



인권 정책

(현황: 2021년 11월)

당사는 장기적 사업 성공은 오직 인권을 인정하고 존중하며, 보호할 때에만 달성할 수 있다고 생각합니다. 당사의 인권 정책 성명은 Orion Engineered Carbons가 직간접적으로 인권을 유린하는 활동에 연관되어 있지 않음을 확실히 하는 당사의 사업 운영 방식, 가치관, 문화에 스며드는 기초 원칙을 설정합니다. 기업 전체에서 이러한 원칙을 유지하는 것은 당사의 책임입니다. 또한, 당사는 사업 파트너, 벤더, 공급업체를 포함한 모든 이해관계자들이 세계적으로 인권을 지키는 일에 함께하기를 기대합니다.

당사는 다음에 설명된 바와 같이 인권을 보호 및 촉진하는 목적을 가진 국제 표준을 존중 및 지원합니다:

- UN 기업과 인권 이행 원칙,
- UN 세계 인권 선언,
- 국제노동기구 선언,
- 시민, 정치적 권리에 관한 국제 규약,
- 경제, 사회, 문화적 권리에 대한 국제 규약
- 다국적 기업에 관한 OECD 가이드라인.

국내법과 국제 인권 표준에 차이가 발생할 경우 당사는 더 높은 표준을 따릅니다. 국내법과 국제 인권 표준이 충돌할 경우에 당사는 국내법을 따르지만 한편으로는 더 큰 가능성을 위해 국제 인권을 존중할 수 있는 방안을 찾습니다.

Orion Engineered Carbons의 인권 정책 성명은 모두가 살고 사업을 영위하는 공동체, 고객, 직원, 주주, 투자자를 포함하여 모든 이해 관계자들에게 이익이 되는 인권을 지원 및 진흥하고자 하는 노력을 보여 줍니다. 당사는 인권에 관련하여 다음 원칙을 차용합니다:

윤리적 사업 강령 - 당사의 행동 강령에 세부적으로 설명되었듯, 당사는 모든 임직원의 업무 수행에 영향을 주는 가장 높은 사업 윤리 표준을 지키기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 Orion Engineered Carbons를 대표하는 모든 사업이 적용 가능한 모든 법과 규정을 완전히 준수하며, 정직과 진실성으로 수행되도록 요구합니다.

근로자 권리 보호 - 당사는 모든 임직원이 진실성과 존중으로 대우받아야 한다고 생각합니다. 따라서, 당사는 투명하고 신뢰할 수 있는 작업 환경을 장려합니다. 당사는 임직원에게 부족한 점 없이 보상하며 합당한 임금, 근무 시간, 초과근무 및 수당 관련 법, 국제적 노동 표준을 준수하며 사업을 영위합니다.



다양성과 통합성 - 당사는 인종, 성별, 피부색, 국가 및 사회적 출신, 민족성, 종교, 연령, 장애 유무, 성적 지향성, 성적 정체성 및 표현, 정치적 의견 및 정당한 법에 따라 보호받는 기타 상태에 따른 차별 및 괴롭힘으로부터 자유로운 작업 환경을 유지하여 당사의 사업 및 단체 내의 다양성과 통합성을 지원하고 장려합니다. 당사는 여성 인권을 보호하기 위해 노력합니다. 당사는 또한 모든 차별 관행을 폐지하고 괴롭힘, 폭력, 협박으로부터 자유로운 작업 환경을 촉진하여 평등한 기회를 제공하기 위해 헌신합니다.

안전하고 건강한 작업 환경 - 당사의 정책은 적용되는 모든 법률, 규정, 내부 정책을 준수하며 모든 임직원들에게 안전하고 건강하며 생산성 있는 작업 환경을 제공 및 유지합니다.

강제 노동 및 인신 매매 - 당사는 모든 종류의 현대 노예제도 및 인신 매매를 포함하여 어떠한 종류라도 강제 노동을 방지 및 금지하고자 노력하고 있습니다.

아동 노동 - 당사는 아동의 불법 고용 및 착취에 연루되지도, 이를 용납하지도 않습니다.

결사 및 단체 교섭의 자유 - 당사는 결사 및 단체 교섭의 자유 원칙을 존중합니다. 당사는 국제 노동 조합과 그 핵심 조약을 따릅니다.

모든 임직원, 사업 파트너, 고객과 다른 이해관계자들은 인권 정책 및 해당되는 모든 법의 위반 사항을 Orion Engineered Carbons의 “Whistleblower Portal(내부고발 포털)”로 신고해야 합니다. 자세한 사항은 [Orion Engineered Carbons | 지원하기 \(orioncarbons.com\)](https://orioncarbons.com)에서 확인할 수 있습니다. 법률 조항 내에서 기밀성을 보장합니다.
