



# Informe de Sostenibilidad 2022





# A la vanguardia de los servicios mineros



# Contenido

Acerca de este Informe	2	Nuestros Servicios	9	Social	14
Acerca de STRACON Group	3	Minería a Cielo Abierto	9	Empleo Local y Adquisiciones	14
Carta del CEO a los Stakeholders	4	Minería Subterránea	9	Desarrollo Comunitario	14
STRACON Group - Línea de Tiempo Histórica: Desde Entonces hasta Hoy y Mañana	5	Tecnología Minera	9	Gobernanza	15
Quiénes Somos	7	Gestión de Activos y Alquiler de Equipos	10	Sistemas y Políticas de Gobernanza	16
Nuestro Propósito	7	Ingeniería	10	Estructura de Gobernanza	16
Nuestra Visión	7	Nuestro Camino hacia la Sostenibilidad	11	Liderazgo y Cultura	17
Nuestros Valores	8	Evaluación de Materialidad 2022	12	Apoyo al Cliente para ESG	18
		Ambiental	13	Salud y Seguridad	18
		Cambio Climático	13	Gestión del Talento (Empleo y Capacitación)	18
		Gestión del Agua, Biodiversidad y Gestión de Residuos	13	Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)	19
				Ética	19
				Sostenibilidad Económica	20
				Conclusiones	21

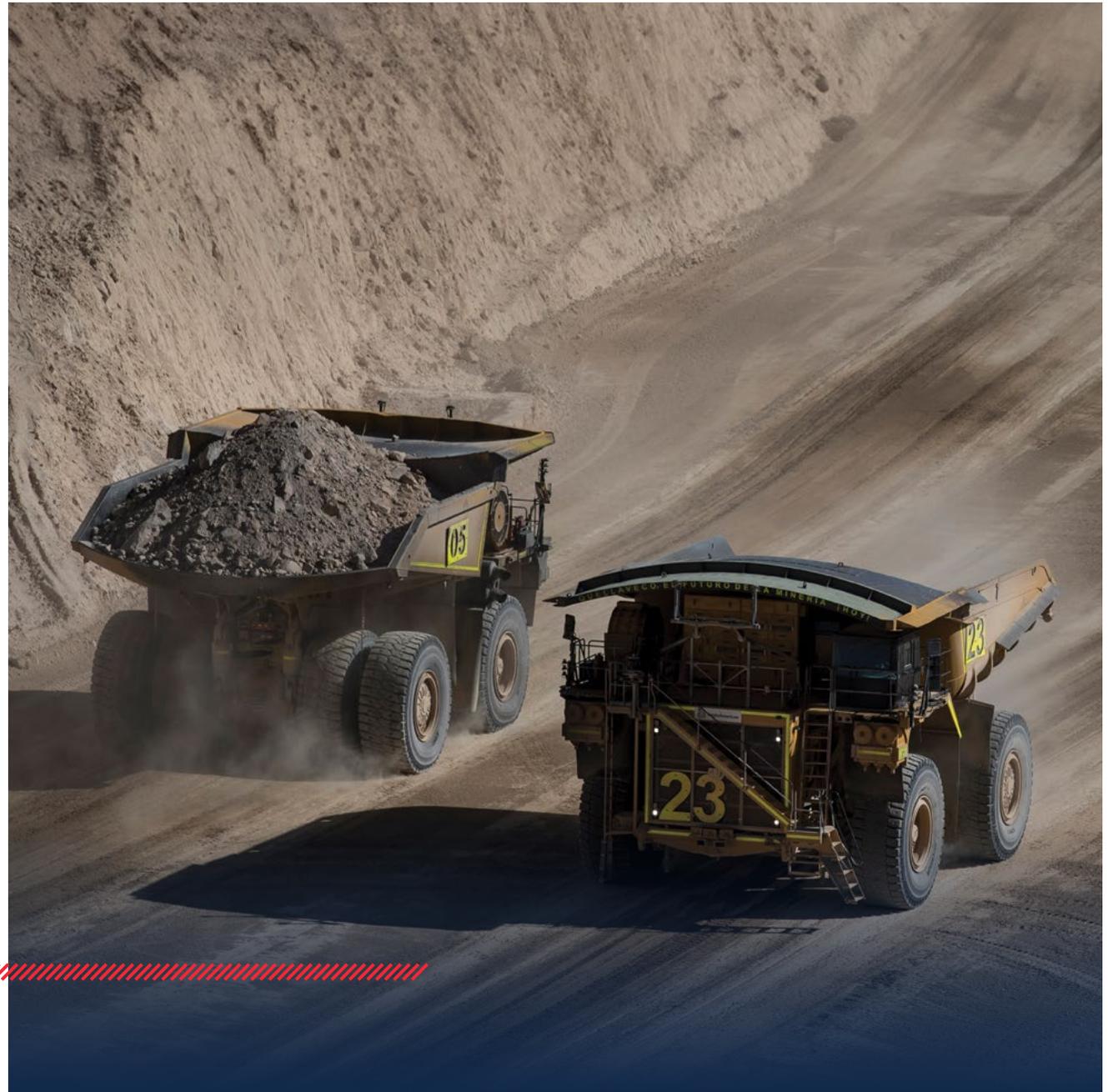
## Acerca de este Informe

Nos complace presentar nuestro primer Informe Anual de Sostenibilidad para STRACON Group (el "Grupo"), que incluye a sus subsidiarias (AMECO, Dumas, OMT, STRACON Engineering, STRACON S.A. y STRACON Tech). Este informe abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, a menos que se indique lo contrario.

Cabe destacar que para este primer informe no hemos incluido métricas ni recopilación de datos. Este es el primer paso en lo que pretendemos que sea un proceso continuo de informes que respaldará el desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad y nos ayudará a dar seguimiento a un rendimiento en línea con el logro de objetivos.

A los efectos de este informe, los términos "sostenibilidad" y "ESG" (ambiental, social y gobernanza) se utilizan de manera intercambiable.

