

Compte rendu du comité de suivi IAMGOLD projet Grand Duc tenu à la Mine Westwood, le 7 octobre 2019

Étaient présents :

Marc-André Leblanc, surintendant usine et environnement, IAMGOLD Mine Westwood
Lise Thibodeau, résidente de la municipalité de Preissac
Aldée Langlois, conseiller municipal de Preissac
Daniel Dufresne, chasseur
Marie-Eve Riendeau, conseillère en communication, IAMGOLD Mine Westwood
Mario Julien, directeur RH & Santé et sécurité, IAMGOLD Mine Westwood
Sylvain Collard, directeur général, IAMGOLD Mine Westwood

Étaient absents :

Marc Bibeau, président du CLD de Rouyn-Noranda
Sylvester Trapper, agent de liaison secteur minier, communauté de Pikogan

Présentation de la Mine Westwood et de la fosse Grand-Duc par Sylvain Collard, directeur général, IAMGOLD Mine Westwood

Sylvain présente l'équipe Westwood qui comprend 557 employés divisés dans les départements suivants :

- Exploitation
- Services techniques mines
- Usine et environnement
- Ressources humaines
- Administration
- Achats et entrepôt
- Entretien et services généraux

Sylvain Collard présente ensuite le parcours de chacun des chefs de département.

Résultats en Santé et Sécurité

Sylvain Collard explique aux participants que, selon les statistiques de l'AMQ, le meilleur résultat en santé et sécurité pour l'industrie minière est de 2,06 (DART) alors que la Mine Westwood a aujourd'hui un DART¹ de 4,34. Dans les six derniers mois, nous avons remarqué une tendance à la baisse en ce qui concerne les incidents ayant une influence sur le DART dans nos opérations. Cette amélioration des statistiques s'explique par la mise en place de différents processus et l'engagement des chefs de départements en santé et sécurité. Malgré cela, Sylvain mentionne qu'il reste encore beaucoup de travail à accomplir pour atteindre de meilleurs résultats.

¹ Days Away, Restricted or Transferred

Sylvain Collard présente ensuite l'évolution des résultats en santé et sécurité de la Mine Westwood au cours des dernières années. En 2011, la Mine Westwood avait une fréquence de 13 (DART) et 25,99 (TRIR)² et aujourd'hui les données à la fin de Q1 2019 étaient de 4,34 (DART) et 5,97 (TRIR), ce qui démontre qu'il y a un processus d'amélioration en place. Il ajoute qu'au-delà des chiffres, le plus important c'est que tous les travailleurs retournent à la maison avec leurs dix doigts pour passer leur temps en famille.

Piliers 2019

Sylvain Collard présente aux membres du comité les piliers sur lesquels repose la gestion de la Mine Westwood :

- Stabilité opérationnelle
- Projet X
- Changement de culture
- Technologies
- Opportunités de croissance

Stabilité opérationnelle

Sylvain mentionne qu'au cours des derniers mois, il y a eu beaucoup de variations dans les tonnes soutirées et usinées, la teneur et la disponibilité des équipements. Une opération en contrôle fait en sorte que tout le monde sait ce qu'ils ont à faire. Il ajoute qu'aujourd'hui, nous avons un plan que nous sommes en mesure de suivre et que, grâce à l'exécution de ce plan, nous sommes en train de réaliser nos objectifs.

Projet X

Sylvain Collard explique que, à la suite de l'événement sismique de décembre 2018, nous avons dû changer le plan minier de la Mine Westwood au complet. Au mois de janvier, nous avons pris la décision de ne plus aller dans la zone centrale en raison des risques de sismicité. Il s'agit d'une zone très riche en minerai avec près de 1M d'onces. Il mentionne que nous désirons retourner exploiter la zone, mais en nous assurant que ce soit sécuritaire. C'est pour cette raison que le projet X a été mis en place. Il est composé d'une équipe d'experts du monde minier située à Longueuil. L'équipe est actuellement en train d'analyser la géomécanique de la mine afin de déterminer quelles seront les méthodes de minage qui pourront être utilisées pour exploiter la zone centrale de façon sécuritaire.

Changement de culture

Sylvain mentionne que le changement de culture touche beaucoup la santé et sécurité et l'état d'esprit est ZÉRO TOLÉRANCE. Si un accident arrive, l'équipe de direction prend action tout de suite. Lorsque ce n'est pas possible de prendre action dans l'immédiat, nous déployons un plan pour le long terme. Il ajoute que le changement de culture vise à régler les problèmes à la source et à nous permettre de nous mesurer par rapport à notre plan d'exécution. L'utilisation de la technologie nous aide à adopter ce nouveau virage.

Grâce à notre planification et nos indicateurs de performance, nous avons maintenant les outils pour nous mesurer et nous améliorer.

Opportunités de croissance

² Total Recordable Incident Rate

Sylvain mentionne qu'au cours des dernières années, il y a eu plusieurs mines sur le territoire (Doyon, Mouska et Westwood). Il ajoute qu'il y a encore du potentiel et que nous travaillons sur des opportunités de croissance pour accroître le rendement de notre opération.

