

Informe de Sostenibilidad 2023

# Innovación que Impulsa una Minería Sostenible



## Mensaje del Presidente del Directorio

Los factores ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) son un tema importante para STRACON Group. Creemos que nuestro enfoque medioambiental, nuestra relación con las comunidades y nuestras sólidas prácticas de gobernanza son de primera categoría. Muchos de los conceptos que se debaten hoy en día en torno a los factores ASG han formado parte de los valores fundamentales de STRACON Group durante los últimos 20 años y seguirán haciéndolo durante los próximos 20 años en el futuro.

Sostenibilidad significa responsabilidad: con las comunidades con las que tratamos, con nuestros colaboradores y con nuestros clientes, proveedores y prestadores de servicios. Buscamos ese mismo compromiso en nuestros clientes que, al ser a menudo grupos mineros a gran escala, son muy disciplinados en la práctica de los factores ASG y comparten el valor que le damos.

El reto de cara al futuro es conseguir que más personas compartan las ideas y la filosofía de los factores ASG para que todos estemos de acuerdo a la hora de debatir soluciones prácticas que puedan ayudar a las comunidades y las empresas de todo el mundo. STRACON Group dio un buen primer paso en este sentido el año pasado con nuestro primer informe de sostenibilidad. En él compartíamos las medidas que estamos tomando para liderar no sólo en materia de responsabilidad, sino también en tecnología verde, que forma parte de ser ciudadanos corporativos responsables y sostenibles.

Nos sentimos orgullosos de presentar este, nuestro segundo informe de sostenibilidad, y esperamos que les resulte útil e interesante, y que tal vez incite a conversaciones más profundas sobre las medidas que cada uno de nosotros está tomando para promover y aplicar los factores ASG.

Atentamente,



Fernando Garcia-Rosell  
Presidente del Directorio, STRACON Group



# Carta del CEO a los Stakeholders

Estimados stakeholders,

Me complace presentarles el Informe de Sostenibilidad 2023 de STRACON Group, que destaca nuestro firme compromiso con los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Este informe refleja nuestra visión del desarrollo sostenible, destaca nuestros logros durante el pasado año y esboza nuestro plan de trabajo para el futuro.

En STRACON Group creemos que el desarrollo sostenible no es sólo un objetivo, sino un aspecto fundamental de nuestra estrategia empresarial. Nuestra visión es ser un socio estratégico en el sector minero, aportando valor y sostenibilidad en toda la cadena minera a través de la tecnología, la innovación y la excelencia operativa. Esta visión está anclada en nuestros valores fundamentales: dar prioridad a la seguridad, actuar con integridad y buscar con pasión la eficiencia en todos nuestros proyectos.

Apoyar a nuestros clientes en el cumplimiento de sus objetivos de sostenibilidad es un aspecto central de nuestra misión. Prestamos servicios seguros, eficientes y de alta calidad, atendiendo a las necesidades y prioridades de nuestros clientes mediante el empleo local, iniciativas de contratación, así como la formación y el desarrollo específicos. Nuestra participación en la construcción y explotación inicial de proyectos mineros totalmente nuevos, como la mina Constancia de Hudbay y la mina Quellaveco de Anglo American en Perú, son un ejemplo de nuestro compromiso con estos objetivos (como se explica en la [página 35](#)).

Estamos especialmente orgullosos de los importantes logros alcanzados por nuestro equipo en 2023. El sistema de "seguimiento de personas" desarrollado por STRACON Technologies e implantado con varios clientes en Perú mejoró el control en zonas de alto riesgo y recibió un premio en ese país (véase nuestra página web). También comenzamos las actividades iniciales de rehabilitación de la mina de Barrick Gold en Perú, lo que destaca nuestra atención a las prácticas sostenibles (véase la [página 33](#)).

La seguridad sigue siendo nuestra máxima prioridad. Dumas estableció un nuevo récord de seguridad en el proyecto El Limón de Torex Gold en México, logrando cinco años sin incidentes de pérdida de tiempo, mientras que STRACON S.A. alcanzó un hito de más de 23 millones de horas de trabajo sin incidentes de pérdida de tiempo en la mina Constancia de Hudbay Minerals en Perú.

Nuestros objetivos de sostenibilidad incluyen la mejora continua de todos los aspectos de nuestro negocio. Pretendemos reducir las emisiones de carbono mediante una mejor gestión de la flota, el despliegue de tecnología y el uso de equipos de minería y construcción eléctricos. Además, estamos desarrollando soluciones de ingeniería y construcción para acelerar la transición a fuentes de energía renovables en la industria minera (como se indica en la [página 34](#)).

Somos conscientes del reto que supone equilibrar la prestación de servicios de calidad y competitivos con la inversión en iniciativas de sostenibilidad a largo plazo. Para hacer frente a estos retos, estamos trabajando con los clientes para alinear las iniciativas y prioridades, desarrollar planes específicos con prioridades claras y asignar el presupuesto y los recursos necesarios para ejecutar estos planes (véase la [página 10](#) para conocer nuestro enfoque estratégico).

Mi compromiso personal con los factores ASG está impulsado por la convicción de que actuar de forma responsable es crucial tanto en los negocios como en la vida personal. Me motiva el impacto positivo que STRACON ha tenido históricamente en las sociedades que atendemos, y cómo esto sigue dando forma a nuestro crecimiento. Como líder, me esfuerzo por fomentar una cultura de sostenibilidad dentro de nuestra empresa y animo a otros líderes del sector a reforzar sus compromisos con los factores ASG (lea más sobre nuestra perspectiva de liderazgo en la [página 22](#)).

A nuestros stakeholders, les ofrezco un mensaje de compromiso y colaboración. Su apoyo y sus contribuciones son vitales para nuestros esfuerzos de sostenibilidad. Juntos podemos conseguir cambios significativos y alcanzar nuestros objetivos en común.

Estoy seguro de que nuestros esfuerzos y dedicación constantes nos permitirán afrontar el cambiante panorama de la industria minera y, al mismo tiempo, contribuir significativamente a la sostenibilidad. Gracias por su continuo apoyo.

Atentamente,



Steve Dixon  
CEO, STRACON Group



# Tabla de Contenidos

## **i Mensaje del Presidente del Directorio**

## **ii Carta del CEO a los Stakeholders**

## **2 Sobre este Informe**

- 2 Objetivo
- 2 Límites del Informe
- 2 Audiencia

## **3 Sobre STRACON Group**

## **4 Aspectos destacados de la sostenibilidad en 2023**

- 5 Nuestra Empresa

## **5 Aspectos destacados del Grupo en 2023**

- 6 Nuestro Objetivo
- 6 Nuestra Visión
- 6 Nuestros Valores

## **7 Servicios de STRACON Group**

- 8 Asistencia a los Clientes en sus Objetivos de Sostenibilidad Empresarial

## **9 Nuestro viaje hacia la Sostenibilidad**

- 10 Nuestro Enfoque
- 11 Evaluación de Materialidad

## **16 Gobernanza**

- 17 Cómo Promovemos la Sostenibilidad a través de Nuestra Gobernanza
- 19 Estructura del Directorio
- 21 Gestión de Riesgos
- 21 Cumplimiento Reglamentario
- 22 Liderazgo y Cultura
- 24 Salud, Seguridad y Bienestar
- 25 Diversidad, Equidad, e Inclusión (DEI)
- 27 Ciberseguridad

## **28 Impacto Social**

- 29 Relaciones Comunitarias
- 30 Desarrollo Comunitario
- 31 Empleo y Abastecimiento Locales

## **32 Gestión del Impacto Ambiental**

- 33 Gestión de Residuos
- 33 Gestión del Agua
- 33 Biodiversidad

## **34 Reducción de Emisiones**

- 35 Cambio Climático
- 35 Gestión de la Energía

## **36 Sostenibilidad Económica**

- 37 Atención al Cliente
- 38 Innovación Sostenible

## **39 Observaciones Finales**

# Sobre este Informe

## Objetivo

Este es el segundo Informe de Sostenibilidad anual de STRACON Holdings S.A., que refleja nuestra visión y compromiso con el desarrollo sostenible, así como una visión general de las actividades desarrolladas en el pasado y en la actualidad, y de los planes y compromisos futuros. Estamos comprometidos con la transparencia a la hora de documentar el trabajo que supone el desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad empresarial, así como el progreso y los resultados de rendimiento resultantes.

En este informe, STRACON Holdings S.A. y sus filiales se denominan “STRACON Group”, “el Grupo”, “nosotros”, “nos” o “nuestro”, e incluyen STRACON PERU S.A., AMECO South America Chile SpA (AMECO), Dumas Contracting Ltd. con sus filiales Dumas Contracting USA Inc. y Grupo Minero Dumas Mexico, S.A. de C.V. (colectivamente “Dumas”), STRACON Eng & Energy S.A.C. (“STRACON Engineering”), STRACON S.A. y STRACON Technologies S.A.C. (“STRACON Tech”). Los datos de estas empresas se incluyen en este Informe de Sostenibilidad.

Utilizamos indistintamente las palabras “ASG” (ambiental, social y de gobernanza) y “sostenibilidad”.

Este informe se ha elaborado tomando como referencia la Iniciativa de Información Global (GRI) y el Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB). Este año, hemos publicado por primera vez un Libro de Datos ASG, que incluye datos y contenidos sobre los factores ASG adicionales, y el Índice GRI/SASB, una referencia para localizar métricas específicas dentro del informe. Nuestro Libro de Datos ASG 2023 está disponible en nuestra página web corporativa ([www.stracon-group.com](http://www.stracon-group.com)).

Este informe ha sido revisado y aprobado por la dirección ejecutiva y el consejo de administración de STRACON Group. No se han solicitado garantías externas para el contenido de este informe. Salvo que se indique lo contrario, todos los importes monetarios están expresados en dólares estadounidenses (USD). Algunos porcentajes y cifras pueden no coincidir con el importe total o el 100% debido al redondeo.

## Límites del Informe

Este informe abarca el año natural comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Incluye nuestro enfoque de la gestión de la sostenibilidad, el rendimiento y el trabajo en los factores ASG materiales (áreas en las que tenemos el impacto más importante en entornos externos, es decir, comunidades y entornos locales, economías y clientes). El informe incluye información y datos sobre los factores ASG de todas las empresas de STRACON Group, excepto STRACON Engineering, una empresa creada recientemente de la que, por consiguiente, no se dispone de datos.

## Audiencia

Este informe está dirigido a nuestros stakeholders, que incluyen a nuestros clientes, accionistas, socios, colaboradores, contratistas, comunidades locales y proveedores, así como a los gobiernos, los organismos reguladores y el público en general.



# Sobre STRACON Group

STRACON Group pertenece a Ashmore Group plc (Bolsa de Valores de Londres) (-85%), y a la dirección del Grupo (-15%).

Las oficinas corporativas del Grupo se encuentran en Perú (Lima), Chile (Santiago) y Canadá (Toronto) y opera en ocho países: Canadá, Estados Unidos, México, República Dominicana, Colombia, Ecuador, Perú y Chile.

STRACON Group está integrado por empresas especializadas que prestan servicios de tecnología y eficiencia energética, ingeniería, construcción, operaciones, alquiler de equipos, gestión de activos y mantenimiento para minas subterráneas y a cielo abierto en América. Nos centramos en materias primas que contribuyen a la transición energética mundial, construyendo sobre la base de tres décadas de éxito con un crecimiento continuo y sostenible.



# Aspectos destacados de la sostenibilidad en 2023

Nuevo récord de seguridad establecido por Dumas en el proyecto El Limón de Torex Gold's (México): Cinco años sin incidentes de pérdida de tiempo.



El índice de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR) de las empresas del Grupo en 2023 fue de 0,30 (sobre la base de 200.000 horas trabajadas).



STRACON S.A. alcanza 23.000.422 horas de trabajo o 10 años sin incidentes de pérdida de tiempo en la mina Constancia de Hudbay Minerals (Perú).



El 31% de los colaboradores (AMECO, Dumas y STRACON S.A.) proceden de la comunidad local.



STRACON Group adquiere OMT SpA para mejorar sus capacidades tecnológicas digitales, lo que se traduce en una mayor eficiencia, seguridad y sostenibilidad.



El 65% de los colaboradores de nivel profesional y el 100% de los colaboradores de nivel directivo han recibido evaluaciones de rendimiento y desarrollo profesional.



STRACON Tech desarrolla una solución que permite la localización de personal en entornos de alto riesgo



<sup>1</sup> La "comunidad local" es definida por cada cliente junto con la descripción en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) y/o la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental (MEIA).

## Nuestra Empresa

STRACON Group es un proveedor líder de servicios mineros dedicado a atender al sector minero en Norte, Centro y Sudamérica. Somos el único grupo especializado que ofrece servicios mineros tanto de construcción como operativos para minas subterráneas y a cielo abierto en todo el continente americano. Nuestro amplio portafolio de servicios integrados en toda la cadena

de suministro minera ofrece soluciones para cada etapa del ciclo de vida minero, desde la planificación hasta el cierre de la mina. Integramos servicios de tecnología, ingeniería, construcción y operaciones, y servimos de puente entre las comunidades y nuestros clientes, las empresas mineras, para mejorar las relaciones e impulsar resultados sostenibles.

## Aspectos destacados del Grupo en 2023

**38** proyectos activos en el Grupo

**7,363** colaboradores de STRACON Group

**\$1.12** mil millones (USD) de backlog<sup>2</sup> total

**14,844,346** horas trabajadas

<sup>2</sup>“backlog” se define como el valor de los proyectos no finalizados al cierre del periodo de referencia (ingresos previstos en el futuro pero que no se han reconocido). Fuente. Norma de información sobre ingeniería de la SASB.