Este informe ha sido revisado y aprobado por la Alta Dirección y la Junta Directiva de STRACON Group. No se buscó la garantía de terceros externos para el contenido de este informe. Esperamos sus comentarios y lo invitamos a enviarnos un correo electrónico a: [inquiries@stracon.com](mailto:inquiries@stracon.com).



# Acerca de STRACON Group

STRACON Group (el "Grupo") comprende negocios especializados que brindan servicios de tecnología y eficiencia energética, ingeniería, construcción, operaciones, alquiler de equipos y gestión de activos para minas subterráneas y a cielo abierto en las Américas. Nos centramos en productos básicos que contribuyen a la transición energética mundial, basándonos en tres décadas exitosas de negocios con un crecimiento continuo y sostenible.

STRACON Group es propiedad de Ashmore Group plc (Bolsa de Londres) (~85%) y la administración del Grupo (~15%).

Las oficinas corporativas del Grupo se encuentran en Perú (Lima), Chile (Santiago) y Canadá (Toronto).

Para obtener una visión histórica del crecimiento de STRACON Group, consulte la sección: [STRACON Group - Línea de tiempo histórica: Desde Entonces hasta Hoy y Mañana en las páginas 5-6.](#)



Mapa de la Presencia de STRACON Group

## Carta del CEO a los Stakeholders

Iniciamos STRACON S.A. hace 20 años, incorporando la sostenibilidad en los pilares de la empresa desde un inicio. Ha demostrado ser una parte fundamental de nuestro éxito, ya que interactuamos con las comunidades y entornos que nos rodean con responsabilidad, integridad y respeto. Llevamos esta ética adelante a medida que nos convertimos en STRACON Group.

Para nosotros, la sostenibilidad significa, ante todo, un negocio que se sostiene a sí mismo y sigue siendo rentable. Una parte vital de esto son las sólidas relaciones que construimos con los stakeholders locales y la gestión de nuestro impacto en los entornos en los que trabajamos. Un negocio rentable construido sobre estos cimientos puede brindar beneficios continuos y oportunidades para las comunidades locales, como infraestructura para el desarrollo comunitario, y adquisiciones y empleo locales.

No hay nada que nos motive más que ver los beneficios tangibles que fluyen de nuestro negocio y la abundancia de empleos que creamos como organización. Observar la cantidad de personas que han podido mejorar significativamente sus vidas a través de su participación con nosotros, y de manera similar, las familias asociadas con ellos, es sumamente gratificante.

Como líder de la organización, mi papel es establecer la visión y mantener los valores que son fundamentales para lo que hacemos y la

forma en que operamos ([página 6](#)). Vivimos el día a día de acuerdo a esos valores y lidero con ellos para que todos nosotros en STRACON Group comprendamos nuestro objetivo: brindar un valor excelente a nuestros clientes y ser un socio confiable que ofrezca servicios seguros, eficientes y sostenibles al sector minero.

Nuestros objetivos a futuro incluyen la introducción de la electrificación de las operaciones, considerando el equipo utilizado tanto en proyectos subterráneos como en superficie, para ayudar en la lucha contra el cambio climático ([página 13](#)) y continuar aumentando la diversidad dentro de nuestra fuerza laboral ([página 19](#)). Cuanto más diversa sea nuestra organización, más exitosa será nuestra empresa, ya que adoptamos diferentes puntos de vista y habilidades, un cambio del que nos enorgullecemos pues vemos cómo gana impulso en esta industria.

Para este informe inaugural, fue importante capturar las perspectivas del equipo de liderazgo sobre la sostenibilidad, entender lo que significan para nosotros y determinar cómo queremos reflejarlos en nuestro negocio. Esperamos que este reporte transmita el mensaje de que la sostenibilidad para nosotros descansa en primer lugar en la sostenibilidad del negocio.

En futuros informes, proporcionaremos datos, marcando el inicio de nuestro proceso de evaluación de materialidad. En este sentido, estamos ampliando la participación

en este proceso, incorporando a un grupo más amplio de líderes de nuestra organización y otros colaboradores clave. Los próximos pasos involucrarán la definición de la línea base de nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) para el año 2023, y estos resultados serán parte integral de nuestro segundo Informe Anual de Sostenibilidad. Les invitamos a acompañarnos en este viaje y esperamos seguir sirviéndoles con integridad y sostenibilidad en los años venideros.

Espero que disfruten leyendo este primer Informe de Sostenibilidad. Estamos emocionados de compartir los próximos capítulos de nuestra historia y comprometidos a brindarles servicios con integridad y sostenibilidad en los años venideros.



Steve Dixon  
CEO

# STRACON Group - Línea de Tiempo Histórica

Hitos

1994

**DUMAS**

Se funda Dumas Ltd. en Timmins, Ontario

**AMECO**  
SOUTH AMERICA

Ameco comienza operaciones en Sudamérica

1999

**DUMAS**

Proyecto River Gold Shaft, Ontario

2002

**DUMAS**

Dumas perfora tres pozos para Agnico Eagle, Quebec

2003

**AMECO**  
SOUTH AMERICA

Primer contrato de outsourcing de equipos de AMECO con Minera Escondida, Chile

**STRACON**

STRACON a través de una operación conjunta, inicia operaciones en la mina El Brocal, Perú

2005

**AMECO**  
SOUTH AMERICA

Primer contrato de importancia de Servicios de Izaje y Levante de AMECO en Minera Los Pelambres, Chile

2009

**AMECO**  
SOUTH AMERICA

AMECO inicia servicios en Proyecto Collahuasi, Chile

2010

**DUMAS**

Sede central en Toronto

2011

**STRACON**

Proyecto La Arena (Pan American Silver), Perú



# Desde Entonces hasta Hoy y Mañana

Hitos

2012

**DUMAS**

Primer gran proyecto internacional en Pinos Altos, México

**STRACON**

Inicio de operaciones en Constančia (Hudbay), Perú y en Cobre Panamá (First Quantum), Panamá

