



Policy för mänskliga rättigheter

(Status: November 2021)

Vi tror att vår långsiktiga affärsframgång endast kommer att uppnås om mänskliga rättigheter erkänns, respekteras och skyddas. I vår policy för mänskliga rättigheter anges de grundläggande principerna i vår affärsverksamhet, våra värderingar och kultur för att säkerställa att Orion inte är inblandad i aktiviteter som direkt eller indirekt kränker de mänskliga rättigheterna. Det är vårt ansvar att upprätthålla de här principerna i hela företaget. Dessutom förväntar vi oss att alla intressenter, inklusive affärspartners, säljare och leverantörer, är beredda att upprätthålla mänskliga rättigheter globalt.

Vi respekterar och stöder internationella standarder som syftar till att skydda och främja mänskliga rättigheter, vilka beskrivs i:

- FN:s Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter;
- FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna;
- Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter vid arbete;
- Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter;
- Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, och
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Där nationell lag och internationella normer för mänskliga rättigheter skiljer sig åt kommer vi att följa den högre standarden; där de är i konflikt kommer vi att följa nationell lagstiftning, samtidigt som vi söker sätt att respektera internationella mänskliga rättigheter i största möjliga utsträckning.

Orions policy för mänskliga rättigheter visar vårt engagemang för att stödja och främja mänskliga rättigheter vilket gynnar alla våra intressenter, inklusive våra kunder, anställda, aktieägare, investerare och de samhällen där vi bor och verkar. Vi tillskriver oss följande principer som respekterar mänskliga rättigheter:

Etiskt affärsbeteende – Såsom beskrivs i vår uppförandekod är vi engagerade i de högsta standarderna för affäretik som styr genomförandet av vår affärsverksamhet för alla anställda. Vi kräver att all verksamhet som sker i på uppdrag av Orion bedrivs med ärlighet och integritet i full överensstämmelse med alla tillämpliga lagar och förordningar.

Skydd av arbetstagarnas rättigheter – Vi anser att alla medarbetare förtjänar att behandlas med integritet och respekt. Därför främjar vi en arbetsmiljö som består av öppenhet och förtroende. Vi kompenserar våra anställda konkurrenskraftigt och arbetar i enlighet med gällande löne-, arbetstids-, övertids- och förmånslagar och internationella arbetsnormer.



Mångfald och inkludering – Vi stöder och uppmuntrar mångfald och inkludering inom vår verksamhet och de organisationer som vi gör affärer med, genom att upprätthålla arbetsplatser som är fria från diskriminering eller trakasserier på grund av ras, kön, färg, nationellt eller socialt ursprung, etnicitet, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, könsidentifiering eller uttryck, politisk åsikt eller någon annan status som skyddas av gällande lag. Vi är engagerade i skyddet av kvinnors rättigheter. Vi strävar efter att erbjuda lika möjligheter för alla anställda, eliminera alla diskriminerande metoder och främja en arbetsmiljö som är fri från trakasserier, våld och hot.

Säker och hälsosam arbetsplats – Vår policy är att tillhandahålla och upprätthålla en säker, hälsosam och produktiv arbetsplats för alla våra anställda som följer alla tillämpliga lagar, förordningar och interna policyer.

Tvångsarbete och människohandel – Vi är fast beslutna att förebygga och förbjuda tvångsarbete av alla slag, inklusive alla former av dagens slaveri eller människohandel.

Barnarbete – Vi deltar inte i eller tolererar olaglig anställning eller utnyttjande av barn.

Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar – Vi respekterar principerna om föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. Vi har överensstämmelse med Internationella arbetsorganisationen och dess kärnkonventioner.

Alla anställda, affärspartners, kunder och andra intressenter bör rapportera alla överträdelser enligt policyn för mänskliga rättigheter eller tillämpliga lagar till Orions "Whistleblower Portal" – detaljer om denna visselblåsarportal finns på [Orion Engineered Carbons | Stöd oss | orioncarbons.com](#)). Sekretess garanteras inom ramen för lagbestämmelserna.