1. Compromiso Temprano, Ingeniería y Constructibilidad

2. Construcción, en Superficie y Subterránea



Múltiples Servicios, Un Proveedor

Innovación y Transformación Digital

4. Cierre de Minas a Tajo Abierto y Subterráneas

3. Operaciones de Mina, Alquiler de Equipos y Mantenimiento



# Nuestro Propósito

Construir un futuro mejor para el mundo y las nuevas generaciones

# Nuestra Visión

Ser un socio estratégico en el sector minero que presta servicios que generan valor y sostenibilidad en toda la cadena minera, a través de la tecnología, la innovación y la excelencia operativa.

# Nuestros Valores

Nuestro **personal** y su seguridad son nuestra máxima prioridad

Nos **apasiona** lo que hacemos

Somos **eficientes**

Actuamos con **integridad**



# Servicios de STRACON Group

## Minería a Tajo Abierto

STRACON Group ha trabajado en múltiples fases de más de 20 proyectos de minería a cielo abierto y ha movido más de mil millones de toneladas de mineral y roca estéril. Nuestros proyectos a cielo abierto cumplen altos estándares de seguridad, calidad y sostenibilidad, y promueven beneficios sociales y económicos en las comunidades locales. Dirigimos con eficacia cada parte del proceso, desde la planificación y la ingeniería hasta la construcción, la explotación y el cierre de la mina.



## Minería Subterránea

Con tres décadas de experiencia en minería subterránea en Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica, STRACON Group se encuentra en una posición única para prestar servicios de minería subterránea a nuestros clientes de forma segura y sostenible. Nuestros equipos han ejecutado más de 300 kilómetros de desarrollo lateral subterráneo y 40 kilómetros de desarrollo vertical, además de muchas obras de construcción únicas.



## Tecnología Minera

STRACON Tech proporciona servicios tecnológicos integrados a clientes del sector minero con una gama de soluciones digitales prácticas que abarcan la infraestructura digital, la ciberseguridad y la eficiencia energética. La aplicación de estas tecnologías modernas, junto con nuestro modelo de negocio adaptable, se traduce en un rendimiento de seguridad de primera categoría, altos niveles de productividad, eficiencia y operaciones empresariales sostenibles.



## Gestión de Activos y Alquiler de Equipos

Nuestros servicios de gestión de activos y alquiler de equipos proporcionan un punto de contacto único para las demandas de equipos y servicios de apoyo en una mina. Como resultado, los propietarios de las minas, los operadores y otros contratistas in situ pueden optimizar sus recursos, reducir sus costes y ejecutar los proyectos de forma segura y más eficiente.



## Ingeniería

El equipo de ingeniería de STRACON Group presta servicios integrados de ingeniería, adquisición, inversión y construcción, incluida la búsqueda de soluciones que faciliten la transición a la energía sostenible en el sector minero.



## Asistencia a los Clientes en sus Objetivos de Sostenibilidad Empresarial

Como socio estratégico en el sector minero, nuestros servicios generan valor y sostenibilidad en toda la cadena minera, a través de la tecnología, la innovación y la excelencia operativa. Proporcionar este tipo de apoyo es un elemento clave en los servicios que STRACON Group ofrece a nuestros clientes, y desempeña un papel esencial al respaldar a las empresas mineras en la realización de sus propios objetivos empresariales de sostenibilidad. Nuestra participación responsable en la cadena de valor de la industria minera contribuye a la mejora del medio ambiente, a una sociedad más equitativa y, en general, a un planeta mejor.



# Nuestro viaje hacia la Sostenibilidad

En 2023, se creó STRACON Group a partir de cinco empresas, cada una con sus propios principios empresariales y cultura corporativa. Sin embargo, había un hilo común que unía a estas empresas bajo una misma bandera (el Grupo). Ese hilo conductor era el compromiso con la seguridad, las prácticas de desarrollo sostenible y la firme creencia de que son fundamentales para construir negocios exitosos, mantener un personal satisfecho y establecer una fuerte conexión con los clientes.

Este es nuestro segundo informe anual de sostenibilidad, que documenta la dedicación del Grupo a los factores ASG que compartimos con nuestros stakeholders y el público en general. Este año, el segundo en el que presentamos nuestro informe, STRACON Group se sometió a una evaluación de materialidad, a través de la cual identificamos los factores ASG de prioridad y los vinculamos a las normas internacionales (GRI y SASB). Así se inició la recopilación de datos. Esperamos que nuestro proceso de elaboración de informes de sostenibilidad mejore y se consolide cada año, y es algo que seguiremos haciendo a medida que avanzamos en nuestro viaje como STRACON Group.



# Nuestro Enfoque

En STRACON Group, nuestro compromiso con la sostenibilidad y el crecimiento empresarial sostenible orienta nuestra agenda de factores ASG.

El año pasado, coincidiendo con la creación de STRACON Group, iniciamos el proceso de materialidad, que incluyó un estudio documental, un análisis de los medios de comunicación externos y cinco entrevistas con el equipo de Liderazgo y el Directorio para conocer sus puntos de vista sobre los factores ASG que consideraban de máxima prioridad. A través de este proceso identificamos 27 aspectos relacionados con la sostenibilidad.

El objetivo era comprender cómo determinados aspectos pueden influir en nuestra empresa desde el punto de vista financiero o de imagen y,

en consecuencia, en nuestros stakeholders y el medio ambiente. Estos aspectos se presentan en el gráfico de la página siguiente.

Seguiremos desarrollando el proceso de materialidad, reforzando nuestro enfoque de la sostenibilidad año tras año. Para nosotros, la materialidad es un proceso dinámico y fluido y debe abordarse anualmente, con cautela y una estrategia clara. En este Informe y en nuestro Libro de Datos ASG se establece una base de referencia para nuestra huella de sostenibilidad. Por ahora, nuestros datos sobre los factores ASG son limitados, pero a medida que vayamos alineando las empresas del Grupo, se incrementarán año tras año.





# Evaluación de Materialidad

Una evaluación de materialidad es un proceso para determinar los problemas no financieros (es decir, aquellos relacionados con los factores ASG) a los que dedicamos tiempo y recursos, tanto para gestionar y mitigar el riesgo como para abordar las decisiones empresariales necesarias del Grupo. Esta evaluación nos ayuda a comprender qué factores ASG pueden repercutir en la empresa (positiva o negativamente) desde el punto de vista financiero o de imagen a través de nuestra gestión y nuestros resultados, o pueden influir en las decisiones de los stakeholders principales.

Este año, hemos determinado los factores ASG de prioridad para STRACON Group centrándonos en aquellos que se alinean con nuestro propósito, visión y valores y el éxito empresarial a largo plazo.

Las evaluaciones de materialidad son esenciales para definir el proceso de sostenibilidad de nuestra empresa, respaldado por nuestro compromiso con las prácticas empresariales responsables.

## Participación de los Stakeholders

Se realizaron más de 25 entrevistas. Estas fueron confidenciales y los resultados se mantuvieron en el anonimato. Nuestro objetivo era conocer las razones por las que nuestros stakeholders se interesan por STRACON Group y su propia visión de la sostenibilidad. Las entrevistas se analizaron y se incorporaron a los resultados del estudio documental.

## Taller de Liderazgo

El 27 de marzo de 2024 se celebró en Lima (Perú) un taller de liderazgo sobre los factores ASG que duró todo un día y contó con 13 participantes, entre ellos el CEO del Grupo y otros directivos. El taller fue un elemento fundamental del proceso de evaluación de materialidad de este año y tenía tres objetivos principales:

1. Determinar cómo el equipo directivo del Grupo está experimentando y/o gestionando la sostenibilidad a través de sus funciones e interacciones con los stakeholders (es decir, clientes, proveedores, etc.).
2. Facilitar el debate sobre la empresa y el compromiso de los participantes con los factores ASG en todo el Grupo.
3. Acordar los factores ASG de prioridad para el Grupo.

El Taller de Liderazgo se centró en los factores ASG que surgieron de las fases de estudio y de los stakeholders en el proceso de materialidad de este año.

El taller, incluyó cuatro ejercicios, entre ellos el doble proceso/asignación de materialidad que dio lugar al establecimiento de las prioridades de los factores ASG de la empresa. Estas prioridades serán objeto de seguimiento y en ellas se centrará la estrategia de sostenibilidad de la empresa (véanse los resultados en las [páginas 13-14](#)).

## Principales Stakeholders y Problemas o Preocupaciones sobre los factores ASG Correspondientes

Grupo de Stakeholders	Principales intereses de los factores ASG
Proveedores/Contratistas	Atención al Cliente, Sostenibilidad Económica, Cambio Climático, Gestión del Impacto Ambiental
Clientes	Atención al Cliente, Liderazgo y Cultura, Impacto en la Comunidad, Gestión del Impacto Medioambiental
Trabajadores	Sostenibilidad Económica, Gestión del Impacto Ambiental, Liderazgo y Cultura, Impacto Comunitario
Inversores	Liderazgo y Cultura



## ¿Qué Significa para Nosotros la Sostenibilidad?

De los debates grupales de nuestro primer Taller de Liderazgo sobre los factores ASG en marzo de 2024 surgieron varios mensajes generales. Estos debates reflejan los valores de la

empresa e impulsan la toma de decisiones en todas las etapas. A la pregunta “¿Qué significa para usted la sostenibilidad?”, las respuestas de los directivos se redujeron a cinco aspectos principales:

**Pensar y actuar a largo plazo, de forma tal que todas las relaciones que establezcamos (tanto empresariales como personales) duren toda la vida y brinden un mundo mejor a nuestros hijos.**



**Crear valor para todos los que se ven impactados por nuestras acciones cuidando de las personas y el medio ambiente.**



**Ser una empresa para y con la que la gente quiera trabajar.**



**Ser ciudadanos generosos y respetuosos que adoptan una perspectiva colectiva e integradora y no anulan los derechos de los demás.**



**Reducir cualquier impacto negativo en el mundo y esforzarnos siempre por mejorar.**



## Resultados de la Evaluación de Materialidad

Entender nuestra empresa, sobre todo teniendo en cuenta que hemos experimentado un cambio y un crecimiento significativos en los últimos años, significa tener una comprensión clara de nuestras prioridades de sostenibilidad empresarial. A medida que evolucionamos, es importante gestionar el riesgo y garantizar que cuidamos de nuestro personal y nuestros clientes. Con el proceso más exhaustivo de este año (añadiendo más de 25 entrevistas con stakeholders internos y externos) y la participación del equipo directivo en su primer Taller de Liderazgo sobre los factores ASG, descubrimos que dichos factores cambiaron de lugar ligeramente en el orden de prioridad. El cambio climático ha pasado de estar entre los cinco primeros a ocupar el segundo lugar en nuestro ASG Profile® (see [página siguiente](#)).

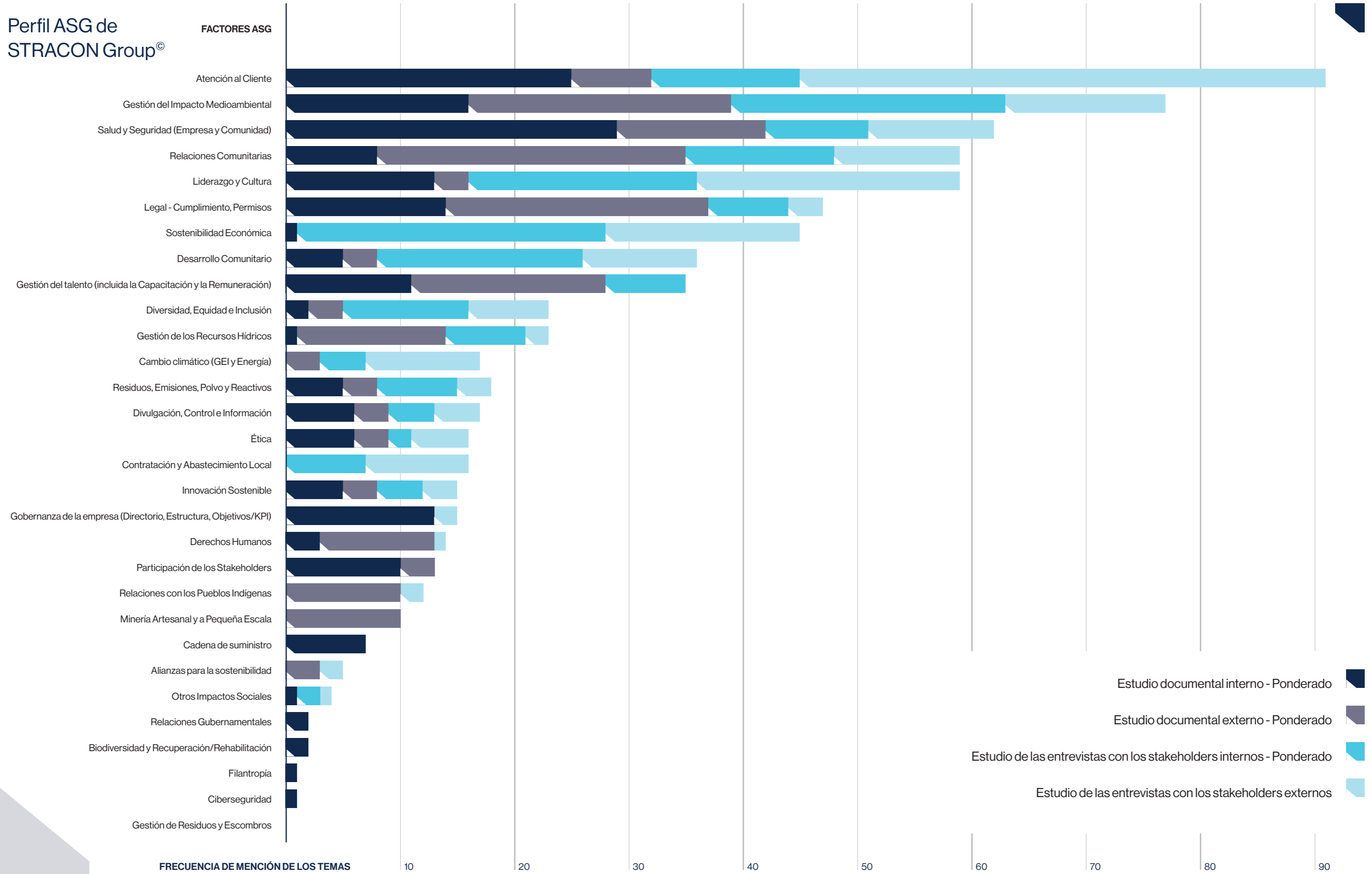
Durante el Taller de Liderazgo, tras un debate, el Cambio Climático pasó a denominarse Reducción de Emisiones para reflejar mejor cómo apoyamos a nuestros clientes en sus compromisos relacionados con el cambio climático.

