

# Communauté de Côté Gold



- PRÈS DE 20 MEMBRES DU PERSONNEL DE CÔTÉ GOLD ET DE LA COMMUNAUTÉ ONT PARTICIPÉ AU GALA DE CETTE ANNÉE POUR CÉLÉBRER L'EXCELLENCE ET LA DIVERSITÉ DANS LE SECTEUR MINIER.

## Célébrer la diversité ensemble : Côté Gold au gala de Women in Mining

En novembre, Côté Gold a bien été représenté lors de la remise des prix Mining for Diversity 2025, à Sudbury.

La cérémonie annuelle célèbre, les contributions exceptionnelles et les réalisations des femmes dans l'industrie minière.

Côté Gold est fière d'Irina Khassanova, superviseuse principale, Camp et transport, qui a reçu le Prix Pionnière Autochtone au gala ! Nous félicitons également Kaitlyn Assiniwe, qui a obtenu le Prix Pionnière Étudiante. Kaitlyn poursuit sa deuxième année en technologie du génie minier au Cambrian College et a participé à notre programme de stage d'été en 2025.

## Construire ensemble l'avenir d'IAMGOLD

Cet automne, Renaud Adams, président et chef de la direction, a visité tous les sites miniers afin de présenter le nouveau chapitre audacieux d'IAMGOLD ainsi que la nouvelle identité de marque, qui reflète une raison d'être renouvelée et un parcours clair pour l'avenir. Le site Web d'IAMGOLD a été renouvelé afin de refléter la vision d'entreprise axée sur l'activité minière innovante et responsable. Pour se conformer à cette vision, Côté Gold mettra à jour le site Web, les logos et le contenu de marque. Nous sommes enthousiastes de découvrir ce que l'avenir nous réserve !



## Forte affluence au salon de l'emploi de Côté Gold à Kapuskasing

Nous avons connu une forte affluence à notre salon de l'emploi à Kapuskasing, où nous avons rencontré des personnes enthousiastes provenant de la communauté. Notre équipe a mené des entrevues sur place avec des candidates et candidats prêts à explorer de nombreuses occasions chez Côté Gold.





# INSPIRER LES TALENTS DE DEMAIN : CÔTÉ GOLD MET EN LUMIÈRE LES CARRIÈRES DU SECTEUR MINIER



## Événement pour la Journée internationale de la fille

Le 9 octobre, nous avons eu l'honneur de participer à l'événement organisé par Compétences Ontario à l'occasion de la Journée internationale de la fille, à Science Nord, à Sudbury.

Cet événement a pour but d'inspirer des étudiantes de première et deuxième année du secondaire à explorer des carrières enrichissantes dans les métiers spécialisés et les technologies.



## Salon des métiers spécialisés Prochain niveau !

Nous remercions les membres de l'équipe de Côté Gold, Tyler Clement, technicien, Équipement lourd, et Adam Labrie, soudeur d'avoir représenté notre équipe au salon des métiers spécialisés Prochain niveau ! en octobre.

Tyler et Adam ont insufflé leur énergie, leurs connaissances et leur inspiration tout au long de la journée, et ont brillamment échangé avec les jeunes pour susciter leur intérêt envers l'industrie minière.



## Défi MineOpportunité de l'Université Laurentienne

En octobre, nous avons eu le plaisir de participer à un événement inspirant et éducatif à l'Université Laurentienne.

Plus de 350 élèves d'écoles secondaires anglophones et francophones du Grand Sudbury et d'Espanola se sont rassemblés pour explorer les cheminements de carrière qu'offre l'industrie minière et automobile.

Le défi MineOpportunité, organisé conjointement par Minière moderne et technologie Sudbury et l'École des mines Goodman, a été un véritable succès pour l'ensemble des participantes et participants.

## Côté Gold reçoit des leaders du Nord de l'Ontario pour mettre en lumière l'innovation et les retombées économiques



Cet automne, Côté Gold a accueilli des leaders importants du gouvernement et de la communauté pour effectuer de grandes tournées de nos activités.

