

COMITÉ DE SUIVI – WESTWOOD

Document des faits saillants de la rencontre

Date et heure	6 mai 2025, 18 h
Lieu	Restaurant La Cage, Rouyn-Noranda
Plan de rencontre	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accueil, mot de bienvenue ▪ Mise à jour sur l'initiative VDMD ▪ Gestion de l'eau et des milieux naturels avoisinants ▪ Projet Fayolle ▪ Faits saillants mine Westwood ▪ Varia, tour de table et prochaines étapes
Objectifs de la rencontre	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Valider la structure des rencontres du Comité de suivi ▪ Informer les membres sur les plus récents développements en lien avec l'initiative VDMD ▪ Présenter les programmes sur la gestion de l'eau et des milieux naturels avoisinants ▪ Partager une mise à jour des opérations et des relations avec la communauté
Membres du Comité présents	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maxime Gauthier, aménagiste, Ville de Rouyn-Noranda ▪ Élisabeth Beauregard, Agente de développement, Ville de Cléricky ▪ Frédéric Bilodeau, Parc national Aigüebelle ▪ Daniel Dufresne, Communauté des chasseurs ▪ Yannick Aubin, Communauté des chasseurs ▪ René Landry, Citoyen du secteur Mont-Brun ▪ Marc Bibeau, Centre local de développement (CLD)
Représentants IAMGOLD	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pascal Lafortune, Conseiller aux communications ▪ Marie-Andrée Sylvestre, Coordinatrice environnement ▪ Israël Gauthier, Directeur santé sécurité et développement durable ▪ Audrey Gauthier, CPI en Environnement
Transfert Environnement et Société	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mathieu Gilbert, Facilitateur de la rencontre ▪ Laurie Jeanne Beaudoin, Prise de notes et production du compte rendu

RÉSUMÉ DES ACTIONS DE SUIVI ET ENGAGEMENTS

- › Planifier un atelier d'information sur le processus d'extraction de l'or.
- › Présenter les résultats du projet de végétalisation du parc Mouska lorsque ceux-ci seront disponibles.
- › Présenter la mise à jour des résultats pour les habitats créés pour les oiseaux et les couleuvres une fois des données acquises.
- › Prendre en compte la période de chasse lors du choix de la date de la prochaine rencontre du Comité à l'automne afin de maximiser le taux de présence des membres.

ACCUEIL ET MOT DE BIENVENUE

Mathieu Gilbert de la firme Transfert Environnement et Société, facilitateur de la rencontre, présente l'ordre du jour. Il prend un moment pour souligner la présence en ligne de sa collègue Laurie Jeanne Beaudoin, chargée de projets, qui supporte la coordination des activités du Comité de suivi ainsi que la prise de notes.

TOUR DE TABLE ET NOUVELLES DU MILIEU

M. Gilbert demande aux membres de se présenter et de partager les nouvelles de leurs milieux respectifs (événements à venir, jalons importants, enjeux, implications, etc.).

- › La représentante du secteur de Cléricy mentionne qu'une demande d'aire protégée pour des sentiers près de la tour d'observation a été déposée.
- › Le parc National Aigüebelle indique que l'organisation travaille sur la certification d'une réserve de ciel étoilé, possiblement la plus grande au monde. Le représentant mentionne que la passerelle sera réouverte cet été. Une démarche est également en cours en concertation avec le milieu pour créer un Géoparc en région qui inclurait le parc National Aigüebelle. Plus d'informations seront partagées plus tard.
- › Le Centre local de développement (CLD) présente un nouveau projet en collaboration avec la zone d'innovation minière, un carrefour de l'économie durable. Ce projet vise à rassembler les acteurs du développement économique, pour aider les jeunes entrepreneurs à développer leurs projets dans le domaine minier. Une première cohorte bénéficiera de cet accompagnement très bientôt.

RETOUR SUR LES DERNIÈRES RENCONTRES

M. Gilbert procède à la validation de la structure des rencontres qui permettra de rassembler les attentes communes d'une année à l'autre. Le plan pour les quatre rencontres de l'année ainsi que le contenu sont adoptés par le Comité. Une attention particulière sera portée au choix de la date de la rencontre d'automne, afin d'éviter la période de chasse.

Il présente ensuite les actions de suivi et les engagements pris lors des dernières rencontres, et M. Pascal Lafortune, conseiller en communication IAMGOLD, complète les informations partagées :

- › Les démarches afin d'améliorer la représentativité du secteur environnement au sein du Comité se poursuivent. IAMGOLD va continuer de solliciter quelques organisations ou petits organismes qui auraient un intérêt envers le territoire : ornithologues, regroupements de sentiers pédestres, organismes de bassins versants, etc. Ce point sera retiré du tableau des suivis, des mises à jour seront communiquées aux membres au besoin.
- › Les membres sont invités à visionner la formation sur la gestion des vibrations et de la sismicité si ce n'est pas déjà fait.
- › Un système d'alerte par message texte pour informer le voisinage rapidement en cas d'événements a été mis en place. Ce service vise à maintenir un dialogue ouvert et

- transparent avec la communauté tout en garantissant une communication efficace et directe en cas de besoin. Les membres sont fortement invités à s’y inscrire.
- › Il est rappelé aux membres qu’il est encore possible de remplir le formulaire afin de suggérer des membres substitués pour occuper leur poste en cas d’absence.

