités, des OBNL et des minières. Cette initiative permettra de créer un tableau d'indicateur simple et accessible pour mesurer et compenser les impacts sur la biodiversité lors de l'ouverture ou la fermeture de site minier. Le Comité biodiversité s'est rencontré déjà à trois reprises et plusieurs rencontres sont prévues dans le futur.

Le Comité biodiversité vise, entre autres, l'élargissement des critères de projets de compensation auprès du ministère et la possibilité de créer un fond pour financer la restauration de sites orphelins.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES	
QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Envisagez-vous de lancer un appel de projets de compensation ?	<p>M. Gauthier indique que oui. L'élargissement des critères d'admissibilité des projets de compensation permettrait une plus grande participation des organismes locaux et les minières pourraient acquérir les projets.</p> <p>Un membre ajoute que, dans des zones contaminées par exemple, l'obtention des autorisations demeure complexe et les critères très stricts. Une démarche concertée entre les acteurs de l'industrie augmenterait certainement les chances d'influencer la position du ministère.</p>
Est-il envisageable de retourner exploiter d'anciens sites miniers ou orphelins pour retraiter les résidus considérant le prix élevé de l'or ?	<p>M. Gauthier mentionne que cette possibilité est à l'étude, en raison du prix élevé de l'or et de l'accessibilité des résidus miniers déjà sur les sites. Il ajoute qu'aujourd'hui si une minière fait l'acquisition d'un site orphelin, elle devient assujettie à la Loi sur les mines et tenue d'en assurer la restauration.</p>

PRÉSENTATION SUR LE PROGRAMME EN SANTÉ GLOBALE POUR LES EMPLOYÉS

Mme Larose poursuit avec la présentation du programme de santé globale destiné aux employés de Westwood. Elle se présente en introduisant ses expériences professionnelles comme avocate auprès de clientèles vulnérables, notamment en lien avec la toxicomanie, les crimes sexuels et le harcèlement. Chez IAMGOLD, son mandat est de développer des

programmes liés aux risques psychosociaux. Elle agit également à titre de représentante de l'employeur devant le Tribunal administratif du travail (TAT).

Elle présente différentes actions réalisées depuis son arrivée en poste :

- Un comité de santé globale a été créé, regroupant des représentants de divers départements, pour réfléchir à des solutions et organiser des activités de prévention sur la santé cardiaque, la prévention du suicide, les dépendances, etc.
- Une procédure de retour au travail après un accident ou un arrêt a été élaborée, avec une grille détaillée des limitations (physiques ou psychologiques) pour adapter les tâches et l'horaire. Cette procédure permet d'anticiper les difficultés potentielles et d'identifier des solutions en amont. Elle repose sur un engagement formel entre l'entreprise et l'employé.
- Les politiques sur le harcèlement et la violence sexuelle ont été retravaillées. Des formations sur les drogues sont offertes. La dépendance aux substances est un enjeu qu'IAMGOLD prend au sérieux. L'entreprise soutient les employés dans leurs démarches de réhabilitation.
- Un sondage sur les risques psychosociaux a été lancé auprès des employés au début de l'année 2026 pour identifier les besoins. Les résultats du sondage sont gérés par une firme externe et seront transformés en plan d'action.
- Étienne Boulay est venu donner une conférence à tous les employés en janvier 2026, portant sur différentes thématiques de son parcours (performance, drogues, pression, suicide). L'activité a été très pertinente et appréciée. Au total, six conférences ont été données afin d'assurer que chaque quart de travail ait l'opportunité d'y assister.
- Un programme de formation de sentinelles, en partenariat avec le Centre de prévention du suicide d'Amos, est en cours pour doter chaque équipe d'une personne-ressource apte à intervenir en cas de détresse psychologique.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES	
QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Plusieurs membres soulignent cet encadrement psychologique unique offert par IAMGOLD à ses employés. Ils notent que ce type de soutien n'est pas offert par toutes les sociétés minières et qu'il aurait été bénéfique par le passé.	M. Gauthier ajoute que la vision d'IAMGOLD est d'instaurer une culture de vigilance et de respect, en tenant compte des différences générationnelles. Il est essentiel que chacun se sente à l'aise de s'exprimer. La notion de vulnérabilité est aujourd'hui mieux reconnue et acceptée qu'auparavant.

MISE À JOUR DU CDS

M. Gilbert présente les statuts de fonctionnement qui ont été mis à jour afin de refléter la nouvelle formule avec la fusion des deux comités.

