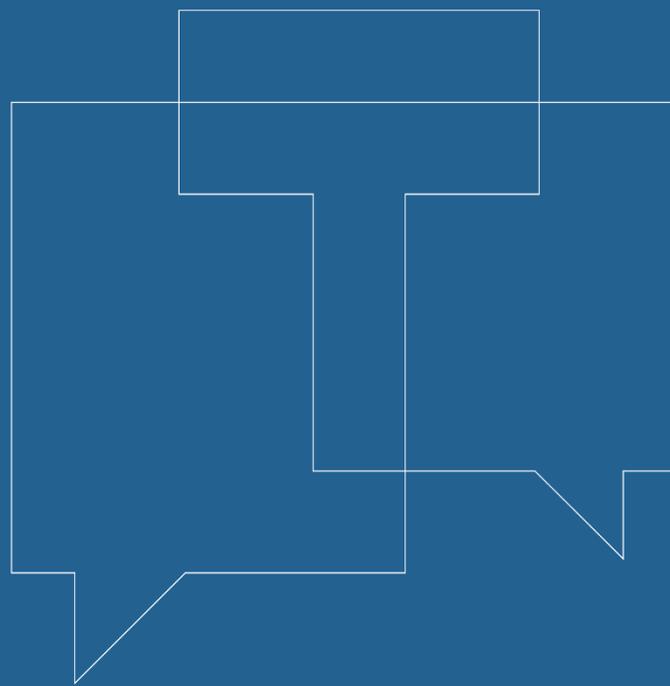


BILAN ANNUEL 2024

Comités de suivi – Fayolle et Grand-Duc

9 octobre 2024



Préparé pour :



WESTWOOD
UNE MINE D'IAMGOLD



TRANSFERT
ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction.....	2
2. Des comités engagés	2
3. Des échanges enrichissants	5
4. Un atelier productif	7
5. Les conclusions de l’auto-évaluation.....	8
6. Les Perspectives 2025	9
7. Remerciements	9

LISTE DES ANNEXES



1. INTRODUCTION

Les comités de suivi d'IAMGOLD ont été créés en 2019 conformément à la Loi sur les mines, avec pour mission d'assurer un canal de communication transparent et responsable entre l'entreprise et les communautés d'intérêts (CI) locales.

Les comités permettent de suivre les activités minières de la construction jusqu'à la restauration du site et d'intégrer les préoccupations du milieu dans une perspective de développement durable. De son côté, IAMGOLD s'engage à partager des informations claires et vulgarisées, à prendre en charge les coûts de fonctionnement des comités, et à faciliter la participation de chacun par divers moyens. Les commentaires reçus sont pris en considération dans les décisions et un compte rendu est produit à chaque rencontre.

Ce bilan des activités des comités de Grand-Duc et Fayolle constitue une étape essentielle dans la communication entre IAMGOLD et la communauté. Il offre un aperçu des actions menées au cours de l'année tout en posant les bases pour les initiatives et priorités de l'année à venir.

La rédaction de ce rapport est assurée par la firme externe Transfert Environnement et Société, qui accompagne IAMGOLD dans la facilitation des rencontres. Ce rapport a été rendu possible grâce aux commentaires et à la bonification des membres des comités qui ont adopté sa version finale.

2. DES COMITÉS ENGAGÉS

Les comités comptent sur la contribution unique de chacun de ses membres en fonction de leurs propres compétences et champs d'intérêts. Cette composition diversifiée permet de maintenir une représentativité des secteurs concernés ou possédant une expérience ou des connaissances pertinentes aux travaux d'IAMGOLD.

TABLEAU 1 : COMPOSITION DES COMITÉS DE SUIVI

SECTEURS	MEMBRES
FAYOLLE	
Membre du Conseil de bande de Pikogan	Sylvester Trapper
Résident(e) de Cléricy	Carol Boucher Benoît Beaudry-Gourd
Résident(e) de Mont-Brun	René Landry



Organisme économique (CCIRN)	Luc Boisvert
Représentant(s) du parc national d'Aiguebelle	Frédéric Bilodeau
Municipalité de Rouyn-Noranda	Carolann St-Jean Stéphane Girard
Représentant(e) de la communauté des chasseurs	Richard Grégoire
Personnes ressources externes pour la facilitation et la prise de notes	Mathieu Gilbert Stéphanie Lafrenière
GRAND-DUC	
Membre du Conseil de bande de Pikogan	Sylvester Trapper
Résident(e) de Preissac	Lise Thibodeau
Organisme économique (CLD)	Marc Bibeau
Communauté des chasseurs et chasseuses locaux	Daniel Dufresne Yanick Aubin
Municipalité de Preissac	Manon Viens Jean-Paul Gosselin
Personnes ressources externes pour la facilitation et la prise de notes	Mathieu Gilbert Stéphanie Lafrenière