2014

**AMECO**  
SOUTH AMERICA

Primer contrato de Servicios Mineros de AMECO con BHP, Chile

**STRACON**

Proyecto Shahuindo (Pan American Silver), Perú

2018-2019

**Ashmore**

Ashmore adquiere el 85% de STRACON

**DUMAS**

STRACON adquiere el 75% de Dumas

**STRACON**

Proyecto Quellaveco (AngloAmerican), Perú

2020

**STRACON**

Inicio de operaciones en Proyecto Antamina, Perú



2021

**STRACON Tech**

Lanzamiento de STRACON Tech en el sector minero

2022

**STRACON Engineering**

Lanzamiento de servicios de transición energética en el sector minero

**STRACON**

Proyecto Curipamba, Ecuador

2023

**AMECO**  
SOUTH AMERICA **OMT**

STRACON Group adquiere el 100% de AMECO South America y el 100% de OMT

**DUMAS**

STRACON adquiere el 25% restante de Dumas



## Quiénes Somos

STRACON Group es un destacado proveedor de servicios de minería dedicado a servir al sector minero en América del Norte, Central y del Sur. Somos el único grupo especializado que ofrece servicios de construcción y operación minera tanto para minas subterráneas como a cielo abierto en toda América. Nuestra amplia cartera de servicios integrados en la cadena de suministro minero proporciona soluciones para cada etapa del ciclo de vida minero, desde la planificación hasta el cierre de la mina. Integramos servicios de tecnología, ingeniería, construcción y operaciones, y actuamos como un puente entre las comunidades y nuestros clientes, incluyendo empresas mineras, para mejorar las relaciones y los resultados sostenibles.

### Nuestro Propósito:



Construir un futuro mejor para el mundo y las nuevas generaciones

### Nuestra Visión:



Ser un socio estratégico en el sector minero que brinde servicios generadores de valor y sostenibilidad en toda la cadena minera, a través de la tecnología, innovación y excelencia operativa

**Nuestros Valores:**

*Nuestra gente y su seguridad son nuestra máxima prioridad*



*Nos apasiona lo que hacemos*



*Somos eficientes*



*Actuamos con integridad*



## Nuestros Servicios



### Minería a Cielo Abierto

STRACON Group ha trabajado en múltiples etapas en más de veinte proyectos de minería a cielo abierto y ha movilizado más de mil millones de toneladas de mineral y roca estéril. Nuestros proyectos a cielo abierto cumplen con altos estándares de seguridad, calidad y sustentabilidad y promueven beneficios sociales y económicos dentro de las comunidades locales. Lideramos eficientemente cada parte del proceso desde el planeamiento e ingeniería, construcción, operación, y el cierre de la mina.



### Minería Subterránea

Con tres décadas de experiencia en minería subterránea en América del Norte, Central y del Sur, STRACON Group está en una posición única para entregar de manera segura y sostenible servicios de minería subterránea a nuestros clientes. Nuestros equipos han entregado exitosamente más de 300 km de desarrollo lateral y cuarenta kilómetros de desarrollo vertical, además de otros entregables de construcción.



### Tecnología Minera

STRACON Technologies brinda servicios tecnológicos integrados a clientes mineros con una gama de soluciones digitales prácticas que abarcan infraestructura digital, ciberseguridad y eficiencia energética. La aplicación de estas tecnologías modernas, junto con nuestro modelo comercial adaptable, se traduce en un desempeño líder en seguridad, altos niveles de productividad, eficiencia y operaciones comerciales sostenibles.





### Gestión de Activos y Alquiler de Equipos

Nuestros servicios de gestión de activos y alquiler de equipos brindan un único punto de contacto para todos los equipos, servicios de soporte y requerimientos de mantenimiento de equipos en el proyecto. Como resultado, los propietarios de minas, los operadores y otros contratistas en el proyecto pueden optimizar sus recursos, reducir sus costos y ejecutar proyectos de manera más eficiente.



### Ingeniería

El equipo de Ingeniería de STRACON Group proporciona servicios integrados de ingeniería, adquisición, inversión y construcción que brindan soluciones para la gestión del agua, facilitando la transición hacia la energía sostenible dentro del sector minero.



### Certificación ISO

Las normas ISO son reconocidas para sistemas de gestión en calidad, impacto ambiental y sostenibilidad, y gestión de salud y seguridad ocupacional. Varias de las compañías de STRACON Group ya han sido certificadas en estas normas internacionales:

#### AMECO

- ISO 9001 Gestión de Calidad
- ISO 14001 Gestión Ambiental
- ISO 45001 Salud y Seguridad Ocupacional

#### OMT

- ISO 9001 Gestión de Calidad

#### STRACON S.A.

- ISO 14001 Gestión Ambiental



# Nuestro Camino hacia la Sostenibilidad

La sostenibilidad ha desempeñado un papel crucial en cada una de las empresas del Grupo y en sus principios empresariales. Creemos que es nuestro firme compromiso con la sostenibilidad lo que atrae a clientes, proveedores y empleados hacia nosotros. Este año (2023) marca el inicio de la documentación formal de este compromiso en el ámbito público a medida que continuamos nuestro viaje como STRACON Group. Nuestro objetivo es comunicar claramente la visión del Grupo, ofrecer un resumen de las actividades actuales y pasadas, compartir los planes futuros y reafirmar nuestros compromisos con la sostenibilidad.

Actualmente, STRACON S.A. supervisa su desempeño en sostenibilidad según las Normas de Desempeño de la IFC (Corporación Financiera Internacional), un conjunto de pautas para identificar, mitigar, gestionar o evitar riesgos e impactos como parte de nuestra operación sostenible.

En 2024, planeamos continuar el proceso de materialidad que hemos iniciado, ampliándolo significativamente en comparación con este año. Nuestro objetivo es desarrollar una estrategia de sostenibilidad que incluya un proceso de informes con métricas adecuadas basadas en divulgaciones internacionales pertinentes. La línea de base de nuestra huella de sostenibilidad se establecerá en el Informe de Sostenibilidad 2023, que se publicará en 2024.