M. Gilbert explique que le siège de développement économique de Preissac (substitut) a été modifié comme membre actif, par volonté d'assurer une représentation équitable entre Rouyn-Noranda et Preissac. Il rappelle aux membres l'importance de confirmer leur présence à l'avance afin d'atteindre le quorum requis de 50 %. M. Gilbert précise qu'il est possible de désigner un substitut pour déléguer la participation en cas d'absence. Une communication sera envoyée aux membres à ce sujet.

M. Maxime Gauthier, aménagiste à la Ville de Rouyn-Noranda indique que le sous-secteur « Rouyn-Noranda – Urbanisme » devra être remplacé par « Rouyn-Noranda – Aménagement et urbanisme ».

La proposition relative à la composition du Comité est soumise aux membres pour validation et acceptée telle que proposée.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES	
QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
La conseillère de Preissac, Mme Marie-Claude Racine, mentionne l'intérêt de la mairesse à participer aux rencontres du CDS.	M. Gilbert explique qu'il serait possible pour la mairesse d'agir comme substitut et non comme membre actif, afin de tenir compte de l'équilibre dans la composition du Comité et du poids politique associé à la présence de deux élus.
Pourquoi est-ce qu'il n'y a pas de représentant de la communauté de Winneway (Première Nation de Long Point) sur le Comité ?	M. Gauthier précise que sur le plan réglementaire, la consultation de Pikogan est obligatoire puisqu'elle est associée à un territoire ancestral reconnu par le ministère, ce qui n'est pas le cas pour Winneway. Des démarches sont en cours avec les deux communautés.

Les membres sont invités à remplir un formulaire de déclaration d'indépendance afin d'assurer que tout lien avec l'entreprise soit nommé et connu. Les membres absents seront contactés pour remplir le formulaire en ligne.

TOUR DE TABLE ET NOUVELLES DU MILIEU

M. Gilbert demande aux membres de se présenter et de partager des nouvelles de leurs milieux respectifs (événements à venir, jalons importants, enjeux, implications, etc.).

- › Le Centre local de développement (CLD) informe le Comité de l'ouverture à venir d'un nouveau bureau d'information touristique. Le CLD a instauré un fonds en collaboration avec Desjardins visant à soutenir les entreprises d'économie sociale qui rencontrent des enjeux de gestion et de gouvernance. En collaboration avec Services Québec, un accompagnement sera offert à une dizaine d'entreprises par année sur une période de deux ans.
- › À Rouyn-Noranda, le service de l'aménagement et de l'urbanisme mène actuellement deux chantiers majeurs nécessitant des obligations de consultation. Le premier porte sur

le plan d'infrastructure municipale et d'adaptation du territoire aux changements climatiques, avec une consultation publique prévue en mars. Le second concerne la révision du schéma d'aménagement. Les membres du Comité seront invités à participer lorsque les consultations seront lancées.

- › La Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda (CCIRN) mentionne la nomination de M. Éric Beaupré comme nouveau président au conseil d'administration. Plusieurs activités et formations sont prévues en 2026, dont le [RDV économique résilience et solutions pour l'avenir](#). Le CCIRN offre de tenir les prochaines rencontres du CDS dans ses locaux s'il y a des besoins.
- › À Preissac, les nouveaux conseillers municipaux souhaitent établir un climat de confiance et de transparence auprès des citoyens. En 2026, la remise en fonction de la station de lavage du lac Preissac est prévue, tout comme l'amélioration de la sécurité et de la capacité du stationnement à proximité de la mise à l'eau du lac Preissac. Des analyses de la qualité de l'eau du lac ont été réalisées et les résultats seront partagés au Comité à la prochaine rencontre. Un comité de pompiers et de premiers répondants a été créé récemment pour assurer l'efficacité et la sécurité des services de proximité (formation et équipements à jour).
- › Le Collectif Territoire mentionne la tenue d'une démarche de consultation dans le cadre d'un projet de verdissement de la cour de l'école Notre-Dame-de-Protection. Le projet vise à rendre le milieu scolaire plus attrayant, notamment par l'aménagement d'une microforêt urbaine et d'espaces pédagogiques extérieurs.

Un autre volet du projet serait l'assemblage de cabanes à oiseaux avec les élèves de 6^e année. M. Gauthier contactera le fournisseur spécialisé pour l'achat d'une douzaine de cabanes. La brigade Westwood pourrait potentiellement participer à l'installation des cabanes avec les élèves.

