



Richtlinie zu Menschenrechten

(Stand: November 2021)

Wir sind davon überzeugt, dass wir langfristig nur dann erfolgreich sein können, wenn die Menschenrechte anerkannt, geachtet und geschützt werden. In unserer Richtlinie zu Menschenrechten werden die grundlegenden Prinzipien dargelegt, die in unseren Geschäftsabläufen, Werten und unserer Kultur verankert sind, um sicherzustellen, dass Orion nicht in Aktivitäten involviert ist, die direkt oder indirekt gegen die Menschenrechte verstoßen. Es liegt in unserer Verantwortung, diese Grundsätze im gesamten Unternehmen sicherzustellen. Darüber hinaus erwarten wir von allen Interessengruppen, seien es Geschäftspartner, Händler oder Lieferanten, dass sie sich für die weltweite Einhaltung der Menschenrechte einsetzen.

Wir respektieren und unterstützen internationale Standards zum Schutz und zur Förderung der Menschenrechte, wie sie in folgenden Dokumenten beschrieben sind:

- die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte;
- die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen;
- die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation zu grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit;
- der Internationale Pakt über bürgerliche und politische Rechte;
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte; und
- OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen.

Wo nationales Recht und internationale Menschenrechte voneinander abweichen, folgen wir der übergeordneten Norm. Wo sie sich widersprechen, halten wir uns an nationales Recht und suchen gleichzeitig nach Wegen, die internationalen Menschenrechte so weit wie möglich zu berücksichtigen.

Orions Richtlinie zu Menschenrechten zeigt unser Engagement hinsichtlich der Unterstützung und Förderung der Menschenrechte, die allen Interessengruppen zugutekommen, einschließlich unserer Kunden, Mitarbeiter, Aktionäre, Investoren und der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. Wir bekennen uns zu den folgenden Grundsätzen zur Achtung der Menschenrechte:

Ethisches Geschäftsverhalten – Wie in unserem Verhaltenskodex dargelegt, verpflichten wir uns den höchsten Standards der Unternehmensethik, die für alle Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Tätigkeit gelten. Wir legen Wert darauf, dass alle Geschäfte im Namen von Orion mit Ehrlichkeit und Integrität und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften abgewickelt werden.

Schutz der Arbeitnehmerrechte – Wir sind der Überzeugung, dass alle Mitarbeiter es verdienen, mit Integrität und Respekt behandelt zu werden. Deshalb fördern wir ein Arbeitsumfeld, das von Transparenz und Vertrauen geprägt ist. Wir zahlen unseren Mitarbeitern wettbewerbsfähige Löhne und halten uns an die geltenden Gesetze zu Löhnen, Arbeitszeiten, Überstunden und Sozialleistungen sowie an internationale Arbeitsrichtlinien.



Diversität und Inklusion – Wir unterstützen und fördern Diversität und Inklusion in unserem Unternehmen und in den Organisationen, mit denen wir zusammenarbeiten, indem wir Arbeitsplätze schaffen, die frei sind von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und Ausdruck der Geschlechtlichkeit, politischer Meinung oder eines anderen Status, der durch geltendes Recht geschützt ist. Wir setzen uns für den Schutz der Rechte der Frauen ein. Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitern die gleichen Chancen zu bieten, alle diskriminierenden Praktiken zu unterlassen und ein Arbeitsumfeld zu fördern, das frei von Belästigung, Gewalt und Einschüchterung ist.

Sicherer und gesunder Arbeitsplatz – Unser Grundsatz ist es, einen sicheren, gesunden und produktiven Arbeitsplatz für alle unsere Mitarbeiter zu bieten, der alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien erfüllt.

Zwangsarbeit und Menschenhandel – Wir verpflichten uns, Zwangsarbeit jeglicher Art zu verhindern und zu verbieten, einschließlich aller Formen der modernen Sklaverei und des Menschenhandels.

Kinderarbeit – Wir beteiligen uns nicht an der ungesetzlichen Beschäftigung oder Ausbeutung von Kindern und dulden diese auch nicht.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen – Wir respektieren die Grundsätze der Vereinigungsfreiheit und von Tarifverhandlungen. Wir orientieren uns an der Internationalen Arbeitsorganisation und ihren grundlegenden Konventionen.

Alle Mitarbeiter, Geschäftspartner, Kunden und andere Interessengruppen können Verstöße gegen die Richtlinie zu Menschenrechten oder gegen geltende Gesetze an das „Whistleblower-Portal“ von Orion melden – Einzelheiten dazu finden Sie unter [Orion Engineered Carbons | Unterstützen Sie uns \(orioncarbons.com\)](https://orioncarbons.com). Die Vertraulichkeit ist im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen gewährleistet.
