# Communauté de Côté Gold

BULLETIN D'INFORMATION
ÉDITION N° 30
**MARS 2023**

PAGE 2
**Un soutien pour les Autochtones aux études**

PAGE 3
**Journée internationale des femmes**

PAGE 4
**Progression de la construction à Côté Gold**

*Lynn Girard, directrice, Usine, Côté Gold*

## Célébrons la Journée internationale des femmes : entrevue avec Lynn Girard.

Le 8 mars était la Journée internationale des femmes, une journée mondiale pour célébrer les progrès réalisés et sensibiliser les gens par rapport au travail qu'il reste à accomplir afin d'assurer la pleine participation des femmes et des filles pour les générations futures. Côté Gold est déterminé à promouvoir une culture qui appuie l'inclusion et l'équité dans laquelle chaque membre du personnel, quelle que soit son identité de genre, se sent soutenu et respecté en vue de sa réussite.

Pour souligner l'occasion, Lynn Girard, notre directrice, Usine, nous a donné un aperçu de sa vie professionnelle et nous a dit pourquoi elle aime jouer un rôle important dans l'industrie minière.

**Plus d'informations à la page 3**

**MISE À JOUR SUR LE PROJET**

## Le projet est réalisé à plus de 73 % !

À la fin décembre, la construction du projet Côté Gold était terminée à environ 73 % et avançait bien, conformément au calendrier du projet et des coûts. Comptant environ 1 600 personnes travaillant actuellement au site, le projet est presque à sa capacité maximale et a considérablement progressé au premier trimestre de l'année, en vue d'un commencement de la production en début 2024.

**Une mine de l'ère moderne**. Le projet a atteint une étape majeure en janvier : le déploiement initial des camions de transport CAT 793 autonomes, contrôlés par la salle de commande autonome récemment mise en service.

**Suite des mises à jour à la page 4**

*Un camion autonome CAT 793 transportant des roches à l'aire de déchargement.*
*Photo prise par Guillaume Fortin*

# Un soutien pour les Autochtones aux études

Il essentiel à notre réussite future d'aligner nos objectifs opérationnels sur les intérêts à long terme de nos communautés par l'entremise de l'engagement et du partenariat. **À cette fin, nous avons le privilège de poursuivre notre partenariat avec Indspire, un organisme de bienfaisance enregistré dirigé par des Autochtones qui investit dans l'éducation des Premières Nations, des Inuits et des Métis.** Madison Holmes et Nicholas Mackenzie, étudiants universitaires en travail social, sont les premiers lauréats de la bourse IAMGOLD Côté Gold Indspire à l'intention des étudiants postsecondaires de la Région 3 de la Nation métisse de l'Ontario. Ils ont chacun reçu 5 000 $ pour les aider à poursuivre leurs études. Félicitations !

*Madison Holmes, étudiante en travail social à l'Université Carleton*

« Ce printemps, je vais obtenir mon baccalauréat en travail social et j'ai été acceptée à l'Université d'Ottawa pour poursuivre mes études au baccalauréat en éducation. Cette bourse contribue à l'accomplissement de mon rêve de devenir enseignante ! Vous avez changé ma vie et je vous serai toujours reconnaissante de l'aide financière que vous m'avez apportée. »

*Nicholas Mackenzie, étudiant en travail social à l'Université de la Colombie-Britannique*

« Cette bourse a été le pilier de mon déménagement sur la côte ouest afin d'obtenir ma maîtrise en travail social à l'Université de la Colombie-Britannique. Dès l'obtention de mon diplôme, mon plan est de retourner en Ontario où j'aspire à offrir des soins directs en clinique afin d'aider ceux et celles éprouvant diverses difficultés liées à la santé mentale. »

## Le ministre des Mines de l'Ontario et le chef de la Première Nation Flying Post visitent Côté Gold

À la fin janvier, nous avons accueilli George Pirie, le ministre ontarien des Mines, ainsi que le chef Murray Ray de la Première Nation Flying Post dans le cadre d'une visite de Côté Gold. Le ministre était très impressionné par l'envergure et la complexité du projet et son potentiel de création d'emplois et de croissance économique durable dans la région.

La construction d'une nouvelle mine de la taille de Côté Gold n'est pas chose facile ! Une fois entrée en production au début 2024, Côté Gold servira de modèle d'exploitation minière au Canada et sera transformationnel pour IAMGOLD. Nous sommes très fiers du travail accompli par notre personnel et nos entrepreneurs. Merci de votre détermination à réaliser nos objectifs communs.