[En collaboration avec le Conseil régional de l'environnement de l'Abitibi-Témiscamingue \(CREAT\)](#), le Collectif Territoire travaille également sur un projet de dortoirs à chauves-souris. Des suivis sonores seront effectués afin de documenter leur présence et leur activité. M. Gilbert ajoute que M. Patrick Lavoie de Eldorado Gold serait la personne à contacter s'ils ont besoin d'un endroit où installer les dortoirs à chauves-souris.

PROCHAINES ÉTAPES

M. Gilbert mentionne que la prochaine rencontre aura lieu sur le site de la mine Westwood et que tous les détails seront communiqués à l'avance par courriel.

Il conclut en remerciant les membres pour leur présence et indique que le compte rendu sera acheminé pour approbation dans les prochains jours.



PLAN DE LA RENCONTRE

1. Welcome and follow-up actions
2. A look back at the annual report – results and objectives for 2026
3. Validation of the meeting schedule
4. A look back at the workshop on the future use of the site (November 2025)
5. Follow-up of relations with the community and environmental highlights
6. Presentation on the Total Health Program for Employees
7. CDS Update

ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS

Action ou engagement	Statut
Plan an information workshop on the gold mining process.	À venir
Invite the new IAMGOLD resource to come and present to the committee the various psychosocial assistance programs for workers.	Complété (Sujet du jour)
Faire parvenir aux membres du comité le rapport sur l'événement espace entrepreneuriat (participation du collectif territoire)	Suivi

3



UNE NOUVELLE FORMULE PLUS DYNAMIQUE

Comité de suivi de Westwood

14 sièges

- 2 nouveaux membres
- 1 nouveau membre substitut

3 rencontres thématiques

- Formation sur les vibrations et la sismicité
- Gestion de l'eau et les milieux naturels avoisinants
- Atelier sur l'usage futur des sites

5

ENVIRONNEMENT, COMMUNAUTÉ ET SÉCURITÉ

R1 - 27 février 2025

- Première rencontre de l'année des Comités fusionnés
- Présentation des travaux de réhabilitation et projets de compensation environnementale
- Déploiement du système d'alerte Informacast
- **Présentation sur les vibrations et la sismicité**
- Retour sur l'atelier de décembre 2024 concernant les contributions communautaires

R2 - 6 mai 2025

- Mise à jour sur les travaux de restauration à la mine Fayolle et les consultations avec les Premières Nations
- **Présentation de la gestion de l'eau et des milieux naturels à Westwood**
- Présentation des projets de fermeture du parc #1, de protection des milieux humides et projet Mouska
- Ajout d'un point récurrent à l'ordre du jour pour le suivi des retombées économiques

R3 - 13 novembre 2025

- Faits saillants du rapport ESG 2024 d'AMGOLD
- Suivi des recommandations et plans d'action liés aux risques sociaux prioritaires
- **Atelier sur l'usage futur des sites et les conditions de succès pour la réhabilitation du site**

6

PRINCIPALES CONTRIBUTIONS DU COMITÉ

Thème	Principales contributions	Impact
Communications et relations avec le milieu	Validation de la procédure de gestion des signalements	- Publication officielle de la procédure de gestion des signalements
Contributions communautaires	Recommandations sur la stratégie de contributions communautaires et priorisation par secteur	- Révision de la stratégie - Création d'un comité interne et d'une grille décisionnelle pour assurer une gestion plus structurée
Rôle et fonctionnement du Comité	Recommandation d'ajout d'un siège représentant le secteur environnemental au sein du Comité	- Ajout d'un siège occupé par le Collectif Territoire.
Usage futur du site	Atelier visant à définir les critères de succès pour la restauration des sites et la vision communautaire entourant la restauration	Liste de suggestions et de réflexions pour l'usage futur du site : - Infrastructures collectives et éducatives - Aménagement d'espaces naturels favorisant la biodiversité

7

BILAN D'APPRÉCIATION 2025

MAINTIEN DE LA FORMULE ACTUELLE

Les répondants (4) sont satisfaits de :

- La transparence, du partage d'information, des retours sur les suivis et de la qualité des réponses aux questions
- De l'horaire, de la durée des rencontres, du lieu et des comptes rendus.
- Les résultats confirment unanimement que poursuivis par le Comité.
- Les répondants sentent qu'ils peuvent contribuer à la recherche de pistes d'amélioration en partageant leur point de vue et confirment que les activités et contenus proposés permettent de répondre au mandat et aux objectifs du Comité

