

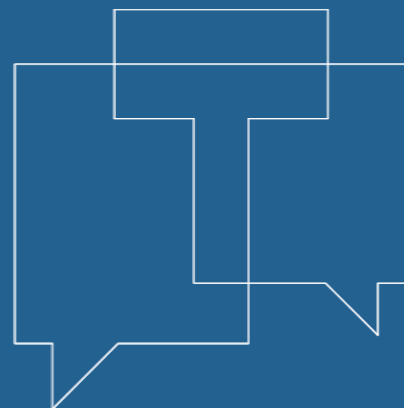
BILAN ANNUEL 2025

Comité de suivi Westwood

29 janvier 2026

Préparé pour :

IAMGOLD[®]



INTRODUCTION

Au début de l'année 2025, les Comités de suivi de Fayolle et de Grand-Duc ont été fusionnés sous le nom de « Comité de suivi Westwood », suite à la mise en mode « suivi et entretien » des opérations d'exploitation du projet Fayolle. Cette décision, autorisée par le ministère des Ressources naturelles et des Forêts (MRNF), a été prise lors d'un atelier avec les membres.

Le Comité de suivi de la mine Westwood d'IAMGOLD (ci-après « le Comité ») facilite des échanges ouverts entre IAMGOLD et les communautés locales et a pour objectif de permettre aux membres de suivre les activités minières de la construction jusqu'à la restauration du site.

Ce bilan présente les activités du Comité réalisées au cours de l'année 2025, souligne la contribution du Comité dans l'amélioration des pratiques d'IAMGOLD dans la région de l'Abitibi et pose les bases pour 2026.

La rédaction de ce rapport est assurée par la firme externe Transfert Environnement et Société, qui accompagne IAMGOLD dans la facilitation des rencontres et la production des comptes rendus. Ce rapport a été rendu possible grâce aux commentaires et à la bonification des membres qui ont adopté sa version finale.

1. UNE NOUVELLE FORMULE PLUS DYNAMIQUE

Pour maintenir le dynamisme des rencontres et l'intérêt des membres, quelques changements ont été apportés à la formule des rencontres en début d'année. La longue rencontre annuelle a été remplacée par trois rencontres plus courtes et plus structurées. Les rencontres se déroulent maintenant à la Cage aux sports de Rouyn-Noranda, un lieu plus chaleureux et où le souper peut être offert aux membres qui le souhaitent.

En 2025, les membres ont relevé le manque de représentation du secteur environnemental au sein du Comité. IAMGOLD a donc entrepris des démarches pour répondre à cette préoccupation. À l'automne, la composition du Comité s'est élargie avec l'intégration d'un nouveau siège environnemental occupé par le Collectif Territoire.

Les membres se sont rencontrés à trois reprises en 2025.

TABLEAU 1 : RÉSUMÉ DES RENCONTRES EN 2025

RENCONTRE	DATE
Rencontre 1 – Comité de suivi de Westwood	27 février 2025
Rencontre 2 – Comité de suivi de Westwood	6 mai 2025
Rencontre 3 – Comité de suivi de Westwood	13 novembre 2025



2. UN COMITÉ OUVERT À LA COLLABORATION

Le Comité valorise la contribution de chaque membre, en fonction des compétences et intérêts individuels. Cette diversité garantit une représentation des secteurs clés et mobilise des expertises variées.

TABLEAU 2 : COMPOSITION DU COMITÉ DE SUIVI EN 2025

SECTEURS	MEMBRES
Résident(e) de Cléricy	<i>Vacant</i>
Résident(e) de Mont-Brun	René Landry
Résident(e) de Preissac	Lise Thibodeau
Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda (CCIRN)	Luc Boisvert
Centre Local de Développement (CLD)	Marc Bibeau
Parc national d'Aiguebelle	Frédéric Bilodeau Jonathan Caron (Substitut)
Collectif Territoire	Mélanie Hallé Geneviève Aubry (Substitut)
Municipalité de Rouyn-Noranda	Maxime Gauthier Carolann St-Jean (Substitut) Stéphane Girard
Municipalité de Preissac	Elisa Beauregard Jean-Paul Gosselin (Substitut)
Membre du Conseil de bande de Pikogan	Sylvester Trapper
Communauté des chasseurs et chasseuses locaux	Daniel Dufresne Yannick Aubin
Personnes-ressources externes	Mathieu Gilbert Laurie Jeanne Beaudoin

