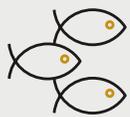


Communauté de Côté Gold

BULLETIN D'INFORMATION
ÉDITION N° 29
DÉCEMBRE 2022



PAGE 2
Reconnaissance dans l'industrie



PAGE 3
Perspectives de carrière



PAGE 4
Progression de la construction à Côté Gold

Joignez-vous à l'équipe de Côté Gold!

Côté Gold représentera un modèle à suivre dans le secteur minier canadien. Techniciens et techniciennes en forage et en transport, opérateurs et opératrices à l'usine et à l'entretien, personnel administratif et général – ce ne sont que quelques postes parmi le bassin de talents variés dont nous avons besoin. Joignez-vous à l'équipe! Le recrutement pour des postes permanents s'intensifie. Un emploi à Côté Gold offre toute une gamme d'avantages.

L'article se poursuit à la page 3



MISES À JOUR SUR LE PROJET

Intérieur de l'usine de traitement

Le projet est terminé à 64 %!

À la fin septembre, la construction du projet Côté Gold était terminée à environ 64 % et avançait bien, conformément à la mise à jour du calendrier et des coûts publiée cet été. Comptant environ 1 500 personnes travaillant actuellement au site, le projet est presque à capacité maximale et a considérablement progressé au troisième trimestre, en vue d'un commencement de la production au début 2024.

Terminer la construction en toute sécurité constitue la priorité numéro un. Le projet a dépassé les 7,5 millions d'heures sans blessure occasionnant une perte de temps à la fin novembre.

Suite des mises à jour à la page 4



Reconnaissance dans l'industrie

Nous étions extrêmement ravis de voir le projet d'écloserie de la Première Nation de Mattagami faire l'objet d'un article dans l'édition d'automne du bulletin d'information de l'Association minière du Canada. Cette édition, qui se concentre sur le développement durable et la conservation de la biodiversité, comprend plusieurs études de cas d'entreprises minières ayant investi dans des initiatives de conservation de la biodiversité exemplaires.

En 2011, IAMGOLD, de concert avec d'autres partenaires miniers et communautaires locaux, a investi dans l'écloserie de la Première



Nation de Mattagami, une initiative communautaire qui vise à établir une population durable de dorés jaunes pour les générations actuelles et futures. Grâce à cet investissement, l'écloserie a réussi à produire et libérer environ 250 000 alevins (jeunes poissons) à sa première année et a depuis porté ce

nombre à environ 1 000 000 d'alevins libérés chaque année. Voilà une initiative communautaire qu'IAMGOLD est honorée et fière de soutenir !



Visite du ministre ontarien de l'Environnement à Côté Gold

Plus tôt cet automne, nous avons accueilli David Piccini, ministre ontarien de l'Environnement, de la Protection de la nature et des Parcs, à Côté Gold dans le cadre d'une visite du site et d'une mise à jour sur la progression de la construction. Le ministère a joué un rôle déterminant dans l'obtention des permis pour la construction de Côté Gold. Au commencement de la production, Côté Gold sera un modèle à suivre pour le secteur minier canadien et observera les meilleures pratiques et cadres conceptuels de l'industrie en environnement.

◀ *David Piccini, ministre ontarien de l'Environnement, de la Protection de la nature et des Parcs, visite Côté Gold.*

Rencontre avec la Mesomikenda Lake Cottagers Association

Nous croyons que notre présence devrait avoir un effet positif durable sur nos communautés. Pour y arriver, nous misons sur la consultation active, les partenariats engagés, le respect mutuel et les investissements dans la communauté. Nous avons récemment accueilli des membres de la Mesomikenda Lake Cottagers Association pour une visite du chantier de construction de Côté Gold et un repas d'appréciation, puis nous avons organisé une rencontre de suivi en ligne pour les personnes qui n'ont pas pu participer à la visite du site. Nous sommes déterminés à travailler étroitement avec les membres de l'association pour les tenir au courant du projet, répondre à leurs questions et trouver des solutions mutuellement bénéfiques à leurs préoccupations.



▲ *Membres de la Mesomikenda Lake Cottagers Association*



Pourquoi travailler à Côté Gold ?

Côté Gold offre une occasion unique de participer dès sa mise en place, à une mine dans le Nord de l'Ontario qui marquera l'histoire. Une fois en production, le site comptera 500 postes à temps plein. Découvrez-en plus sur la culture et les avantages du travail à Côté Gold.

CULTURE

Nous mettons en œuvre de nouvelles technologies à Côté Gold et nous recherchons des personnes ayant une capacité d'apprentissage et fascinées par les technologies minières. Vous travaillerez dans des équipes multidisciplinaires regroupant plusieurs générations et combinant une vaste gamme de compétences et d'expériences. Ensemble, nous façonnerons l'avenir de l'exploitation minière.

AVANTAGES

- Généreux programme de primes
- Régime d'achat d'actions
- Régimes de retraite, d'assurance maladie et dentaire de premier plan
- Couverture améliorée des services paramédicaux (massages, chiropratique) de 80 %, allant jusqu'à 750 \$ par praticien par année
- Programme d'aide aux employés et à la famille
- Compte de mieux-être allant jusqu'à 1 200 \$ par année
- Assurances payées
- Couverture complémentaire de soins de santé, comprenant les inducteurs d'ovulation et les traitements de l'infertilité, et l'affirmation de genre

TRANSPORT

Nous sommes situés à 2 heures de Sudbury et à 1,5 heure de Timmins. Un service de navette est utilisé pour transporter le personnel depuis Timmins et Sudbury. Les membres du personnel qui vivent localement peuvent se garer au Watershed Den.

