

Communauté de Côté Gold



Grandir ensemble : découvrez le rapport 2025 sur l'engagement de Côté Gold

Côté Gold est fière de publier son tout premier rapport sur l'engagement, une publication qui marque une étape importante et qui témoigne de notre engagement envers la collaboration, la transparence et le développement responsable.

« Grandir ensemble » reflète l'esprit qui définit notre travail ainsi que les relations solides qui façonnent notre réussite. Le rapport met en lumière notre engagement communautaire, le soutien que nous apportons à notre personnel, ainsi que nos avancées en matière d'innovation et de gouvernance environnementale.

Nous vous invitons à explorer le rapport et à en apprendre davantage sur les conversations, les partenariats et les initiatives qui nous font avancer. Ce rapport témoigne de ce que nous pouvons réaliser lorsque nous collaborons main dans la main avec nos partenaires communautaires, notre personnel et nos parties prenantes.

Balayez le code 2D pour lire le rapport (en anglais). Une version en français sera disponible sous peu :



Les Screaming Eagles retournent sur la glace pour le tournoi Miners for Cancer

Notre équipe de hockey, les Screaming Eagles, est retournée sur la glace cet hiver à l'occasion du tournoi de hockey Miners for Cancer Allan Epps Memorial, et a une fois de plus démontré sa passion, sa détermination et son esprit d'équipe. Les 19 membres du personnel de Côté Gold qui faisaient partie de l'équipe ont joué avec ardeur et ont pleinement profité de l'expérience.

L'équipe a amassé plus de 2 100 \$ pour soutenir les soins contre le cancer. Merci à toutes les personnes qui ont participé, encouragé l'équipe ou acheté des billets de tirage !



Faire progresser le dialogue et la gouvernance lors du Symposium sur les terres autochtones

En février, des membres de l'équipe de Côté Gold ont participé au Indigenous Lands Symposium (symposium sur les terres autochtones) qui a eu lieu à Sudbury. C'est un événement qui vise à encourager le dialogue, la collaboration et le partage des connaissances en matière de gouvernance des terres autochtones et de développement responsable des ressources. Gilles Brunet, coordonnateur, Relations avec la communauté, et Jessica Tratnik, responsable, facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance.



LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES 2026 : CÉLÉBRER LA FORCE ET L'INFLUENCE DES FEMMES À CÔTÉ GOLD



Chaque année, à l'occasion de la Journée internationale des femmes, nous reconnaissons fièrement les femmes exceptionnelles qui contribuent au succès de Côté Gold.

« Ce que j'aime le plus de mon rôle, c'est qu'il me permet de combiner ma passion pour les soins de la santé et mon engagement envers la sécurité au travail. Faire partie du groupe qui a contribué à la création et à l'aménagement de la clinique du site minier a été une expérience extraordinaire. Je me sens incroyablement privilégiée de pouvoir soutenir le bien-être de notre équipe. »

Tiffany Richmond, infirmière, Santé au travail



« Mon parcours à Côté Gold m'a permis de m'épanouir dans l'industrie minière. Ce cheminement de carrière m'a donné de la confiance, de la stabilité financière et une pleine indépendance. Je suis fière du chemin que j'ai parcouru et enthousiaste face à ce qui m'attend. »

Jackie Bessems, opératrice, Mine

Première femme à Côté Gold à avoir été formée et certifiée pour l'utilisation de la pelle CAT 6060 !



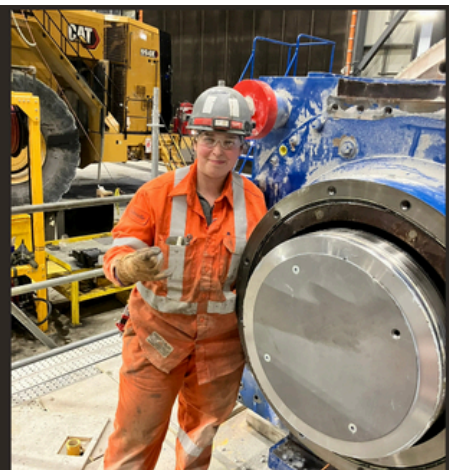
« Un des moments dont je suis le plus fière, après ma promotion au poste de superviseuse, Opérations de l'usine, est survenu lors d'un problème inattendu, où j'ai pris l'initiative en assurant une communication calme, en guidant l'équipe dans le dépannage et la résolution des problèmes, et en stabilisant la situation. Ce moment a mis en évidence la confiance et les compétences que j'ai acquises depuis mes débuts comme travailleuse à l'usine. »

