



人权政策

(状态：2021年11月)

我们相信，只有承认、尊重和保护人权，我们才能取得长期的商业成功。我们的人权政策声明规定了蕴涵我们业务运营、价值观和文化的基本原则，以确保Orion不会卷入直接或间接侵犯人权的活动。我们有责任在整个公司内坚持这些原则。此外，我们希望所有利益相关者，包括业务合作伙伴、厂商和供应商，都在全球范围内维护人权。

我们尊重并支持旨在保护和促进人权的国际标准，如下所述：

- 联合国工商业与人权指导原则；
- 联合国世界人权宣言；
- 国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言；
- 公民权利和政治权利国际公约；
- 经济、社会、文化权利国际公约；
- 经济合作与发展组织跨国企业准则。

国家法律与国际人权标准如有不同，我们以较高标准为准；它们之间如有冲突，我们将遵守国家法律，同时寻求最大限度地尊重国际人权的方法。

Orion人权政策声明表明我们致力于支持和促进令所有利益相关者受益的人权，包括我们的客户、员工、股东、投资者以及我们生活和业务经营所在的社区。我们遵循以下尊重人权的原则：

道德的商业行为 - 正如我们在行为准则中详述的那样，我们致力于遵守最高商业道德标准，它为所有员工的业务运营行为提供指引。我们要求所有代表Orion的业务以诚实和正直的方式开展，并完全遵守所有适用的法律和法规。

保护工人权利 - 我们认为所有员工均应受到正直和尊重的对待。因此，我们提倡透明和信任的工作环境。我们为员工提供有竞争力的薪酬，并遵守适用的工资、工作时间、加班和福利法以及国际劳工标准。



多元化和包容性 - 我们支持和鼓励在我们的业务部门和与我们开展业务的组织中实现多元化和包容性，保持工作场所不受基于种族、性别、肤色、民族或社会出身、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、性别认同或表达、政治观点或任何其他受适用法律保护的身份的歧视或骚扰。我们致力于保护妇女权利。我们致力于为所有员工提供平等的机会，消除所有歧视性做法，并促进免于骚扰、暴力和恐吓的工作环境。

安全和健康的工作场所 - 我们的政策是为所有员工提供并维护一个安全、健康和高效的工作场所，遵守所有适用的法律、法规和内部政策。

强迫劳动和人口贩卖 - 我们致力于防止和禁止任何形式的强迫劳动，包括所有形式的现代奴隶制或人口贩卖。

童工 - 我们不从事或纵容非法雇用或剥削儿童。

结社自由和集体谈判 - 我们尊重结社自由和集体谈判的原则。我们与国际劳工组织及其核心公约保持一致。

如有违反人权政策或任何适用法律的行为，任何员工、业务合作伙伴、客户和其他利益相关者均应向Orion“举报门户网站”报告 - 详情见[Orion Engineered Carbons | 支持我们\(orioncarbons.com\)](https://orioncarbons.com)。保密性将在法律规定的框架内得到保证。