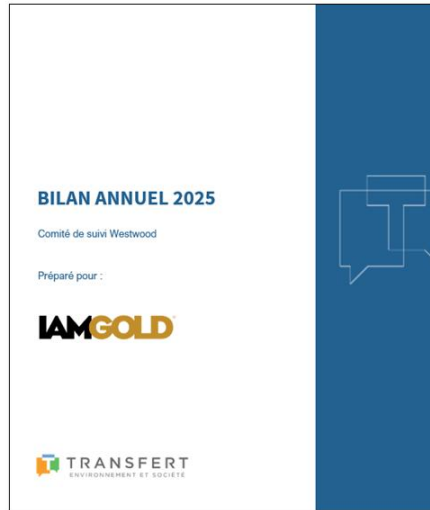
Sujets d'intérêt :

- La gestion des résidus miniers
- La gestion de l'eau
- La gestion des milieux naturels avoisinants
- Visite des installations de surface et souterraines / procédés

8

VALIDATION DU BILAN 2025

ENVOYÉ LE 13 FÉVRIER 2026



9



10

VALIDATION DU CALENDRIER 2026

Rencontre #4 – 19 février 2026

- Bilan annuel et validation du calendrier
- Présentation sur les programmes en santé globale
- Mise à jour VDMD
- Mise à jour du Comité de suivi

Rencontre #6 – 12 novembre 2026

- Bilan sur les retombées économiques
- Atelier sur les risques sociaux prioritaires
- Bilan annuel du Comité

Rencontre #5 – 7 mai 2026

(Mine Westwood)

- Visite de site – Mouska et Parc #1
- Présentation sur le procédé d'extraction de l'or

11

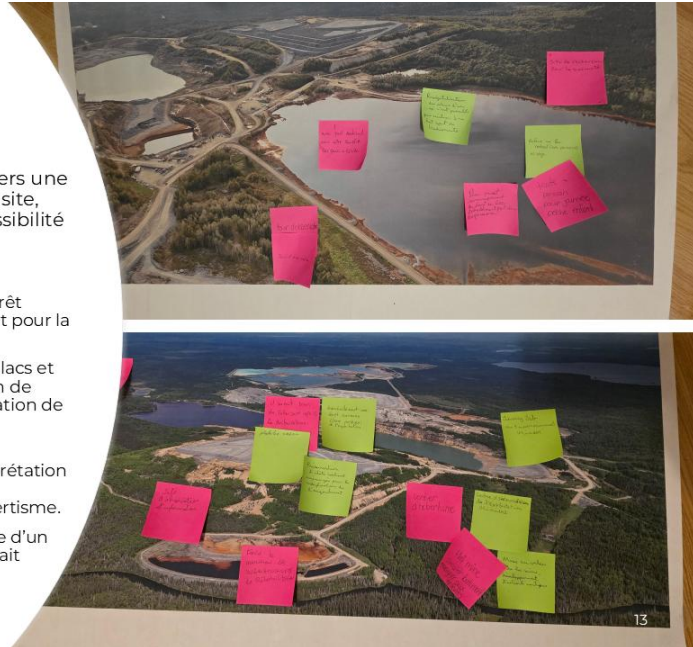


FAITS SAILLANTS ET SUGGESTIONS

Les membres ont rapidement convergé vers une vision commune pour la réhabilitation du site, mettant l'accent sur la biodiversité, l'accessibilité citoyenne et la valorisation éducative.

Suggestions :

- Reboiser certaines sections pour créer une forêt ancienne et des zones protégées, notamment pour la nidification de l'engoulevent.
- Aménager des espaces naturels : création de lacs et plages, introduction de poissons, organisation de journées de pêche pour les enfants, et installation de tours d'observation.
- Développer des infrastructures éducatives et communautaires, telles qu'un centre d'interprétation sur l'exploitation minière, un laboratoire en environnement minier, et des sentiers d'hébertisme.
- Intégrer un volet énergie renouvelable à l'aide d'un site de production d'énergie solaire qui pourrait financer un fonds pour le maintien des infrastructures.



Implication dans la communauté

Un impact croissant

Une plus grande présence sur le terrain (brigade Westwood).

Nouvelle campagne de rayonnement (Westwood c'est vous!)

Du nouveau!