Kandice Henrikson, superviseuse, Opérations de l'usine



« À Côté Gold, j'ai développé mes compétences et ma confiance tout en faisant tomber les barrières et en montrant l'exemple. Grâce au soutien de l'entreprise, j'ai eu l'occasion de participer à des événements où je peux inspirer d'autres jeunes femmes à voir les possibilités qu'offre ce domaine. »

Gabriele Larocque, apprentie mécanicienne-monteuse



Partager l'histoire de Côté Gold au PDAC

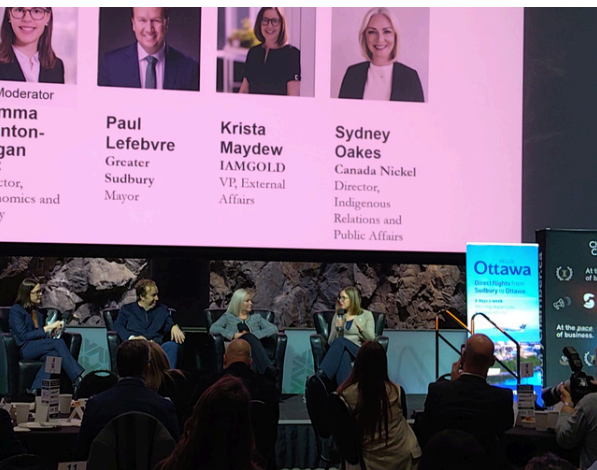
L'équipe des relations avec les communautés de Côté Gold s'est démarqué lors du congrès annuel de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (PDAC) de cette année, en soutenant et en commanditant des événements clés, notamment les réceptions de la Ville de Timmins et de la Ville de Sudbury.

Des membres de l'équipe se sont également joints à Renaud Adams, président et chef de la direction d'IAMGOLD, à Colin Pegues, directeur général de Côté Gold ainsi qu'aux chefs et cheffes de nos partenaires des Premières Nations, dans le cadre d'une réunion et d'un dîner axés sur le partage des mises à jour, le renforcement des relations et la collaboration en vue de futures occasions.



Légende photo :

Rangée arrière, de gauche à droite : Geoff Lake, surintendant, Relations avec les communautés et agrandissement de Côté Gold ; Devin Naveau, conseiller de la Première Nation de Mattagami et chef de la direction financière de Mattagami Aki LP ; Gilles Brunet, coordonnateur, Relations avec la communauté ; Colin Pegues, vice-président, Ontario et directeur général de Côté Gold ; Genevieve Sulatycky, directrice, facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance ; Dereck McKay, conseiller de la Première Nation de Mattagami et directeur du soutien à l'éducation



L'événement « Mining 2030 », à Science Nord, met en lumière la voie à suivre pour l'avenir de l'industrie minière en Ontario



Côté Gold est ravie d'avoir participé à l'événement « Mining 2030 : Unearthing Ontario's Potential », qui a eu lieu au centre des sciences Science Nord et organisé par la Chambre de commerce du Grand Sudbury, en partenariat avec la Chambre de commerce de l'Ontario (OCC).

Le rapport Mining 2030 présente les mesures urgentes nécessaires pour renforcer le leadership de l'Ontario dans l'économie mondiale des minéraux critiques et met en lumière les principaux choix en matière de politiques qui façonneront la compétitivité de la province à long terme.

Nous étions fiers de voir Krista Maydew, v.-p., Affaires externes d'IAMGOLD et membre fondatrice du Conseil sur les politiques minières de l'OCC, participer à titre de panéliste et partager ses réflexions sur les possibilités et les défis auxquels le secteur est appelé à faire face. Krista a également souligné le rôle que joue l'or dans l'écosystème minier de l'Ontario, l'importance de créer des partenariats fondés sur la confiance et le respect mutuel avec les communautés autochtones. Elle a également partagé des exemples illustrant la manière dont IAMGOLD et Côté Gold mettent ces principes en pratique.