MISE À JOUR INITIATIVE VDMD

Israel Gauthier, Directeur santé sécurité et développement durable, présente un résumé des résultats de 2024 des audits Vers le développement minier durable (VDMD). L’objectif de 2024 était d’atteindre le niveau A pour toutes les exigences. Pour 2025, il y aura deux audits internes. M. Gauthier pointe que les protocoles sur la gestion de l’eau et sur la santé-sécurité ont perdu une cote en 2024, mais que la situation s’est généralement améliorée pour les autres indicateurs. Les indicateurs VDMD sont suivis régulièrement afin de maintenir les cotes ou même de les améliorer. Il y a de nombreuses initiatives envisageables qui touchent à l’environnement, à la communauté, à la sécurité, etc.

IAMGOLD prévoit passer à Coppermark, une nouvelle mouture plus complète de VDMD offrant une méthode d’évaluation plus élaborée. L’uniformisation à la norme Coppermark facilitera éventuellement l’évaluation de la performance environnementale et sociale d’une opération minière pour le public externe. Un membre ajoute que les procédures environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) sont désormais au centre des discussions et peuvent avoir un impact direct sur les aspects financiers.

M. Gauthier explique que les audits sont réalisés par des auditeurs externes et que les tests requis pour les audits sont analysés par des laboratoires certifiés par le gouvernement.

MISE À JOUR SUR LE PROJET FAYOLLE

M. Gauthier poursuit avec la mise à jour sur le projet Fayolle. Il note que l’exploitation de la mine Fayolle est terminée et donc que la restauration débutera lorsque l’ingénierie et la demande de CA seront complétées. Les Premières Nations ont déjà été consultées en ce qui a trait à la restauration. Pour la végétalisation, IAMGOLD prévoit aller plus loin que les exigences environnementales. L’objectif de la restauration sera de favoriser la biodiversité au maximum. Un projet pilote est d’ailleurs à l’essai pour tester de nouvelles méthodes de végétalisation. Un bassin permet d’accumuler l’eau sur le site et un échantillonnage périodique est pratiqué, comme à Westwood, pour assurer la conformité. L’effluent final traité est toujours très clair.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES

QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Est-ce que IAMGOLD prévoit ajouter des panneaux solaires ou utiliser le terrain pour quelque chose de spécifique ?	Il est trop tôt pour se prononcer, mais il y aura des démarches avec les Premières Nations et une activité avec le Comité de suivi sur les fonctions futures du site. Déjà, la création de plusieurs habitats différents est innovante. Nous souhaitons faire plus que du simple ensemencement.

GESTION DE L'EAU ET DES MILIEUX NATURELS AVOISINANTS

Mme Marie-Andrée Sylvestre, coordonnatrice environnement IAMGOLD, prend ensuite la parole pour parler de la gestion de l'eau et des milieux naturels avoisinants de Westwood.

Actuellement, la gestion des eaux sur le site engendre une importante circulation d'eau entre les bassins et l'usine de traitement des eaux. Les deux sites principaux, Doyon et Westwood, nécessitent un prélèvement mensuel de 72 000 m³ dans la rivière Bousquet. Environ 109 000 m³ d'eau traités sont ensuite rejetés à l'effluent final.

La vision d'IAMGOLD est de réduire la quantité d'eau pompée et rejetée en recirculant l'eau récupérée dans ses installations. Mme Sylvestre explique que des tests effectués pour tester la capacité de recirculation des installations ont indiqué un potentiel de 66 % de réduction de l'eau prélevée dans la rivière Bousquet. Plusieurs éléments sont toutefois à considérer :

- › La qualité de l'eau devra être impeccable, car elle joue un rôle crucial dans le processus d'extraction de l'or.
- › L'objectif d'IAMGOLD est de réduire de 50 % le prélèvement d'eau d'ici 2028.
- › Différents bassins seront fermés progressivement pour atteindre ce jalon.
- › De plus, la restauration du parc #1 dans la prochaine année permettra de diminuer la pression sur le traitement des eaux.

MESURES ET PROJETS DE COMPENSATION

Plusieurs projets permettront de compenser l'empiètement de la fermeture du parc #1 sur les milieux humides, comme la fermeture de deux bancs d'emprunt (carrière de sable). Ces zones seront accessibles aux citoyens, mais interdites aux activités industrielles.

