



Declaração de Política de Direitos Humanos

(Status: Novembro de 2021)

Acreditamos que nosso sucesso comercial a longo prazo só será alcançado se os direitos humanos forem reconhecidos, respeitados e protegidos. Nossa Declaração de Política de Direitos Humanos estabelece os princípios fundamentais incorporados em nossas operações comerciais, valores e cultura para assegurar que a Orion não seja inoperante em atividades que direta ou indiretamente violem os direitos humanos. É nossa responsabilidade manter esses princípios em toda a empresa. Além disso, esperamos que todos os interessados, incluindo parceiros comerciais, varejistas e fornecedores, estejam alinhados na defesa dos direitos humanos globalmente.

Respeitamos e apoiamos as normas internacionais destinadas a proteger e promover os direitos humanos, conforme descrito em:

- Os princípios orientadores das Nações Unidas sobre negócios e direitos humanos;
- A Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas;
- A declaração sobre princípios e direitos fundamentais no trabalho da Organização Internacional do Trabalho;
- O pacto internacional sobre direitos civis e políticos;
- O pacto internacional sobre direitos econômicos, sociais e culturais; e
- Diretrizes da OCDE para empresas multinacionais.

Onde a legislação nacional e os padrões internacionais de direitos humanos diferem, seguiremos o padrão mais elevado; onde estiverem em conflito, seguiremos a legislação nacional, enquanto buscamos formas de respeitar os direitos humanos internacionais na maior extensão possível.

A Declaração de Política de Direitos Humanos da Orion demonstra nosso compromisso de apoiar e promover os direitos humanos que beneficiam todas as partes interessadas, incluindo nossos clientes, funcionários, acionistas, investidores e as comunidades nas quais vivemos e operamos. Atribuímos os seguintes princípios que respeitam os direitos humanos:

Conduta de Ética Comercial – Conforme detalhado em nosso Código de Conduta, estamos comprometidos com os mais altos padrões de ética empresarial que regem a condução de nossas operações comerciais para todos os funcionários. Exigimos que todos os negócios em nome da Orion sejam conduzidos com honestidade e integridade, em total conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Proteção dos direitos dos trabalhadores – Acreditamos que todos os funcionários merecem ser tratados com integridade e respeito. Portanto, promovemos um ambiente de trabalho de transparência e confiança. Compensamos nossos funcionários de maneira competitiva e operamos em conformidade com as leis salariais aplicáveis, horas de trabalho, horas extras e benefícios e normas trabalhistas internacionais.



Diversidade e Inclusão – Apoiamos e incentivamos a diversidade e a inclusão em nossos negócios e nas organizações com as quais fazemos negócios, mantendo locais de trabalho livres de discriminação ou assédio com base em raça, gênero, cor, origem nacional ou social, etnia, religião, idade, deficiência, orientação sexual, identificação ou expressão de gênero, opinião política ou qualquer outro status protegido pela legislação aplicável. Estamos empenhados na proteção dos direitos da mulher. Estamos empenhados em proporcionar igualdade de oportunidades a todos os funcionários, eliminando todas as práticas discriminatórias e promovendo um ambiente de trabalho livre de assédio, violência e intimidação.

Local de trabalho seguro e saudável – Nossa política é fornecer e manter um local de trabalho seguro, saudável e produtivo para todos os nossos funcionários que esteja em conformidade com todas as leis, regulamentos e políticas internas aplicáveis.

Trabalho forçado e tráfico humano – Estamos empenhados em prevenir e proibir o trabalho forçado de qualquer tipo, incluindo todas as formas de escravidão moderna ou tráfico humano.

Trabalho infantil – Não nos envolvemos ou toleramos o emprego ilegal ou a exploração de crianças.

Liberdade de associação e negociação coletiva – Respeitamos os princípios de liberdade de associação e de negociação coletiva. Estamos alinhados com a Organização Internacional do Trabalho e suas principais convenções.

Todos os funcionários, parceiros comerciais, clientes e outras partes interessadas devem comunicar qualquer violação ao abrigo da Política de Direitos Humanos ou qualquer lei aplicável ao “Portal de Denúncias” da Orion – cujos detalhes podem ser encontrados em [Orion Engineered Carbons | Apoie-nos \(orioncarbons.com\)](https://www.orioncarbons.com). A confidencialidade é garantida dentro da estrutura das disposições estatutárias.