Nous sommes fiers d'avoir reçu France Gélinas et Jamie West, députés provinciaux du Nord de l'Ontario, Paul Lefebvre, maire de Sudbury, Jennifer Constant, cheffe de la Première Nation de Mattagami, ainsi que Michelle Boileau, mairesse de Timmins.

Ces visites ont offert aux leaders un aperçu direct de notre approche en termes d'exploitation minière responsable, d'automatisation et de pratiques innovantes, tout en soulignant les retombées économiques que nous devrions générer pendant la durée de vie de 18 ans de la mine – 10 milliards de dollars au PIB de l'Ontario, 5 milliards de dollars en salaires, et près de 600 emplois à temps plein.

Nous valorisons ces occasions, car elles permettent de renforcer la collaboration et la transparence alors que nous continuons à développer un site minier moderne et durable au Nord de l'Ontario.





## Honorer nos héros : Côté Gold commémore le Jour du Souvenir

N'oublions jamais. Au nom de tout le monde à Côté Gold, Marc Béland et Zachary Corbière, ont assisté aux cérémonies du Jour du Souvenir à Gogama. Ils ont fièrement déposé une gerbe pour honorer les vétérans et vétérans ainsi que les militaires en service de Gogama et de la Première Nation de Mattagami.



## Le personnel de Terre dynamique découvre l'automatisation et la durabilité minière chez Côté Gold

Récemment, nous avons eu le plaisir d'accueillir le personnel de Terre dynamique à la mine Côté Gold. Cette visite leur a permis de mieux comprendre l'exploitation minière à ciel ouvert, l'automatisation minière ainsi que nos initiatives de détournement des eaux et de compensation de la biodiversité.

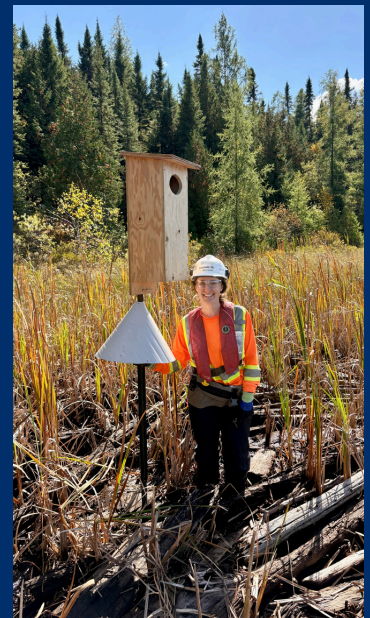
## Semer l'avenir : Côté Gold soutient le patrimoine environnemental du parc Kivi

Côté Gold est heureuse de parrainer et de soutenir le parc Kivi dans son engagement à planter 100 000 arbres. Nous avons participé à la célébration soulignant la fin de la plantation arbres, une étape importante marquée par l'esprit de communauté, la célébration, et la plantation des 10 derniers arbres du programme.



## Des nichoirs pour canards installés sur le lac Mattagami pour soutenir la faune locale

En septembre, des membres de l'équipe de l'environnement ont installé plusieurs nichoirs pour canards sur le lac Mattagami. Les nichoirs sont conçus pour une variété d'espèces comme les canards branchus, les harles et les garrots à œil d'or. Ils sont également munis d'un dispositif de protection contre les prédateurs afin de tenir à l'abri les œufs et les canetons. Les canards devraient remarquer les nichoirs entre la fin de l'hiver et le début du printemps, puis, en fonction des espèces, la nidification commencera dès début mars.



## Pourquoi travailler à Côté Gold ?

Côté Gold offre une occasion unique d'intégrer des réflexions diverses et des applications créatives des technologies en vue de promouvoir une culture d'amélioration continue.

Pour voir les postes offerts et postuler, visitez:

■ [iamgold.com/cotegoldcareers](https://iamgold.com/cotegoldcareers)



## Bonjour à l'équipe de Côté Gold et aux membres de la communauté,

Alors que nous tournons la page sur 2025, je souhaite prendre un moment pour réfléchir à nos réalisations et partager mon enthousiasme pour l'avenir de Côté Gold et des communautés avec lesquelles nous travaillons. Nous construisons ensemble quelque chose de réellement exceptionnel.