3. VERS UNE RÉHABILITATION DURABLE : ENVIRONNEMENT, COMMUNAUTÉ ET SÉCURITÉ

Rencontre #1 – 27 février 2025

Lors de cette première rencontre de l'année avec les deux Comités fusionnés, les membres ont reçu une mise à jour sur le projet Fayolle : la phase 2 est en mode « suivi et entretien » et la restauration progressive du site débutera sous peu avec la mise à jour du plan de restauration.

Le Comité a été informé des travaux de réhabilitation progressive de Doyon-Westwood et des projets de compensation environnementale déjà réalisés. IAMGOLD a aussi présenté au Comité son nouveau système d'alerte par texto pour informer rapidement la communauté en cas d'événements majeurs (ex. séismes ressentis, travaux importants). Ce service, basé sur l'outil interne Informacast, vise une communication directe et transparente avec la communauté locale.

Afin de répondre en partie à l'objectif de renforcer les capacités du Comité, une formation sur les vibrations et la sismicité a été offerte aux membres pour illustrer la complexité géologique du site et les méthodes de gestion des événements sismiques d'IAMGOLD. Puis, pour boucler l'atelier sur les contributions communautaires réalisé en décembre 2024 avec le Comité Fayolle, les membres ont pris connaissance des mesures identifiées par IAMGOLD pour consolider sa stratégie interne en fonction des commentaires reçus.

Rencontre #2 – 6 mai 2025

Lors de cette deuxième rencontre de l'année, les résultats des audits de l'initiative Vers le développement minier durable (TSM) pour 2024 ont été présentés au Comité. Un point de mise à jour a été fait pour la mine Fayolle concernant les consultations avec les Premières Nations au sujet de la restauration.

Une présentation sur la gestion de l'eau et des milieux naturels avoisinants de Westwood a suscité un grand intérêt de la part des membres. IAMGOLD souhaite réduire de 50 % le prélèvement d'eau dans la rivière Bousquet d'ici 2028, grâce à la recirculation et à la fermeture progressive de certains bassins.

Plusieurs projets permettront de compenser l'empiètement de la fermeture du parc #1 sur les milieux humides. IAMGOLD a informé les membres des deux bancs d'emprunt (carrière de sable et gravier) qui seront maintenant accessibles aux citoyens et interdits aux activités industrielles. L'aménagement de nichoirs et d'hibernacles à couleuvres, tout comme la restauration du site Mouska qui teste des approches innovantes de végétalisation et contribue à renforcer la biodiversité du site.

Pour répondre à l'objectif identifié pour 2025 d'augmenter le partage d'informations sur les retombées économiques de la mine Westwood, un point récurrent a été ajouté à l'ordre du jour pour en assurer le suivi. La rencontre s'est terminée par la présentation de la nouvelle charte de valeurs de la mine Westwood, sur laquelle les membres ont été invités à échanger.



Rencontre #3 – 13 novembre 2025

Pour cette troisième et dernière rencontre de l'année, quelques faits saillants du rapport Environnement, social et de gouvernance (ESG) d'IAMGOLD de 2024 ont été présentés aux membres qui ont été invités à les commenter.

Un suivi des recommandations et plans d'action en lien avec les risques sociaux prioritaires a été réalisé avec le Comité. Parmi les actions mises en œuvre, IAMGOLD a, entre autres, contribué au nouveau Fonds d'investissement social de l'industrie minière de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec de Centraide, embauché une ressource dédiée à la réduction des risques psychosociaux pour les employés, et multiplié les partenariats avec Pikogan.

Finalement, un atelier collaboratif a permis d'identifier les conditions de succès et les scénarios idéaux pour la réhabilitation de différentes portions du site. À partir de cartes, les membres ont repéré plusieurs points d'intérêts ou de sensibilités et proposé des aménagements à considérer pour une future utilisation.

4. DES CONTRIBUTIONS PORTEUSES

Le tableau 3 présente les principaux résultats atteints grâce aux commentaires, aux questions et aux suggestions formulés par les membres du Comité durant l'année. Ces contributions sont transmises à la haute direction d'IAMGOLD et considérées à l'échelle de l'entreprise.