- Défi des chefs Leucan / Westwood, présidé par Tyler Arko
- Fonds d'investissement social de l'industrie minière de l'Abitibi-Témiscamingue de Centraide
- Chaire de recherche stratégique en santé et perspectives autochtones de l'UQAT
- Balado : « Sur la Faille de Cadillac » Musée minéralogique
- Coup de pouce à notre partenaire : Osisko en lumière - Westwood



Westwood en fête

Date : Jeudi 6 août 2026 PM

Lieu : Cour d'école Notre-Dame de protection ou La Source (en cas de travaux)

Multiple objectifs :

- Atteindre et dépasser certains critères VDMD;
- Répondre aux questionnements et inquiétudes de la population;
- Souligner le 100e de Rouyn-Noranda, le 100e du centre de service scolaire et notre partenariat avec Osisko en lumière - Westwood;
- Se rapprocher de notre communauté d'accueil;
- Démystifier certains préjugés envers Westwood et l'industrie minière en général (éducatif);
- Susciter l'intérêt de la jeunesse envers une carrière dans l'industrie minière et plus spécifiquement à Westwood.

Activités :

Jeux gonflables

Gâteries

Petit cadeau souvenir

Visite virtuelle (casques VR)

Kiosques variés

Possibilité de simulateur minier (CFP)

Équipement(s) minier

Camion de pompier Westwood?

Maquillage

Photobooth avec couvre-tout pour enfant

Musique

Tirage

Jeux

Présence de Pikogan?

Etc.

Signalements

Depuis notre dernière rencontre aucun signalement reçu



IAMGOLD | L'ACTIVITÉ MINIÈRE
REDEFINIE.

FAITS SAILLANTS ENVIRONNEMENT



20



PRÉSENTATION ÉMILIE LAROSE

- **Arrivée le 7 juillet 2025**
- **Bagage**
 - Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP)
 - Aide juridique
 - Clientèle vulnérable
 - Pression
- **Rôle au sein de IAMGOLD**
- **Mandats**
 - Risques psychosociaux
 - Représentation employeur TAT



27

**LE COMITÉ SANTÉ GLOBALE ET BIEN-ÊTRE
PRÉSENTE:**

LE CONCOURS DE MOUSTACHES

NOVEMBER 2025

Fais pousser ta moustache pour la cause.

COMMENT PARTICIPER :

1. Numérise le code QR ci-dessous pour t'inscrire
2. Fais pousser ta moustache tout au long du mois
3. Envoie ta photo avant le 30 novembre à :
emilie_larose@iamgold.com

si vous n'avez pas de moustache, laissez libre cours à votre créativité

**FAIS UN DON À
ca.movember.com**

NB : Un concours équivalent est prévu pour mettre en lumière la santé des femmes



Une moustache à la fois, on fait parler la cause!

CATÉGORIE DE PRIX :

1. Moustache la plus stylée (500\$)
2. Moustache coup de cœur (250\$)
3. Prix de participation (250\$)

carte cadeau à l'endroit de votre choix

Pour s'inscrire



NORME DE RETOUR AU TRAVAIL

ORPAT 2018		Grille de planification pour le retour au travail		Semaine de travail No.				
Nom de l'employé(e)		Poste		Date				
1- Limitations émises par le médecin traitant								
2- Horaire de travail prévu								
No d'heures		LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
Horaire								
3- Tâches de travail proposées et durée proposée				4- Lieux et département				

ORPAT 2018		Grille de planification pour le retour au travail		Semaine de travail No.	
Nom de l'employé(e)		Poste		Date	
5- Difficultés anticipées par le travailleur		6- Moyens pour contrer ces difficultés			
		PERSONNEL		ORGANISATIONNEL	
7- Niveau de confiance de l'employé(e) face au plan de travail retenu pour la période		<input type="checkbox"/> Peu confiant <input type="checkbox"/> Assez confiant		<input type="checkbox"/> Confiant <input type="checkbox"/> Très confiant	
8- Signatures		Supérieur immédiat		Bureau de santé	
Date	Employé(e)				

ÉTIENNE BOULAY 20-21 JANVIER 2026

Etienne Boulay - Abonné
 Contenu Owner @ Groupe Multiple Media Inc. |
 Accéder à mon site web
 17 m · 0

Deuxième journée de conférences à la Mine Westwood, entre Rouyn et Val-d'Or. Je prends un moment pour réfléchir à ce que je vis ici.

Ce matin, j'étais avec les mineurs juste avant leur shift. Un contexte exigeant: se lever en pleine nuit, travailler dans le noir, ressortir... dans le noir. Un rythme qui peut peser lourd, autant sur la santé mentale que sur la consommation.

Je leur ai partagé mon parcours. Mais surtout, les outils concrets que j'utilise encore aujourd'hui pour rester solide, lucide et aligné.