*George Pirie, ministre ontarien des Mines, et le chef Murray Ray de la Première Nation Flying Post en visite à Côté Gold*

## Camp de crosse organisé dans la Première Nation de Mattagami

Côté Gold s'efforce de créer et d'entretenir des partenariats durables avec les communautés où il exerce ses activités, et encourage ses entrepreneurs à tisser des relations avec ses partenaires autochtones et communautaires. Dans le cadre de son engagement envers la jeunesse de la Première Nation de Mattagami, Englobe, un entrepreneur travaillant pour Côté Gold, a parrainé un atelier de crosse de deux jours à l'intention des jeunes de la 1re à la 8e année (primaire et secondaire I et II), organisé par Nationwide Lacrosse au centre communautaire-aréna Mattagami Odamino au début de janvier. L'atelier a été offert par des joueurs de crosse professionnels de la National Lacrosse League. Les coachs ont parlé des origines de la crosse et des racines profondes autochtones de ce « jeu-médecine » ainsi que des différentes expériences et occasions auxquelles ils ont pu prendre part grâce à la crosse.

*Des jeunes prenant part à l'atelier de crosse*

*Lynn Girard à l'usine de traitement de Côté Gold*

# Journée internationale des femmes : l'engagement de Côté Gold à l'égard de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

À Côté Gold, nous croyons qu'un leadership transformationnel à l'appui de la diversité et de l'inclusion est la clé de la réussite. Lynn Girard nous a fait part de ses expériences inspirantes en tant que femme leader travaillant en première ligne de l'industrie et a offert des conseils aux jeunes femmes qui commencent leur carrière dans ce secteur.

**Comment décririez-vous votre philosophie du leadership ?**

Ma philosophie du leadership est centrée sur l'équité, la compréhension et la croissance. Les gens veulent donner un bon rendement, et tout le monde a une valeur à apporter. Parfois, il suffit de les aider à libérer leur potentiel ou à communiquer cette valeur. L'équipe doit être à l'aise de poser des questions et de remettre en question le statu quo. C'est en faisant des erreurs que nous grandissons, à condition d'apprendre de celles-ci.

**Quelle est votre expérience en tant que femme dans le secteur minier ? Quelle a été votre plus grande difficulté ?**

J'ai eu la chance d'avoir des mentors incroyables durant ma carrière, dont la majorité étaient et sont des hommes. Ils m'ont aidée à mieux me connaître, à développer ma confiance en moi, à fixer des objectifs et à travailler en vue de les atteindre. Je suis introvertie de nature et j'ai dû sortir de ma zone de confort pour réussir dans ce domaine en trouvant des moyens de communiquer mon point de vue de manière factuelle et professionnelle, ce qui m'a apporté respect et confiance.

**Croyez-vous que la présence de femmes dans des rôles stratégiques et opérationnels importants a une influence sur la réussite d'une entreprise au final ?**

Je crois que la diversité et l'inclusion en général sont primordiales à la réussite d'une entreprise. Dans cette industrie, l'approche par défaut consiste souvent à faire quelque chose d'une certaine façon « parce que c'est comme ça qu'on l'a toujours fait ». La diversité et l'inclusion nous forcent à remettre en question ces perspectives, ce qui aboutit à de meilleures décisions.

**Quel est votre prochain objectif de carrière ou votre objectif ultime ?**

Mon objectif de carrière est de continuer à relever des défis et à grandir en tant que leader. Ma priorité actuelle est de former une équipe qui arrivera à mettre en service l'usine de Côté Gold !

**Avez-vous des conseils pour les jeunes femmes qui commencent leurs études ou leur carrière dans ce domaine ?**

N'ayez pas peur du domaine minier : il offre de nombreuses occasions de produire un véritable changement. Ayez confiance en vous, soyez authentiques et ne baissez pas les bras. Vous vous trouverez dans des situations difficiles à l'extérieur de votre zone de confort. Voyez ces situations comme des occasions de croissance plutôt que des obstacles qui vous entravent.

## Inclusion d'IAMGOLD dans le 2023 Bloomberg Gender-Equality Index

IAMGOLD fait partie du 2023 Bloomberg Gender-Equality Index. Le cadre de présentation des rapports comporte 70 indicateurs divisés en cinq piliers : bassin de talents et de leaders ; équité salariale ; culture inclusive ; politiques contre le harcèlement sexuel ; et initiatives de soutien externes.