La Gestión del Impacto Ambiental fue un tema que surgió este año como amalgama de varios temas del análisis del año pasado, como la biodiversidad. Esto refleja el firme compromiso del Grupo para minimizar el impacto medioambiental negativo.

Diversidad, Equidad e Inclusión ascendió a los tres primeros puestos este año. Impacto Social es un tema que también representa una amalgama de varios temas sociales, como el impacto en la comunidad y el desarrollo. La Atención al Cliente y la Salud y Seguridad siguieron siendo prioritarias, mientras que el Liderazgo y la Cultura, y la Gestión del Talento -ambos temas clave de Gestión- se mantuvieron entre los principales temas de materialidad para STRACON Group. Consulte nuestra lista final de temas prioritarios en la [página 14](#).



# Perfil ASG de STRACON Group®





## Doble materialidad

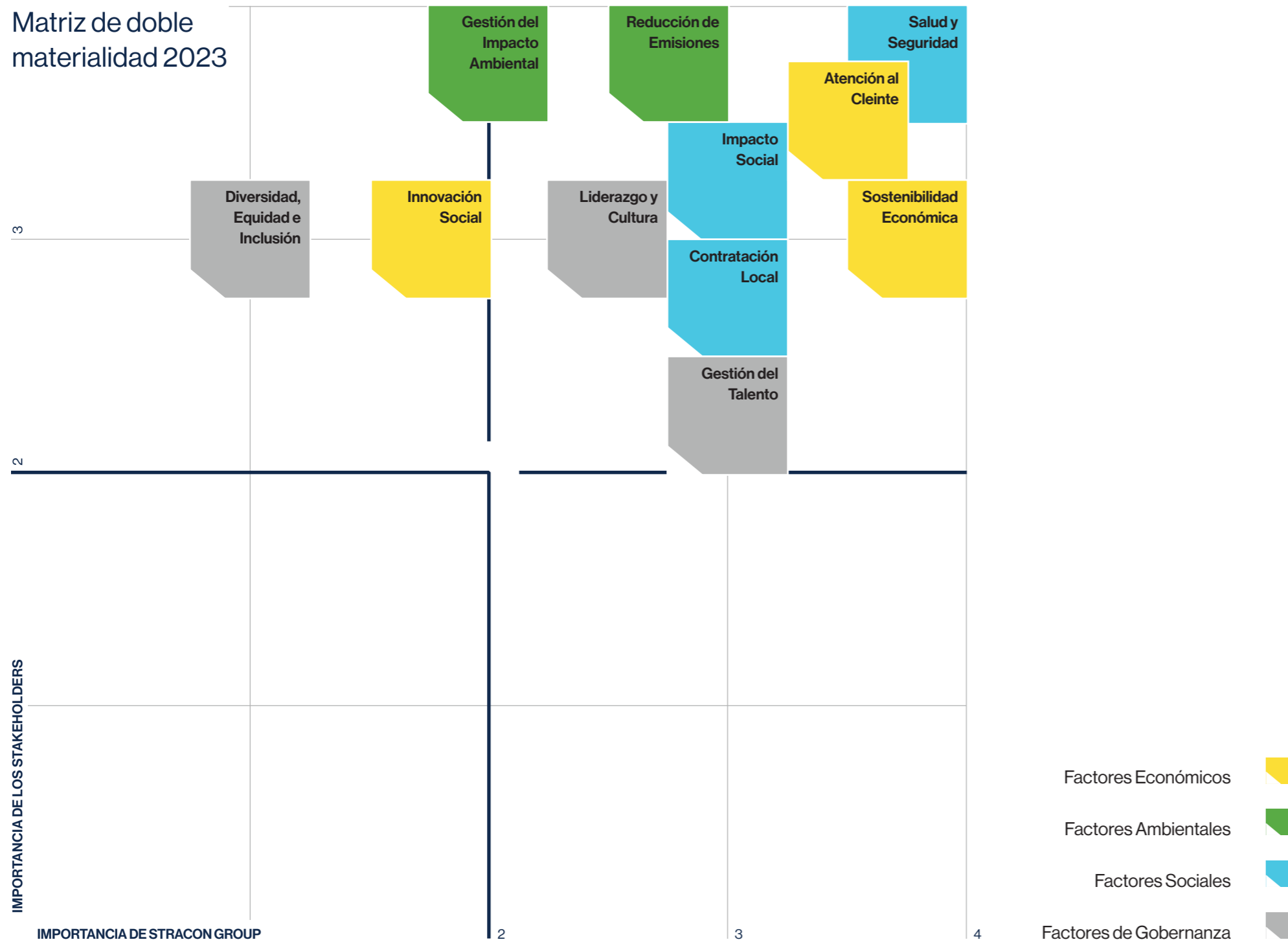
El ejercicio de doble materialidad implicó a todos los miembros del equipo directivo en un debate en profundidad sobre por qué cada uno de los nueve factores ASG era relevante para la empresa y para nuestros stakeholders, y cómo ver la diferencia de prioridad entre las dos entidades.

Comenzamos determinando si los diez principales factores ASG del Perfil ASG® seguían siendo correctos, utilizando los conocimientos y percepciones específicas de nuestros puestos de liderazgo. Como resultado de nuestros debates, combinamos las Relaciones Comunitarias y el Desarrollo

Comunitario en un tema llamado Impacto Social para reflejar mejor las actividades reales del Grupo. Como se ha mencionado anteriormente, abordamos el Cambio Climático, un problema mundial apremiante para nuestros stakeholders, bajo el nuevo nombre de Reducción de Emisiones para reflejar

con mayor precisión el enfoque del Grupo, y eliminamos el aspecto Legal (permisos) ya que normalmente lo dirige el cliente. La lista definitiva de temas prioritarios figura en el recuadro de la derecha.

## Matriz de doble materialidad 2023



## Temas Prioritarios ASG de STRACON Group 2023

- 1 Atención al Cliente
- 2 Gestión del Impacto Ambiental
- 3 Reducción de Emisiones
- 4 Salud y Seguridad (La Empresa y la Comunidad)
- 5 Impacto Social (Relaciones Comunitarias, y Desarrollo Comunitario)
- 6 Liderazgo y Cultura
- 7 Sostenibilidad (STRACON Group)
- 8 Gestión del talento
- 9 Diversidad, Equidad, e Inclusión

Este símbolo  representa un factor ASG de prioridad.

## Riesgo, Responsabilidad y Contribución

A continuación, se analizó cada criterio de prioridad desde la perspectiva de cómo deberíamos abordarlo en el futuro, como parte de la estrategia empresarial de STRACON Group.

En el gráfico de la derecha, todos los factores son obligatorios y nos exigen a actuar. Sin embargo, los criterios que figuran en la columna Contribución son especialmente importantes para nosotros.

Cuando analizamos los criterios que sólo figuran en la columna Responsabilidad, nos planteamos las siguientes preguntas:

1. **¿Nuestra Política de Sostenibilidad, las leyes jurisdiccionales y cualquier obligación con clientes o comunidades nos exigen actuar?**
2. **¿Tienen nuestros proyectos y operaciones un impacto material en este tema?**

Para que los criterios pasen de la columna Responsabilidad a la columna Contribución, nos hacemos las siguientes preguntas:

1. **¿Existe una necesidad social o medioambiental urgente en las zonas en las que trabajamos?**
2. **¿Podemos influir positivamente en la industria minera a través de nuestras acciones?**
3. **¿Cómo queremos que sea conocido STRACON Group?**

Las respuestas a estas preguntas permitieron aclarar si los temas pertenecían a la categoría de Responsabilidad o de Contribución, como se indica a continuación:

## Responsabilidad y Contribución

### RESPONSABILIDAD Deberes que nos obligan a actuar.

#### Sostenibilidad Económica



#### Diversidad, Equidad e Inclusión



#### Gestión del Impacto Ambiental



#### Reducción de Emisiones



#### Gestión del talento



#### Liderazgo y Cultura



### CONTRIBUCIÓN ¿Cómo queremos que sea conocido STRACON Group?

#### Salud y Educación



#### Atención al Cliente



#### Empleo y Contratación Local



#### Relaciones Comunitarias



#### Desarrollo Comunitario



# Gobernanza

La sostenibilidad está integrada en las operaciones de STRACON Group y es un elemento esencial de nuestras prácticas de gobernanza, que guían nuestras operaciones, protegen a nuestros stakeholders y garantizan nuestra viabilidad a largo plazo, contribuyendo así al éxito de la empresa.



# Cómo Promovemos la Sostenibilidad a través de Nuestra Gobernanza

STRACON Holdings S.A. es la empresa que controla las políticas y supervisa la gestión de nuestras empresas afiliadas, centrándose en mitigar los riesgos y crear valor. Esto incluye la correcta ejecución de las políticas que hemos establecido el año pasado en todo nuestro grupo de

empresas, así como el proceso actualmente en curso de construcción de una sólida estrategia de sostenibilidad.

Uno de estos documentos de gobernanza es la Política de Sostenibilidad, que rige nuestros principios de sostenibilidad, así como nuestras prácticas de

seguridad, ética y cumplimiento de las normas. Mediante la adhesión a estos principios, pretendemos impulsar la mejora continua de nuestros resultados en materia de los factores ASG.



## Sistemas y Políticas de Gobernanza

Los sistemas y políticas de gobernanza permiten a STRACON Group seguir planes y estrategias detallados para llevar a cabo nuestro trabajo cuidadosamente y con éxito. Las políticas a nivel del Directorio del Grupo se trasladan a la empresa. Allí se incorporan a la cultura interna, y también se comparten con los proyectos de modo que toda la organización opere bajo los mismos principios rectores y la misma mentalidad.

Desde la creación de STRACON Group, nuestro objetivo ha sido crear un método uniforme y estructurado de sostenibilidad para todas nuestras empresas.

A continuación, se exponen las políticas del Grupo que guían nuestra cultura empresarial:

### [Código de Ética](#)

### [Política de Cumplimiento](#)

### [Política del Sistema Integrado de Gestión](#)

### [Política para la Prevención de la Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo](#)

### [Política de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual](#)

### [Política de Prevención del Consumo de Alcohol y Drogas](#)

### [Política de Responsabilidad Social](#)

### [Política de Sostenibilidad](#)

### [Protección de los Denunciantes](#)

## Supervisión de la Sostenibilidad

Nuestras operaciones se rigen por los siete pilares de nuestra Política de Sostenibilidad, con el objetivo fundamental de generar confianza con nuestros stakeholders internos y externos, y superar las expectativas como organización. Nuestros pilares son la base fundamental de nuestro enfoque estratégico de la sostenibilidad

corporativa. Su objetivo es apoyar una generación de valor consistente y equilibrada para nuestros stakeholders, el bienestar integral de nuestros colaboradores, relaciones constructivas con nuestros clientes y comunidades, así como una buena gobernanza corporativa y el cuidado de nuestro medio ambiente.

## Nuestros 7 Pilares de la Sostenibilidad



### Hacer lo correcto:

Nuestra gestión se basa en los principios de una buena gobernanza empresarial, transparencia, prácticas anticorrupción y antisoborno, honradez, competencia leal e integridad, siendo esta última un valor fundamental en nuestra empresa.



### Desarrollo de las personas:

Generamos continuamente un impacto positivo en nuestros colaboradores y subcontratistas, a través de un entorno de trabajo inclusivo que motiva el buen desempeño del trabajo, la igualdad de condiciones, la no discriminación y fomenta el equilibrio entre la vida familiar y profesional.



### Excelencia operativa:

Nuestra cultura se basa en la mejora continua, la flexibilidad, la innovación, la calidad y la productividad, lo que se traduce en la prestación de servicios eficientes y de alta calidad a nuestros clientes.



### Cuidar de las personas:

Proporcionamos condiciones para crear un entorno de trabajo seguro y saludable, gestionando los riesgos y controles de forma exhaustiva en nuestras operaciones, para que nuestros colaboradores, subcontratistas y visitantes vuelvan a casa sanos y salvos.