TABLEAU 2 : RÉSUMÉ DES RENCONTRES EN 2024

RENCONTRE	DATE
Rencontre 1 – Comité de suivi Fayolle	27 février 2024
Rencontre 1 – Comité de suivi Grand-Duc	5 juin 2024
Rencontre exceptionnelle conjointe	30 septembre 2024



Rencontre 3 – Comité de suivi Fayolle	À venir en décembre 2024
---------------------------------------	--------------------------

TABLEAU 3 : RÉSUMÉ DES CONTRIBUTIONS EN 2024

Le tableau ci-dessous vise à présenter les principaux résultats atteints grâce aux commentaires, aux questions et aux suggestions formulés par les membres des comités lors des rencontres tenues au cours du présent exercice. Ces contributions sont partagées à la haute-direction d'IAMGOLD en vue d'une prise en compte à toutes les échelles de l'entreprise.

THÈME	PRINCIPALES CONTRIBUTIONS	IMPACT
Communications et relations avec le milieu	Commentaire quant à l'importance d'informer les utilisateurs en amont sur les travaux pouvant avoir un impact sur le terrain	Clarification et suivi sur le processus de communication en place et correctif apporté
	Partage proactif des commentaires reçus du milieu par les membres	Apport d'informations pertinentes aux équipes d'IAMGOLD sur divers enjeux sociocommunautaires et sur l'évolution des préoccupations et intérêts des citoyens
	Suggestion d'être tenu informé sur les signalements reçus du milieu (pour suivre les préoccupations et leur traitement par IAMGOLD)	Ajout d'un bilan des signalements à chaque rencontre des comités
	Validation de la procédure de gestion des signalements d'IAMGOLD	Procédure de gestion des signalements officielle et communiquée publiquement
Rôle et fonctionnement des comités	Validation des précisions apportées au fonctionnement des comités, notamment les mesures proposées par IAMGOLD pour faciliter la participation des membres	Statuts des comités adoptés avec plusieurs mesures venant renforcer leur rôle et leur fonctionnement



	Représentation des utilisateurs au sein du comité du projet Fayolle	Proposition d'ajout d'un siège « Environnement »
	Identification des sujets d'intérêts à couvrir et des besoins de formation pour permettre une participation significative des membres	Proposition de plan de rencontres qui fera écho aux demandes des comités et incluant notamment, la fusion des deux comités de suivi, une formation sur la gestion des vibrations et de la sismicité
	Confirmation de l'intérêt pour tenir des rencontres plus participatives sur des sujets d'intérêts	
Achat local	Demande de partager les chiffres relatifs à l'achat local lors de présentation sur les retombées économiques	Précisions apportées par IAMGOLD et intégration de ce volet pour de prochaines présentations sur le sujet
Suivi des développements du projet Fayolle (Phase 2)	Suggestion de partager proactivement les informations sur une possible phase 2	Partage des informations dès que disponible
Risques et opportunités pour le milieu	Identification et priorisation des risques potentiels pour le milieu qui sont reliés aux activités d'IAMGOLD et réflexions sur les mesures en place et/ou à prévoir pour prévenir ces risques et optimiser les bénéfices	10 risques identifiés avec des plans d'action bonifiés par l'apport des comités
Recrutement et pénurie de main-d'œuvre	Suggestion d'explorer l'option du recrutement à l'international pour faire face au défi de la pénurie de main-d'œuvre	Une éventuelle passerelle avec la mine d'IAMGOLD en Afrique sera explorée

3. DES ÉCHANGES ENRICHISSANTS

Grand-Duc

En 2024, les activités ont porté sur divers sujets clés, dont la révision des statuts du comité ainsi que des thèmes liés à la santé, la protection de l'environnement, la sécurité et les développements au niveau des opérations minières.



Un point majeur des discussions a été l'Initiative Vers un Développement Minier Durable (VDMD), qui vise à améliorer la gestion environnementale, renforcer les relations avec les communautés, et assurer la transparence ainsi que la préservation de la biodiversité. L'année a été marquée par une présentation de cette initiative aux membres, avec un engagement fort d'IAMGOLD pour atteindre la cote A, tout en soulignant l'importance de l'acceptabilité sociale.