La sostenibilidad ya está arraigada en los miembros de nuestro equipo de liderazgo. En el futuro, trabajaremos para alinear las seis empresas dentro de STRACON Group con una cultura uniforme de sostenibilidad para mantener la consistencia y asegurar el éxito comercial.

Como preparación para el lanzamiento de STRACON Group, realizamos un proceso oficial a principios de 2023 para comprender el estado actual de ESG en nuestro grupo de empresas. Esto incluyó evaluar:

- La educación en sostenibilidad de la junta directiva y el equipo ejecutivo.
- La identificación de cuestiones significativas de ESG para las empresas operativas de STRACON Group mediante la revisión de informes y datos actuales, la realización de un análisis de brechas frente a las regulaciones de ESG pertinentes, y la realización de un ejercicio de comparación con nuestros colegas de la industria.
- La preparación para este Informe Inaugural de Sostenibilidad para el año de informe 2022.



## Evaluación de Materialidad 2022

Una evaluación de materialidad es un proceso para determinar los problemas no financieros (es decir, problemas de ESG) que consumieron tiempo y recursos durante el año 2022. Esta evaluación nos ayuda a entender qué problemas de ESG tienen el potencial de impactar a la empresa (positiva o negativamente) de manera financiera o reputacional a través de nuestra gestión y desempeño, o pueden tener el potencial de impactar o influir en las decisiones de las partes interesadas clave. Para este, nuestro primer proceso de materialidad, contratamos a un tercero (SOOP Strategies Inc.) para facilitar el proceso.

Se desarrolló una lista de problemas de ESG relevantes para el negocio de STRACON Group basándose en una revisión de documentos internos y externos, incluidos los documentos de gobernanza de STRACON Group, informes internos de rendimiento, tendencias de la industria y ESG, e iniciativas de la industria, entre otros. A partir de esto, se identificaron un total de 27 temas de sostenibilidad.

Luego se realizaron cuatro entrevistas, centrándose en el equipo de liderazgo y la junta directiva para este primer año de informes, con el objetivo de comprender sus perspectivas sobre los temas de ESG más relevantes para ellos. El objetivo era comprender la capacidad inherente de los problemas que pueden causar un impacto en el negocio de manera financiera o reputacional. Los problemas se presentan en el gráfico en la siguiente página.

**Actualmente, STRACON S.A. supervisa su desempeño en sostenibilidad según las Normas de Desempeño de la IFC (Corporación Financiera Internacional), un conjunto de pautas para identificar, mitigar, gestionar o evitar riesgos e impactos como parte de nuestra operación sostenible.**