Plan d'action Westwood 2019

Sylvain Collard présente ensuite les différents volets du plan d'action 2019 :

Changement de culture

Mesurer, contrôler et améliorer

Cela repose sur une bonne planification pour exécuter le plan.

Règles d'or santé et sécurité 2019

- Sismicité
- Feu sous-terre
- Énergie zéro
- Exposition aux vibrations

Plan sectoriel en santé et sécurité

Tous les surintendants ont leur plan afin de minimiser les risques dans chacun de leur secteur.

Gestion des entrepreneurs

Nous tenons pour acquis que les entrepreneurs n'ont pas besoin d'encadrement et c'est faux. Chaque mine est différente, elles ont chacune leur propre procédure alors nous travaillons à mieux encadrer les entrepreneurs sur notre site minier.

Plan d'urgence

Nous réalisons des exercices pour être prêts à agir correctement si nous devons faire face à un incident majeur.

Communication

Sylvain mentionne que, chaque trimestre, il rencontre toutes les équipes afin de présenter vers où nous allons, quels sont nos défis et comment, en équipe, nous pouvons nous améliorer. Dans le cadre de ces rencontres, nous avons pu constater que nous avons un bon engagement de nos travailleurs, et ce, malgré les nombreux défis à relever.

Carte de travail MBA 1.0 et 2.0.

Sylvain explique que, actuellement, toutes nos déclarations d'accident et incident sont sur papier et nous désirons que ce soit informatisé. Nous travaillons à implanter un programme pour avoir l'information en temps réel dans un format standard et uniformisé pour tous les départements.

Objectifs liés à nos opérations

Sylvain mentionne qu'au départ, nous devions produire 171 000 onces par an, mais le chiffre a été modifié en raison des problèmes de sismicité rencontrés dans nos opérations. L'objectif a effectivement été révisé de 100 000 à 120 000 onces pour l'année 2019.

Il ajoute que, lorsque nous avons refait le plan minier, nous avons déplacé les opérations minières vers le côté ouest, dans des zones beaucoup plus loin, ce qui demande plus de camions. Les coûts d'opération de la Mine sont donc plus élevés alors que les teneurs sont beaucoup plus basses. Ce sera cependant le contexte d'opération avec lequel nous devons composer en attendant les résultats du projet X.

En novembre 2019, l'équipe du projet X sera en mesure de donner les premiers résultats pour le LOM de la Mine Westwood et le projet de LOM détaillé sera déposé en mai 2020 sur les marchés.

Sylvain mentionne que nous allons devoir relever plusieurs défis pour respecter le plan de contingence en attendant d'obtenir les résultats du projet X. Il rappelle que 576 familles dépendent de la Mine Westwood et qu'il est primordial de tout faire pour atteindre les objectifs et assurer la pérennité de la Mine, et ce, tout en assurant que notre opération soit sécuritaire, durable et rentable. Sylvain mentionne que, malgré ces défis, grâce à l'implication de tous, nous sommes sur la bonne voie pour atteindre nos objectifs.

Projet Grand-Duc

Sylvain présente le projet de fosse Grand-Duc, qui permettra à la Mine Westwood de produire plus d'onces pour les années 2019 et 2020 et d'atteindre les objectifs de production. Il présente les caractéristiques du projet de fosse qui sont les suivantes :

Superficie : 30 000 m²
Surface : 19 600 m²
Volume : 1,1 million de tonnes
Vie : - 12 mois
Profondeur : 50 à 60 m
Production : 40 000 tonnes par mois

Il ajoute que la coupe de bois a débuté à la fin du mois de septembre. Le déboisement est de 10 hectares. Il explique que comme nous aurons à déplacer des infrastructures, il y a eu un déboisement de deux hectares pour ces travaux.

Sylvain présente ensuite les échéanciers pour les travaux:

- Début de l'excavation de la fosse : octobre 2019
- Début de la construction de la route de déviation : octobre 2019
- Premier sautage : 28 octobre 2019
- Ouverture de la route de déviation : 2 décembre 2019
- Fin de l'exploitation de la fosse : novembre 2020

Sylvain mentionne qu'il y aura entre zéro et quatre sautages par semaine de jour seulement pour des questions de sécurité.

Enjeux environnementaux de la fosse Grand-Duc et du plan de restauration, présenté par Marc-André Leblanc, surintendant usine et environnement IAMGOLD Mine Westwood

Marc-André Leblanc informe les membres du comité que tous les permis pour exploiter la fosse ont été obtenus auprès du gouvernement. Il ajoute également que le plan de restauration pour le projet a aussi été approuvé au niveau gouvernemental.