### Cuidado del medio ambiente:

Contribuimos al cuidado del medio ambiente aplicando prácticas sostenibles que evitan efectos negativos en el entorno donde operamos. Somos rigurosos en el cumplimiento de las leyes y nos retamos continuamente a superar lo establecido.



### Buenas relaciones y diálogo transparente:

Generamos confianza con todos nuestros stakeholders a través de un diálogo eficaz, abierto y transparente, y de una estrecha relación que nos permite comprender y alinear sus expectativas, supervisarlas, priorizarlas y satisfacerlas de forma sostenible.



### Generar bienestar en la sociedad:

Siendo conscientes de nuestro rol como generadores de empleo y desarrollo, contribuimos al crecimiento sostenible y responsable de las comunidades en las que trabajamos. Desarrollamos capacidades que mejoran las habilidades de empleabilidad, desarrollan nuestra cadena de valor y muestran solidaridad con quienes más lo necesitan.

## Una Buena Ciudadanía Empresarial Guiada por nuestro Compromiso con la Responsabilidad Social

Para nosotros es muy importante actuar como buenos ciudadanos corporativos. Por ello, contamos con una política centrada específicamente en la responsabilidad social, que nos permite

apoyar de forma sostenible a nuestros colaboradores, clientes, comunidades y otros stakeholders. Para garantizar que cumplimos esta visión, nos regimos por los siguientes principios:

- 1 **Lograr un ambiente de bienestar para todos nuestros colaboradores de forma que se estimule el buen rendimiento.**
- 2 **Garantizar que nuestros colaboradores sean reconocidos como la clave del éxito de la empresa.**
- 3 **Informar sobre nuestra Política de Responsabilidad Social a todos nuestros colaboradores, miembros de la comunidad, clientes, subcontratistas, consultores y proveedores.**
- 4 **Sensibilizar a nuestros colaboradores, subcontratistas, consultores y proveedores para que conozcan las necesidades y expectativas de las comunidades de las zonas de influencia donde desarrollamos nuestros proyectos.**
- 5 **Alinearnos con los compromisos sociales adoptados por nuestros clientes, gestionando los recursos necesarios para apoyar la ejecución de programas de desarrollo sostenible para la comunidad.**
- 6 **Emplear y capacitar a miembros de las comunidades vecinas para mejorar sus cualificaciones y oportunidades en el mercado laboral.**
- 7 **Respetar las costumbres y tradiciones locales, asistiendo y participando en actividades culturales y sociales de las comunidades de las zonas de influencia de nuestros proyectos, con la participación de nuestros colaboradores.**

## Estructura del Directorio

### Sobre el Directorio

El Directorio de STRACON Group (la Junta) se reúne trimestralmente. Los miembros del Directorio se eligen de forma que representen una gama diversa y equilibrada de habilidades, perspectivas y experiencia.

- Cuatro de los siete miembros del Directorio son independientes de STRACON Group.
  - Sólo uno es director ejecutivo.
- El Directorio, siguiendo las recomendaciones de la dirección, toma las

decisiones finales relacionadas con nuestros objetivos de sostenibilidad, incluida la planificación estratégica y la gestión de riesgos.

### Directorio de STRACON Group

◇ Presidente del Comité

	Fernando Garcia-Rosell (Presidente del Directorio)	Camilo Villaveces	Steve Dixon (CEO)	Paula Caldwell St-Onge	Miguel Aramburú	Felipe Cantuarias	Geoff Cohen
Ejecutivo			◆				
No-ejecutivo	◆	◆		◆	◆	◆	◆
Independiente				◆	◆	◆	◆
No-independiente	◆	◆	◆				
Titularidad	2018	2018	2011	2022	2022	2019	2023
Comité de Talento y Compensación	◆		◆		◆	◇	
Comité de Finanzas Corporativas	◇		◆				◆
Comité ASG	◆		◆	◇		◆	
Comité de Auditoría y Riesgos					◇	◆	
Género	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆

## Comités del Directorio

STRACON Group tiene cuatro comités del Directorio: el Comité de Talento y Compensación, el Comité de Auditoría y Riesgos, el Comité de Finanzas Corporativas y el Comité de ASG. Cada uno de ellos está compuesto por tres miembros del Directorio, a excepción del

Comité ASG, que tiene cuatro miembros. Cada comité incluye directores independientes para garantizar una supervisión completa y sólida, y sigue un estricto sistema de cumplimiento con el fin de respetar los marcos normativos aplicables.

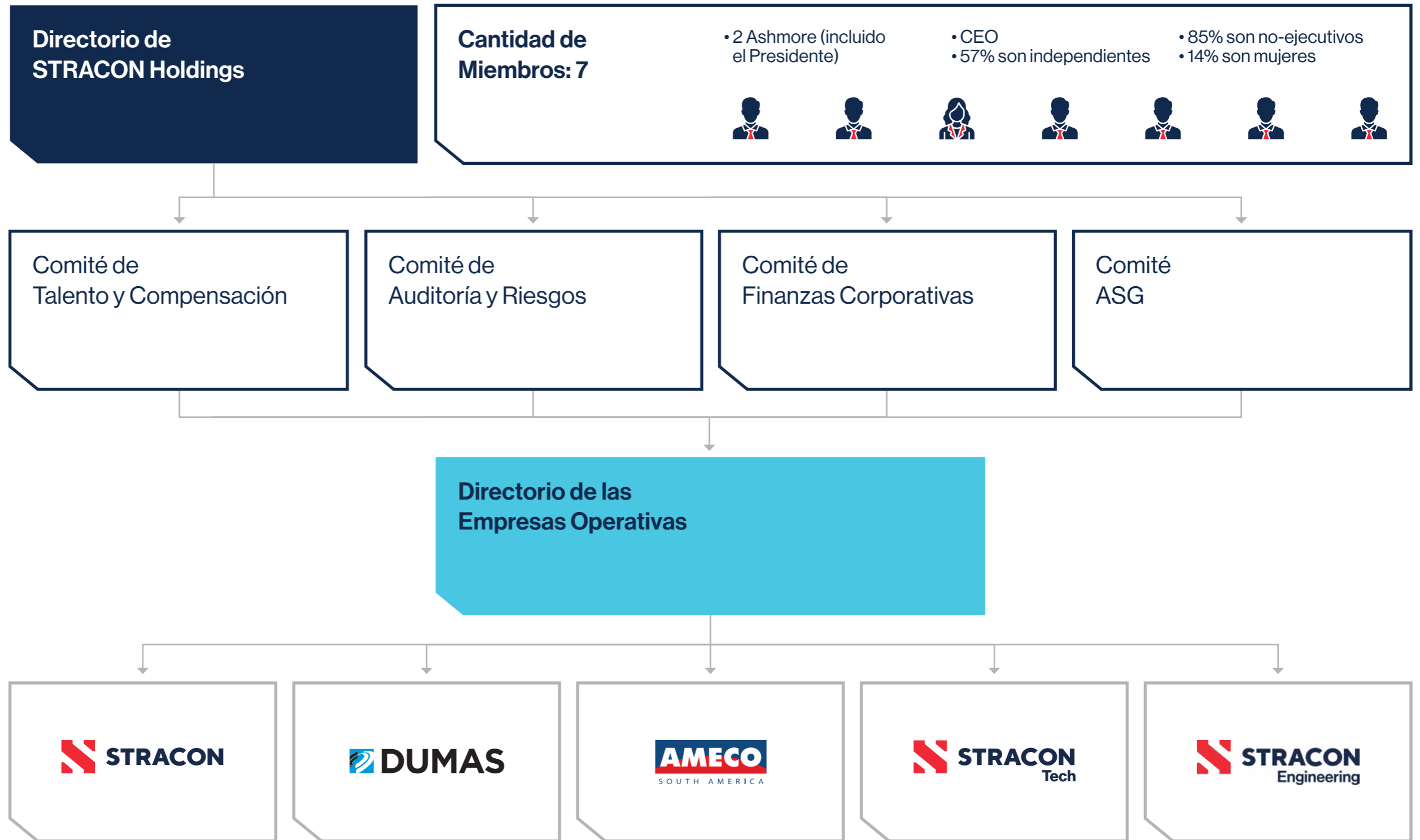
## Código de Ética

La ética es parte intrínseca de un buen sistema de gobierno y de las prácticas empresariales responsables, y está profundamente arraigada en la cultura de nuestra empresa. Para garantizar un sistema de gobernanza transparente y fiable que permita una aplicación rigurosa y uniforme

de los siete pilares de nuestra Política de Sostenibilidad (véase la [página 18](#)) en todas nuestras empresas, contamos con rigurosos procesos de gobernanza. Éstos se detallan en nuestro Código de Ética, que garantiza nuestro compromiso con una conducta empresarial ética, incluidas

medidas para prevenir la corrupción, el soborno y los conflictos de intereses mediante la creación de políticas, programas de denuncia de irregularidades, formación profesional y supervisión.

## Estructura de Gobernanza de STRACON Group:



# Gestión de Riesgos

STRACON Group está expuesto a una serie de riesgos derivados de nuestras operaciones empresariales diarias, que van desde los operativos hasta los financieros y de imagen. Para afrontar estos riesgos, incorporamos el riesgo ASG a nuestra estrategia de sostenibilidad empresarial desde el principio.

## Supervisión de Riesgos

Nuestro Directorio supervisa un marco integral de gestión de riesgos. Incluye la identificación, evaluación y reducción de los riesgos empresariales, incluidos los relacionados con los factores ASG. Nuestro objetivo es proteger los intereses de nuestros accionistas.

## Riesgos ASG

Hemos implantado programas y estrategias específicas para supervisar, evaluar y gestionar los riesgos medioambientales y sociales a largo plazo, los cuales actualizamos continuamente.

# Cumplimiento Reglamentario

## Marco de Cumplimiento

En STRACON Group, nos adherimos a los más altos estándares de cumplimiento normativo a través de nuestro sólido Marco de Cumplimiento. Este marco garantiza que respetamos todas las leyes y normas pertinentes dondequiera que trabajemos. Como uno de los principales proveedores de servicios de la industria minera, nos comprometemos a mantener prácticas empresariales éticas y a cumplir todos los requisitos de conformidad para promover el desarrollo y las operaciones de proyectos sostenibles y responsables. Nuestra consagración al cumplimiento de las normas mediante la creación de nuestro Marco de Cumplimiento refleja nuestro compromiso con la integridad y la excelencia en todos los aspectos de nuestra empresa.



## Caso de estudio: Análisis de la Conformidad de las Instalaciones de Mantenimiento de Timmins de Dumas Contracting Ltd.

En octubre de 2022, Dumas Contracting Ltd. (Dumas) contrató a Blue Heron Solutions for Environmental Management Inc. (Blue Heron) para llevar a cabo una revisión del cumplimiento de las normas medioambientales en nuestras instalaciones de mantenimiento de Timmins. Nuestro objetivo era identificar problemas de incumplimiento y mejorar nuestras prácticas medioambientales, especialmente dada nuestra proximidad al río Mattagami.

La inspección comenzó con una visita a las instalaciones y debates el 5 de octubre de 2022. Nos centramos en las emisiones a la atmósfera, la gestión

del agua, de los residuos, de los derrames, la manipulación de combustible y la gestión de aguas residuales. Blue Heron constató que las instalaciones gestionan eficazmente el cumplimiento de las normas medioambientales, con prácticas de limpieza y separación de residuos elogiadas. Sin embargo, se encontraron algunas observaciones que ya han sido abordadas.

Entre las principales se encuentran las siguientes:

- **Certificados de capacitación:** Un empleado carecía de un certificado actualizado de Transporte de Mercancías Peligrosas (TDG),

pero se confirmó que la capacitación se llevó a cabo.

- **Depósitos de combustible:** Se detectaron varios incumplimientos del nuevo Código de Manipulación de Combustibles Líquidos. Se resolvieron los problemas de señalización y longitud de las mangueras, se instaló un extintor y se inspeccionó el depósito de gasóleo.
- **Cumplimiento administrativo:** Se han detectado problemas de gestión de declaraciones de residuos que ya han sido subsanados. La inspección concluyó que, si bien el Centro de Mantenimiento de Timmins

gestiona eficazmente el cumplimiento de las normas medioambientales, hay aspectos que pueden mejorarse. Al abordar estos problemas de inmediato, STRACON Group y Dumas están demostrando su compromiso con la sostenibilidad y los factores ASG, garantizando el cumplimiento de las normas y mejorando su reputación como organización responsable y concienciada con el medio ambiente.



# Liderazgo y Cultura

En STRACON Group nos comprometemos a fomentar y reforzar una cultura de sostenibilidad. Nuestro objetivo es crear una organización en la que las prácticas sostenibles sean inherentes a nuestras operaciones y nuestra mentalidad, con el fin de impactar positivamente en la sociedad, el medio ambiente y lograr el éxito a largo plazo de nuestra empresa.

Nuestro modo de liderazgo implica guiar e inspirar a nuestros empleados, clientes y proveedores de la cadena de suministro para que integren prácticas sostenibles en sus propias operaciones y metodologías básicas. Priorizamos los beneficios ambientales, sociales y económicos a largo plazo, equilibrando los problemas críticos del bienestar del planeta y el bienestar social con la rentabilidad.

Nuestro objetivo es ser conocidos por nuestra excelencia, no sólo en la forma en que abordamos nuestras relaciones, sino también por la seguridad, sostenibilidad y eficiencia que aportamos al trabajo que realizamos cada día en cada lugar. Esta creencia está arraigada en todos nuestros líderes, que trabajan para incorporarla a todos los procesos que emprenden.