- › Des nichoirs ont été aménagés pour les espèces vulnérables ou menacées telles que les hirondelles, les hirondelles de rivage et les canards arboricoles.
- › Des hibernacles à couleuvres ont aussi été aménagées.
- › Le ponceau endommagé au lac Vaudry a été remplacé et le chemin surélevé pour faciliter le passage des poissons. Cette intervention améliorera également l'accès pour les citoyens.
- › Un projet de végétalisation (projet Mouska) permet de tester des approches de végétalisation plus avancées. Il y a présentement un enjeu de revégétalisation et IAMGOLD étudie les causes probables. L'objectif de ce projet est de favoriser la biodiversité, et non seulement de reverdir la zone. Au total, six zones de plantation distinctes ont été établies en collaboration avec une firme spécialisée pour garantir l'efficacité des efforts. Ce projet a été récemment présenté aux Premières Nations et à la Ville de Rouyn-Noranda.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES	
QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Pour la restauration du Parc #1, allez-vous remettre de l'eau ou végétaliser ?	Le parc 1 sera végétalisé, la qualité de l'eau de ruissellement sera contrôlée pendant quelques années et il sera ensuite possible d'obtenir une libération.

Est-ce qu'il y a des problèmes d'arsenic avec l'eau souterraine ?	Il n'y a pas d'enjeu d'arsenic à Doyon/WestWood.
Est-ce que les habitats naturels (créés pour les oiseaux et les couleuvres) doivent-ils être entretenus ?	Oui, chaque année, il est nécessaire de procéder au nettoyage des habitats, et les projets de compensation doivent démontrer des résultats pour être considérés. Plusieurs techniques sont utilisées selon l'espèce pour vérifier la présence de vie, mais il n'y a pas encore de données disponibles.
Avez-vous des sites de compensation pour la biodiversité qui favorisent l'engouement ?	Pas spécifiquement, mais il pourrait y avoir des réflexions en ce sens pour de nouveaux projets.
Pour Mouska, comment est-ce que les vocations par secteur ont été déterminées pour le plan de végétalisation ?	Ce sont des agronomes qui ont créé le plan pour ce site. Les citoyens pourraient influencer les décisions en fonction des demandes formulées lors des consultations, notamment pour les habitats à valeur ajoutée.

SUIVI DES PLAINTES ET DES SIGNALEMENTS - WESTWOOD

M. Lafortune indique qu'aucune plainte n'a été reçue jusqu'à maintenant en 2025. L'arrêt des activités à la mine Fayolle est peut-être une raison qui explique cette diminution.

COMITÉ INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE

M. Lafortune explique IAMGOLD reçoit toujours des demandes pour participer à des événements communautaires. Dans la dernière année, l'équipe s'est néanmoins dotée d'une démarche structurée avec des matrices et une échelle de critères pour sélectionner les projets d'investissement afin de rejoindre les orientations stratégiques de Westwood.

Les principaux projets d'investissement en cours sont :

- › **Campagne Centraide 2025** : IAMGOLD a collecté 28 370 \$ grâce aux dons des employés (programme de dons sur la paye). Centraide s'occupe de la gestion et la distribution des fonds.
- › **Renouvellement du partenariat avec Osisko en lumière Westwood** : Ce partenariat a été renouvelé pour trois ans, marquant ainsi la troisième année consécutive de collaboration.
- › **Remise de bourses** : Des bourses ont été offertes à des étudiants pour les soutenir dans leurs études.

- › **Défi IAMGOLD** : Prévu pour le 7 juin, ce défi a permis de récolter 50 000 \$ au profit du comité de soutien de la pédiatrie de l'Abitibi-Témiscamingue.

D'autres événements sont aussi soulignés, dont le souper de la Fondation de l'UQAT à venir cet automne, le renouvellement pour un an avec Récréosisko, le gala de la Chambre de commerce de Val-d'Or et le Défi des chefs de Leucan.

PRÉSENTATION DE LA MISSION ET DES VALEURS

La démarche de santé et sécurité dans une mine représente un défi qui repose sur l'engagement individuel. Pour soutenir cette initiative et renforcer la culture SST, IAMGOLD, en collaboration avec une firme externe, a organisé des discussions et des entrevues avec ses employés. De ces échanges, une charte de valeurs claires et des lignes directrices ont émergé. La démarche a été présentée aux employés et a été très bien reçue. Pour l'équipe de direction, cette charte sera également au cœur des décisions importantes, incitant à se recentrer sur ces valeurs lors de décisions importantes.