# Perfil ESG<sup>®</sup> para STRACON Group: Evaluación de Materialidad 2022

## Tema ESG

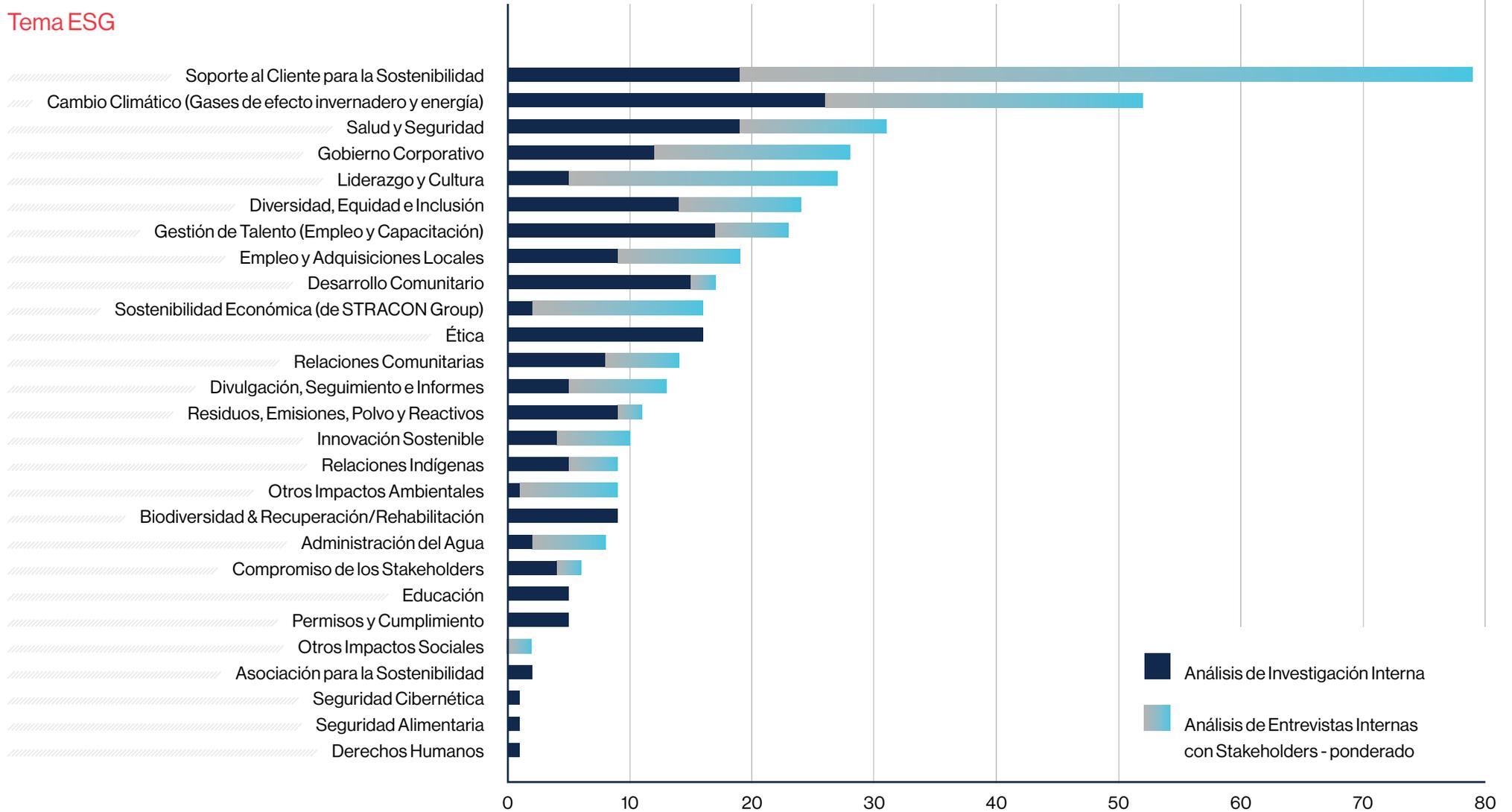


Gráfico de Resultados de la  
Evaluación de Materialidad 2022

Número de veces que se menciona el tema de ESG



# Ambiental

La consideración por el medio ambiente siempre ha sido un pilar fundamental en el modelo de negocios de STRACON Group. Es una de las razones por las que aspiramos a ser la opción principal que consideran nuestros clientes. Queremos que sepan que cumpliremos con sus objetivos de sostenibilidad.

Buscamos integrar la sostenibilidad de manera natural en cada faceta de nuestro negocio, para que aparezca de manera orgánica en todo lo que hacemos.

Para obtener más detalles sobre nuestro compromiso con la gestión ambiental, les remitimos a los Informes de Sostenibilidad de [Dumas](#) y [STRACON S.A.](#)

## Cambio Climático

Dado que STRACON Group provee equipos y servicios a clientes de la industria minera, la realidad del cambio climático influye en cada una de nuestras decisiones. Además de representar un riesgo, también presenta una oportunidad. STRACON Group puede enfocarse en proporcionar equipos y servicios de bajas emisiones cuando sea apropiado, una demanda creciente por parte de clientes que buscan cumplir con sus propios objetivos de cambio climático.

Asimismo, nos preocupa gestionar nuestra propia huella de gases de efecto invernadero (GEI). Por lo tanto, iniciaremos una encuesta entre todos los empleados del Grupo para estimar nuestra generación de emisiones del Alcance 3 y el posible uso de compensaciones de carbono y medios de transporte alternativos.

## Gestión del Agua, Biodiversidad y Gestión de Residuos

No podemos abordar la gestión ambiental sin considerar el agua y la biodiversidad. Estos aspectos son fundamentales para cualquier plan de gestión ambiental. El agua y la biodiversidad están interconectadas con el cambio climático, y estamos viendo su impacto en nuestros proyectos. Por ejemplo, zonas tradicionalmente más húmedas ahora son más secas, y el impacto del cambio climático en especies y sus hábitats es claramente visible.

Actuar con integridad al tratar con el medio ambiente significa proteger fuentes de agua y hábitats naturales, mitigar y minimizar nuestros desechos mediante el reciclaje siempre que sea posible, y reducir nuestro consumo de agua, energía y otros recursos.



## Seguimiento de Emisiones de GEI en STRACON S.A.

Desde 2018, STRACON S.A. informa anualmente a Ashmore Group plc, un administrador de activos global que es el propietario mayoritario de STRACON Group. Esto incluye el seguimiento mensual y trimestral del uso de recursos y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Actualmente estamos ampliando nuestro informe interno al nivel del proyecto para las emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) con el fin de gestionar y reducir potencialmente las emisiones. Para este propósito, actualmente estamos estableciendo una línea de base para cada proyecto siguiendo un proceso de tres etapas:

- 1) Análisis de cada uno de los proyectos de STRACON S.A. (8 en Perú, 3 internacionalmente)
- 2) Identificación de todas las fuentes de emisión en el proyecto
- 3) Determinación de una línea de base de emisiones mensuales



## Social

Un elemento clave del éxito de STRACON Group ha sido nuestro historial de participación exitosa y relaciones sólidas con comunidades locales y el respeto por sus entornos. Esto ha sido un pilar de nuestro enfoque desde el principio y es algo por lo que somos reconocidos. Creemos que es una de las razones por las que las personas eligen trabajar con nosotros, ya sean clientes, proveedores o posibles empleados.

Por ejemplo, al inicio de un nuevo proyecto, STRACON S.A. diseña un Plan Social, cuando esto es aplicable, y rastrea su progreso a lo largo de la vida del proyecto. Se evalúa mensualmente para medir sus principales logros y se ajusta según sea necesario.

Para obtener más información sobre nuestro compromiso con los aspectos sociales de ESG, les remitimos a los Informes de Sostenibilidad de [Dumas](#) y [STRACON S.A.](#)

### Empleo Local y Adquisiciones

Las empresas de STRACON Group realizan un seguimiento de la contratación local y el porcentaje de trabajadores de comunidades locales y grupos indígenas. También seguimos la contratación local de mano de obra calificada y no calificada, el género de los trabajadores (con el objetivo de emplear a más mujeres e incrementar nuestra diversidad), y la cantidad de horas y tipos de capacitación para cada trabajador. En cuanto a la adquisición, hacemos un seguimiento del abastecimiento de bienes y servicios locales, incluido el porcentaje de compras totales cada mes.

### Desarrollo Comunitario

Colaborar con las comunidades en las que operamos para ofrecer apoyo y acceso a recursos que de otra manera no tendrían, es un valor fundamental para nosotros en STRACON Group. Facilitar que las comunidades disfruten de un mejor nivel de vida y oportunidades asociadas que de otra manera no experimentarían es de suma importancia para nosotros. A continuación, se presentan algunas iniciativas importantes que han llevado a cabo recientemente nuestras empresas operativas.

### CHILE

Durante 2022, respaldamos a una organización benéfica chilena que acoge a niñas en situación de necesidad. AMECO proporcionó necesidades básicas (como mantas y artículos de aseo) y participó en celebraciones para conmemorar ocasiones importantes e hitos en su desarrollo.