Cette année, nous avons continué à mettre l'accent sur l'excellence opérationnelle, la création de valeur à long terme et une culture fondée sur la confiance, l'inclusion et la sécurité. Nous adoptons le changement et l'innovation à tous les niveaux, qu'il s'agisse de systèmes plus intelligents ou de meilleures façons de travailler. Nous savons que progresser ensemble est la clé de notre succès.

Sur le plan opérationnel, ce trimestre, nous constatons un rendement plus stable tant à la mine qu'à l'usine, et nous sommes en bonne voie pour atteindre notre prévision de production d'or de la mi-année. L'arrêt annuel en août s'est déroulé avec succès et les travaux ont été réalisés dans les délais et en toute sécurité. Le revêtement du broyeur à boulets a été changé et un nouvel ensemble de pneus avec des goujons plus grands a été installé sur le broyeur à rouleaux à haute pression (HPGR). Nous continuerons à modifier la conception des goujons et des pneus afin d'améliorer la longévité des pneus du HPGR. Nous prévoyons effectuer le prochain remplacement des pneus en février 2026.

Le quatrième trimestre sera tout aussi important, avec l'installation d'un concasseur secondaire supplémentaire, la préparation pour l'hiver et la mise en place de nouveaux équipements pour réduire la poussière. Des investissements significatifs seront réalisés pour améliorer le rendement hivernal des convoyeurs et réduire la survenue de problèmes comme ceux rencontrés au premier trimestre 2025.

Merci à tout notre personnel et à nos parties prenantes de la communauté pour toutes les réalisations de cette année qui ont contribué à soutenir notre croissance et notre vision commune. Votre engagement et votre collaboration comptent pour beaucoup.

Joyeuses Fêtes et que 2026 soit une année exceptionnelle !

Salutations,  
Colin Pegues

Vice-président, Ontario et directeur général de Côté Gold

## Célébrer la saison des Fêtes ensemble : le personnel s'amuse et redonne lors des célébrations des Fêtes à Sudbury et Timmins



Cette année encore, nous avons célébré la saison ensemble avec deux partys des Fêtes à Timmins et à Sudbury. Comme toujours, ce fut l'occasion de passer du temps en bonne compagnie, de partager un bon repas et de permettre au personnel de Côté Gold de redonner aux communautés ! Notre fête à Timmins nous a permis d'amasser 2 200 \$ pour la Campagne des anges communautaires des Services à la famille et à l'enfance du Nord-Est de l'Ontario. La fête de Sudbury a surpassé les attentes, amassant 4 020 \$ pour le Centre de soins de grossesse et la banque alimentaire infantile ainsi que le programme Adopter une famille, du YWCA.

## MISE À JOUR SUR L'EXPLORATION ET LA CROISSANCE

Les forages d'exploration se sont poursuivis tout au long de l'automne, concluant une année remarquable de progrès. Au cours des douze derniers mois, l'équipe a réalisé environ 55 000 mètres de forage de définition dans le gisement Gosselin, ce qui a permis de faire passer la majeure partie des ressources dans la catégorie des ressources indiquées.

Notre équipe a découvert Gosselin en 2017 et 2018, à la suite de programmes d'exploration annuels systématiques menés sur les vastes terrains de Côté Gold. Après le forage du sondage de découverte (GOS17-05), l'équipe a mené des campagnes de forage ciblées au cours des sept années suivantes, transformant Gosselin en un gisement entièrement défini – une réalisation qui constitue une étape professionnelle importante pour de nombreuses personnes impliquées.



## MISE À JOUR SUR L'OBTENTION DES PERMIS

Depuis septembre 2025, nous avons reçu :

- Autorisation environnementale (AE) et Flexibilité opérationnelle limitée, approbation pour ajout d'acide phosphorique au traitement de l'eau dans le bassin de polissage
- Permis de retirer des ressources forestières (P10334) délivré pour le déboisement lié à la construction de la halde à stériles et du parc à résidus.
- Autorisation de démantèlement d'une digue de castors au nord du parc à résidus. (route North Gate/SR13)
- Autorisation de démantèlement d'une digue de castors – route à l'ouest de l'OBS (en direction du lac Sawpeter)