RÉSUMÉ DES ÉCHANGES	
QUESTIONS OU COMMENTAIRES	RÉPONSES
Un membre souligne la volonté d'IAMGOLD d'aller plus loin que ce qui est demandé au niveau réglementaire et ajoute que l'entreprise ne devrait pas se gêner pour partager ses initiatives au grand public.	IAMGOLD n'a pas l'intention de projeter une image trop forte dans l'espace public. L'entreprise est consciente de son passé, mais elle a évolué et se trouve maintenant dans une nouvelle phase. Les résultats exemplaires en matière de santé et sécurité sont un bon point de départ pour illustrer cette transition.
Les mines sont souvent pointées du doigt, surtout avec les nouvelles lois sur l'écoblanchiment.	Avec ses nouvelles orientations en matière d'environnement et de développement durable, IAMGOLD souhaite engager des discussions collectives sur le territoire et accroître ses investissements communautaires pour changer la perception des gens envers les mines.
Les tarifs américains ont déjà un certain impact. Est-ce qu'il serait possible d'envisager de s'approvisionner auprès de fournisseurs européens à la place ?	Oui, ou bien des fournisseurs canadiens. Toutefois, avant de réfléchir au reste du pays, IAMGOLD tente de privilégier les services et entreprises au niveau local, pour les tests en laboratoires et l'ingénierie par exemple.

PROCHAINES ÉTAPES

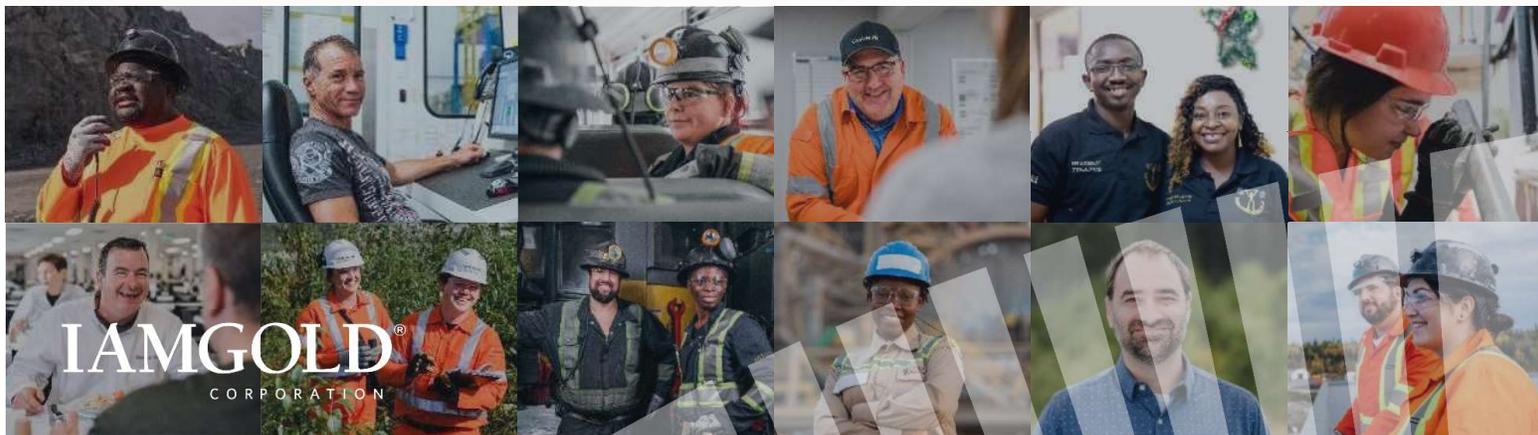
M. Gilbert résume les prochaines étapes et précise que la rencontre de l'automne 2025 portera sur la gestion des risques sociaux prioritaires et le bilan annuel du Comité. Les membres soulignent qu'il serait important de prendre les périodes de chasse en considération afin de maximiser le nombre de membres participants.

Il conclut en remerciant les membres pour leur présence et indique que le compte rendu sera acheminé pour validation dans les prochains jours.

Comité de suivi Westwood

Printemps 2025

6 MAI 2025



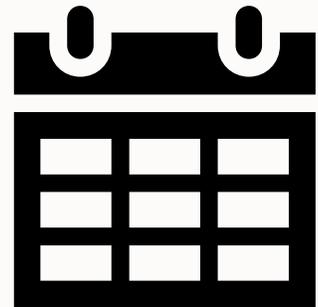
IAMGOLD CORPORATION — PAGE 2

Plan de rencontre sommaire

■	Accueil et mot de bienvenue	<ul style="list-style-type: none">• Lecture de l'ordre du jour et actions de suivi• Validation de la structure des rencontres
■	Mise à jour sur l'initiative VDMD	<ul style="list-style-type: none">• Résultats finaux 2024 et constats• Objectifs 2025
■	Gestion de l'eau et des milieux naturels avoisinants	<ul style="list-style-type: none">• Présenté par Israël Gauthier et Marie-Andrée Sylvestre
■	Faits saillants mine Westwood	<ul style="list-style-type: none">• Relations avec le milieu• Opérations durables
■	Tour de table et prochaines étapes	<ul style="list-style-type: none">• Nouvelles de votre milieu• Prochaine rencontre
■	Fin de la rencontre	

Tour de table - Nouvelles de votre milieu

- Y a-t-il du nouveau dans vos organisations? (événements à venir, jalons importants, etc.)
- Que se passe-t-il dans votre secteur? (Enjeux, situation particulière, activités à venir, etc.)



PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Actions de suivi et engagements

Action ou engagement	Détail	Statut
Entreprendre des démarches pour améliorer la représentativité du secteur environnement	Des organisations ont été sollicitées sans succès. Nous restons attentifs aux opportunités	En cours
Établir une liste de substitut pour améliorer la participation aux rencontres du Comité	Aucune proposition n'a été reçue à ce jour. Si vous avez des suggestions, n'hésitez pas.	En cours
Acheminer aux membres du Comité un courriel spécifique sur la démarche et l'inscription au système de communication direct.	Un courriel contenant les informations en lien avec le système de communication et un lien vers la vidéo a été envoyé le 27 mars	Complété
Rendre disponible la formation sur les vibrations et la sismicité aux membres absents		Complété

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Résumé des résultats VDMD

2023 2024

Aboriginal & Community Outreach (2019)		
1. Community of Interest (COI) identification	B	AA
2. Effective COI engagement and dialogue	B	A
3. COI response mechanism	C	A
4. Reporting	B	A
5. COI response mechanism	AA	AAA
Biodiversity Conservation Management (2020)		
1. Commitment, accountability, and communications	C	A
2. Biodiversity conservation planning & implementation	C	A
3. Biodiversity conservation reporting	B	A
Crisis Management and Communications Planning (2022)		
1. Crisis management and communications preparedness	No	Yes
2. Review	No	Yes
3. Training	No	Yes
Climate change (2021)		
1. Energy use and GHG emissions management systems	C	A
2. Energy use and GHG emissions reporting	C	A
3. Energy use and GHG emissions performance targets	C	A
Preventing Child and Forced Labor (2019)		
1. Prevention for forced labor	Yes	Yes
2. Prevention of child labor	Yes	Yes

Safety & Health (2020)		
1. Commitment and accountability	A	A
2. Planning and implementation	AA	A
3. Training, behavior and culture	A	A
4. Monitoring and reporting	B	A
5. Performance	A	AA
Tailings Management (2022)		
1. Tailings management policy and commitment	A	AAA
2. Assigned accountability and responsibility for tailings management	A	AA
3. Tailings management system and Emergency response plan	A	AA
4. OMS manual	A	AA
5. Annual tailings management review	A	AA
Water Stewardship (2018)		
1. Water Governance	A	AAA
2. Operational water management	A	AA
3. Watershed-scale planning	A	AAA
4. Water reporting and performance	A	A

Actions à venir en 2025 :

- Audit interne sur divers protocoles (ciblés par l'équipe corporative et les sites)
- Suivi régulier de nos indicateurs pour le maintien des cotes (ou amélioration pour certains indicateurs)

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Structure des rencontres

Rencontre 1

- Retour sur le bilan annuel
- Validation du calendrier de rencontre
- Mise à jour du Comité de suivi
- Suivi des relations avec le milieu et faits saillants environnementaux
- Formation sur un sujet d'intérêt

Rencontre 2

- Mise à jour sur les opérations
- Suivi des relations avec le milieu et faits saillants environnementaux
- Mise à jour sur l'initiative VDMD et programmes environnementaux
- Atelier participatif ou formation sur un sujet d'intérêt

Rencontre 3

- Bilan des retombées économiques annuelles et des investissements communautaires
- Suivi des relations avec le milieu et faits saillants environnementaux
- Atelier sur la gestion des risques sociaux prioritaires
- Bilan annuel, perspectives et opportunités

Activité optionnelle

- Visite de site
- Formation offerte aux employés et au Comité de suivi
- Autre activité ponctuelle d'intérêt

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Calendrier des activités 2025

Rencontre #1 - 26 février 2025

- Formation du Comité de suivi
- Retour sur les contributions communautaires
- Formation sur la sismicité et les vibrations

Rencontre #2 – 6 mai 2025 :

- Présentation sur la gestion de l'eau et des milieux naturels avoisinants
- Mise à jour de l'évaluation VDMD 2024 et objectifs 2025

Rencontre #3 – Octobre ou novembre 2025

- Atelier sur la gestion des risques sociaux prioritaires
- Bilan des retombées économiques et investissements communautaires
- Atelier participatif sur le bilan annuel du Comité, les contributions et les pistes d'amélioration