Gestion des eaux

Marc-André mentionne que, à partir de la fosse Doyon, nous allons faire une excavation jusqu'au réservoir ouest pour les eaux de ruissellement afin de dénoyer la fosse Grand-Duc. Toutes les eaux sont déjà traitées par l'usine HDS. Cette usine traite toute l'eau de la mine et il n'y aura pas d'autre effluent final. L'eau de la surface sera traitée comme n'importe quelle eau que nous avons sur le site actuellement. Il explique que nous sommes déjà tenus de traiter nos eaux de surface alors nous allons utiliser nos installations avec le procédé déjà en place pour traiter l'eau. Marc-André ajoute que le mort terrain sera retiré et envoyé à la fosse « IBT ». Il mentionne que cette procédure a déjà été autorisée auprès du gouvernement.

En ce qui concerne les stériles, Marc-André mentionne qu'ils ne seront pas traités à l'usine puisqu'il n'y a pas de valeur économique. Les stériles seront donc entreposés au même endroit que ceux de la Mine Westwood. Nous ne voulons pas ajouter de zone d'entreposage.

Marc-André explique que le minerai du projet Grand-Duc sera aussi apporté au même endroit que celui de la Mine Westwood. Il mentionne également qu'il n'y aura aucun nouveau bâtiment ou infrastructure pour le projet Grand-Duc. Rien ne sera entreposé au site de Grand-Duc, le tout sera entreposé dans les bâtiments actuels afin de limiter au maximum notre empreinte environnementale.

Restauration

Marc-André mentionne que, lorsque le projet sera terminé, un merlon (talus) de sécurité de deux mètres de hauteur sera installé. Il ajoute que, à la fin de l'exploitation, les eaux qui s'infiltreront dans la fosse cesseront d'être pompées de sorte que la fosse se remplira par l'apport de précipitations. Selon les études, elle atteindra un certain niveau d'équilibre et deviendra un genre de lac artificiel. Il explique que, comme le tout sera plus haut que la nappe phréatique, il n'y aura aucun risque de contamination.

Marc-André mentionne que nous gardons aussi l'opportunité de remplir la fosse avec des minerais stériles si nous en éprouvons le besoin.

Il ajoute que tous les équipements mobiles seront retirés du site après le projet. La superficie du mort terrain sera, quant à elle, remise en végétation et le fossé vers le réservoir Ouest sera remblayé.

Définition du mandat pour le comité de suivi

Marc-André Leblanc, propose aux membres du comité de suivi le mandat suivant : recueillir et transmettre les informations quant aux activités liées à la fosse Grand-Duc auprès des différentes communautés de la région. Cette proposition est adoptée à l'unanimité par les membres du comité. Marc-André mentionne aussi qu'il pourrait être intéressant que le comité poursuive ses activités à la suite du projet Grand-Duc. Les

discussions pourraient, à ce moment, porter sur les opérations de la Mine Westwood. Tous les membres se montrent intéressés à poursuivre les activités du comité à la suite du projet Grand-Duc.

Il est convenu que le comité se rencontre sur une base annuelle pour faire le suivi des opérations du projet Grand-Duc et de la Mine Westwood.

Période de questions

Monsieur Aldée Langlois, conseiller municipal de Preissac demande s'il est possible que la superficie de la fosse Grand-Duc puisse être augmentée.

Marc-André Leblanc, surintendant usine et environnement à la Mine Westwood, mentionne que, cela dépend du prix de l'or et d'autres considérations économiques. Il ajoute toutefois que nous aurons besoin de nouvelles approbations ministérielles pour faire cela. Il mentionne que selon les informations géologiques nous n'avons, pour le moment, il n'y a pas d'intérêt à le faire.

Monsieur Aldée Langlois demande si les galeries de Doyon dont les galeries qui ont été développées dans le temps, sont près de la fosse Grand-Duc.

Sylvain Collard, directeur général de la Mine Westwood mentionne que nous sommes à une bonne distance de la Mine Doyon et que les galeries ont été noyées, il ne reste plus rien des infrastructures de Doyon. Aujourd'hui, il n'y a que de l'eau et des résidus.

Madame Lise Thibodeau, résidente de Preissac, demande si la Mine Westwood dispose d'un système de communication en cas d'événements sismiques comme par exemple celui de la Mine LaRonde qui envoie un texto ou un courriel en cas de sismicité dans ses opérations.

Sylvain Collard mentionne que nous n'avons pas encore développé d'outil de communication à cette fin, mais que nous allons vérifier la possibilité d'avoir un système de ce genre.

Monsieur Aldée Langlois demande s'il est possible pour les écoles de venir visiter le site de la Mine Westwood. Mario Julien, directeur des ressources humaines et santé et sécurité à la Mine Westwood, mentionne que ce serait un peu difficile pour la gestion de la sécurité et des infrastructures, mais que nous pourrions envoyer des gens qui parleront de leur travail sur les lieux.

Madame Lise Thibodeau demande un peu plus d'implication au niveau communautaire dans le village de Preissac. Exemple fournir deux ou trois arbres pour des parcs afin d'embellir. Mario Julien mentionne que nous collaborons avec la municipalité pour être plus présents.

Visite terrain

Une visite sur les lieux est réalisée afin de permettre aux participants de voir les installations pour la fosse et de poser leurs questions.

Ajournement de la rencontre

La rencontre est ajournée à 11 h 45. La date de la prochaine rencontre sera convenue prochainement.