Les préoccupations soulevées concernent principalement les déversements, la gestion des eaux usées et les inspections des effluents. Des précisions ont pu être apportées sur les programmes de suivi environnemental en place permettant de gérer ces préoccupations, et il a été noté que les plaintes liées aux opérations sont peu fréquentes.

Enfin, il a été recommandé de réintégrer les données sur les achats réalisés dans la région, comme cela avait été effectué dans les années précédentes, afin de renforcer la transparence et le rapport aux communautés locales.

Fayolle

Au cours de la première rencontre de 2024, le Comité de suivi Fayolle a été informé de l'avancement du projet et la fin prochaine de la phase 1 du projet avait été confirmée par l'équipe d'IAMGOLD qui poursuit présentement les études techniques en vue de prendre une décision quant à la poursuite ou non d'une phase 2. Une décision est prévue d'ici la fin de l'année 2024.

Concernant les transports, il a été précisé que les données incluent uniquement les camions de transport de minerai et de matériaux granulaires, sans tenir compte des sous-traitants. Les membres du comité ont noté l'absence de plaintes ou de remarques négatives de la part des citoyens, soulignant que bien que le camionnage soit perceptible, il n'engendre pas de préoccupations majeures au sein de la communauté.

Les membres du comité ont été invités à participer à un événement au parc Aiguebelle pour le lancement des projets "Ciel étoilé" et un nouveau projet de construction de refuges en bois. Plusieurs actions de suivi ont été établies, notamment l'ajout des membres à la liste de distribution pour être informés lors de sautages, ainsi que la réévaluation de la signalisation si la Phase 2 était confirmée. IAMGOLD a également convenu de fournir des statistiques de transport au comité. Enfin, il n'y a pas eu de modifications au trajet de camionnage.

Rencontre conjointe des comités

La rencontre conjointe des comités a eu pour objectifs principaux de :

Partager et valider les processus de communication avec le milieu et de rétroaction;

Présenter et valider les procédures environnementales en place;

Présenter et échanger sur les risques potentiels liés aux opérations minières et pouvant affecter le milieu, de même que sur les plans d'action en place.



Au cours de la réunion, il a été annoncé que la Phase 1 du projet Fayolle est désormais terminée et que la restauration progressive a débuté. IAMGOLD a confirmé son engagement à travailler avec les communautés et le comité de suivi Fayolle pour une période minimale de sept ans. Une avancée majeure en 2024 a été l'uniformisation des comités via la création d'un cadre de fonctionnement, avec une proposition – acceptée par les membres – de fusionner les deux comités afin d'augmenter leur dynamisme et leur implication dans les décisions de l'entreprise.

Le processus d'identification des communautés d'intérêt (CI) a été abordé, avec un souci exprimé concernant la représentativité adéquate, notamment la présence d'un représentant de la communauté de Pikogan. L'intégration de substituts lors d'absences a également été discutée pour enrichir la diversité des voix au sein du comité.

Les membres ont pris connaissance des politiques de gestion environnementale relatives à l'eau, à la biodiversité, aux résidus miniers et aux changements climatiques. IAMGOLD a confirmé que des cibles spécifiques pour la gestion de l'eau sont définies avec un objectif de 100 % de recirculation d'eau d'ici cinq ans. Concernant la biodiversité, des informations sur les critères des projets de compensation ont été transmises aux membres.

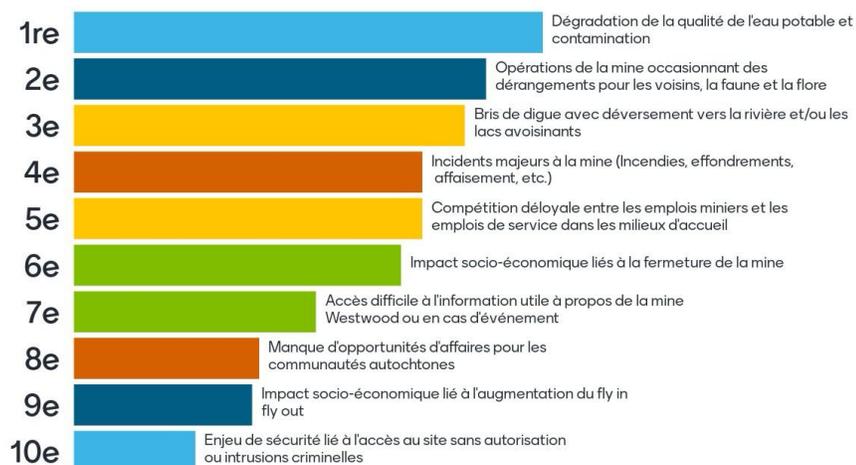
Enfin, un intérêt pour la gestion des vibrations et de la sismicité a été exprimé, ce qui fera l'objet d'une discussion approfondie lors d'une prochaine rencontre en 2025. Le processus de signalement a été validé, et les membres ont été informés que les démarches d'investigation commencent dès la réception des signalements, avec la désignation d'une personne-ressource responsable d'en assurer le suivi.