### MÉXICO Y CANADÁ

Dumas respaldó a las comunidades donde trabajamos al proporcionar donaciones a familias locales en Canadá y a un hogar de ancianos en México, así como al renovar una pista de patinaje al aire libre en Canadá.

### PERÚ

En STRACON S.A., implementamos programas de capacitación para las poblaciones locales relacionados con sus habilidades laborales, pero también para asegurarnos de que comprendieran la importancia de la sostenibilidad ambiental. También brindamos apoyo a comunidades locales donde las necesidades eran mayores. Ejemplos incluyen donaciones de alimentos y equipo de cocina, suministro de equipos de oxígeno durante la pandemia de COVID-19, materiales de construcción para la edificación de una escuela, y equipos de costura para una asociación de mujeres emprendedoras, entre otras actividades de responsabilidad social.



## Gobernanza

Como empresa matriz, la gobernanza es clave para STRACON Group para asegurar la ejecución adecuada y consistente de sus planes y estrategias en nuestro grupo de empresas. Esto se evidencia en el establecimiento de diversas políticas y estándares internos que se están implementando en el Grupo.

Uno de estos documentos de gobernanza es la Carta de Sostenibilidad, para promover y comprometernos con los principios de sostenibilidad, junto con prácticas de seguridad, ética y cumplimiento. Al establecer, medir y revisar indicadores clave de rendimiento, buscamos impulsar mejoras continuas en el desempeño de ESG.

Una gobernanza sólida es un pilar de nuestro éxito y sostenibilidad, como se demuestra en nuestras prácticas de gobernanza que guían nuestras operaciones, protegen a nuestros interesados y aseguran nuestra viabilidad a largo plazo.

# 7 directores



57% son independientes



86% son no ejecutivos



14% son mujeres



## Sistemas y Políticas de Gobernanza

STRACON Group se asegura de cumplir con todos los estándares aplicando nuestro [Código de Ética](#), y Política y Manual para la Prevención de la Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.

Para problemas de ética y cumplimiento, un proveedor externo mantiene una comunicación directa para denuncias. Cualquier llamada se dirige al Comité Ejecutivo de Ética de STRACON Group para su gestión y resolución. El Grupo también trabajó con partes externas para elaborar una Política de Cumplimiento. Además, se están desarrollando o revisando otras políticas.

La empresa en su conjunto recibe una certificación anual en el Código de Ética, y el equipo de Gestión de Personas (Recursos Humanos) registra todas las horas de formación anual sobre asuntos éticos y de cumplimiento.

## Estructura de Gobernanza

La estructura de nuestra junta directiva está diseñada deliberadamente para la transparencia, con cuatro directores independientes y solo un director ejecutivo. Los comités de la junta incluyen directores independientes para garantizar una supervisión completa y sólida.