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Mise à jour initiative VDMD



Gestion de l'eau et des milieux naturels avoisinants



Projet Fayolle



Projet Fayolle – Restauration

Ce que ça implique :

- Confirmation du concept et ingénierie de base
 - Ingénierie détaillée
 - Demande de C.A. pour la restauration
 - Travaux de restauration
 - Végétalisation
-
- **Gestion de l'eau**
 - Séquence de traitement d'eau
 - Échantillonnage périodique

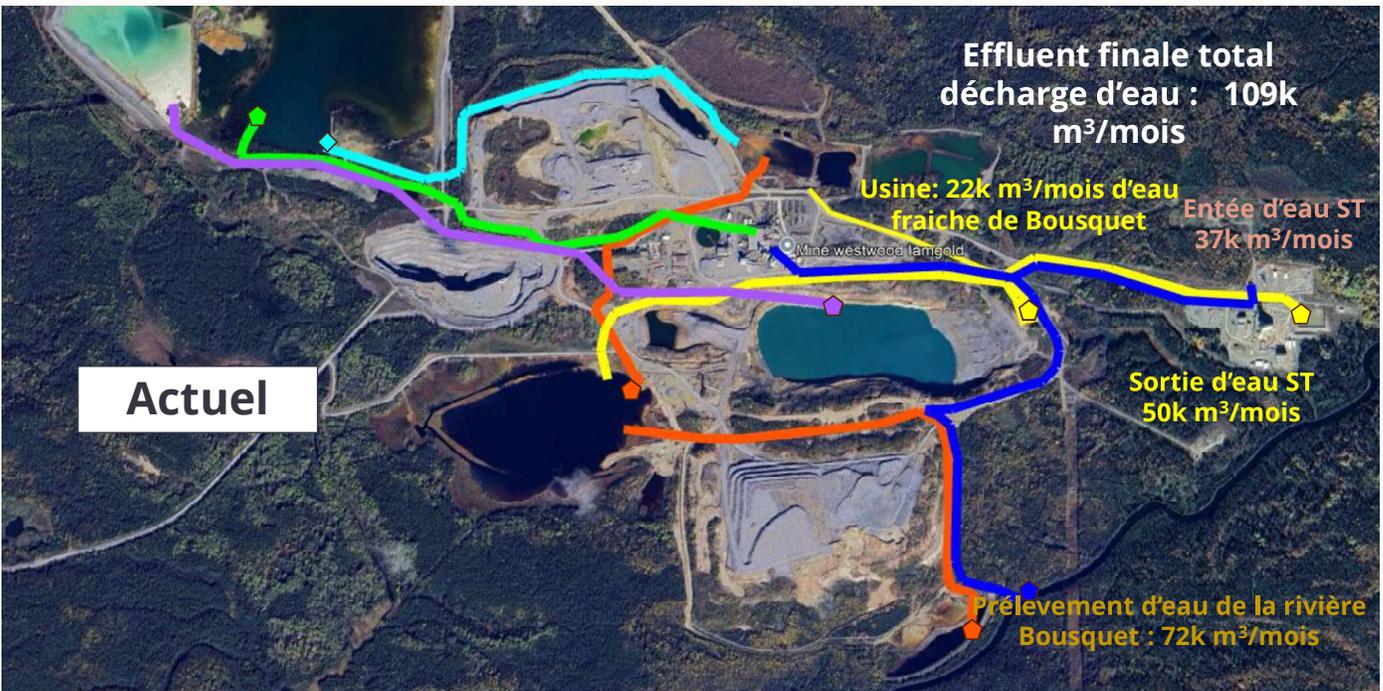


PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

WestWood



Cadre stratégique de l'eau : Une stratégie de prélèvement limité



PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Cadre stratégique de l'eau : Une stratégie de prélèvement limité