4. UN ATELIER PRODUCTIF SUR LA QUESTION DES RISQUES

Un exercice a d'abord été fait par la haute direction d'IAMGOLD afin d'identifier les dix principaux risques sociaux pour les communautés environnantes. Ces risques ont été ensuite présentés aux comités. Les membres ont été invités à les trier par ordre d'importance, selon leur perception.



Évaluation des risques sociaux



Une fois les risques catégorisés, les membres du comité ont participé à un atelier qui visait à établir des opportunités de bénéfices pour la communauté en lien avec des mesures de réduction des impacts. Les ateliers ont permis de générer plusieurs pistes de solution qui ont été ajoutées aux fiches synthèses de risques sociaux. Les ateliers ont également permis d'ajouter la notion de sécurité routière aux risques sociaux identifiés.

5. LES CONCLUSIONS DE L'AUTO-ÉVALUATION

Lors de la rencontre conjointe, les membres des deux comités ont été invités à partager leur appréciation des rencontres de 2024. Les commentaires pouvaient porter sur divers aspects, notamment la préparation des rencontres, le contenu présenté et les suivis réalisés par IAMGOLD.

Tous les répondants ont indiqué que les travaux et les rencontres de l'année écoulée avaient permis d'atteindre les objectifs fixés pour les comités, et ils ont exprimé leur satisfaction concernant la préparation et la facilitation des réunions. Le caractère participatif de la rencontre conjointe a été particulièrement apprécié par les membres.

Concernant la logistique des rencontres, il a été suggéré qu'elles puissent se tenir directement sur le site de la mine, avec la possibilité d'y assister en visioconférence pour ceux qui ne peuvent pas se déplacer. Les membres ont convenu que les enjeux d'intérêt pour la communauté étaient bien abordés lors des réunions, et la grande majorité d'entre eux était satisfaits de la qualité des réponses fournies.

Les sujets d'intérêt les plus fréquemment mentionnés ont été la gestion de l'eau et la gestion des milieux naturels environnants. De plus, un membre a souligné l'importance d'organiser



une visite pour les personnes ayant moins de connaissances sur le fonctionnement et les installations de la mine.

6. LES PERSPECTIVES 2025

Pour l'année 2025, d'importants changements sont à prévoir dans le fonctionnement avec l'unification à venir des comités de suivi Grand-Duc et Fayolle sous la bannière du Comité de suivi Westwood. Cette fusion permettra un plus grand dynamisme dans la participation des membres, mais surtout, une plus grande collaboration entre la Mine Westwood et les communautés environnantes.

La prochaine année sera une année charnière pour l'atteinte de plusieurs cibles de performance pour le comité, la réalisation d'opportunités de retombées positives identifiées en ateliers et pour le renforcement des capacités selon les champs d'intérêts identifiés par les membres.

ACTIVITÉS DE RENFORCEMENT À VENIR	ÉCHÉANCIER
Phase 2 du projet Fayolle et démarches de réhabilitation	Rencontre #1 2025
Séances de formations spécifiques à la gestion des vibrations et de la sismicité pour le renforcement des compétences du comité	Rencontre #2 2025
Gestion de l'eau et gestion des milieux naturels avoisinants	Rencontre #3 2025
Visite de la mine	À déterminer

7. REMERCIEMENTS

L'équipe d'IAMGOLD remercie les membres des comités pour leur participation soutenue en 2024. Leur grand intérêt envers l'entreprise, ses opérations et son développement permet à l'équipe de bien saisir les préoccupations du milieu et de s'assurer d'intervenir de façon proactive sur les sujets d'importance pour les parties prenantes.