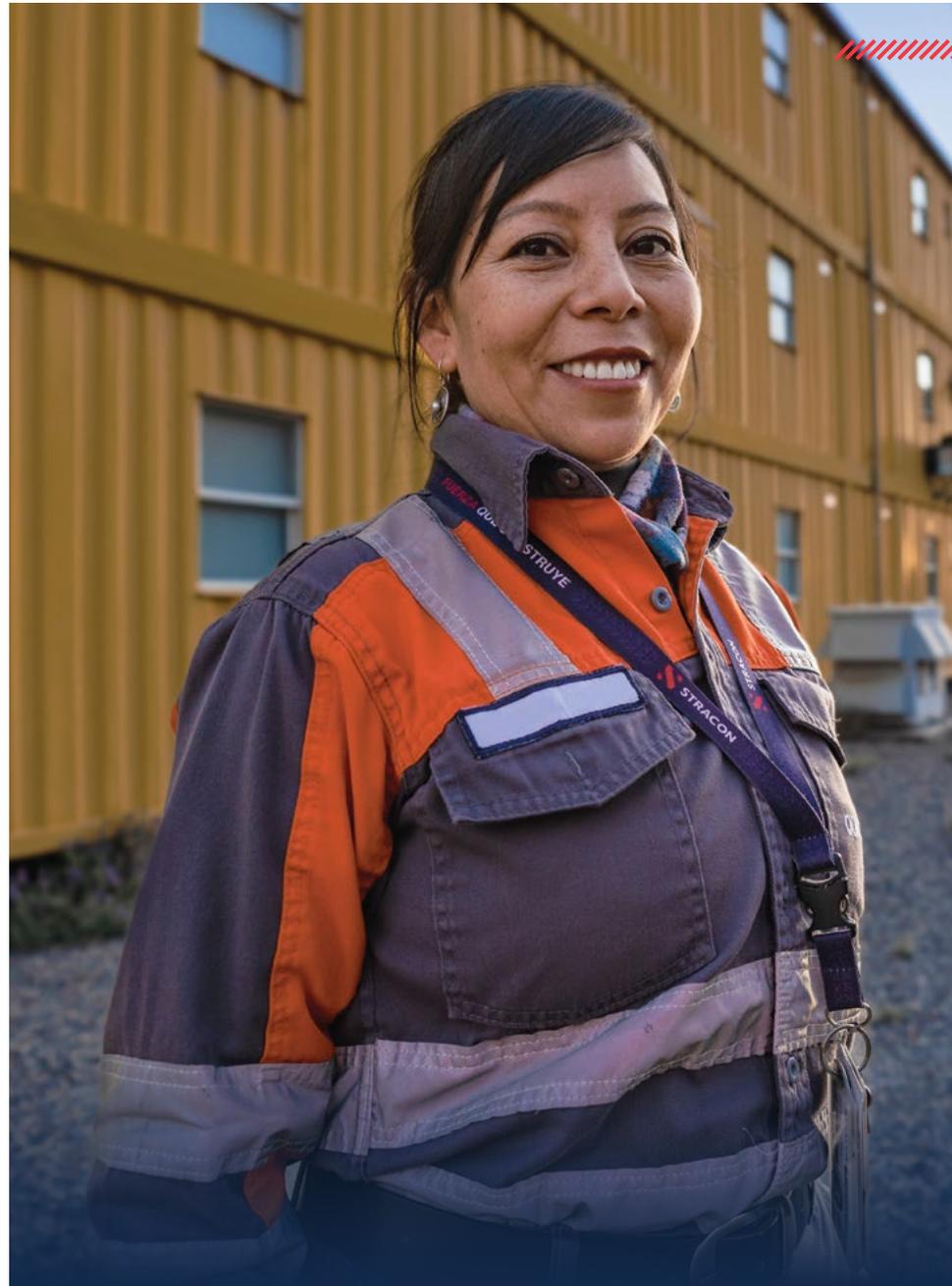
### Directorio de STRACON Group

	Asientos - Comités del Directorio (★ = Presidente del Comité)	No Ejecutivo	Independiente
<b>Fernando García Rosell</b> – Presidente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de Finanzas Corporativas ★</li> <li>• Comité de ESG</li> </ul>	✓	
<b>Steve Dixon</b> – Director y CEO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de Talento y Compensación</li> <li>• Comité de Finanzas Corporativas</li> <li>• Comité de ESG</li> </ul>		
<b>Camilo Villaveces</b> – Director		✓	
<b>Miguel Aramburú</b> – Director	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de Talento y Compensación</li> <li>• Comité de Auditoría y Riesgo ★</li> </ul>	✓	✓
<b>Paula Caldwell St-Onge</b> – Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de ESG ★</li> <li>• Comité de Auditoría y Riesgo</li> </ul>	✓	✓
<b>Felipe Cantuarias</b> – Director	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de Talento y Compensación ★</li> <li>• Comité de ESG</li> <li>• Comité de Auditoría y Riesgo</li> </ul>	✓	✓
<b>Geoff Cohen</b> – Director	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de Finanzas Corporativas</li> </ul>	✓	✓

## Liderazgo y Cultura

Dado que el equipo de liderazgo del Grupo fue el foco del compromiso con los stakeholders, no es sorprendente que el liderazgo y la cultura hayan obtenido un alto resultado en el Perfil ESG (página 12). Durante las entrevistas, las discusiones y el interés se centraron en mantener la posición del Grupo en el mercado como un proveedor preferido de servicios completos para la industria, así como en la alineación de la visión y los valores en torno a ESG, calidad de servicio y sostenibilidad empresarial en el futuro.

STRACON Group es un proveedor de servicios que opera muy de cerca con nuestros clientes. Ponemos los intereses de nuestros clientes primero para asegurarnos de entregar proyectos con el mejor resultado posible. Nuestra meta es ser conocidos por la excelencia, por ser la mejor opción disponible, y como un socio que ofrece de manera consistente servicios seguros, sostenibles y eficientes al sector minero. Consulte la siguiente página para ver cómo apoyamos los objetivos y programas ESG de nuestros clientes.



La sostenibilidad ya está integrada en el liderazgo a nivel individual. Nuestra meta es arraigarla en toda nuestra cultura corporativa mientras desarrollamos los sistemas y procesos de gobernanza para la próxima fase de nuestro crecimiento.

## Apoyo al Cliente para ESG

El Apoyo al Cliente para ESG surgió como el tema ESG principal en nuestro proceso de materialidad. Brindar dicho apoyo es un elemento clave en los servicios que ofrece STRACON Group a nuestros clientes y desempeña un papel esencial en respaldar a las empresas mineras para alcanzar sus objetivos de sostenibilidad y ESG. Algunos ejemplos de servicios que ofrecemos son:



### Medioambientales:

- 1) **Reducción de la Huella de Carbono:** Inversión en tecnología más ecológica, como vehículos eléctricos para llevar a cabo operaciones mineras, ayudando así a que los clientes reduzcan sus emisiones totales de carbono.
- 2) **Gestión de Residuos:** Soluciones personalizadas de gestión de residuos para garantizar una producción mínima de residuos y un máximo reciclaje.
- 3) **Tratamiento de Agua:** Provisión de sistemas especializados de tratamiento de agua para garantizar un desperdicio mínimo y la contaminación del agua.
- 4) **Servicios de Restauración:** Restauración de minas después de la operación para cumplir con las pautas ambientales, a menudo superando las regulaciones gubernamentales.
- 5) **Uso Eficiente de Recursos:** Optimización de técnicas mineras para maximizar la extracción de recursos, reduciendo así la huella ambiental por unidad de recurso.

### Sociales:

- 1) **Contratación Local:** Creamos oportunidades de empleo para las comunidades locales circundantes a las operaciones mineras.
- 2) **Formación en Seguridad:** Brindamos una formación rigurosa en seguridad para los trabajadores para minimizar accidentes y problemas de salud.
- 3) **Responsabilidad en la Cadena de Suministro:** Aseguramos que las prácticas de la cadena de suministro sean éticas y responsables, alineándose con las políticas ESG del cliente.

### Personalización y Adaptabilidad:

- 1) **Alineación de Políticas:** Modificamos o diseñamos servicios que estén completamente alineados con las políticas y objetivos ESG del cliente.
- 2) **Innovación:** Invertimos en investigación y desarrollo para crear nuevos métodos o tecnologías que mejoren la sostenibilidad y satisfagan las necesidades únicas de cada cliente.

### Gobernanza:

- 1) **Transparencia e Informes:** Proporcionamos informes regulares y detallados sobre métricas ESG y rendimiento de sostenibilidad, ayudando al cliente en sus propios requisitos de divulgación.
- 2) **Prácticas Empresariales Éticas:** Garantizamos medidas anticorrupción, trato justo a los trabajadores y cumplimiento de todas las leyes y regulaciones pertinentes.
- 3) **Evaluación y Gestión de Riesgos:** Identificamos, evaluamos y mitigamos los riesgos ESG en las fases de planificación y ejecución.
- 4) **Cumplimiento del Contrato:** Cumplimos con las obligaciones contractuales en torno a medidas de sostenibilidad y ESG, asegurando que los clientes no enfrenen repercusiones legales.