QUARTS DE TRAVAIL

Il y a une variété de quarts de travail à Côté Gold, en fonction du rôle, y compris des rotations de 7 jours de travail et 7 jours de congé, 14 jours de travail et 14 jours de repos, et 4 jours de travail et 3 jours de repos. Les personnes à certains postes pourront travailler durant les jours de semaine ou selon des dispositions flexibles.

CUISINE EXCEPTIONNELLE

Vous profiterez d'une cuisine exceptionnelle à Côté Gold. Des chefs de renommée travaillent avec des chefs traditionnels au camp pour créer des repas de qualité pour le personnel. Notre cuisine est à la fine pointe et la nourriture provient de sources locales, lorsque possible.



Comment postuler

Pour voir les postes permanents offerts et pour postuler, visitez le www.cotegold.ca/jobs.

Les personnes intéressées à travailler à la construction du projet Côté Gold sont invitées à postuler auprès de Wood, notre responsable de l'ingénierie, l'approvisionnement et la gestion de la construction (IAGC), et auprès des entrepreneurs individuels du projet.

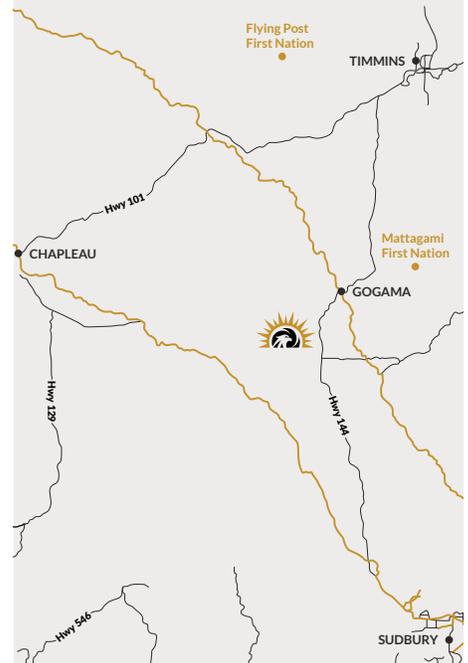
Visitez www.woodplc.com/careers et recherchez le mot-clé « Gogama ». Certains postes à la construction seront transférés à la phase d'exploitation.

Voici une liste non exhaustive des entrepreneurs du projet : Aecon Construction Group Inc. ; Blais Industries ; Boart Longyear Inc. ; Canadian Shield Consultants Agency Inc. ; Caron Equipment ; Englobe Corp. ; Flying Post Camp and Logistics ; G4S (maintenant appelé Allied Universal) ; J.Y. Moreau Électrique ; Haztech Energy Corp ; L. Fournier & Fils ; Minnow Environmental ; Modular Fabrication Inc. ; Nuna Logistics Partnerships ; Outland ; Paladin Technologies ; Remsi North ; Scott Steel Erectors ; SGS – Natural Resources ; Spectrum Telecom Group Ltd. ; Tisdale Bus Lines ; Tulloch Group ; Valard Construction ; et Waggs Petroleum Equipment Ltd.

MISES À JOUR SUR LE PROJET



Photo par drone du site minier



Côté Gold est un projet de mine aurifère à ciel ouvert situé dans le nord de l'Ontario. Le projet est une coentreprise d'IAMGOLD Corporation et de Sumitomo Metal Mining Co.



Intérieur de l'usine de traitement



Usine de traitement

Construction

Maintenant que l'ingénierie détaillée est terminée à 100 %, pratiquement tous les aspects de la mise en valeur progressent. Le projet avance à un rythme estimé à environ 3 à 4 % par mois durant cette période de pointe.

Activités de terrassement

Les activités de terrassement avancent, et plusieurs fronts ont annoncé des progrès considérables durant l'été, y compris le parc à résidus, les canaux de réaligement des eaux, le barrage de la lagune de finition et d'autres barrages des infrastructures de gestion de l'eau.

Usine de traitement et infrastructure

La construction de l'usine de traitement a progressé, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur. Quant à l'infrastructure, la ligne électrique aérienne a été terminée, à l'exception

du raccordement à Hydro One et de la sous-station principale, qui est en construction. Le bâtiment d'administration et les bureaux ont été érigés et sont en cours de mise en service.

Livraison de l'équipement

L'équipement mobile lourd continue d'arriver au site, y compris les camions de transport CAT 793F (11 livrés), les chargeuses 994 (2 livrées) et les bouteurs D10 (4 livrés) à la fin septembre. La salle de commande autonome a été terminée à la mi-septembre. D'autres livraisons de pièces d'équipement sont en cours, qui sont stockés dans l'aire de dépôt du site et des entrepôts.

Permis

Les principaux permis ont été reçus. Les activités restantes d'obtention des permis non cruciaux sont avancées et se poursuivent. Une liste de tous les permis demandés et reçus à ce jour est disponible à l'adresse www.iamgold.com/cotegold, sous Demandes de permis.



Santé et sécurité

À la fin novembre, le projet dépassait les 7,5 millions d'heures sans blessure occasionnant une perte de temps. Félicitations aux équipes au site pour leur prudence et leur professionnalisme constants.