A través de nuestra estructura de gobernanza, sistemas y políticas, nuestro equipo directivo pretende fomentar en STRACON Group una mentalidad que priorice las prácticas sostenibles, en la que la sostenibilidad esté integrada en los valores, normas y prácticas esenciales de nuestro grupo de empresas.

## Plan de Activación Cultural

Fusionar varias empresas de distintas ubicaciones, con servicios diferentes, aunque relacionados, puede ser una tarea ardua. Al emprender este trabajo, era importante reconocer las fortalezas individuales y la cultura de cada empresa y, al mismo tiempo, construir una unidad

cohesionada aún más fuerte que operara como STRACON Group. Con esto en mente, hemos estado trabajando constantemente para alinear las empresas a través de un Plan de Activación Cultural para STRACON Group. A continuación, se destacan los principales objetivos de este proyecto.

### Objetivos del Plan de Activación Cultural:

**1 Comprender y apreciar:** A través de entrevistas y sesiones grupales, analizamos nuestra cultura y patrimonio, dándoles su valor y lugar.



**2 Analizar el entorno:** En esta fase, realizamos un análisis del entorno y buscamos cambios significativos que requieran una evolución cultural.



**3 Definiciones:** Definir cuál es la nueva cultura organizativa y sus principios de funcionamiento que nos acompañarán en el nuevo entorno global.



**4 Diagnóstico cultural:** En esta fase, identificamos las brechas entre nuestra cultura actual y la cultura deseada y esbozamos la necesidad de cambio.



**5 Activación Cultural:** Se diseña un plan de acción utilizando un modelo de 5 Frecuencias.



## Desarrollo de Nuestro Plan de Activación Cultural

Los inversores suelen buscar la información más actualizada sobre las prácticas de gobernanza de una empresa. Por lo tanto, es habitual incorporar datos que se extienden más allá del año del Informe de Sostenibilidad. En este contexto, en los párrafos siguientes proporcionamos información relativa a 2024.

A principios de 2024, trabajamos con un tercero para crear una estrategia para desarrollar nuestro Plan de Activación Cultural utilizando un enfoque integral. La estrategia consistía en implicar proactivamente a

nuestros colaboradores pidiéndoles su opinión. Estas valiosas opiniones podrán incorporarse a la creación de un Plan de Activación Cultural que, en consecuencia, será lo más adecuado y eficaz posible.

Se distribuyó una encuesta de 24 preguntas a los colaboradores de STRACON Group. La encuesta se centraba en cinco temas e incluía preguntas abiertas, algunos ejemplos pueden verse a continuación.

### Ejemplos de Preguntas para Encuestas a Colaboradores:

**Acciones y decisiones de los líderes:** ¿Qué acciones concretas pueden emprender los líderes para demostrar mejor los valores de nuestra organización?



**Sistemas de recompensa y reconocimiento:** ¿Cómo podemos ajustar nuestro sistema de recompensas para incentivar más los comportamientos acordes con nuestros valores?



**Tolerancia organizativa:** ¿Qué comportamientos contrarios a nuestros valores culturales hemos tolerado y cómo podemos abordarlos eficazmente?



**Fomentar la confianza en las relaciones:** ¿Qué actividades o iniciativas podríamos introducir para fomentar interacciones más informales y sinceras entre los miembros del equipo?



**Comunicación formal:** ¿Qué aspectos de nuestra comunicación formal han sido especialmente eficaces para motivar y guiar a los colaboradores hacia nuestros objetivos?



También les pedimos a los participantes que valoraran la importancia de cada uno de los ocho Principios Operativos de STRACON Group. El resultado se muestra a continuación:

**1 Seguridad e Integridad.**  
Somos responsables de la Seguridad y la Integridad, que son principios no negociables.



**2 Centrarse en los empleados.**  
Cuidamos y respetamos a nuestros colaboradores, ofrecemos oportunidades y reconocemos el buen rendimiento, fomentando la meritocracia.



**3 Sostenibilidad y Valor.**  
Somos responsables de crear valor y un impacto positivo para todos: colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y accionistas.



**4 Diversidad e Inclusión.**  
Reconocemos el valor de la diversidad e inclusión, expresamos abiertamente nuestras ideas y trabajamos en igualdad de condiciones con todos.



**5 Excelencia y Resultados.**  
Nos apasiona lograr resultados positivos y asumimos la responsabilidad del éxito de STRACON Group.



**6 Orientación al Cliente.**  
Hacemos nuestros los retos de nuestros clientes y aportamos soluciones innovadoras.



**7 Transformación y Eficiencia.**  
Buscamos la transformación para trascender con agilidad, eficiencia y sencillez.



**8 Centrarse en las Operaciones.**  
El corazón de la empresa está en las operaciones, y tiene los pies en el suelo.



El próximo año incorporaremos todas las respuestas y datos recibidos a nuestras iniciativas de activación cultural.

## Gestión del talento

La gestión del talento se refiere al empleo y la capacitación de nuestros trabajadores, concretamente a las políticas, procedimientos y sistemas que hemos implantado para gestionar la contratación, el desarrollo profesional y la negociación colectiva, por nombrar algunos.

Consideramos que nuestros trabajadores son algo más que empleados: son activos de valor incalculable. Estamos comprometidos con su bienestar y nos esforzamos por ofrecerles una formación de alto nivel para garantizar que destaquen en sus funciones. Al ofrecer acceso a oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional,

nuestro objetivo es fomentar un fuerte sentido del compromiso y la lealtad, garantizando que nuestros colaboradores sigan tan dedicados a la empresa como nosotros a ellos.

Utilizamos sistemas como SAP para recopilar datos relacionados con los colaboradores y actualmente estamos trabajando para alinear todos los sistemas de información de nuestro grupo de empresas. Nuestro objetivo es mejorar de manera constante el desempeño de nuestros colaboradores, incluyendo la capacitación, la rotación y la diversidad, y reportar con transparencia.



# Salud, Seguridad y Bienestar

La salud, la seguridad y el bienestar, así como nuestro compromiso con la sostenibilidad de las operaciones mineras, son de suma importancia para STRACON Group. Por ello, destinamos importantes recursos a apoyar a nuestros colaboradores y a las comunidades en las que operamos. Evaluamos y hacemos un seguimiento

de la responsabilidad para registrar los avances hacia los objetivos, lo que refleja nuestra dedicación a la protección de nuestros trabajadores, las comunidades y el medio ambiente.

Como uno de los principales proveedores de servicios especializados en el desarrollo y las operaciones de proyectos, priorizamos protocolos

estrictos de salud y seguridad, y hacemos hincapié en el bienestar para garantizar la integridad de todos los que participan en nuestros proyectos. Nuestro enfoque proactivo incluye evaluaciones exhaustivas de riesgos, capacitación continua y la aplicación de tecnologías avanzadas de seguridad y bienestar.

## Rendimiento 2023

### Cifras Clave de Salud y Seguridad<sup>1</sup>

	STRACON S.A.	DUMAS	STRACON Tech	AMECO	Group / STRACON Holdings
Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) <sup>2</sup>	0.04	0.00	0.00	0.22	0.07
Índice Total de Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIFR)	0.22	1.28	0.00	0.22	0.30

<sup>1</sup> STRACON Engineering no tenía empleados activos en 2023, por lo que no se incluye en esta tabla de datos.

<sup>2</sup> El índice se registra de la siguiente forma: (Número de accidentes de trabajo registrables x 200.000) / Total de horas hombre trabajadas.

## STRACON Tech - Soluciones Digitales para la Salud y la Seguridad

Nuestra empresa tecnológica, STRACON Tech, se dedica a crear valor a través de la innovación para la industria minera mediante el diseño de soluciones digitales integradas centradas en OT (tecnología operativa) y TI. Nuestras soluciones digitales mejoran la eficiencia en las operaciones, ayudando a reducir los riesgos para nuestros trabajadores, la comunidad y el medio ambiente.

Nuestro propósito es crear empresas más productivas, seguras y sostenibles maximizando los resultados empresariales y generando oportunidades de desarrollo para todos los involucrados, destacando nuestro enfoque constante en la creación de un entorno de trabajo seguro, saludable y solidario, alineado con nuestros valores fundamentales y las mejores prácticas de la industria.



# Diversidad, Equidad, e Inclusión (DEI)

La industria minera suele considerarse un sector tradicionalmente dominado por los hombres, un punto de vista que nos esforzamos por cambiar, a la vez que incorporamos más diversidad a STRACON Group. Reconocemos que la diversidad de género, edad y minorías aporta fuerza a una empresa, ya que incorporamos distintos puntos de vista y perspectivas.

Nos esforzamos por contratar a más personas de la población local en las zonas en las que operamos para incluir más su identidad cultural en STRACON Group. De este modo se crea una organización más sólida en la que la comunicación y la cultura son firmes y dinámicas.

En este sentido, queremos emplear a más mujeres en puestos tradicionalmente masculinos. Para ello, nos centramos en promover la educación de las mujeres, sobre todo en el campo de la ingeniería, y aplicamos políticas de igualdad salarial y baja por maternidad. También reconocemos que las mujeres deben sentirse seguras ante el acoso y la intimidación.

Nuestra Política de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual se creó para detectar y prevenir los casos de acoso sexual en una fase temprana. Esboza lo que se considera acoso sexual, ya sea un entorno o un comportamiento hostil, y ofrece numerosos canales para denunciar tales incidentes. Estos incluyen el departamento de Recursos Humanos de STRACON en la oficina corporativa, o personas designadas en los equipos de los proyectos, utilizando métodos de comunicación escritos u orales.



## Rendimiento 2023 en DEI

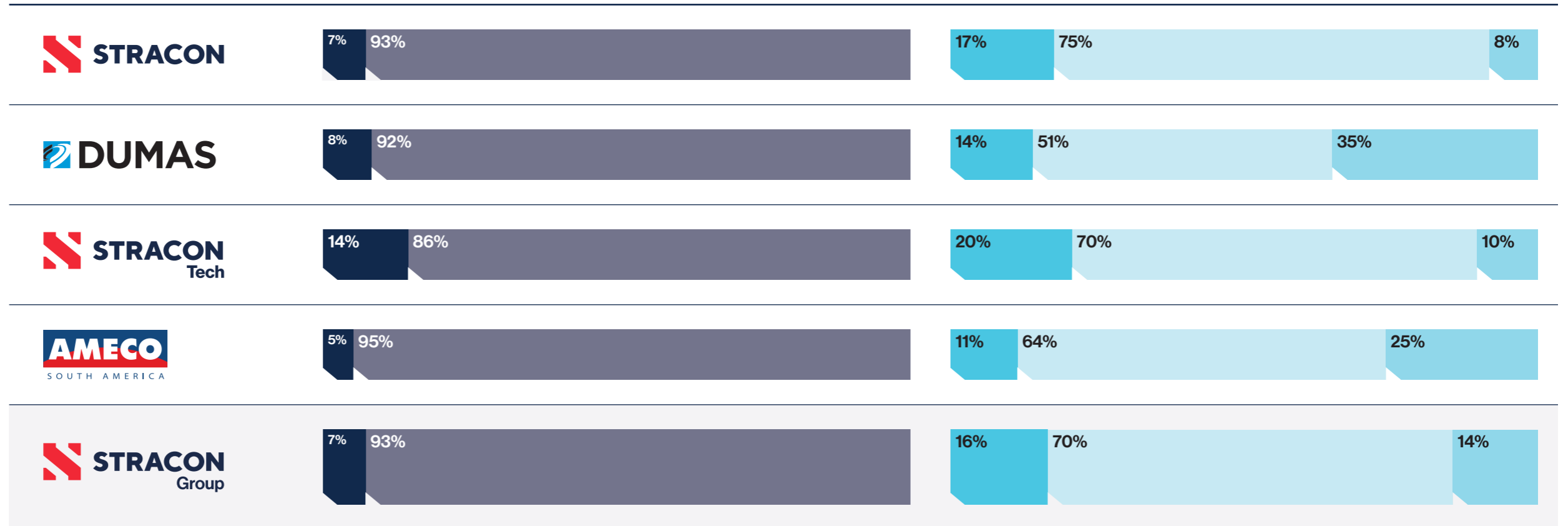
### Diversidad en STRACON Group<sup>1</sup>

#### Diversidad de Género

Mujeres Hombres

#### Diversidad de Edad

Menos de 30 años De 30-50 años Más de 50 años



<sup>1</sup>STRACON Engineering no tenía empleados activos en 2023, por lo que no se incluye en esta tabla de datos.

## Relación entre el salario base de mujeres y hombres<sup>1</sup> (Puestos Básicos)

Categoría	Relación salario base mujeres/hombres		
	Menos de 30 años	De 30-50 años	Más de 50 años
STRACON S.A.	1.18	1.13	0.48
DUMAS	0.77	0.90	0.50
STRACON Tech	1.28	0.94	1.23
AMECO	N/A <sup>2</sup>	0.90	0.75
Goup / STRACON Holdings <sup>1</sup>	1.07	0.97	0.74

<sup>1</sup> STRACON Engineering no tenía empleados activos en 2023, por lo que no se incluye en esta tabla de datos.

<sup>2</sup> Estos datos no están disponibles para el año 2023; estamos trabajando para incluirlos en el informe del próximo año.

## Caso de Estudio: Contribuciones Vitales de las Personas con Discapacidad a la Cultura de Inclusividad de AMECO en Chile

En Chile, la legislación reciente hace hincapié en que el trabajo es un derecho de todos, según la Ley de Inclusión Laboral (Ley N.º 21.015). Esta ley obliga a los organismos públicos y a las empresas privadas con 100 o más colaboradores a contratar al menos el 1% de su personal a personas con discapacidad. Las empresas que no cumplan esta norma deben pagar una multa o hacer donaciones a organizaciones sin ánimo de lucro que apoyen iniciativas de inclusión.