## Salud y Seguridad

La salud y la seguridad son temas clave para cualquier empresa en la industria minera. STRACON Group ha dedicado recursos significativos para garantizar la salud y seguridad de sus empleados, así como de las comunidades en las que opera. El rendimiento se registra y se informa internamente a través de un mecanismo que mide la responsabilidad y el progreso hacia los objetivos.

## Gestión del Talento (Empleo y Capacitación)

La seguridad y el cuidado de nuestro personal es nuestra prioridad número uno, seguida de cerca por la educación. Esto incluye la educación sobre sostenibilidad y la importancia del medio ambiente, el impacto de nuestras operaciones y las medidas que podemos tomar para mitigar dichos impactos.

STRACON Group ve a sus empleados como activos valiosos y los trata como tal. Se destinan recursos a una amplia formación, así como a iniciativas relacionadas con los empleados, como el programa Dumas de Compromiso y Donaciones ("DEED").

Actualmente, capturamos datos de la empresa relacionados con nuestros empleados en sistemas como SAP. Nuestro próximo paso será alinear todos los sistemas de informes para garantizar que estemos siguiendo y midiendo el rendimiento de manera consistente en todo el Grupo e incorporarlo en un proceso de informes continuo. Nuestra meta es asegurarnos de informar con transparencia, utilizando un seguimiento que nos permita mejorar nuestro rendimiento año tras año.

### Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

DEI es una prioridad de liderazgo y, aunque estamos avanzando, reconocemos que estamos al principio de este viaje. Sabemos que la industria minera tradicionalmente dominada por hombres presenta varios desafíos, pero necesitamos con urgencia diversidad en generaciones, género y minorías visibles de diversos orígenes y poblaciones subrepresentadas.

Nuestro énfasis es emplear a personas locales. Esto es importante no solo desde una perspectiva de comunicación, sino también desde una identidad cultural corporativa. Sabemos que ambos contribuyen al éxito general cuando la comunicación es clara y la cultura corporativa es sólida.

Reconocemos que para ser más diversos, debemos ser más inclusivos, asegurándonos de que las mujeres que trabajan con nosotros se sientan seguras y libres para hacer su trabajo sin temor a acoso o intimidación. Con esto en mente, implementamos una política para prevenir el acoso sexual.

### Ética

La ética es la base de la buena gobernanza y las prácticas comerciales responsables. Aunque la ética no aparece entre los diez temas principales de nuestra evaluación, está profundamente arraigada en nuestra cultura empresarial y, por lo tanto, no se menciona explícitamente a través de las entrevistas o el estudio de escritorio.



### Diversidad, Equidad e Inclusión en Dumas

En Dumas, buscamos fortalecer nuestra empresa a través de la diversidad al brindar capacitación a mujeres y participar en programas educativos en colegios locales para alentar a las mujeres a considerar la industria minera como una opción de carrera. Creamos una beca específicamente para solicitantes femeninas.

El 40% de nuestro equipo de liderazgo son mujeres. 

# Sostenibilidad Económica

Para STRACON Group, la sostenibilidad también significa que el negocio se sostenga económicamente y continúe siendo rentable en el futuro, proporcionando empleo continuo, apoyo a la comunidad y oportunidades que un negocio rentable puede ofrecer. La estabilidad financiera a largo plazo es clave. De la mano con esto está nuestra responsabilidad por los entornos en los que operamos, equilibrada con sólidas prácticas de gobernanza que incluyen políticas comerciales responsables, siempre apuntando a cumplir con los más altos estándares y regulaciones.

Evaluar el impacto ambiental de la actividad económica es esencial al crear objetivos de sostenibilidad que permitan que un negocio siga siendo rentable. Reconocemos que algunas soluciones sostenibles son costosas, por lo que buscamos un equilibrio entre los objetivos que nos gustaría alcanzar y las realidades prácticas de implementarlos. El éxito del Grupo significa, en última instancia, éxito para el proyecto y sus operaciones y, por lo tanto, éxito económico para nuestros clientes.



# Conclusiones

Esperamos que haya disfrutado leyendo nuestro primer Informe de Sostenibilidad. Aunque no contiene datos, este primer informe fue importante para nosotros para reunir y comunicar nuestro compromiso con la sostenibilidad. A medida que emprendemos nuestro viaje de informes y seguimiento de sostenibilidad, nuestros informes futuros serán detallados y contendrán datos que contarán nuestra historia e informarán nuestras acciones. Reconocemos que informar es una estrategia y un proceso, y estamos emocionados de dar nuestro primer paso en ello.

Agradecemos todos los comentarios y los invitamos a ponerse en contacto con nosotros en: [inquiries@stracon.com](mailto:inquiries@stracon.com)

## Créditos y Derechos de Autor

Los datos, la información y las imágenes contenidos en este informe fueron proporcionados por o a través de STRACON Group. Se contrató a SOOP Strategies Inc. para que actúe como nuestro consultor de informes de sostenibilidad y proporcione servicios de diseño gráfico. Queda prohibida la reproducción de esta publicación en cualquier forma (incluidos formatos digitales o impresos) sin autorización previa de STRACON Group.





# Oficinas Corporativas

## LIMA

Av. Santo Toribio 143 Ofc. 401  
San Isidro, Lima 27  
Perú

## SANTIAGO

Reyes Lavalle 3340 Office 50  
Las Condes, Santiago  
Chile

## TORONTO

Royal Bank Plaza, South Tower, Suite 2301,  
200 Bay Street, Toronto, Ontario M5J 2J1  
Canadá



[stracon-group.com](http://stracon-group.com)

[stracon.com](http://stracon.com)

[stracontech.com/es](http://stracontech.com/es)

[dumasmining.com/es](http://dumasmining.com/es)

[amecosa.com](http://amecosa.com)

[omt.cl](http://omt.cl)