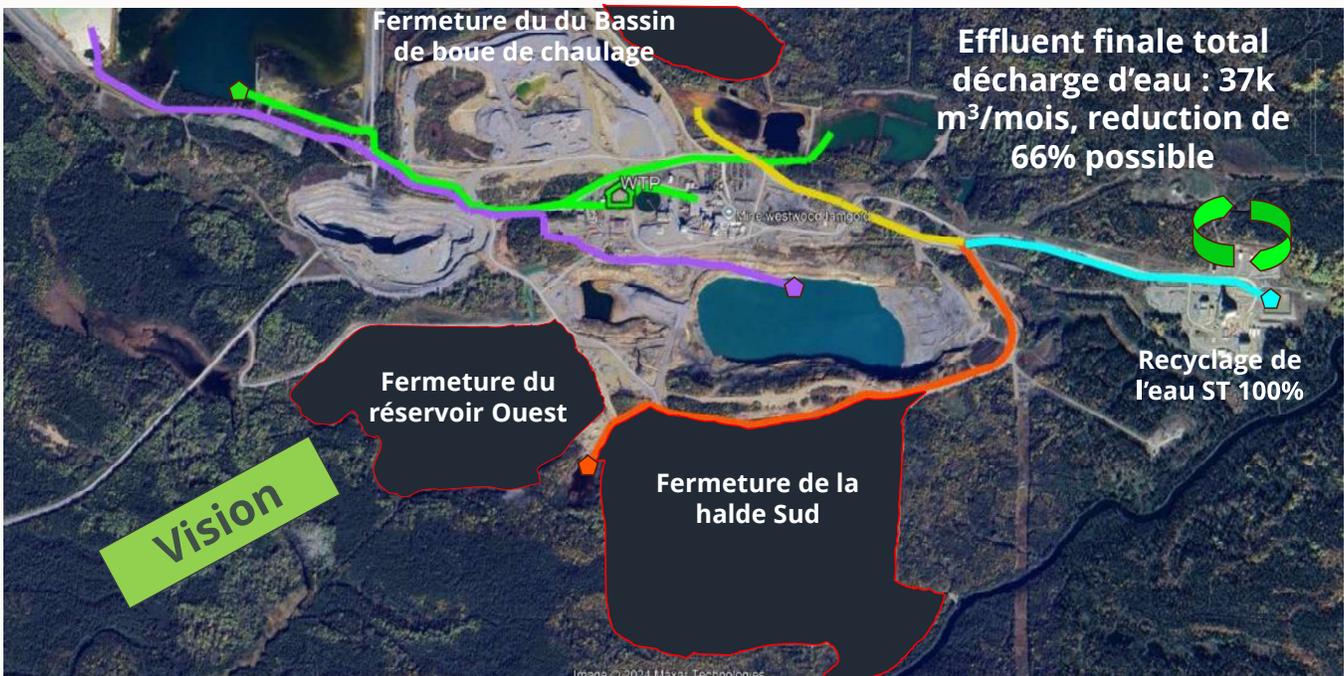
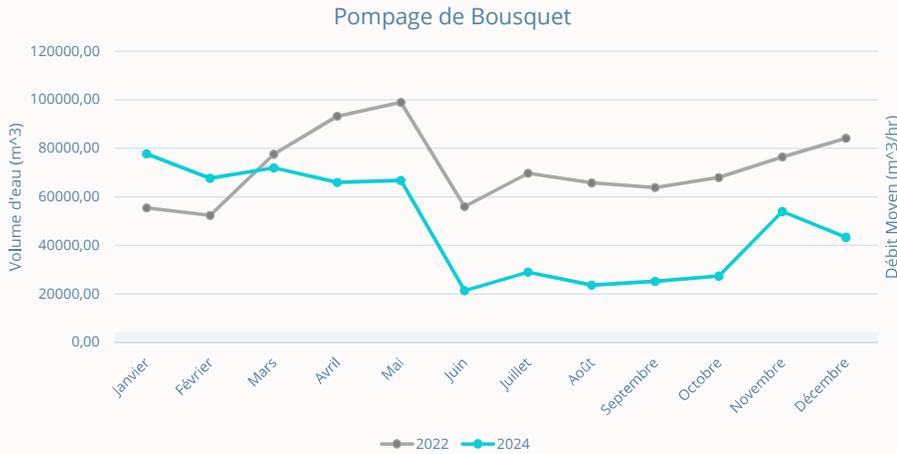


Image © 2024 Maxar Technologies

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Afin d'atteindre l'**engagement de IAMGOLD: réduction de 50% du prélèvement d'ici 2028**, un suivi a été réalisé afin de suivre les différentes consommations d'eau au site par rapport à la consommation de 2022 (année de référence). Celui-ci est calculé à partir de la quantité d'eau fraîche pompée directement de la rivière Bousquet (cours d'eau à proximité).



Atteinte d'une **diminution** de **33%**
Passant de 71 793 m³ à 47 843 m³

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Projets de compensation pour l'empiètement de la fermeture du parc #1 sur les milieux humides



- restauration de 2 bancs d'emprunt et ponceau (lac Vaudrey)
- Projet de compensation aux bancs d'emprunt avec l'objectif de créer deux aires protégées provincial.

