



Polityka dot. praw człowieka

(stan: listopad 2021 r.)

Uważamy, że sukces biznesowy w dłuższym okresie osiągniemy tylko wtedy, gdy będziemy uznawać, szanować i chronić prawa człowieka. Nasza Polityka dot. praw człowieka wskazuje podstawowe zasady, na których opiera się nasza działalność biznesowa, wartości i kultura, celem zapewnienia, że Orion nie bierze udziału w działaniach bezpośrednio lub pośrednio naruszających prawa człowieka. Naszym obowiązkiem jest utrzymanie tych zasad w całej spółce. Dodatkowo oczekujemy podobnych starań na rzecz wspierania praw człowieka w skali globalnej od wszystkich naszych interesariuszy, w tym kontrahentów, sprzedawców i dostawców.

Szanujemy i wspieramy międzynarodowe standardy mające chronić i promować prawa człowieka, opisane w:

- Wytycznych Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka;
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych;
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy;
- Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych;
- Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych; oraz
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

W przypadku gdy standardy prawa krajowego i międzynarodowego dotyczące praw człowieka różnią się, Orion Engineered Carbons przestrzega ściślejszego z tych standardów, natomiast gdy są ze sobą sprzeczne, przestrzega prawa krajowego, jednocześnie poszukując sposobów poszanowania międzynarodowych praw człowieka w najszerszym możliwym zakresie.

Polityka dot. praw człowieka Orion wskazuje zaangażowanie spółki we wspieranie i promowanie praw człowieka, które przynoszą korzyści wszystkim interesariuszom, w tym klientom, pracownikom, udziałowcom, inwestorom i społecznościom, w których żyjemy i działamy. Stosujemy następujące zasady dotyczące praw człowieka:

Prowadzenie działalności w sposób etyczny – jak wyjaśniono w naszym Kodeksie postępowania, zobowiązujemy się do przestrzegania najściślejszych standardów etycznych, które regulują prowadzenie naszej działalności biznesowej przez wszystkich pracowników. Wymagamy, aby cała działalność dokonywana w imieniu Orion prowadzona była w sposób prawy i uczciwy, w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi ustawami i rozporządzeniami.



Ochrona praw pracowniczych – Uważamy, że pracownicy zasługują na traktowanie z prawością i szacunkiem. Stąd też promujemy środowisko pracy oparte na przejrzystości i zaufaniu. Wynagradzamy naszych pracowników w sposób konkurencyjny i działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami i międzynarodowymi standardami pracy dotyczącymi wynagrodzenia, czasu pracy, nadgodzin i świadczeń.

Różnorodność i integracja – Wspieramy i forsujemy różnorodność i integrację w naszym przedsiębiorstwie i organizacjach, z którymi prowadzimy interesy, utrzymując miejsca pracy wolne od dyskryminacji lub nękania ze względu na rasę, płeć, kolor skóry, pochodzenie narodowe lub społeczne, narodowość, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, identyfikację płciową lub wyrażanie płci, opinie polityczne bądź inne cechy chronione obowiązującym prawem. Zobowiązujemy się do ochrony praw kobiet. Zobowiązujemy się do zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom, wyeliminowania wszystkich praktyk dyskryminacyjnych i promowania środowiska pracy wolnego od nękania, przemocy i zastraszania.

Bezpieczne i higieniczne miejsce pracy – Nasza polityka zakłada zapewnienie i utrzymanie zdrowego i produktywnego miejsca pracy dla wszystkich naszych pracowników, które jest zgodne ze wszystkimi obowiązującymi ustawami, rozporządzeniami i politykami wewnętrznymi.

Praca przymusowa i handel ludźmi – Zobowiązujemy się do zapobiegania i wszelkiego rodzaju pracy przymusowej, w tym wszelkim formom współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi, i zakazujemy ich.

Praca dzieci – Nie stosujemy ani nie pozwalamy na stosowanie bezprawnego zatrudniania ani wyzyskiwania dzieci.

Swoboda zrzeszania się i układów zbiorowych – Szanujemy zasadę swobody zrzeszania się i układów zbiorowych. Postępujemy zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy i jej najważniejszymi konwencjami.

Wszyscy pracownicy, kontrahenci, klienci i inni interesariusze powinni zgłaszać naruszenia wynikające z Polityki dot. praw człowieka lub obowiązujących ustaw w „Portalu sygnalizacyjnym” Orion – szczegóły znaleźć można na stronie [Orion Engineered Carbons | Wesprzyj nas \(orioncarbons.com\)](https://www.orioncarbons.com). Osobom zgłaszającym gwarantujemy poufność w ramach przepisów ustawowych.