Compétition amicale et esprit communautaire lors du concours de pêche au brochet de la Première Nation de Mattagami

Malgré le froid, le soleil était au rendez-vous lors du concours annuel de pêche au brochet de la Première Nation de Mattagami, qui a eu lieu en février, dans une ambiance conviviale marquée par une saine compétition sur la glace.

Jason Carbone, superviseur environnemental à Côté Gold, a décroché la troisième place et a gagné un prix de 2 000 \$ grâce à la prise impressionnante d'un brochet de 7,25 livres ! Jason attribue cette réussite aux conseils et aux encouragements de ses collègues, notamment Marc Béland, Jacob Lemieux, Rick Ladouceur, Jessica Tratnik et Hudson Naveau.

Récapitulatif des salons de carrières de l'hiver 2026 : à la rencontre des talents de demain

Cet hiver, Côté Gold a été ravie d'aller à la rencontre d'étudiantes et d'étudiants ainsi que de personnes en recherche d'emploi partout dans le Nord de l'Ontario, afin de présenter des parcours professionnels concrets et de montrer la réalité de l'exploitation aurifère moderne.

À Sudbury, notre équipe a participé au salon de carrières du Cambrian College et a parrainé le prix du personnel de mérite, qui célèbre les employeurs se démarquant par leur engagement à soutenir la prochaine génération de travailleuses et travailleurs.

À Timmins, Gabriele Larocque, apprentie mécanicienne-monteuse et Michael Neal, apprenti électricien, ont représenté Côté Gold lors de la vitrine des carrières à l'école secondaire O'Gorman, où ils ont rencontré de nombreux élèves enthousiastes et ont partagé un aperçu de la vie sur le site, allant des technologies de pointe jusqu'aux métiers spécialisés en entretien de l'usine. Merci à Gabriele et à Michael d'avoir inspiré la relève des métiers spécialisés.

Nous avons également élargi notre portée grâce à d'autres initiatives de recrutement hivernal, notamment au salon de carrière du Collège Boréal à Sudbury, un événement à Sault Sainte. Marie, ainsi qu'un salon de l'emploi multisectoriel organisé par le YMCA, afin de permettre à un plus grand nombre de personnes de découvrir les occasions offertes au sein de nos opérations.



Côté Gold soutient le bien-être communautaire au centre Odamino

Côté Gold est fière de soutenir le centre Odamino de la Première Nation de Mattagami en parrainant l'installation d'une bande de patinoire. Le centre Odamino est un pôle sportif pour la communauté : un espace accueillant dédié aux loisirs, au bien-être, aux activités physiques et au renforcement des liens.

Merci à Jennifer Constant, cheffe de la Première Nation de Mattagami, Devin Naveau, conseiller, et Janelle Golinowski, conseillère, qui étaient aux côtés de Gilles Brunet, coordonnateur, Relations avec la communauté, pour souligner cette étape importante, empreinte de fierté, qui reflète les partenariats et le renforcement de liens communautaires à la patinoire récemment rénovée du centre Odamino.

Nous sommes honorés de soutenir un espace rassembleur qui renforce le bien-être de la communauté. Miigwetch à la Première Nation de Mattagami pour ce partenariat continu.



Bonjour à l'équipe de Côté Gold et aux membres de la communauté,

À l'approche de la fin du premier trimestre, je tiens à reconnaître le dévouement et la fierté de nos équipes partout à Côté Gold. Il y a beaucoup de raisons d'être fiers, et cela se reflète directement dans le professionnalisme, le soin et l'engagement que notre personnel démontre chaque jour au travail.

Ce trimestre a marqué une étape importante avec la publication du tout premier rapport sur l'engagement de Côté Gold, qui met en lumière la façon dont nous collaborons avec les communautés, soutenons notre personnel et faisons progresser l'innovation et la gouvernance environnementale. Ce rapport reflète les relations solides et les valeurs communes qui sous-tendent notre réussite.