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Projets de compensation

Nichoirs pour

Hirondelles



- Un emplacement de nichoirs pour les espèces vulnérable ou menacé: plantes, animaux et oiseaux (*Hirondelles, hirondelles de rivages et canards arboricole*)

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Hibernacle à couleuvres



construction



Prêt pour accueillir les
couleuvres

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Ponceau Lac Vaudray

Nouveau ponceau mis en



Ponceau endommagé retiré



PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Mouska - végétalisation

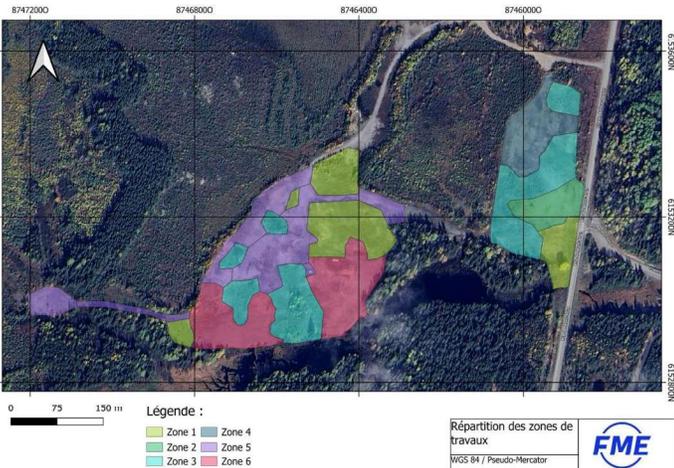


Figure 3 : Répartition des différentes zones de travaux

Zone	Phase	Travaux	Vocation
1	2	Application de l'amendement	Biodiversité - Arbustes
	2	Préparation du sol par la herse	
	2	Ensemencement de semences indigènes	
	3	Plantation de semis	
2	2	Application de l'amendement	Biodiversité - Herbacées
	2	Ensemencement de la plante abris	
	2	Préparation du sol par la herse	
	2	Ensemencement de semences indigènes	
	3	Plantation de semis	
3	3	Plantation de semis	Zone semencière - Original
4	2	Application de l'amendement	Préservation lichen - Pinède
	2	Ensemencement de semences indigènes	
	3	Plantation de semis	
5	2	Application de l'amendement	Habitat petite faune – zone protection/tampon grande faune
	2	Ensemencement de la plante abris	
	2	Préparation du sol par la herse	
	2	Ensemencement de semences indigènes	
6	1	Mise en place d'un recouvrement argileux	Bernache - original
	2	Application de l'amendement	
	2	Ensemencement de la plante abris	
	2	Préparation du sol par la herse	
	2	Ensemencement de semences indigènes	
	3	Plantation de semis	

Engagement IAMGOLD pour la biodiversité : Bilan net neutre après restauration du site (année de référence 2020, COP15)

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

Fait saillants Mine Westwood



Relations avec le milieu

Suivi des relations avec le milieu

- Signalements externes en 2025 : 0



Comité investissement communautaire

En cours :

- Campagne Centraide 2025 : 28 370\$
- Renouvellement de notre partenariat Osisko en lumière Westwood pour trois ans
- Remise de bourses
- Défi IAMGOLD 7 juin



Lors de la dernière rencontre :

- Fondation de l'UQAT souper gastronomique 15 000\$
- Renouvellement un an Récréosisko 5000\$
- Chambre de commerce de Val-d'Or (Gala de l'entreprise) 1 500\$
- Leucan (Défi des chefs) 19 800\$



PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR



Notre mission

Créer de la valeur, de façon durable

Notre plus grande richesse

Nos employé(e)s

NOS PROCHES SONT NOTRE MOTEUR



BIENVEILLANCE

Veiller les uns sur les autres, comme on le ferait pour nos proches.



COURAGE

Oser s'exprimer et intervenir pour faire une différence.



POUVOIR D'AGIR

Intervenir activement pour prévenir les incidents et proposer des améliorations.



ENGAGEMENT

S'impliquer activement pour créer un environnement où tout le monde se sent protégé et respecté.



DURABILITÉ

Bâtir ENSEMBLE, en préservant nos ressources, une culture de santé et sécurité qui dure dans le temps.

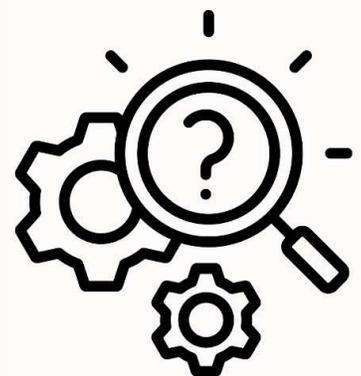
**Il est encore temps de vous
exprimer sur nos valeurs**

Varia et tour de table



Rétroaction de la rencontre

- Est-ce que l'une de vos questions est restée en suspens?
- Faits saillants de la rencontre (préférences, pistes d'amélioration, etc.)



Prochaines étapes

Validation et mise en ligne du compte rendu de rencontre

Rencontre #3 – Automne 2025

- Atelier sur la gestion des risques sociaux prioritaires
- Bilan des retombées économiques et investissements communautaires
- Atelier participatif sur le bilan annuel du Comité, les contributions et les pistes d'amélioration

PRESENTATION TITLE, MONTH YEAR

IAMGOLD[®]
CORPORATION