AMECO South America se propuso cumplir con la ley de inclusión

laboral no solo para cumplir con los requisitos legales sino también para fomentar una fuerza laboral diversa e inclusiva que contribuya positivamente a la empresa y a nuestros stakeholders.

En diciembre de 2023, AMECO South America empleaba a un total de 12 personas con discapacidad. Entre estos colaboradores se encuentran Luis Pablo Sepulveda y Aida Torres, quienes han contribuido significativamente a la compañía a través de su dedicación y resiliencia.

### Luis Pablo Sepulveda

Tras la amputación de su pierna y su posterior rehabilitación y recuperación, Luis Pablo Sepulveda regresó en 2012 a las instalaciones del proyecto Minera Los Pelambres, en el puerto de Los Vilos (Chile). Con el alta médica y una evaluación ergonómica por parte de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), retomó sus funciones como

Supervisor de Operaciones. Luis ha mantenido su posición como Supervisor de Operaciones en los años posteriores, trabajando un turno de 7x7 en la operación de Minera Los Pelambres. Su exitosa reintegración a la fuerza laboral ejemplifica el compromiso de AMECO de apoyar a los trabajadores con discapacidades.



### Aida Torres

Aida Torres se incorporó a AMECO South America en marzo de 2023 como Asistente Administrativa de Recursos Humanos en la oficina central de Santiago. A pesar de que Aida tiene una discapacidad auditiva, su integración en la fuerza de trabajo fue perfecta, y rápidamente tuvo un impacto significativo. La llegada de Aida hizo que AMECO South America adaptara sus métodos de comunicación, asegurándose de

que sus compañeros la miraran directamente a la cara cuando hablaran con ella para que pudiera leer sus labios. Este cambio no sólo mejoró la comunicación con Aida, sino que también fomentó la empatía y la colaboración entre todos los trabajadores. Aida contribuyó además enseñando Lengua de Signos a un grupo selecto de trabajadores, fomentando un entorno de trabajo más inclusivo y comprensivo.



AMECO South America planea mejorar nuestros programas de reclutamiento y selección para atraer a más individuos elegibles para cumplir con la meta y crear una fuerza laboral más inclusiva.

Los trabajadores con discapacidades pueden elevar la cultura organizativa, haciéndola más colaborativa. La inclusión puede fortalecer las relaciones con los clientes y mejorar el valor de la propuesta

de una empresa, y el hecho de ser reconocida como una empresa socialmente responsable también puede proporcionar una ventaja competitiva a la hora de atraer capital y talento.

Los continuos esfuerzos y planes de AMECO en favor de la inclusión reflejan nuestro deseo de defender estos principios.

# Ciberseguridad

En STRACON Group somos conscientes del papel fundamental que desempeña la ciberseguridad en el entorno digital actual. Nuestro compromiso con nuestros clientes, socios y colaboradores es una de nuestras principales responsabilidades. Nuestras iniciativas y estrategias de ciberseguridad

se centran principalmente en la protección de datos y la seguridad digital.

Adoptamos un enfoque estratégico holístico basado en políticas y metodologías de ciberseguridad que hacen referencia a un marco GRC (Gestión, Riesgo y Cumplimiento) de buenas prácticas que incluye:

## Gobernanza y Cumplimiento:

Basamos el marco de gestión de la ciberseguridad en normas internacionales como ISO y NIST

y cumplimos leyes y reglamentos de protección de datos como LPDP y DGPR.

## Evaluación y Gestión de Riesgos:

Realizamos evaluaciones de riesgos periódicas para identificar y mitigar proactivamente las amenazas potenciales, y hemos creado una matriz de

riesgos que nos permite priorizar las medidas correctoras y asignar los recursos de forma eficaz.

## Controles de CIS:

Hemos adoptado los 18 Controles de CIS v8 para reforzar nuestra protección, garantizando la aplicación de medidas de seguridad eficaces. Cada control está asociado a proyectos

específicos para hacer frente a los riesgos identificados en nuestro análisis de seguridad, en función del riesgo y su nivel de gravedad.

## Capacitación y Sensibilización:

Contamos con programas de capacitación continua en ciberseguridad para todos los colaboradores y fomentamos una cultura

de seguridad mediante campañas periódicas de concienciación y simulacros de suplantación de identidad.

## Tecnología y Herramientas de Seguridad:

Implantamos soluciones de seguridad avanzadas que incluyen cortafuegos, MFA para la protección del acceso a nuestros sistemas, detección de amenazas y protección antimalware.

Las herramientas de supervisión y análisis en tiempo real detectan y responden a los problemas de seguridad junto con los servicios DRP (Protección contra el Riesgo Digital).

## Infraestructura de Seguridad:

Mantenemos una política de inversión en mejoras de nuestra infraestructura tecnológica para

mantener una firme postura en materia de seguridad.

## Investigación y Desarrollo:

Apoyamos las iniciativas de investigación y desarrollo para mantener nuestra posición al

frente de tecnologías de seguridad emergentes, incorporándolas a nuestros productos y servicios.

## Colaboraciones y Alianzas:

Colaboramos con nuestros clientes y socios de ciberseguridad participando en grupos de información

de la industria para compartir conocimientos y mejores prácticas.

Entendemos que la ciberseguridad es un proceso que evoluciona constantemente y, como tal, es transversal y abarcador. Teniendo esto en cuenta, nos aseguramos de analizar y actualizar nuestras políticas y prácticas de seguridad regularmente, y de mantenernos informados sobre las amenazas y tendencias más recientes relacionadas con la ciberseguridad, a la vez que escuchamos y nos adaptamos a las necesidades e inquietudes de nuestros clientes y socios.

# Impacto Social

En el mundo actual, en el que todo está estrechamente conectado, somos plenamente conscientes de que la influencia de nuestros proyectos y operaciones se extiende mucho más allá de los confines de los lugares en los que operamos, afectando las vidas y los medios de subsistencia de las comunidades de Norteamérica, Sudamérica y Centroamérica. Como proveedor líder de servicios en la industria minera, reconocemos que nuestras responsabilidades no son sólo con nuestros clientes y proyectos, sino también con las sociedades en las que trabajamos. Asumir la responsabilidad del impacto social es un principio básico de nuestra ética empresarial, que guía nuestras interacciones con las comunidades locales y da forma a nuestras estrategias de relaciones comunitarias, desarrollo y empleo.

La consolidación de nuestras empresas en 2023 en STRACON Group brindó una oportunidad única para potenciar nuestro impacto y racionalizar nuestros esfuerzos en varias regiones. Esta transición nos ha permitido fusionar las buenas prácticas, reforzar nuestro compromiso con las economías locales y fomentar un enfoque cohesivo del desarrollo sostenible. Con ello, mantenemos nuestro compromiso de construir un futuro sostenible que beneficie a todos los stakeholders, demostrando que la responsabilidad social corporativa no es sólo un deber, sino una parte esencial de nuestra identidad y un componente crítico de nuestro éxito.



## Debate de Gestión

Nuestra planificación y posterior trabajo para lograr un impacto social positivo cuando construimos un proyecto o explotamos una obra se rige por nuestra [Política de Responsabilidad Social](#) (véase la página 18). Guiados por los siete principios establecidos en la política, nos aseguramos de que nuestros empleados conozcan y respeten las costumbres y tradiciones locales en cada uno de nuestros proyectos. Nos alineamos con los compromisos sociales de nuestros clientes incorporándolos a la planificación y las operaciones de nuestros proyectos, teniendo en cuenta al mismo tiempo las necesidades y expectativas de las comunidades de influencia directa e indirecta (COI).



# Relaciones Comunitarias

Establecer relaciones sólidas con la comunidad es parte esencial de los servicios que ofrecemos. Nuestro papel va más allá de la construcción y explotación; implica un compromiso activo con las comunidades locales que rodean nuestros proyectos. Este compromiso con las relaciones comunitarias garantiza que nuestra presencia no sólo sea aceptada, sino también valorada por quienes se ven directamente afectados por nuestras operaciones. Cuidar de nuestros empleados y de las comunidades en las que operamos es una prioridad para STRACON Group. Nos enorgullece saber que nos perciben de forma positiva y que aportamos beneficios tangibles a sus vidas. Para nosotros es importante hacer lo que prometemos y cumplir nuestra palabra.

## Debate de Gestión

STRACON Group lleva a cabo un proceso estructurado y formal para colaborar directamente con nuestros clientes en el desarrollo de planes de responsabilidad social. Estos planes están meticulosamente alineados con los objetivos y compromisos de nuestros clientes, y se centran en proyectos de desarrollo sostenible de alto impacto dentro de la comunidad, abarcando áreas como la educación, la sanidad, las infraestructuras y el desarrollo productivo.

Al desarrollar ofertas y propuestas, presentamos un plan integral de responsabilidad social que abarca tres aspectos clave:

- 1 Contratación local:**  
Garantizar el cumplimiento de los objetivos de empleo local preestablecidos y el desarrollo de programas de capacitación.
- 2 Abastecimiento local:**  
Cumplimiento de los compromisos de adquisición de bienes y servicios a nivel local.
- 3 Proyectos de sostenibilidad:**  
Desarrollo y ejecución de proyectos sociales centrados en la sostenibilidad

La ejecución de estos planes de responsabilidad social es supervisada quincenalmente por funcionarios responsables de las relaciones con la comunidad. Hemos establecido un procedimiento detallado, el Plan de Gestión Social de STRACON Group, para el desarrollo y la ejecución de estos planes, garantizando la consistencia y la eficacia en todos los proyectos. Este enfoque estructurado subraya nuestro compromiso de generar impactos significativos y sostenibles en las comunidades en las que operamos.

## Nuestro Plan de Gestión Social

El Plan de Gestión Social de STRACON Group es un marco fundamental desarrollado por el Departamento de Responsabilidad Social para guiar la creación y ejecución de planes de gestión social en todos nuestros proyectos. Se ajusta a la política de responsabilidad social del Grupo y tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de las comunidades impactadas por nuestros proyectos, especialmente aquellas que enfrentan altos niveles de pobreza.

El Plan de Gestión Social del Grupo tiene como objetivo abordar las disparidades sociales mediante:

- **Reducción de la Pobreza:**  
Implementación de iniciativas para mejorar la situación económica de las comunidades desfavorecidas
- **Mejora de las Habilidades:**  
Fomento de la empleabilidad y el espíritu empresarial
- **Mejoramiento de la infraestructura:**  
Mejora de la infraestructura productiva, educativa y sanitaria mediante proyectos sostenibles

Mediante este plan, alcanzamos nuestros objetivos de ayudar a los clientes a cumplir sus compromisos de responsabilidad social, mejorar los indicadores sociales de los estudios de impacto ambiental (EIA), mejorar las competencias empresariales de los proveedores locales a través de la capacitación, y promover el empleo local para fortalecer las relaciones con la comunidad. La dirección de proyectos del Grupo supervisa la ejecución y la alineación con los requisitos del cliente, la aplicación del plan e informa sobre el progreso. El Plan de Gestión Social destaca nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el impacto social, reafirmando nuestra dedicación a hacer una diferencia positiva en las comunidades que servimos.



# Desarrollo Comunitario

Al ser un importante proveedor y operador de servicios, nos centramos en el desarrollo comunitario no solo como un servicio, sino como un componente importante del valor que entregamos a nuestros clientes, es decir, los propietarios de los lugares donde operamos.

Entendiendo que el éxito a largo plazo de los proyectos mineros está profundamente entrelazado con el bienestar de las comunidades locales, priorizamos iniciativas que promueven el crecimiento sostenible y la estabilidad en estas áreas. Este enfoque es esencial para mantener el "apoyo social de las comunidades" en nombre de nuestros clientes y garantizar que los proyectos que gestionamos sean bien recibidos y apoyados por las poblaciones locales. Al haber evolucionado recientemente en un grupo de empresas consolidadas, nuestra capacidad para impulsar el

desarrollo comunitario se ha fortalecido. Este cambio organizacional nos permite racionalizar nuestros recursos y experiencia, asegurando una entrega consistente e importante de los programas de desarrollo comunitario en todos los proyectos.

Al mejorar la infraestructura local, la educación o la atención médica, por ejemplo, no solo satisfacemos las necesidades de nuestros clientes para una gestión responsable de los proyectos, sino que también contribuimos significativamente a construir comunidades resilientes. Estos esfuerzos no solo cumplen con nuestro compromiso de responsabilidad social corporativa, sino que también refuerzan la aceptación y el éxito del proyecto, beneficiando directamente a nuestros clientes y las comunidades a las que servimos.



## Caso de Estudio: La Iniciativa Comunitaria de Capacitación Impulsa la Renovación de las Infraestructuras Escolares

La educación en las regiones de los Altos Andes enfrenta graves desafíos de infraestructura. Para ayudar a remediar esto, nuestro cliente, Pan American Silver, decidió contribuir con la comunidad ayudando a mejorar las condiciones adversas de infraestructura de instituciones educativas en el área de su mina Shahuindo. STRACON comenzó por proporcionar una infraestructura sólida para una escuela primaria en la zona de influencia de la mina.