La création de liens communautaires était également au cœur de nos priorités lors du congrès PDAC en mars, où l'équipe de Côté Gold a tissé des liens significatifs avec des parties prenantes autochtones. Sur le plan personnel, un de mes moments marquants a été le dîner avec nos partenaires des Premières Nations ainsi qu'avec Renaud Adams, président et chef de la direction d'IAMGOLD, au cours duquel nous avons partagé des mises à jour et discuté d'occasions futures fondées sur la collaboration et le respect.

L'hiver a apporté son lot de défis à Côté Gold, notamment des périodes de froid intense. Sur le plan opérationnel, nos équipes ont accompli un travail exceptionnel en gérant les conditions météorologiques afin de réduire au minimum les temps d'arrêt, avec des améliorations remarquables par rapport à la même période en 2025. Malgré ces défis, la détermination de toutes et de tous a été des plus inspirantes, et nous sommes en bonne voie pour respecter nos engagements annuels.

Pour la suite, nos priorités demeurent claires : accélérer les activités d'agrandissement, améliorer le rendement du forage et du dynamitage, accroître le soutien des entrepreneurs et nous préparer à la période de la crue printanière. À l'usine, les efforts d'entretien se concentrent sur l'amélioration des capacités et de la stabilité, avec le remplacement des pneus du broyeur à rouleaux à haute pression (HPGR) prévu en avril.

Ensemble, nous maintenons notre élan et préparons Côté Gold pour une année solide. Je suis confiant quant à la voie que nous empruntons et fier de travailler aux côtés d'une équipe aussi engagée et compétente.

Chaleureusement,
Colin Pegues,
vice-président, Ontario et directeur général de Côté Gold

MISE À JOUR SUR L'EXPLORATION ET LA CROISSANCE

La campagne de forage d'exploration minière de 2026 a débuté à la mi-février, après cinq semaines de travaux de création de glace sur le bassin de polissage. L'épaisseur de la glace a été augmentée au moyen d'arrosages successifs lors de périodes de froid, afin d'atteindre l'épaisseur de glace requise pour l'installation de plusieurs plateformes de forage. Après avoir obtenu l'approbation d'une personne certifiée en ingénierie des glaces, l'équipe de forage au diamant s'est mobilisée de façon sécuritaire sur le bassin de polissage et a commencé les activités de forage.

La campagne de 2026 est axée sur la conversion des ressources du gisement Gosselin, dans le but d'accroître le niveau de confiance à l'égard du gisement grâce à des forages de définition supplémentaires effectués à l'intérieur de l'empreinte de gisement existante.

Ces travaux soutiendront la planification minière future et contribueront à l'évaluation du plein potentiel du site minier de Côté Gold.



MISE À JOUR SUR L'OBTENTION DES PERMIS

Depuis décembre 2025, nous avons reçu :

- Autorisation permettant la récolte à l'intérieur de la zone autorisée en vertu de notre permis d'activité pour retirer des ressources forestières - P10334.
- Nouveau permis d'utilisation du sol pour l'exploration du puits d'agrégats par des excavations de recherche.
- Délivrance du permis de prélèvement d'eau PTTW 8770-DNDPWQ, remplaçant le permis PTTW 4430-DHXQPL après un changement d'adresse.
- Approbation de l'autorisation environnementale (AE) et de la flexibilité opérationnelle limitée pour l'installation et l'utilisation à court terme d'un système d'échange ionique de Bishop Water Inc. pour le traitement de l'eau dans le bassin de polissage.

Demandes de permis en attente d'approbation :

- Modification de l'AE afin de permettre aux effluents du système de traitement par échange ionique d'être rejetés dans le lac Upper Three Duck.
- Modification de l'AE visant à intégrer les changements proposés à divers aspects des opérations et de la surveillance du site.
- Demande de permis de prélèvement d'eau (PTTW) pour soutenir la troisième étape, phase 2, des travaux de construction de la digue du parc à résidus, le long de certaines sections des périmètres nord et nord-ouest du bassin, y compris la construction d'installations supplémentaires de collecte des eaux de ruissellement et d'exfiltration du parc à résidus.

Permis futurs :

- Futur agrandissement du lieu d'enfouissement Neville.
- Lieu d'enfouissement au site : collecte de données de référence en cours pour soutenir une future demande.
- PTTW pour le lac Upper Three Duck afin de soutenir de futurs travaux de forage.
- Utilisation potentielle du permis d'extraction d'agrégats historiques.