TABLEAU 3 : CONTRIBUTIONS DU COMITÉ DE SUIVI EN 2025

THÈME	PRINCIPALES CONTRIBUTIONS	IMPACT
Communications et relations avec le milieu	Amélioration des pratiques d'échanges avec la communauté des chasseurs situés autour du site de la mine Westwood	Communiquer proactivement avec les chasseurs avant les travaux bruyants (périodes sensibles)
	Validation de la procédure de gestion des signalements d'IAMGOLD	Procédure de gestion des signalements officielle et communiquée publiquement
Contributions communautaires	Participation à la révision de la stratégie de contributions communautaires et de recommandation quant à la vision et à la priorisation de certains secteurs	Plus grande transparence dans la communication des contributions communautaires Révision de la stratégie de contributions communautaires et création d'un comité interne pour assurer une gestion plus structurée et équitable des demandes à partir d'une grille décisionnelle



THÈME	PRINCIPALES CONTRIBUTIONS	IMPACT
Rôle et fonctionnement du Comité	Recommandation d'ajout d'un siège représentant le secteur environnemental au sein du Comité	Démarche de recrutement par IAMGOLD ayant mené à l'ajout d'un siège pour le secteur environnement occupé par le Collectif Territoire.
	Suggestions de pratiques visant à améliorer le dynamisme des rencontres	Le fonctionnement du Comité prévoit maintenant trois rencontres et un volet d'atelier participatif a été ajouté à la planification annuelle des activités.
Usage futur du site	Participation à un atelier visant à définir les critères de succès pour la restauration du site et de la vision communautaire de la restauration	Création d'une liste de suggestions et de réflexions sur l'usage futur du site incluant : l'aménagement d'espaces naturels, le développement d'infrastructures éducatives et communautaires, l'intégration d'un site de production d'énergie solaire et la mise en place d'un fonds pour le maintien des infrastructures.

5. CONFIRMATION DE LA SATISFACTION DES MEMBRES

À la fin de l'année, les membres ont été invités à partager leur rétroaction sur les activités du Comité pour 2025 via un formulaire en ligne.

Tous les répondants ont indiqué que les activités et les contenus proposés permettent de répondre au mandat et aux objectifs poursuivis par le Comité. Ils ont aussi exprimé leur satisfaction concernant la préparation, la facilitation des rencontres, les présentations d'IAMGOLD ainsi que la qualité des réponses et suivis réalisés. Les réponses démontrent que les membres se sentent à l'aise de participer et de contribuer à la recherche de pistes d'amélioration lors des rencontres. Concernant la logistique des rencontres, les répondants sont encore satisfaits du lieu, de l'horaire, de la durée et des communications hors rencontres.

Les sujets d'intérêt prioritaire pour les activités futures sont respectivement la gestion des résidus miniers, la gestion de l'eau et la gestion des milieux naturels environnants, ainsi que la visite des installations.



6. PERSPECTIVES 2026 : MAINTIEN DE L'ENGAGEMENT ET DU DYNAMISME DES RENCONTRES

L'année 2026 sera une période de consolidation des mécanismes et de renouvellement pour le Comité de Westwood. L'arrivée de plusieurs nouveaux membres apportera une diversité de points de vue et une nouvelle dynamique aux échanges.

L'objectif principal de 2026 sera de maintenir l'engagement des membres et de la participation aux rencontres. Pour ce faire, IAMGOLD souhaite impliquer davantage le Comité dans l'élaboration des démarches de restauration et dans la construction de la vision future de la mine Westwood. Afin d'enrichir les discussions et d'élargir la compréhension de l'ensemble des activités de la mine, IAMGOLD présentera progressivement d'autres membres de son équipe de direction et leurs domaines d'expertise. Cette démarche permettra de diversifier les sujets abordés et de renforcer une compréhension mutuelle des opérations d'IAMGOLD.

7. REMERCIEMENTS

L'équipe d'IAMGOLD remercie les membres du Comité pour leur participation aux rencontres de 2025. L'ouverture et la curiosité des membres envers les opérations d'IAMGOLD permettent de générer des discussions concertées dans une ambiance de confiance.