El proyecto consistía en dos objetivos, el primero fue crear una estructura segura con instalaciones de mayor calidad donde los niños de la comunidad pudieran asistir a la escuela; y, el segundo mejorar la formación profesional de la comunidad local desarrollando e implementando un programa de capacitación en los procedimientos de colocación de baldosas cerámicas (habilidades que podrían aplicarse posteriormente en la escuela y fuera de ella) y formación

sobre el uso correcto del equipo de protección personal (EPI) para la tarea.

La remodelación de un aula en una escuela primaria en el pueblo de Pampachancas, ubicado en Cajabamba, Cajamarca, Perú, tuvo lugar en agosto y septiembre de 2023.

Veinte miembros de la comunidad recibieron capacitación, el 30% de los cuales eran mujeres. El programa de capacitación comprendía un total de 40 horas y se dividía en dos secciones. Treinta y dos horas de módulos prácticos teóricos cubrieron información como equipos, materiales, corte de azulejos y rejuntado. Las ocho horas restantes se dedicaron a la prevención de riesgos y gestión ambiental, que abarcaban normas de seguridad, materiales peligrosos y EPI, entre otros.

La primera fase de la reforma consistió en trabajos de yeso en el interior y exterior del aula, realizados por personal de obras civiles, e instalación de cables eléctricos por un electricista

cualificado. La segunda fase del proyecto consistió en instalar baldosas de cerámica en el suelo del aula, a cargo de miembros de la comunidad que se sometieron a nuestro programa de capacitación.

Con el apoyo de los presidentes de la Asociación de Padres y de la administración del centro, STRACON ha llevado a cabo el proyecto sin interrumpir las clases diarias de los niños.

Los alumnos del programa han aprendido y aplicado nuevas habilidades que, además, pueden aplicarse en otros proyectos, lo que les brinda más oportunidades de empleo. Iniciativas como éstas tienen un impacto positivo y duradero en la comunidad. Superar la falta de infraestructura es el primer paso para lograr una educación de calidad.

Planeamos, en asociación con nuestro cliente, replicar esta iniciativa en otras aldeas de la zona de influencia de la mina Shahuindo.

# Empleo y Abastecimiento Locales

El empleo y el abastecimiento locales son prácticas fundamentales de nuestras operaciones, esenciales para fomentar el crecimiento económico de las comunidades en las que operamos. Mediante la contratación de talentos locales y el abastecimiento de materiales a través de proveedores locales, contribuimos directamente a la vitalidad económica de estas comunidades, mejorando la infraestructura social y económica necesaria para el éxito sostenido de los proyectos. Este enfoque garantiza que los beneficios de nuestros proyectos sean tangibles y generalizados, fortaleciendo los lazos comunitarios y asegurando una sólida cadena de suministro que respalde la economía local y los objetivos operativos de nuestros clientes.

Al habernos convertido en un grupo unificado de empresas, hemos aprovechado la oportunidad para centrarnos más en optimizar nuestras estrategias de empleo y contratación local. Este proceso racionalizado aumenta nuestra eficiencia y también magnifica nuestro impacto en las economías locales, alineando nuestras prácticas con las normas mundiales de desarrollo sostenible y fomentando nuestro papel como administradores responsables de la sostenibilidad.

## Rendimiento 2023

### Datos de Empleo Local para 2023<sup>1</sup>

Contratación en la comunidad local <sup>2</sup>	Número total de contrataciones locales	Porcentaje total de contrataciones locales
STRACON S.A.	914	25%
DUMAS	308	68%
STRACON Tech <sup>3</sup>	N/A	N/A
AMECO	545	34%
STRACON Group	1,767	31%

<sup>1</sup> STRACON Engineering no tenía empleados activos en 2023, por lo que no se incluye en esta tabla de datos.

<sup>2</sup> La "comunidad local" la define cada cliente junto con la descripción del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) y/o la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental (MEIA).

<sup>3</sup> Los datos de STRACON Tech no están disponibles actualmente para el año 2023; estamos trabajando para incluirlos en el informe del próximo año.



# Gestión del Impacto Ambiental

En STRACON Group, nuestro objetivo es tener el menor impacto posible sobre el medio ambiente en las zonas en las que operamos. Guiados por nuestra Política de Sostenibilidad, que apoya el cuidado del medio ambiente, seguimos las mejores prácticas reconocidas internacionalmente en materia de gestión medioambiental, a la vez que nos adaptamos a las normas locales y a las sensibilidades ecológicas de esas zonas. Somos rigurosos en el cumplimiento de las leyes y nos proponemos continuamente superar las directrices establecidas si existe un conjunto de controles más estricto.

Gestionar nuestro impacto medioambiental implica aplicar estrategias para utilizar los recursos de forma eficiente, minimizar los residuos y fomentar el reciclaje durante todo el ciclo de vida de nuestros proyectos. Nos centramos en el cliente y apoyamos sus planes de gestión medioambiental para ayudarles a alcanzar sus objetivos de sostenibilidad y los requisitos normativos.

Ofrecemos formación a nuestros trabajadores sobre buenas prácticas medioambientales y cumplimiento de las normas. Revisar nuestro comportamiento medioambiental es importante para aprender continuamente e integrar posteriormente lo aprendido en nuestro trabajo.



# Gestión de Residuos

Durante 2023, STRACON Group, a través de nuestras diversas empresas y operaciones, priorizó la filosofía de las “3R” (Reducir, Reutilizar y Reciclar) en relación con la gestión de residuos. Nuestra filosofía interna es maximizar el uso de nuestros recursos durante el mayor tiempo posible, extrayendo el mayor valor de ellos, y recuperando y regenerando productos y materiales al término de su vida útil, creando una economía circular siempre que sea posible.

STRACON Group apoya la adopción de principios de economía circular, permitiendo que los residuos que puedan generarse en cada etapa de nuestras actividades sean identificados para usos alternativos. Un claro ejemplo de ello es nuestro sistema de mantenimiento en STRACON Perú S.A. que reutiliza componentes de equipos (camiones, palas cargadoras, etc.) antes de que acaben convirtiéndose en material de desecho. Nos esforzamos por aplicar estos criterios de economía circular también a cada uno de nuestros otros subproductos, como las geomembranas, la madera y los envases.

Nuestro enfoque de la planificación y ejecución de la gestión de residuos se

centra en el cliente. Alineamos nuestros esfuerzos de gestión de residuos con los criterios específicos de sostenibilidad y gestión de residuos de nuestros clientes, garantizando que nuestros proyectos contribuyan positivamente a sus objetivos medioambientales generales y, a menudo, yendo más allá de sus requisitos en el tratamiento de nuestros residuos. Por ejemplo, renovamos los neumáticos antes de que se conviertan en residuos en la obra, e implantamos sistemas de protección de cadenas en los neumáticos de determinados tipos de unidades, como las palas cargadoras. Esta medida evita el desgaste excesivo y contribuye a aumentar en un 40% la vida útil del neumático.

Compartimos información sobre la gestión de residuos con nuestros clientes y organismos reguladores cuando es necesario. Mediante la adopción de medidas de gestión de residuos y el apoyo a los objetivos de gestión de residuos de nuestros clientes, pretendemos superar sus expectativas, utilizando los recursos de forma eficiente y minimizando el impacto medioambiental en todas nuestras operaciones globales.

# Gestión del Agua

El objetivo de STRACON Group es reducir el consumo de agua mediante la aplicación de prácticas eficientes, tecnología eficaz y esfuerzos de reciclaje de agua que respalden los objetivos y compromisos de gestión del agua de nuestros clientes. Garantizamos el cumplimiento de las normas reguladoras y

alineamos nuestras prácticas de gestión del agua con las normas internacionales. Como proveedores de servicios, compartimos nuestra información sobre la gestión del agua con nuestros clientes regularmente y en un formato que respalde sus esfuerzos en este ámbito.

# Biodiversidad

La conservación y recuperación de la biodiversidad local forma parte inherente de nuestro enfoque de la sostenibilidad, integrando medidas de protección del hábitat en la planificación y ejecución de nuestros proyectos para proteger y recuperar los hábitats locales y reducir las perturbaciones de la flora y la fauna. Para más información sobre cómo las cinco empresas del Grupo gestionan los impactos sobre la biodiversidad, consulte nuestro Libro de Datos ASG 2023 ([www.stracon-group.com](http://www.stracon-group.com)).

Diseñamos infraestructuras y planes operativos cuyo objetivo es mantener y mejorar los espacios ecológicos,

permitiendo el movimiento seguro e ininterrumpido de la fauna. Por ello, participamos o realizamos evaluaciones de la biodiversidad para identificar hábitats críticos y especies en peligro. A continuación, desarrollamos y aplicamos medidas en materia de biodiversidad, teniendo en cuenta el contexto ecológico local y los requisitos del cliente. Por ejemplo, STRACON está apoyando a la mina Pierina de Barrick Gold en Perú en la fase final de la vida de la mina, es decir, el cierre del pozo y de la infraestructura asociada. Este proyecto incluye la rehabilitación con especies autóctonas de la zona geográfica.

**AMECO South America y STRACON S.A. están certificadas en ISO 14001 Gestión Ambiental.**



# Reducción de Emisiones

En STRACON Group, realizamos evaluaciones para comprender y establecer los niveles de referencia de las emisiones de cada proyecto, teniendo en cuenta todas las fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). De cara al futuro, nuestro objetivo es incorporar mediciones de la huella de carbono en nuestros proyectos, en consonancia con las normas locales e internacionales, como la ISO 14064.

Aplicando medidas de eficiencia energética en nuestras operaciones y optimizando los procesos y el uso de la energía, podemos ayudar a nuestros clientes a reducir su huella de carbono.

Cuando disponemos de datos, compartimos nuestros resultados en materia de emisiones con los stakeholders y los organismos reguladores, garantizando así la transparencia y la responsabilidad de nuestros esfuerzos. Para mejorar nuestro comportamiento medioambiental, identificamos continuamente las mejores prácticas y oportunidades de mejora para la reducción de la huella de carbono.

Desde el principio de un proyecto, colaboramos con nuestros clientes para alinearnos con sus políticas medioambientales. Como resultado, aplicamos buenas prácticas para reducir la huella de carbono en las actividades que llevamos a cabo en los proyectos de nuestros clientes, contribuyendo a los objetivos de reducción de emisiones de nuestros clientes y garantizando una gestión eficiente y responsable de las emisiones de GEI en todas nuestras operaciones globales.



# Cambio Climático

El cambio climático y la industria minera están estrechamente relacionados, ya que las actividades mineras contribuyen de forma significativa a generar emisiones de gases de efecto invernadero que, a su vez, impulsan el cambio climático. El propio cambio climático plantea riesgos para las actividades mineras debido a los fenómenos meteorológicos extremos, la escasez de agua y los cambios en la legislación.

Es crucial que la industria minera cuente con una estrategia climática sólida para gestionar las emisiones.

De este modo, la industria puede mitigar su impacto ambiental, garantizar el cumplimiento de las normas, mejorar la resiliencia operativa y satisfacer las crecientes demandas de prácticas sostenibles por parte de los stakeholders. Por eso, como proveedor de servicios, aplicamos buenas prácticas para ayudar a reducir el impacto del cambio climático mediante planes alineados con las necesidades de nuestros principales stakeholders.

# Gestión de la Energía

Para optimizar el uso de la energía en las operaciones, personalizamos planes de gestión energética para nuestros proyectos, teniendo en cuenta las fuentes de energía locales, las necesidades de los clientes y los requisitos normativos, e integramos estrategias para reducir la huella de carbono en consonancia con las mejores prácticas internacionales, como las establecidas en el Acuerdo de París.

Al colaborar con nuestros clientes, podemos alinear nuestros esfuerzos de gestión energética con sus objetivos de sostenibilidad y eficiencia energética. Esto nos permite desarrollar planes y soluciones de gestión energética personalizados que ayuden a nuestros clientes a alcanzar su compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética.

## Caso de Estudio: La Reducción del Tiempo de Inactividad de los Camiones Volquete Reduce el Consumo de Combustible y la Huella de Carbono de Scope 1 en Perú

Nuestros proyectos Pierina (Barrick Gold), Quellaveco (Anglo American) y Constancia (Hudbay Minerals) en Perú utilizan camiones volquete para cargar y transportar material en las minas. En nuestro continuo afán por ofrecer valor a nuestros clientes y apoyar sus compromisos de sostenibilidad, identificamos una oportunidad que podría tener un impacto positivo en la huella de carbono mejorando el tiempo de inactividad de los camiones volquete. Nos centramos en dos objetivos: (1) reducir el tiempo de inactividad de los camiones volquete, con un objetivo del 14%, y (2) reducir nuestra huella de carbono de Scope 1 en un 2% mejorando nuestro rendimiento operativo.

Nuestra solución consistió en crear una sala de control en la que un controlador de equipos

podiera supervisar la ubicación en tiempo real de todos los camiones volquete y dirigirlos a zonas de carga con tiempos de espera más cortos. El resultado fue una reducción del tiempo de inactividad y, en consecuencia, del consumo de combustible.

También proporcionamos formación exhaustiva a los operarios de los camiones volquete sobre cómo mejorar el cuidado de sus vehículos y optimizar las prácticas de conducción para minimizar las aceleraciones y frenadas bruscas, lo que se tradujo en una mayor longevidad de los vehículos y un menor consumo de combustible.

Se instaló un programa informático en los camiones volquete que utilizaba indicadores de seguimiento para registrar el tiempo de

inactividad y el consumo de combustible. Los resultados mostraron una reducción del tiempo de inactividad al 12%, superando nuestro objetivo del 14%. El menor consumo de combustible también nos permitió lograr la reducción del 2% que nos habíamos propuesto en nuestra huella de carbono de Scope 1.