Cet après-midi, changement d'angle. Rencontre avec une partie de la direction et des cadres:

- leadership,
- performance durable,
- assembler et maintenir une équipe gagnante,

avec des parallèles clairs entre le sport de haut niveau et les affaires.

Ce soir, ce sera le shift de nuit. Même intensité. Même engagement. Au total: 6 conférences en 2 jours, pour une même organisation. Mon accueil et la réponse ici est extraordinaire.

Ce qui me frappe ici, c'est le sérieux avec lequel la haute direction aborde les risques psychosociaux (RPS). Ce n'est pas un slogan sur un mur. C'est une volonté réelle d'agir, de comprendre et de prévenir. Et dans un contexte minier en région, c'est loin d'être anodin.

Accueil Réseau Publier Notifications Offres d'emploi



126 9 commentaires · 5 republications

33

RISQUES PSYCHOSOCIAUX (SUITE)

- Lors des conférences :
 - Balle anti-stress avec numéros de téléphone importants
 - Lancement du sondage sur les risques psychosociaux :

* 6. Ces cinq questions font parties du WHO-5, un questionnaire validé de l'Organisation mondiale de la santé visant à évaluer votre état général de bien-être (Source: *Psychiatric Center North Zealand, s.d.*).

Veuillez indiquer, pour chacune des cinq affirmations, laquelle se rapproche le plus de ce que vous avez ressenti au cours des deux dernières semaines.

	Tout le temps	La plupart du temps	Plus de la moitié du temps	Moins de la moitié du temps	De temps en temps	Jamais	Je préfère ne pas répondre
Je me suis senti(e) bien et de bonne humeur.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je me suis senti(e) calme et tranquille.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je me suis senti(e) plein d'énergie et vigoureux.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je me suis réveillé(e) en me sentant frais(che) et dispos(e).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ma vie quotidienne a été remplie de choses intéressantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Excellent	Très bon	Bon	Moyen	Ne nécessite une attention	Je préfère ne pas répondre
Alimentation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sommeil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Activité physique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consommation (médicaments, alcool, tabac, marijuana, cannabis, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Utilisation des outils numériques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestion du stress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* 14. Quelles habitudes de vie souhaiteriez vous changer ou améliorer durant la prochaine année?

- Activité physique
- Alimentation
- Sommeil
- Consommation (alcool, tabac, cannabis...)
- Gestion du stress
- Utilisation des outils numériques (temps d'écran)
- Je préfère ne pas répondre
- Aucun des éléments ci-dessus

34

RISQUES PSYCHOSOCIAUX (SUITE)

- Politique sur le harcèlement
- Politique sur la violence sexuelle et conjugale
- Politique et formation drogues

À VENIR :

- Réception du rapport de résultat (sondage sur les risques psychosociaux)
- Plan d'action
- Formation attend pas (sentinelle)



35

VALIDATION DES STATUTS DU COMITÉ MIS À JOUR EN FÉVRIER 2026

- Gestion du membership
- Règlement des différends
- ODJ types et la structure annuelle des rencontres
- Absences et quorum
- Composition du Comité



37

VALIDATION DES STATUTS DU COMITÉ

MIS À JOUR EN FÉVRIER 2026

Composition du Comité de suivi Westwood		
SECTEUR	SOUS-SECTEUR	Sièges
Résidents	Cléricy	1
	Mont-Brun	1
	Preissac	1
Utilisateurs du territoire	Communauté des chasseurs	2
Municipal	Ville de Preissac	1
	Ville de Preissac - Développement économique	1
	Rouyn-Noranda - Urbanisme	1
	Rouyn-Noranda - Élu	1
Communauté autochtone	Pikogan	1
Environnement	Parc National Aiguebelle	1
	Collectif Territoire	1
Économique	CCI Rouyn-Noranda	1
	CLD Rouyn Noranda	1
Total		14

38

FORMULAIRE D'INDÉPENDANCE ET COORDONNÉES

À REMPLIR



39

TOUR DE TABLE - NOUVELLES DE VOTRE MILIEU

- Y a-t-il du nouveau dans vos organisations?
(événements à venir, jalons importants, etc.)
- Que se passe-t-il dans votre secteur? (Enjeux,
situation particulière, activités à venir, etc.)
- Avez-vous une réflexion à partager sur l'année 2025
pour le Comité de suivi ?



40

PROCHAINE RENCONTRE

- 7 MAI 2026



41