En tant que fervent défenseur de l'accélération et de l'amélioration de l'équité des genres, IAMGOLD demeure résolue à donner à ses employées les services et le soutien dont elles ont besoin pour continuer à s'épanouir dans leur carrière.

## Pourquoi travailler à Côté Gold ?

Côté Gold offre une occasion unique d'intégrer des réflexions diversifiées et des applications créatives des technologies en vue de transformer l'avenir de l'exploitation minière. Joignez-vous à nous pour améliorer le présent et définir l'avenir.

Pour voir les postes permanents offerts et postuler, visitez le **www.iamgold.com/cotegoldcareers.**

# Progression de la construction

**La construction a progressé en termes des aspects critiques des travaux durant la période des Fêtes en décembre. On estime l'avancement mensuel du projet à entre 2 et 4 % dans les mois suivants, conformément au calendrier d'exécution de la construction.**

## Activités de terrassement

Les activités de terrassement ont avancé, donnant lieu à beaucoup de progrès dans l'infrastructure de gestion de l'eau. La construction des canaux de réalignement des eaux est terminée, et le barrage du bassin est de collecte des infiltrations a été construit. Le barrage de base est du parc à résidus a beaucoup progressé, y compris l'installation de la membrane du sud vers le nord.

## Usine de traitement et infrastructure

Le circuit de concassage a continué de progresser en décembre, et le béton des derniers murs d'élévation du concasseur principal a été coulé. La majorité de l'acier a été installé au broyeur à rouleaux à haute pression et au concassage secondaire, y compris la mise en place des ponts roulants. Le reste de la zone de broyage progresse continuellement, en particulier dans l'aire du minerai grossier, où la mise en place et l'installation de tout l'équipement majeur ont bien progressé. En janvier, les efforts étaient axés sur la tuyauterie et le début des travaux électriques.

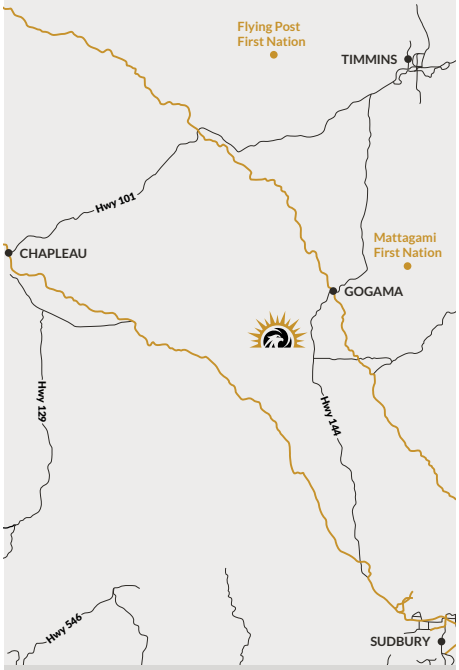
## Déploiement du système de flotte de transport autonome

Le 22 janvier était un grand jour pour notre équipe de Côté Gold : un cycle complet de chargement, de transport et de déchargement a été réalisé en toute sécurité à l'aide des camions-bennes autonomes. Félicitations à tous les membres de l'équipe d'avoir relevé ces défis et de vous être engagés à faire des progrès significatifs et à produire des résultats en toute sécurité !

*Intérieur de l'usine de traitement*

*Usine de traitement*

*Camions autonomes*




*Côté Gold est un projet de mine aurifère à ciel ouvert situé dans le nord de l'Ontario. Le projet est une coentreprise d'IAMGOLD Corporation et de Sumitomo Metal Mining Co.*

# Santé et sécurité

Puisque la sécurité est l'une des valeurs fondamentales de Côté Gold, l'achèvement de la construction du projet en toute sécurité est une priorité. À la fin janvier, le projet dépassait les 8,5 millions d'heures sans blessure occasionnant une perte de temps. Félicitations aux équipes au site pour leur prudence et leur professionnalisme constants.

## Déploiement d'Intelex

L'équipe de Côté Gold a travaillé fort pour adapter, tester et déployer le logiciel de gestion de santé, sécurité et environnement (SSE) de l'entreprise, appelé Intelex. Cette plateforme nous permet de faire le suivi de nos données en SSE et de les déclarer, d'analyser les tendances et de tirer des leçons afin de nous aider à continuer d'intégrer la santé, la sécurité et l'environnement dans nos activités quotidiennes et à atteindre notre vision Zéro Incident®.