Tenemos previsto integrar la estrategia de la sala de control en futuros proyectos, dado su éxito, para gestionar eficazmente la distribución de la flota de camiones volquete, mejorar la vida útil de los equipos y reducir la generación de residuos.



# Sostenibilidad Económica



# Atención al Cliente

La sostenibilidad económica constituye la columna vertebral de nuestra visión estratégica, garantizando la longevidad y resistencia de nuestro negocio en un sector tan dinámico y competitivo como el de la minería. Como empresa líder en la prestación de servicios y la explotación minera, reconocemos que la sostenibilidad de nuestras prácticas económicas es crucial no sólo para nuestra propia prosperidad, sino también para los numerosos stakeholders que dependen de nuestro éxito continuo. En este capítulo se detalla nuestro compromiso de fomentar la innovación e impulsar la eficiencia operativa (véase Innovación sostenible en la página 38), aspectos esenciales para nuestra viabilidad y crecimiento continuos. Si desea más información sobre el proceso que seguimos para mantener nuestra salud financiera, póngase en contacto con nosotros para recibir nuestros informes financieros anuales.

En respuesta a la evolución del panorama económico y a nuestra reciente expansión en un grupo unificado de empresas, estamos intensificando nuestros esfuerzos para racionalizar las operaciones y mejorar el rendimiento financiero en todas las áreas de nuestro negocio. Adoptando una gestión financiera inteligente, invirtiendo en tecnologías avanzadas y reforzando nuestra cadena de suministro, pretendemos optimizar la asignación de recursos y reducir la vulnerabilidad a las fluctuaciones económicas. Estas estrategias están diseñadas no sólo para apoyar nuestros objetivos empresariales, sino también para contribuir a la estabilidad económica general de las regiones en las que operamos, creando en última instancia valor compartido para nuestros clientes, empleados y socios comunitarios.

## Aportar Valor a la Cadena Minera

Como socio estratégico en el sector minero, nuestros servicios generan valor y sostenibilidad en toda la cadena minera, a través de la tecnología, la innovación y la excelencia operativa. Proporcionar este apoyo es un elemento clave en los servicios que STRACON Group ofrece a nuestros clientes, y desempeña un papel esencial en el apoyo a las empresas mineras y a sus propios objetivos empresariales de sostenibilidad. Al participar de forma responsable en la cadena de valor de la minería, contribuimos a mejorar el medio ambiente, a hacer más equitativa la sociedad y a mejorar el planeta en general.

## Conectar los Objetivos Económicos y nuestros Compromisos de Sostenibilidad

La sostenibilidad económica es un compromiso polifacético que va más allá de la estabilidad financiera. También abarca la gestión medioambiental, la responsabilidad social y una sólida gobernanza como elementos intrínsecos para mitigar los riesgos financieros de nuestra empresa. Como empresa líder en la prestación de servicios y la explotación minera, nuestro enfoque de la sostenibilidad está profundamente arraigado en el apoyo que prestamos a nuestros clientes, garantizando que nuestras operaciones no sólo prosperen económicamente, sino que también defiendan y promuevan los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) de nuestros clientes.

### Iniciativas Medioambientales:

Nuestra inversión en tecnologías más ecológicas desempeña un papel crucial en la reducción de nuestra huella de carbono global, alineándose con los objetivos de sostenibilidad de nuestros clientes. Mediante soluciones especializadas de gestión de residuos y sistemas de tratamiento de aguas, minimizamos el impacto ambiental garantizando

una utilización eficiente de los recursos y una recuperación de los yacimientos que a menudo supera las normas reglamentarias. Estas prácticas no sólo son esenciales para la protección del medio ambiente, sino que también aumentan la viabilidad económica de los proyectos mineros, al reducir los costes y mejorar la eficiencia operativa.

### Aportes Sociales:

Al dar prioridad a la contratación local y a la participación continua en proyectos comunitarios (véase un ejemplo en las [páginas 30-31](#)), contribuimos a la vitalidad económica y social de las comunidades que rodean nuestras operaciones. Utilizamos la integridad en el trato con nuestros proveedores para asegurarnos de que se les paga a tiempo y según las condiciones acordadas,

y para cerciorarnos de que su situación financiera no depende únicamente de STRACON Group, siempre que sea posible. Estas iniciativas de inversión comunitaria reflejan nuestro compromiso con el desarrollo comunitario sostenible a largo plazo, apoyando directamente los objetivos de responsabilidad social de nuestros clientes.

### Personalización y adaptabilidad:

Adaptamos nuestros servicios a las políticas y objetivos de los factores ASG específicos de nuestros clientes, lo que demuestra nuestra adaptabilidad y compromiso con la personalización. Nuestras con-

tinuas inversiones en innovación nos permiten desarrollar nuevos métodos y tecnologías que satisfagan las necesidades específicas de nuestros clientes, integrando aún más la sostenibilidad económica en nuestro modelo de negocio.

### Prácticas de Gobernanza:

La transparencia en la información, las prácticas empresariales éticas y la gestión integral del riesgo son los pilares de nuestro marco de gobernanza. Al garantizar el cumplimiento de todos los requisitos contractuales

y normativos, ayudamos a nuestros clientes a cumplir las normas legales y a mejorar su propia información sobre los factores ASG, lo que es crucial para ganarse la confianza y el respeto de sus stakeholders.

A través de estas prácticas integradas, apoyamos las iniciativas de sostenibilidad de nuestros clientes y garantizamos la resiliencia y rentabilidad a largo plazo de nuestras operaciones. Esta alineación estratégica entre nuestros objetivos económicos y nuestros compromisos de sostenibilidad nos permite ofrecer un valor superior, reforzando la confianza que nuestros clientes depositan en nosotros como socio responsable y con visión de futuro.



# Innovación Sostenible

Utilizamos tecnologías avanzadas para supervisar y mitigar el impacto ambiental, como la gestión del agua y el control de la calidad del aire.

## La Mina Digital

A través de nuestro programa Mina Digital, proporcionamos a nuestros clientes servicios tecnológicos integrados para ofrecer un rendimiento superior en seguridad, productividad, eficiencia y operaciones empresariales sostenibles. Esto se traduce en una

mayor eficiencia operativa para proporcionar más toneladas de producción a un coste menor, un mejor rendimiento de la seguridad y una mina más sostenible. Nuestras soluciones digitales pueden aplicarse durante las fases de exploración, planificación y construcción, así como durante la extracción. Pueden aplicarse a las operaciones de carga y transporte y a las plantas de procesamiento, e incorporarse a la infraestructura energética y a las áreas de mantenimiento de la mina.

## La Mina Digital: Servicios y Beneficios

SERVICIOS	INFRAESTRUCTURA DIGITAL	SOLUCIONES DIGITALES	ENERGÍA
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicaciones</li> <li>Red y Centro de Datos/ Almacenamiento</li> <li>Ciberseguridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inteligencia Minera</li> <li>Sistemas de Transporte</li> <li>Seguimiento</li> <li>Análisis Avanzado de Datos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energías Renovables y Baterías</li> <li>Plataformas de Gestión</li> </ul>
BENEFICIOS	CERO ENTRADA	CERO INEFICIENCIA	CERO CARBONO
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operaciones autónomas, remotas e integradas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El internet de las cosas (IdC), Análisis avanzado de datos y aplicaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energías Renovables, Electrificación, Gestión de la Energía y del Agua</li> </ul>

## ¿Qué es la Mina Digital?

La «mina digital» integra tecnologías digitales avanzadas como IdC (Internet de las Cosas que recopila y comparte datos), automatización y análisis de datos para mejorar la eficiencia, la seguridad y la sostenibilidad de las operaciones mineras. Emplea la recopilación de datos en tiempo real, los centros de operaciones remotos y el mantenimiento predictivo

para optimizar los procesos y reducir los costes. Además, mejora la seguridad gracias a la tecnología portátil y la supervisión medioambiental, al tiempo que promueve la sostenibilidad con prácticas de eficiencia energética y cumplimiento de las normas medioambientales. Todo ello se traduce en prácticas mineras más seguras, eficientes y respetuosas con el medioambiente.

## Case de Estudio: Las Hojas de Tiempo Digitales Reducen el Uso de Papel

En STRACON Group, muchos procesos, incluido el registro de trabajos, han dependido tradicionalmente de rellenar manualmente los documentos físicos. Este método implica el registro de las tareas diarias del personal de campo, lo que genera una elevada carga operativa y requiere recursos dedicados a la digitalización de los documentos, además de aumentar el riesgo de errores de escritura y de adquisición de datos fuera de plazo.

Para hacer frente a estos problemas, STRACON creó el "STRAQUI - Módulo de Registro Digital de Trabajo". Esta alternativa digital tiene como objetivo capturar las horas-hombre de forma fácil y flexible, sin necesidad de conexión a Internet. Adicionalmente, integra la información de costos de personal con la nómina para su manejo oportuno y pago sin errores.

Los principales objetivos de este proyecto eran digitalizar los procesos de recopilación horaria de nuestras operaciones, capacitar al personal de campo para el uso de herramientas tecnológicas, optimizar la adquisición de información, integrar los datos en todas las áreas pertinentes y reducir el uso de papel en consonancia con nuestros objetivos de sostenibilidad.

El proyecto, que incluye una aplicación móvil para que los jefes de campo registren la información digitalmente y una aplicación web para el acceso puntual a los datos y el cierre de costes y nóminas, se desarrolló utilizando metodologías ágiles (SCRUM).

Los prototipos fueron probados por personal de campo en el proyecto Constancia de Hudbay Minerals, y se hicieron ajustes basados en los comentarios de los encargados y supervisores de campo.

El mayor reto fue implantar la nueva solución en todos los proyectos mineros, lo que generó resistencia debido al importante cambio de proceso y a la curva de aprendizaje para los trabajadores que carecían de conocimientos tecnológicos. Para hacer frente a estos retos, se contrató a técnicos especializados para que impartieran capacitación continua, facilitando el desarrollo de habilidades tecnológicas y la adaptación de los procesos.

Los resultados se midieron durante periodos de prueba de tres meses en cada unidad minera, comparando los tiempos de los procesos manuales y digitales, lo que demostró notables mejoras en la eficiencia y la reducción del tiempo. La implantación de esta herramienta redujo significativamente



el tiempo de registro de datos de cuatro horas a cero horas al día, y el tiempo de redirección de costes de tres horas a 0,5 horas semanales. Además, el tiempo de ejecución del cierre de la nómina laboral se redujo de seis a tres horas semanales. De este proyecto se aprendieron dos lecciones principales:

(1) Contar con un equipo de implementación en cada unidad minera es crucial para garantizar una capacitación, supervisión y adaptación adecuadas. (2) Implicar al personal del proyecto desde el principio de cada solución digital garantiza que se sientan parte del cambio y ayuda a identificar y corregir las deficiencias durante la fase de prueba.

De cara al futuro, STRACON Group tiene previsto ampliar esta solución digital a otros proyectos, garantizando que todas las operaciones se beneficien de una mayor eficiencia y precisión. La mejora continua será un objetivo clave, con actualizaciones y mejoras periódicas basadas en los comentarios del personal de campo y de oficina. También estudiaremos la posibilidad de integrar funciones adicionales para agilizar aún más las operaciones y los procesos de toma de decisiones.

El módulo "STRAQUI - Registro Digital de Trabajo" permite a los responsables de primera línea registrar datos, procesarlos y generar información de control de costes en el momento oportuno, creando un proceso rutinario de aprobación diaria. Esta iniciativa ha permitido obtener datos de cierre de nómina más precisos, estandarizar los procesos en toda la organización y garantizar la carga puntual de la información para el cierre de fin de mes, lo que ha contribuido significativamente a los esfuerzos de transformación digital de STRACON Group.

# Observaciones Finales

Gracias por explorar nuestro Informe de Sostenibilidad 2023. Este año, hemos tomado medidas para mejorar nuestra transparencia y responsabilidad incluyendo información relevante y disponible sobre nuestros esfuerzos de sostenibilidad en nuestro Libro de Datos 2023.

Nuestro camino en la presentación de informes de sostenibilidad continúa y estamos comprometidos con la mejora constante. Agradecemos su apoyo y sus comentarios mientras nos esforzamos por crear un futuro más sostenible.

Agradecemos sus comentarios y le invitamos a ponerse en contacto con nosotros a través de: [inquiries@stracon.com](mailto:inquiries@stracon.com)





## Créditos y Derechos de Autor

Los datos, la información y las imágenes contenidos en este informe han sido facilitados por o a través de STRACON Group. Contratamos a SOOP Strategies Inc. para que actuara como consultor en materia de informes de sostenibilidad y materialidad y los servicios de diseño gráfico. Queda prohibida la reproducción de esta publicación en cualquier forma (incluida la digital o impresa) sin la autorización previa de STRACON Group.

### Oficinas Corporativas

LIMA  
Av. Santo Toribio 143, Ofc. 401  
San Isidro, Lima 27  
Perú

SANTIAGO  
Isidora Goyenechea 3162, Ofc 501  
Las Condes, Santiago  
Chile

TORONTO  
Royal Bank Plaza, South Tower, Ste. 2301  
200 Bay Street, Toronto, Ontario M5J 2J1  
Canadá

[stracon-group.com](http://stracon-group.com)  
[stracon.com](http://stracon.com)  
[stracontech.com](http://stracontech.com)  
[dumasmining.com/es](http://dumasmining.com/es)  
[amecosa.com](http://amecosa.com)

