



Policy sui diritti umani

(Aggiornata a: novembre 2021)

Siamo convinti che potremo avere successo a lungo termine solo se vengono riconosciuti, rispettati e tutelati i diritti umani. La nostra policy sui diritti umani definisce i principi fondamentali radicati nella nostra attività aziendale, nei nostri valori e nella nostra cultura, per assicurare che Orion non sia coinvolta in attività che violano direttamente o indirettamente i diritti umani. È una nostra responsabilità garantire questi principi nell'intera azienda. In più, ci aspettiamo che tutti i gruppi d'interesse, siano essi partner commerciali, venditori o fornitori, s'impegnino al rispetto dei diritti umani ovunque nel mondo.

Rispettiamo e sosteniamo gli standard internazionali volti alla tutela e alla promozione dei diritti umani, come descritti nei documenti seguenti:

- i Principi guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani;
- la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite;
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro;
- la Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
- il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali e
- le Linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.

Laddove il diritto nazionale differisce dalle norme sui diritti umani internazionali seguiamo la norma sovraordinata. Laddove siano contrastanti, ci atteniamo al diritto nazionale cercando nel contempo i modi per tenere conto, nella misura più ampia possibile, dei diritti umani internazionali.

La Policy sui diritti umani di Orion esprime il nostro impegno volto a sostenere e promuovere i diritti umani, di cui beneficiano tutti i gruppi d'interesse, compresi i nostri clienti, dipendenti, azionisti, investitori e le comunità in cui viviamo e lavoriamo. Riconosciamo i seguenti principi volti al rispetto dei diritti dell'uomo:

Condotta aziendale etica – Come esposto nel nostro Codice di condotta, ci impegniamo a osservare i massimi standard di etica aziendale validi per tutti i dipendenti nell'esercizio della loro attività. Esigiamo che tutti gli affari a nome di Orion siano condotti con onestà e integrità e in conformità alle leggi e norme vigenti.

Tutela dei diritti dei lavoratori – Siamo convinti che tutti i dipendenti meritino di essere trattati con integrità e rispetto. Pertanto promuoviamo un ambiente di lavoro improntato alla trasparenza e alla fiducia. Retribuiamo i nostri dipendenti con salari concorrenziali e ci atteniamo alle leggi vigenti in materia di salari, orari di lavoro, straordinari e prestazioni sociali nonché alle direttive internazionali sul lavoro.



Diversità e inclusione – Sosteniamo e promuoviamo la diversità e l'inclusione nella nostra azienda e nelle organizzazioni con cui collaboriamo, creando posti di lavoro liberi da discriminazione o vessazioni basate su razza, sesso, colore della pelle, origine nazionale o sociale, appartenenza etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, opinioni politiche o su un altro status tutelato dal diritto vigente. Ci impegniamo a tutelare i diritti delle donne. Ci impegniamo a offrire le stesse opportunità a tutti i dipendenti, a eliminare tutte le pratiche discriminatorie e a promuovere un ambiente di lavoro libero da vessazioni, violenza e intimidazioni.

Sicurezza e salute sul posto di lavoro – Il nostro principio consiste nell'offrire a tutti i nostri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo nel rispetto di tutte le leggi, norme e direttive interne vigenti.

Lavoro forzato e tratta di esseri umani – Ci impegniamo ad impedire e vietare il lavoro forzato in ogni sua forma, compresa ogni forma di schiavitù moderna e di tratta di esseri umani.

Lavoro minorile – Non pratichiamo né tolleriamo l'occupazione e lo sfruttamento illegale di bambini.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva – Rispettiamo i principi della libertà di associazione e della contrattazione collettiva. Siamo allineati con l'Organizzazione internazionale del lavoro e le sue convenzioni fondamentali.

Tutti i dipendenti, partner commerciali, clienti e altri gruppi d'interesse possono segnalare le violazioni della Policy sui diritti umani o delle leggi vigenti sul "Portale Whistleblower" di Orion – i dettagli al riguardo sono disponibili su [Orion Engineered Carbons | Sosteneteci \(orioncarbons.com\)](https://www.orioncarbons.com). La riservatezza è garantita nell'ambito delle disposizioni di legge.
